

第10期第7回小金井市男女平等推進審議会（令和5年度第2回）次第

日時：令和5年10月26日（木）

午前9時30分～11時30分

場所：市役所西庁舎第5会議室

1 報告事項

- (1) 市議会の報告について
- (2) その他

2 議 題

- (1) 男女共同参画施策の推進について
・「第6次男女共同参画行動計画」推進状況調査について
- (2) その他

3 その他

4 配布資料

資料1 市議会の報告

資料2 第6次男女共同参画行動計画における令和4年度推進状況調査【調査票1】に対する意見・質問シート（回答）

資料3 小金井市第6次男女共同参画行動計画推進状況調査報告書（令和4年度実績）案

資料4 10/26 提言案に対する意見シート

参考

- 1 第10期第6回（令和5年7月25日）会議録
- 2 小金井市第6次男女共同参画行動計画の推進について（提言案）
- 3 令和5年3月29日「小金井市第6次男女共同参画行動計画」の推進について（提言）
- 4 「第37回こがねいパレット」チラシ

市議会の報告

令和 5 年第 3 回市議会定例会

令和 5 年 9 月 6 日（水）一般質問

会派	質問議員	内容
自由民主党・ 信頼の小金井	No. 11 遠藤百合子 議員	L G B T 理解増進法の課題と対策 (1) L G B T や同性パートナーシップに関する 基本的な考え方は (2) 性の多様性に関する条例をどう捉えるか (3) 公共施設への女子トイレ並びにジェンダー レストイレ設置に関する考え方は (4) 小中学校向けの副読本・啓発資料に関する 考え方は (5) 教師向けの指導資料に関する考え方は

令和 5 年 9 月 2 7 日（水）決算特別委員会

会派	質問議員	内容
緑・つながる 小金井	坂井えつこ 委員	パートナーシップ宣誓制度について (1) 令和 4 年度の申請状況はどうか (2) 民間事業者への周知は進んでいるか

第6次男女共同参画行動計画における令和4年度推進状況調査【調査票1】に対する意見・質問シート(回答)

基本目標	主要課題	施策の方向	施策	事業No.	担当課	意見・質問等	回答
I	1	(1)	②	5	広報秘書課	前年比339名増の経緯を知りたい。次回増への具体策は。	令和4年度は小金井市の単独開催ではなく、多摩13市等で構成する多摩東人権啓発活動地域ネットワーク協議会事業として開催し、会場を宮地楽器ホールの小ホールから大ホールに変更して実施したため、市の内外から多くの方にご来場いただいた。令和5年度以降は、小金井市単独及び小ホールに戻しての開催を予定しているため、令和3年度比増を目指す。時代に即したテーマを掲げ、人権に対する意識を醸成させることにより増を目指したい。
I	1	(1)	②	6	企画政策課	実施内容は「かたらい57号」で詳細が分かりました。 内閣府の男女共同参画局は英語のGender Equalityを「平等」という言葉を嫌った経済団体への配慮から「共同参画」になったといます。それならば、小金井市の資料も「第6次男女平等参画行動計画」など、表記を変更していくのはどうでしょうか。	現在の第6次男女共同参画行動計画は、令和7年度までの計画ですので、次期計画策定時には、いただいたご意見も踏まえて検討させていただきます。
I	1	(2)	③	16	広報秘書課	どのような周知をして、0件であったのか気になります。サポートを求める人に相談窓口の情報はきちんと届いているのでしょうか？外国人の場合、暮らしの手続き一つをとっても戸惑うことが多く、書類作成などサポートを要する機会が多いと思うのですが、そのようなニーズに対してはきちんと応えられているのでしょうか？	市報や市ホームページで周知を行っている。外国人相談の件数は、事前予約により外国人相談員を介して実施した相談件数であり、市職員で対応できる単なる問い合わせや相談は含まれていない。また、より困難なケースにおいては、直接、法律相談等をご利用いただいているため件数に含まれない。外国人も他の市民と同様、日常生活で生じる様々な困難（住居、子育て、健康医療、教育、生活困窮など）や暮らしの手続き等の困りごとは多岐にわたるが、その都度、窓口を案内または他機関を紹介しており、その場で解決に至っているため、ニーズにきちんと対応しているものと考えている。

基本目標	主要課題	施策の方向	施策	事業No.	担当課	意見・質問等	回答
I	1	(3)	①	18	企画政策課	各事業案、参加定員増や参加人数を増やす工夫をしてほしい（例：PRの方法など）。 教員研修の講師派遣は評価できる。参加人数は大幅に増やせないか。	参加定員増につきましては、会場確保の問題がありますが、参加人数増につきましては、周知方法を検討してまいります。 講師派遣事業につきましては、派遣希望の申し出が増え、事業件数自体が増えるよう、周知に努めてまいります。
I	2	(1)	①	20	指導室	進路指導研修会を全教員に拡げられないか。	各校の職員会議や進路指導部会において、進路指導主任から各校の教職員へ研修内容を伝達している。
I	2	(2)	②	25	生涯学習課	引き続き市民の自主的な学習を支援するため積極的にPRしてほしい。 講座のテーマを知りたい。	小金井市まなびあい出前講座パンフレットを市役所1階市民課、7階生涯学習課窓口等に設置。また、図書館、公民館、子ども家庭支援センターにも設置依頼しています。その他、小金井市ホームページにも掲載しています。講座のテーマは別紙のとおりです。
I	3	(1)	②	29	指導室	小・中学校14校の評価実施後のアンケートの必要もあると考えるが実施しているか。	各校において、実施後に児童・生徒に振り返りを行っている。
I	3	(3)	①	35	企画政策課	相談できる環境を整えたとありますが、前年度から何か環境や周知方法について改善をした結果、相談件数が増えたのでしょうか？（単に、前年度より相談件数が増えた＝良いこととは捉えられないような気がします。）	相談件数の増の要因につきましては、前年度と比べ緊急事態宣言等の期間がなかったことが大きいと考えています。電話相談に限らず、対面での相談体制を年度を通して整えられたことで、希望者が利用しやすい環境となったと考えます。
I	3	(3)	①	35	企画政策課	女性総合相談の内容について教えてください。（どのような相談が多いか、また相談に対する対処方法など。）	自分自身の問題、夫婦の問題、離婚の問題、家族の問題が、相談内容のほとんどを占めています。 相談者の気持ちの整理をしながら、一緒に解決方法を見出す手伝いをします。
I	6	(1)	①	56	子育て支援課	今後「ひとり親家庭」の増が予見され、広報活動の充実が肝要である。	ご意見として承ります。

基本目標	主要課題	施策の方向	施策	事業No.	担当課	意見・質問等	回答
Ⅱ	1	(1)	①	63	児童青少年課	今後も働く女性を応援するため、市内の希望する学童が入ることができるように学童保育所の整備を望む。	ご意見として承ります。
Ⅱ	1	(1)	①	65	児童青少年課	児童館「子育てひろば」、学童保育所「学童ひろば」の各々の場所数は明記してほしい。自己評価は「前年度と同様」ではなく実施場所数の明記をしてほしい。	児童館：4か所（全児童館で実施） 学童保育所：6か所（児童館併設館を除く全所で実施）
Ⅱ	1	(1)	①	67	保育課	事業内容には「市立保育園における～」とあるが、市立保育園より10倍近く多い「私立保育園」の園庭開放以外の子育て相談や育児相談などは実施されているのか。そもそも、園庭のない私立園が圧倒的に多い中、園児の外遊びの権利は保障されているのか。地域の子育て支援の役割を私立園は果たし得るのか。中長期的展望を持った施策への取り組みを望む。	ご意見として承ります。
Ⅱ	1	(2)	①	69	子育て支援課	カルガモ教室に父親の参加がないのは理由があるのか。	父母どちらも参加することができスタッフが声掛けを行っているが、父の参加がない。理由は不明。
Ⅱ	1	(2)	①	70	児童青少年課	父親参画を促すイベントが充実しており、良いと思いました。緑児童館において特に父親参加が増加したのには、どのような理由（背景）があるのでしょうか。緑児童館独自の工夫が参加者増につながったのであれば、その方法を、他の児童館にも共有いただくと良いと思いました。	全館に共通している傾向にはなりますが、コロナの影響により在宅する時間が増えたことが影響していると考えています。今後も児童館同士の情報共有は緊密に行っていきます。
Ⅱ	2	(1)	①	78	経済課	新型コロナウイルス感染症の終息を受け、取組事業の変化や工夫した点について伺いたい。	新型コロナウイルス感染症の影響によりオンラインによる就職イベントが行われておりましたが、今後は対面での就職イベント参加者数が増加すると思われるので、引き続き一層の支援を行いたいと思います。
Ⅱ	4	(1)	①	91	生涯学習課	実施内容に「少年少女野球教室」とあるが、サッカーと同様に「ジュニア野球教室」として意識的に男女差のないスポーツ体験を提供してほしい。	ご意見として承ります。

基本目標	主要課題	施策の方向	施策	事業No.	担当課	意見・質問等	回答
Ⅱ	4	(1)	①	92	子育て支援課	子育て・子育て支援ネットワーク協議会（ここねっと）は設立12年くらいになる補助金交付団体で、子育て世代の女性や女性グループの参加も多いと聞いています。せっかく補助金を支出して行政として下支えしているのに、そのML（メーリングリスト？）に子育て支援課や男女共同参画室から講座や企画の案内など積極的に情報提供したり、各種委員を募ったり、場合によっては男女共同参画に係るアンケートを取ったりしたらどうか。	ご意見として承ります。
Ⅱ	4	(1)	②	93	企画政策課	何故参加者がゼロなのか？内容も含め再検討が必要である。	周知方法の見直しから検討してまいります。
Ⅱ	4	(1)	②	94	児童青少年課	ボランティアリーダーの育成について、女性が増えたとはいえ男性と比べると3分の1程度である。女性リーダーを積極的に育成するための工夫が必要ではないか。	児童館はこの50年の歴史の中で、様々な事業の中でボランティアの協力を得ていました。特に中学生・高校生世代が児童館及び地域のボランティアとなるよう育成していくことは、事業目標として重要な1つと捉えています。年度や時期によって違いはありましたが、各児童館ともにこれまで多くの中高校生のボランティアが、男女関係なく活躍してくれました。子どもの主体性をはぐくむため、次年度以降も性別に関係なく、ボランティア育成に取り組んでいきます。
Ⅲ	1	(1)	①	97	企画政策課	女性登用率が前年度比+1ポイントでA評価とはいえないのではないかと。	ご意見として承ります。
Ⅲ	1	(1)	①	98	地域安全課	防災・防犯ともに女性の視点が大切だという認識は高まっていると思う。その観点から女性比率向上のための具体的方策を考えてほしい。	ご意見として承ります。

基本目標	主要課題	施策の方向	施策	事業No.	担当課	意見・質問等	回答
Ⅲ	2	(1)	②	102	企画政策課	令和3年度実績では、行政委員会が6、附属機関が49、要綱などによる各種委員会が21。総委員数が805人で、女性の参画率はそれぞれ25.8%、32.3%、44.2%と法令上の敷居が低くなるほど参画率が上がっていることを審議会委員になって初めて知ることになりました。市行政を支える市民の全容があまり知られていないのは残念なことです。男女共同参画室関連の「かたらい」や「パレット」、子育て支援課の補助金交付団体（ここねっと）との連携を通じて、男女共同参画の推進の情報発信の工夫をしてほしい。	ご意見として承ります。
Ⅲ	2	(1)	②	103	企画政策課	足踏み状態の（仮称）男女平等推進センターのあり方を検討する「～あり方懇談会」を要綱でいいから立ち上げて具体的な着手をしてほしい。新庁舎建設と抱き合わせていると、いつまでたってもセンター実現はしないのではないかと。例えば近隣自治体のセンター情報をHPなどにリンクを貼って積極的に市民へ情報提供したり、「かたらい」「パレット」「各種講演会」などとリンクさせ、センター設立に向けての機運を盛り上げていく・・・という取り組みをしてほしい。それにしても男女共同参画室のスタッフは仕事が多すぎるのではないかと。職員増員するくらいのことをしてほしい。	ご意見として承ります。
Ⅲ	3	(1)	①	106	職員課	女性管理職の割合については、長期的な数値目標があるのでしょうか？目標値に対する進捗や管理職候補者数に対する昇任者数を男女で比較する等して、どのような形で男女平等の視点を実現できているか可視化できると、なお良いと思います。また、男女平等の視点が具体的にどのような視点なのか、もう少し説明がいただけると良いと思いました。	管理職は選考により昇任していることから、昇任の対象となる係長職を増やすことが必要と考え、女性職員の昇任試験申込率（主任職35%、係長職25%）を目標としており、目標値の進捗については、HPにて報告しております。 また、男女平等の視点について、本市では、女性はその個性と能力を発揮し、活躍できる職場環境を目指すと共に、性別に関わらず全ての職員が十分に能力を発揮できる組織を目指しており、性別にかかわらず、公正な評価によることとしております。
Ⅲ	3	(1)	①	106	職員課	人事異動・昇任について男女平等の視点で行ったとは具体的にどのようなことを行ったのか。 男女共同参画の視点に立って配慮していくとは具体的にどんな配慮をしていくのか。	本市としては、性別にかかわらず全ての職員が十分に能力を発揮できる組織を目指しており、人事異動・昇任についても、性別にかかわらず公正な評価によることとしております。

基本 目標	主要 課題	施策の 方向	施策	事業No.	担当課	意見・質問等	回答
<p>【自由記入欄】（全体的な意見、など）</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 20/20の欄外※印の記載は、適切な表記でしょうか？仮に正しい表記だとして、記載場所は、1/20の上段欄外のABCDの表記に合わせて記載するべきと思います。 ■ 評価「C」の表現は、「縮小」ではなく「後退」の方が良いかもしれません。（第7次の行動計画策定時の時に、併せてご検討いただけたらと思います。） ■ 全体的に回答が具体的に、詳細になってきている点は評価できると思います。 ■ 今後の課題解決に向けた方策について、具体的ではなく、昨年同様の記述が見られる担当課もあるが、積極的に検討してほしい。 							

令和4年度 まなびあい出前講座

(1) 目的

市民・団体が主催する学習会に、市役所・警察署・消防署や各種団体・企業の職員が出向き、担当事業などについて講演し、市民の生涯学習を支援する。

(2) 実施状況

(単位:人)

NO	月 日	講 座 名	担当課など	参加数
1	4. 14	認知症サポーター養成講座	介護福祉課	14
2	4. 15	小金井の遺跡	生涯学習課	11
3	6. 2	介護予防と小金井さくら体操	介護福祉課	14
4	7. 12	むし歯予防 乳幼児編ーブラッシング習慣をつけよう	健康課	18
5	7. 27	介護予防と小金井さくら体操	介護福祉課	8
6	9. 8	お口の健康 (健康な歯を保つための秘訣) 高齢者	健康課	9
7	10. 25	郷土の歴史と文化財	生涯学習課	160
8	11. 10	災害に備えて安全対策を	地域安全課	15
9	11. 18	小金井市の男女共同参画	企画政策課	6
10	12. 6	消費者は狙われている	経済課	10
11	12. 15	高齢者のための医療制度	保険年金課	14
12	2. 2	消費者は狙われている	経済課	14
13	2. 28	郷土の歴史と文化財	生涯学習課	16
14	3. 15	小金井市の介護保険の話	介護福祉課	20
合 計				329

(案)

資料3

小金井市第6次男女共同参画行動計画
推進状況調査報告書
(令和4年度実績)

令和5年12月

小金井市

はじめに

小金井市では、小金井市第5次男女共同参画行動計画に引き続き「人権尊重とワーク・ライフ・バランスを軸とする男女共同参画の実現をめざして」を基本理念とし、令和3年3月に「小金井市第6次男女共同参画行動計画」を策定しました。

この報告書は、令和4年度における各施策の具体的な事業の実績をまとめたものです。

平成8年12月3日
告示第99号

男女平等都市宣言

私たちは、誰もが人間として尊ばれ、また、自らの個性にあった生き方を自由に選択できる社会を願っています。

そのため、個人の尊厳と両性の平等を基本理念として社会的、文化的、歴史的な性差を排し、職場、家庭、学校、地域などすべての領域での真の平等をめざして、ここに「男女平等都市」を宣言します。

- 1 私たちは、人権を尊重し、互いの性を認め支えあい、いきいきと充実した人生がおくれる男女平等の「小金井市」をめざします。
- 1 私たちは、一人ひとりが共に個性や能力を発揮し、社会のあらゆる分野に男女が共同参画できる「小金井市」をめざします。
- 1 私たちは、男女が共にかげがえのない地球の環境を守り、平和と平等の輪を世界へ広げる「小金井市」をめざします。

目 次

I 第6次男女共同参画行動計画の概要

1	基本理念	1
2	基本目標	2
3	計画の位置付け	3
4	計画の性格	3
5	計画の期間	4
6	施策の体系	5

II 第6次男女共同参画行動計画の推進状況調査（令和4年度実績）

1	推進状況調査の概要	6
2	推進状況調査結果の概要	7
3	推進状況調査結果（事業別一覧）の見方	8
4	推進状況調査結果（事業別一覧）	10

基本目標 I 人権が尊重され、多様性を認め合う社会をつくる

主要課題 1 人権尊重・男女平等意識の普及・浸透

施策の方向(1)	人権・男女平等の意識改革の推進	10
施策の方向(2)	男女共同参画の基盤となる人権の尊重	12
施策の方向(3)	多様性への理解の促進	14

主要課題 2 男女共同参画を推進する教育・学習の推進

施策の方向(1)	教育の場における男女平等教育の推進	14
施策の方向(2)	生涯を通じた男女平等教育の推進	16

主要課題 3 配偶者等からの暴力の防止と被害者支援

施策の方向(1)	配偶者等からの暴力の未然防止の意識づくり	18
施策の方向(2)	被害者支援の推進	20
施策の方向(3)	相談・連携体制の整備・充実	20

主要課題 4 ストーカーやハラスメント、虐待等への適切な対応と対策

施策の方向(1)	ストーカーやセクシュアル・ハラスメント、虐待等への対策の推進	22
----------	--------------------------------	----

主要課題 5 生涯を通じた心と身体の健康支援

施策の方向(1)	女性のライフステージに応じた健康づくり	24
施策の方向(2)	性差や年代に応じた心と体の健康づくり	26

主要課題6	様々な困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備	
	施策の方向(1) 各家庭の状況等に応じた支援	30
	施策の方向(2) 自立した生活への支援	30
基本目標II	ワーク・ライフ・バランスの実現した暮らしをめざす	
主要課題1	家庭における男女共同参画の推進	
	施策の方向(1) 育児支援体制の整備	32
	施策の方向(2) 男性の家庭・地域活動への参画促進	34
	施策の方向(3) 介護等への支援体制の整備	36
主要課題2	働く場における男女共同参画の推進	
	施策の方向(1) ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）に向けた環境づくり	36
	施策の方向(2) 働く場における男女平等の推進	36
主要課題3	女性の活躍と多様な働き方への支援	
	施策の方向(1) 女性の就労に関する支援	38
主要課題4	市民がともに参画する地域づくりや市民活動の促進	
	施策の方向(1) 地域づくり活動における男女共同参画の推進	40
基本目標III	男女共同参画を積極的に推進する	
主要課題1	政策・方針決定過程への男女の参画	
	施策の方向(1) 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	42
主要課題2	市民参加・協働による男女共同参画の推進	
	施策の方向(1) 市民参加・協働による事業展開	42
主要課題3	推進体制の充実・強化	
	施策の方向(1) 庁内の男女平等の推進	44
	施策の方向(2) 計画の推進体制の強化	44
5	配布・配架一覧表	46

III 資料

1	行政委員会及び審議会等における女性の割合（令和5年4月1日現在）	52
2	男女共同参画の視点からの表現に係る調査結果（令和4年度）	54

I 第6次男女共同参画行動計画の概要

1 基本理念

人権尊重とワーク・ライフ・バランスを軸とする 男女共同参画の実現をめざして

本市がめざすべき男女共同参画社会は、「男女が互いにその人権を尊重し、認め合い支え合いながら、それぞれの個性と能力を十分に発揮することができ、また、一人ひとりが輝いて生きることができる社会」です。

第5次男女共同参画行動計画では、「人権尊重とワーク・ライフ・バランスを軸とする 男女共同参画の実現をめざして」を理念に掲げ、特に次の2つのテーマが重要であるとの認識のもとに、さまざまな取組を進めてきました。

1つめのテーマは「人権尊重」です。暴力のない社会、さらには、女性、男性、子ども、高齢者、障がい者、外国人、性的指向や性自認等、あらゆる人々の多様性を認め合い、人が人として尊重され、健康を享受し、ともに参画する社会は、男女共同参画社会の実現の基本となるものです。

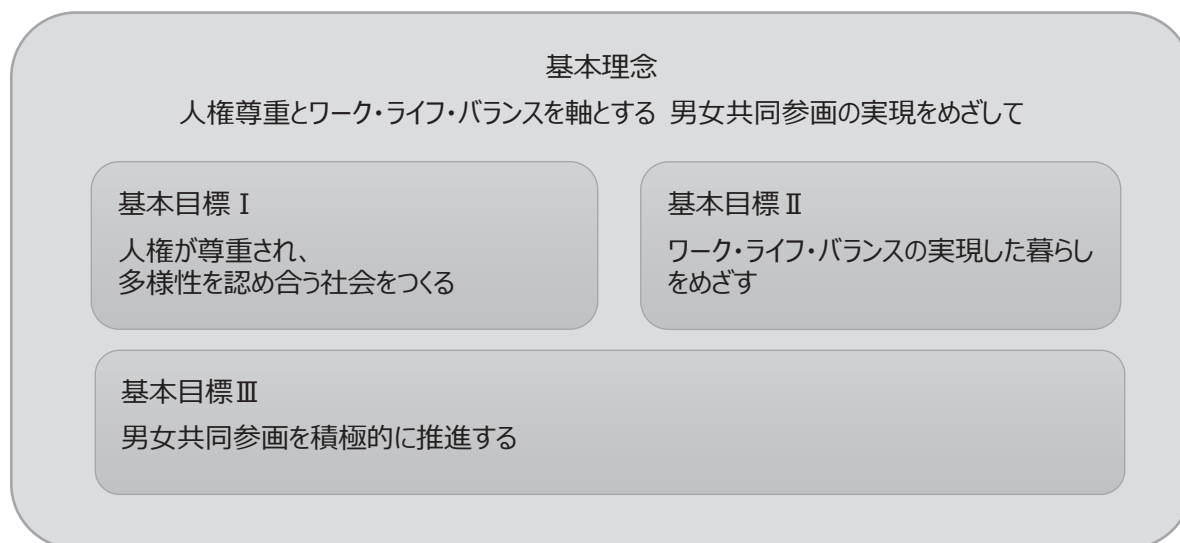
2つめのテーマは「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」です。少子高齢化、人口減少社会の中で、今後も持続可能な社会を築いていくための重要な課題となっています。地域や職場で活躍する女性を増やしていくためには、男性の家事・育児等への参画を促す取組として、長時間労働の改善や育児介護休業制度等への理解を進めていくことは、固定的な性別役割分担意識の解消を図る男女共同参画社会の実現に向けて欠かせないものです。

個人も、家庭も、地域社会も、この「人権尊重」と「ワーク・ライフ・バランス」に留意しながら、その実現を支える啓発・支援・環境整備等の仕組みをさらに充実し、新しいライフスタイルを創っていくことを通し、意識と実態が伴った男女共同参画社会を形成していくことが必要です。

これらの点を踏まえ、小金井市第6次男女共同参画行動計画（以下「本計画」という。）の基本理念は、これまでの計画に引き続き「人権尊重とワーク・ライフ・バランスを軸とする 男女共同参画の実現をめざして」と定めます。

2 基本目標

本計画の基本理念を具体的に推進していくため、基本目標を以下のとおり定めます。



基本目標Ⅰ 人権が尊重され、多様性を認め合う社会をつくる

人権と多様性が尊重される社会づくりに向け、男女平等意識の醸成を図り固定的性別役割分担認識の解消、多様な性のあり方や性にとらわれない多様な生き方への理解を促進し、一人ひとりがその個性と能力を發揮することができるように支援を進めます。

また「小金井市配偶者暴力対策基本計画」に対応した配偶者等からの暴力（DV、デートDVなど）の未然防止と、被害者の安全確保や自立に向けた支援の一体的な推進を図るとともに、ストーカーやセクシュアル・ハラスメント、虐待、性犯罪等を含めた男女共同参画社会の実現を阻む暴力を根絶するための取組に努めます。

基本目標Ⅱ ワーク・ライフ・バランスの実現した暮らしをめざす

男女がともに、家庭生活、仕事、地域活動等、あらゆる分野に参画し、一人ひとりがその能力を十分に發揮し、自分らしい生き方に対して主体的な選択を可能にする生活環境の整備を図ります。

また「小金井市女性活躍推進計画」に対応した女性が活躍していくための支援や男性中心の労働慣行の変革に向けた意識改革、仕事と家庭の両立を支える保育や介護サービス基盤の充実に取り組みます。

基本目標Ⅲ 男女共同参画を積極的に推進する

市民と行政が共に連携し責任を分かち合いながら、それぞれの立場で男女共同参画を理解することで、多角的な視点からの問題提起や、様々な人の立場を考慮した施策等の立案・実施が可能になるよう支援に努めます。

また「小金井市特定事業主行動計画」に基づき、市内事業所のモデルとなるよう、

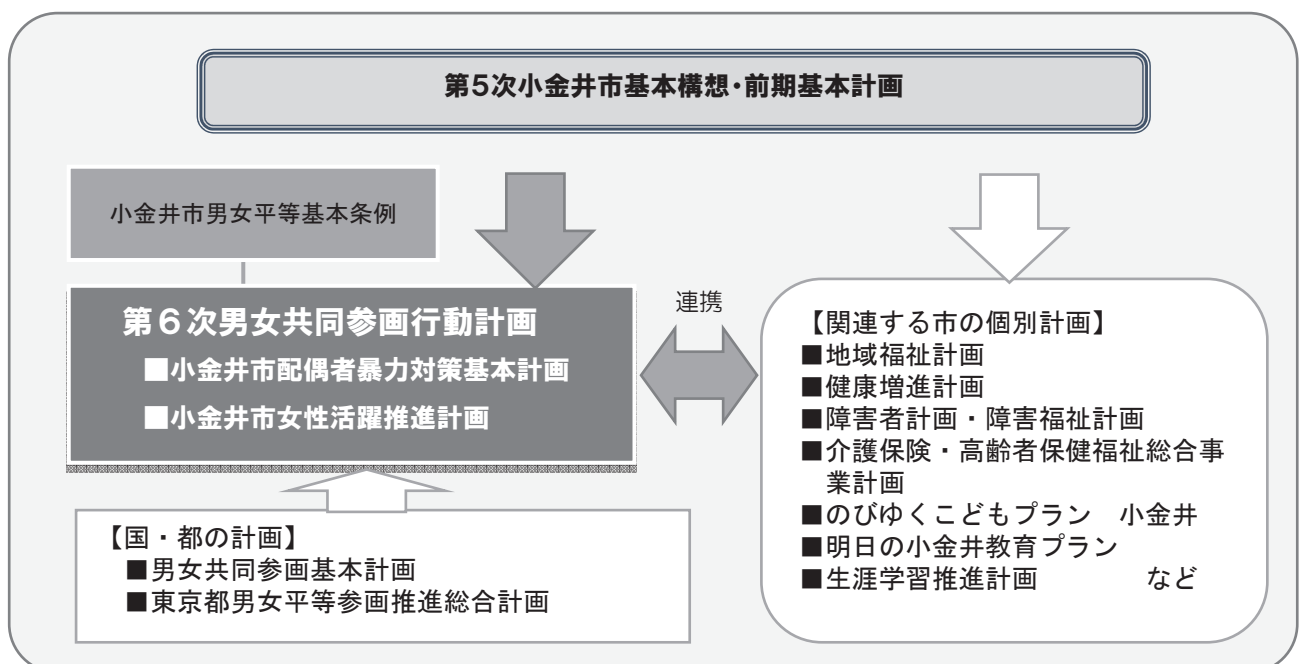
引き続き庁内の男女共同参画を推進します。

3 計画の位置付け

- ・本計画は、「小金井市男女平等基本条例」第10条第1項に基づく「男女共同参画施策を総合的かつ計画的に推進するための行動計画」です。
- ・本市の第5次小金井市基本構想・前期基本計画の個別計画として策定します。
- ・本計画は、「男女共同参画社会基本法」第14条第3項に規定する「市町村男女共同参画計画」とします。
- ・本計画の一部は、「DV防止法」第2条の3第3項（DV防止法第28条の2の規定により読み替えて準用する場合を含む。）に基づく「市町村基本計画」としても位置付けます。
- ・本計画の一部は、「女性活躍推進法」第6条第2項に基づく「市町村推進計画」としても位置付けます。

4 計画の性格

- ・本計画は、本市におけるこれまでの取組を引き継ぎ、発展させ、あらゆる分野で男女共同参画を推進していくための計画として、本市が行う施策の基本的な方向や具体的な内容を体系化し明らかにしたものです。
- ・本計画は、国の「男女共同参画基本計画」、東京都の「東京都男女平等参画推進総合計画」の内容を踏まえて策定しています。
- ・本計画は、本市が策定する他の関連計画と連携・調整をはかりながら策定しています。
- ・本計画は、市民意識調査結果、市民懇談会・パブリックコメントによる意見、小金井市男女平等推進審議会の意見等、市民の意見を尊重して策定しています。



5 計画の期間

- 本計画の期間は、令和3年度（2021年度）から令和7年度（2025年度）までの5年間とします。ただし、国内外の社会情勢の変化や法制度等の改正等により、必要に応じて計画の見直しを行うものとします。

(計画の期間)

平成 28年度	平成 29年度	平成 30年度	令和 元年度	令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度
~第4次	第5次男女共同参画行動計画				第6次男女共同参画行動計画				
第4次小金井市基本構想 後期基本計画					第5次小金井市基本構想 前期基本計画				
(国) 第4次男女共同参画基本計画					(国) 第5次男女共同参画基本計画				
(都) 東京都男女平等参画推進総合計画					(都) 東京都男女平等参画推進総合計画				

6 施策の体系

基本目標	主要課題	施策の方向
I 人権が尊重され、多様性を認め合う社会をつくる	1 人権尊重・男女平等意識の普及・浸透	(1)人権・男女平等の意識改革の推進 (2)男女共同参画の基盤となる人権の尊重 (3)多様性への理解の促進
	2 男女共同参画を推進する教育・学習の推進	(1)教育の場における男女平等教育の推進 (2)生涯を通じた男女平等教育の推進
	3 配偶者等からの暴力の防止と被害者支援 (小金井市配偶者暴力対策基本計画)	(1)配偶者等からの暴力の未然防止の意識づくり (2)被害者支援の推進 (3)相談・連携体制の整備・充実
	4 ストーカーやハラスメント、虐待等への適切な対応と対策	(1)ストーカーやセクシュアル・ハラスメント、虐待等への対策の推進
	5 生涯を通じた心と身体の健康支援	(1)女性のライフステージに応じた健康づくり (2)性差や年代に応じた心と体の健康づくり
	6 様々な困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備	(1)各家庭の状況等に応じた支援 (2)自立した生活への支援
II ワーク・ライフ・バランスの実現した暮らしをめざす	1 家庭における男女共同参画の推進	(1)育児支援体制の整備 (2)男性の家庭・地域活動への参画促進 (3)介護等への支援体制の整備
	2 働く場における男女共同参画の推進	(1)ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)に向けた環境づくり (2)働く場における男女平等の推進
	3 女性の活躍と多様な働き方への支援	(1)女性の就労に関する支援
	4 市民がともに参画する地域づくりや市民活動の促進	(1)地域づくり活動における男女共同参画の推進
III 男女共同参画を積極的に推進する	1 政策・方針決定過程への男女の参画	(1)政策・方針決定過程への女性の参画拡大
	2 市民参加・協働による男女共同参画の推進	(1)市民参加・協働による事業展開
	3 推進体制の充実・強化	(1)庁内の男女平等の推進 (2)計画の推進体制の強化

Ⅱ 第6次男女共同参画行動計画の推進状況調査（令和4年度実績）

1 推進状況調査の概要

【目的】

第6次男女共同参画行動計画を総合的かつ計画的に推進し、実効性のあるものとするため、各施策事業の進捗状況について調査・評価を行う。小金井市男女平等基本条例第11条では男女平等社会の形成の現況及び男女共同参画施策の実施状況についての報告書を毎年、作成し公表すると定めている。

【調査事業】

第6次男女共同参画行動計画に掲載されている110事業

基本目標Ⅰ 人権が尊重され、多様性を認め合う社会をつくる（61事業）

基本目標Ⅱ ワーク・ライフ・バランスの実現した暮らしをめざす（35事業）

基本目標Ⅲ 男女共同参画を積極的に推進する（14事業）

【対象課】

第6次男女共同参画行動計画に掲載されている21課

企画財政部（2課）：企画政策課、広報秘書課

総務部（3課）：地域安全課、職員課、管財課

市民部（4課）：市民課、コミュニティ文化課、経済課、保険年金課

福祉保健部（4課）：地域福祉課、自立生活支援課、介護福祉課、健康課

子ども家庭部（3課）：子育て支援課、保育課、児童青少年課

学校教育部（2課）：学務課、指導室

生涯学習部（3課）：生涯学習課、図書館、公民館

【調査項目】

○実施内容

○自己評価（対前年度実績）

A＝充実・強化（事業を新たに実施した。または充実した。）

B＝前年度同様（前年度と同様の内容で実施した。）

C＝縮小

D＝未着手（該当事業に取り組まなかった。）

※新型コロナウイルス感染症拡大の影響で、事業回数等が減となったものは評価C、事業が中止となったものは評価Dを原則としている。

○男女共同参画の視点

（効果があったと思われる男女共同参画の視点を「○」で選択 複数回答可）

①固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成

- ②仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成
- ③男女の生活の安定と自立を促す取組
- ④課題を抱える男女の支援や人権を守るための支援
- ⑤男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり
- ⑥他部署や関係機関との連携による男女共同参画の推進

○自己評価と効果（達成度）の理由及び前年度比

○男女共同参画のための今後の課題や推進の方向性

2 推進状況調査結果の概要

この一覧表は、担当課が令和4年度に行った事業に対して、前年度に比べての自己評価結果及び「男女共同参画の視点」に立った評価を実施し、基本目標別に集計したものです。

目 標	施策事業数		自己評価				効果があったと思われる男女共同参画の視点 (複数回答有)					
	a	b	A	B	C	D	①	②	③	④	⑤	⑥
基本 目標 Ⅰ	53事業 【61事業】	76事業 【95事業】	32事業 (42.1%)	44事業 (57.9%)	0事業 (0%)	0事業 (0%)	28事業 (36.8%)	14事業 (18.4%)	41事業 (53.9%)	42事業 (55.3%)	7事業 (9.2%)	35事業 (46.1%)
基本 目標 Ⅱ	30事業 【35事業】	41事業 【52事業】	12事業 (29.3%)	28事業 (68.3%)	1事業 (2.4%)	0事業 (0%)	14事業 (34.1%)	19事業 (46.3%)	21事業 (51.2%)	8事業 (19.5%)	15事業 (36.6%)	12事業 (29.3%)
基本 目標 Ⅲ	14事業 【14事業】	19事業 【19事業】	4事業 (21.1%)	15事業 (78.9%)	0事業 (0%)	0事業 (0%)	11事業 (57.9%)	6事業 (31.6%)	0事業 (0%)	0事業 (0%)	12事業 (63.2%)	12事業 (63.2%)
計	97事業 【110事業】	136事業 【166事業】	48事業 (35.3%)	87事業 (64.0%)	1事業 (0.7%)	0事業 (0%)	53事業 (39.0%)	39事業 (28.7%)	62事業 (45.6%)	50事業 (36.8%)	34事業 (25.0%)	59事業 (43.4%)

※施策事業数（上記a欄の【 】）の110事業のうち、評価対象となる事業は97事業。1施策事業に対して複数の担当課が施策事業を展開しているため、総事業数（上記b欄の【 】）は166事業、評価対象事業数は136事業となる。

※効果があったと思われる男女共同参画の視点は複数回答可としているため、重複して選択している項目もある。

※表中の（ ）内の割合（%）は、上記b欄の評価対象事業数を基に算出している。
（小数点第二位を四捨五入）

※網掛けは、効果があったと思われる男女共同参画の視点で割合が高かった項目。

3 推進状況調査結果（事業別一覧）の見方

欄外に、「基本目標」、「主要課題」、「施策の方向」、「施策」を記載しています。

担当課が実施した内容を記載しています。

参加者数の記載については、可能な限り男女別の人数を明記し、事業目的の達成感を測る指標の一つとしています。

「番号」「事業名」「事業内容」「担当課」を記載しています。

基本目標 I 人権が尊重され、多様性を認め合う社会をつくる

主要課題1 人権尊重・男女平等意識の普及・浸透

施策の方向(1) 人権・男女平等の意識改革の推進

施策① 人権・男女平等に関する広報・啓発活動の推進

番号	事業名	事業内容	担当課	実施した内容
(2)	男女平等に関する各種啓発資料の作成・活用	男女共同参画に関する理解促進を図るため、各種啓発資料を作成・活用します。		男女共同参画情報誌「かたらい」56・57号を発行 発行部数 56号:2,580部 57号:1,900部 配布先 東京都・区市町関係機関、医師会会員、歯科医師 389箇所 録集を発行 機関、学校、市施設等 計173
		・新成人向け啓発資料の作成・配布	企画政策課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
		・男女共同参画シンポジウム等を通じた男女平等基本条例等の周知	企画政策課	男女共同参画シンポジウム及び「こがねいパレット」の参加者へ、男女平等都市宣言資料を配布した。 「こがねいパレット」記録集に男女平等都市宣言を掲載した。 男女共同参画週間に第二庁舎1階で啓発物品と合わせ資料を配布した。
(5)	人権に関する講演会等の開催	人権尊重の意識の浸透と定着を図るため、女性の人権や多様な性への理解などさまざまな人権をテーマに講演会等を開催します。	・人権に関する講演会の開催	広報秘書課 「講演と音楽の集い」 参加者405人(定員569人)
		・人権啓発物品の配布	広報秘書課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
(6)	男女共同参画シンポジウムの開催	男女共同参画シンポジウムを開催し、男女共同参画の意識啓発を行います。	企画政策課	「ジェンダー平等」をテーマに、国内外、そして身近なジェンダーギャップの問題について講演いただいた。 講師：治部れんげ氏(東京工業大学リベラルアーツ研究教育院准教授) 参加者 24人(アンケートの回答は19人。うち女性16人、男性2人、その他1人)
(8)	メディア・リテラシーに関する普及・啓発	市報などを通じて広く市民にメディア・リテラシーに関する啓発を行い、人権尊重と性差別防止を図ります。	企画政策課	市報により人権尊重・男女平等意識の普及・啓発を行った。
(9)	情報モラル教育の充実	学習指導要領に基づき、児童・生徒に対して男女平等の視点を盛り込んだ情報モラル教育を実施します。	指導室	日々のICT端末利用時に授業者等から場面に応じた指導を行った。 携帯電話会社や警察等と連携し、セーフティ教室を実施する際、情報モラルの内容を取り扱った。

事業を実施したことにより、「効果があったと思われる男女共同参画の視点」を以下の6項目から選択しています。(複数回答可)

【効果があったと思われる男女共同参画の視点】

- ① 固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成
- ② 仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成
- ③ 男女の生活の安定と自立を促す取組
- ④ 課題を抱える男女の支援や人権を守るための支援
- ⑤ 男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり
- ⑥ 他部署や関係機関との連携による男女共同参画の推進

対前年進捗度の自己評価を記載しています。

■自己評価(対前年進捗度)について

A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)

B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)

C=縮小

D=未着手(該当事業に取り組まなかった。)

※新型コロナウイルス感染症拡大の影響で、事業回数等が減ったものは評価C、事業が中止となったものは評価Dを原則としています。

事業を実施していく上での、今後の課題や推進の方向性を記載しています。

事業を実施したことにより、得られた効果や達成度の理由を記載しています。

自己評価(対前年進捗度)※1	効果があったと思われる男女共同参画の視点(効果視点)※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
B	○	○		○		○	「かたらい56号」では、「『LGBTQ+』～それぞれの性～」をテーマとして、性の多様性に関する特集記事を掲載した。 「かたらい57号」では、「多様な働き方への支援」をテーマとして、ワーク・ライフ・バランスに関する特集記事を掲載した。 第36回「こがねいパレット」記録集は、当日の内容と、男女共同参画に賛同する団体の紹介等を掲載した。 「かたらい」及び「こがねいパレット」記録集の発行を通じ、男女平等意識の啓発を行うことができた。 (前年度比) 配布先・発行部数はほぼ前年同様	今後も情報誌及び記録集を発行し、男女共同参画に関する理解促進を図る。 また、市報及び市ホームページ、twitterへ掲載し、周知を図っていく。
/	/	/	/	/	/	/		
A	○	○					3年ぶりに男女共同参画シンポジウムが開催出来たことにより、前年よりも多くの方に男女平等基本条例等の周知を行うことができた。 (前年度比) 資料の配布機会 前年より増 「こがねいパレット」記録集発行部数 前年同様	今後も、周知を進めていくために講演会や市報及び市ホームページ等を利用し、男女共同参画の理解促進を図っていくとともに周知方法についても検討していく。
A	○		○	○			令和4年度多摩東人権啓発活動地域ネットワーク協議会主催「講演と映画の集い」を小金井市で開催した。 アンケート(240人回答)においても、人権問題についての関心や理解が「大変深まった」「おおむね深まった」と回答した方が180人で、多くの方の人権意識啓発に繋がった。 (前年度比)参加者 +339人	実施内容を通常規模に戻しつつ、事業の継続を図る。
/	/	/	/	/	/	/		
A							新型コロナウイルス感染症の影響により実施できない時期が続いたが、3年ぶりに実施することができた。 (前年度比)参加者 +24人	より多くの市民へ男女共同参画の意識啓発をできるよう、テーマ設定やポスターデザインに工夫を図っていきたい。
B	○					○	前年と同様に、市報5月1日号「みんなのひろば」において、「男女平等に配慮した表現とメディアリテラシー」と題した記事を掲載し、メディア・リテラシーの重要性及び人権が尊重され、多様な個性を発揮できるように普及・啓発を促した。	男女の性差別、偏見の助長、固定的な考えを防止するため、引き続き市報を活用し広く市民に普及・啓発を図っていく。
B	○						一人一人が実際にICT端末を日常的に活用するようになったことで、多様な場面に応じた指導を行うことができた。 【前年度比】実施校数 前年度同様 小・中学校全14校	特にSNSやチャット上でのやり取りにおいて、人権侵害や男女平等の視点を注意することを指導する内容に盛り込むようにする。

4 推進状況調査結果（事業別一覧）

基本目標Ⅰ 人権が尊重され、多様性を認め合う社会をつくる

主要課題1 人権尊重・男女平等意識の普及・浸透

施策の方向(1) 人権・男女平等の意識改革の推進

施策① 人権・男女平等に関する広報・啓発活動の推進

※1 自己評価(対前年進捗度)

A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)

B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)

C=縮小

D=未着手(該当事業に取り組みなかった。)

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容	
(1)	人権に関する啓発資料の作成・活用	人権尊重の意識の浸透と定着を図るため、人権に関する啓発資料を作成・活用します。	・人権週間意識啓発事業用リーフレット(市民及び小中学校教職員配布用)の作成	広報秘書課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
			・「小金井市子どもの権利に関する条例」リーフレットの作成・配布	児童青少年課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
(2)	男女平等に関する各種啓発資料の作成・活用	男女平等都市宣言・男女平等基本条例など、男女共同参画に関する理解促進を図るため、各種啓発資料を作成・活用します。	・情報誌「かたらい」、「こがねいバレット」記録集の発行・配布	企画政策課	男女共同参画情報誌「かたらい」56・57号を発行 発行部数 56号:2,580部 57号:1,900部 配布先 東京都・区市町関係機関、医師会会員、歯科医師会会員、学校、市施設等 計389箇所 第36回「こがねいバレット」記録集を発行 発行部数 400部 配布先 東京都・区市町関係機関、学校、市施設等 計173箇所
			・新成人向け啓発資料の作成・配布	企画政策課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
			・男女共同参画シンポジウム等を通じた男女平等基本条例等の周知	企画政策課	男女共同参画シンポジウム及び「こがねいバレット」の参加者へ、男女平等都市宣言資料を配布した。 「こがねいバレット」記録集に男女平等都市宣言を掲載した。 男女共同参画週間に第二庁舎1階で啓発物品と合わせ資料を配布した。
(3)	人権・男女平等に関する図書・資料の収集と活用	人権・男女平等に関する図書や関係資料の収集に努めます。また、収集した図書や関係資料の貸し出し・閲覧など活用を図ります。	・女性談話室における各種資料の配架	企画政策課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
			・男女共同参画週間に合わせた図書館におけるテーマ図書の展示等	図書館	人権・男女平等に関する図書類や関係資料の収集に努めたほか、男女共同参画週間に合わせてテーマ図書を展示した。
(4)	情報誌「かたらい」の発行・周知	市民編集委員の参加による男女共同参画情報誌「かたらい」を発行し、市施設や市内医療機関等で配布するなど広く周知します。	企画政策課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照	

施策② 人権・男女平等に関する講演会等の開催 【重点施策】

(5)	人権に関する講演会等の開催	人権尊重の意識の浸透と定着を図るため、女性の人権や多様な性への理解など様々な人権をテーマに講演会等を開催します。	・人権に関する講演会の開催	広報秘書課	「講演と音楽の集い」 参加者405人(定員569人)
			・人権啓発物品の配布	広報秘書課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
(6)	男女共同参画シンポジウムの開催	男女共同参画シンポジウムを開催し、男女共同参画の意識啓発を行います。		企画政策課	「ジェンダー平等」をテーマに、国内外、そして身近なジェンダーギャップの問題について講演いただいた。 講師：治部れんげ氏(東京工業大学リベラルアーツ研究教育院准教授) 参加者 24人(アンケートの回答は19人。うち女性16人、男性2人、その他1人)
(7)	「こがねいバレット」の開催	男女がともにいきいきと暮らせる社会をめざし、市民実行委員の企画・運営による男女共同参画推進事業「こがねいバレット」を開催します。		企画政策課	市民実行委員による企画・運営で、第36回「こがねいバレット」を「I(愛)あるコミュニケーション～自分も相手も尊重する伝え方～」をテーマに開催した。 参加人数 26人(アンケートの回答は26人。うち女性17人、男性8人、回答なし1人) 記録集 400部(令和5年3月発行)

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

- ①固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成
 ②仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成
 ③男女の生活の安定と自立を促す取組
 ④課題を抱える男女の支援や人権を守るための支援
 ⑤男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり
 ⑥他部署や関係機関との連携による男女共同参画の推進

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
B	○	○		○		○	「かたらい56号」では、『LGBTQ+』～それぞれの性～をテーマとして、性の多様性に関する特集記事を掲載した。 「かたらい57号」では、「多様な働き方への支援」をテーマとして、ワーク・ライフ・バランスに関する特集記事を掲載した。 第36回「こがねいバレット」記録集は、当日の内容と、男女共同参画に賛同する団体の紹介等を掲載した。 「かたらい」及び「こがねいバレット」記録集の発行を通し、男女平等意識の啓発を行うことができた。 (前年度比) 配布先・発行部数はほぼ前年同様	今後も情報誌及び記録集を発行し、男女共同参画に関する理解促進を図る。 また、市報及び市ホームページ、twitterへ掲載し、周知を図っていく。
A	○	○					3年ぶりに男女共同参画シンポジウムが開催出来たことにより、前年よりも多くの方に男女平等基本条例等の周知を行うことができた。 (前年度比) 資料の配布機会 前年より増 「こがねいバレット」記録集発行部数 前年同様	今後も、周知を進めていくために講演会や市報及び市ホームページ等を利用し、男女共同参画の理解促進を図っていくとともに周知方法についても検討していく。
A	○					○	男女共同参画週間に合わせて、関連図書や男女共同参画室所蔵資料を、1階一般室と2階YA(ヤングアダルト)コーナーでも、テーマ図書として展示・貸出を行い、来館者に男女共同参画の意識の啓発を行うことができた。	今後も、人権・男女平等の資料の収集に努めるとともに、男女共同参画週間に合わせて、テーマ図書展示及び図書館Twitter等での広報活動を行い、資料の活用にも努める。

A	○		○	○			令和4年度多摩東人権啓発活動地域ネットワーク協議会主催「講演と音楽の集い」を小金井市で開催した。 アンケート(240人回答)においても、人権問題についての関心や理解が「大変深まった」「おおむね深まった」と回答した方が180人で、多くの方の人権意識啓発に繋がった。 (前年度比)参加者 +339人	実施内容を通常規模に戻しつつ、事業の継続を図る。
A	○	○			○		新型コロナウイルス感染症の影響により実施できない時期が続いたが、3年ぶりに実施することができた。 (前年度比)参加者 +24人	より多くの市民へ男女共同参画の意識啓発をできるよう、テーマ設定やポスターデザインに工夫を図っていきたい。
B	○		○			○	会場の広さの関係上、前年度とほぼ同様の定員数で実施。 (前年度比) 参加者 89.7%(女性△5人 男性+4人) 記録集 前年同数	市民実行委員を中心に、毎年度、異なるテーマや内容を企画して開催することで、市民に男女共同参画の啓発を継続して行っていく。

※1 自己評価(対前年進捗度)
 A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)
 B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)
 C=縮小
 D=未着手(該当事業に取り組みなかった。)

施策の方向(2) 男女共同参画の基盤となる人権の尊重

施策① メディア・刊行物等への配慮

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容	
(8)	メディア・リテラシーに関する普及・啓発	市報などを通じて広く市民にメディア・リテラシーに関する啓発を行い、人権尊重と性差別防止を図ります。	企画政策課	市報により人権尊重・男女平等意識の普及・啓発を行った。	
(9)	情報モラル教育の充実	学習指導要領に基づき、児童・生徒に対して、男女平等の視点を盛り込んだ情報モラル教育を実施します。	指導室	日々のICT端末利用時に授業者等から場面に応じた指導を行った。 携帯電話会社や警察等と連携し、セーフティ教室を実施する際、情報モラルの内容を取り扱った。	
(10)	表現ガイドラインの周知と活用	「男女共同参画の視点からの表現の手引き」を周知するとともに、市が発行する刊行物等での適切な表現を使用することを促します。	・市ホームページにおける手引きの周知	企画政策課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
			・職員研修等庁内における手引きの周知	企画政策課	新入職員への新任研修及び庁内に「男女共同参画の視点からの表現に係る調査」を行い、「男女共同参画の視点からの表現の手引き」により市刊行物への適切な言葉や表現の使用について周知を図った。 また、図書館職員から依頼を受け、「男女共同参画の視点からの表現の手引き」に関する研修を行った。
			・男女平等の視点を取り入れ、男女のバランスに配慮した市報等の発行	広報秘書課	市報等にイラストや写真を掲載する際、男女平等の視点を取り入れる。 月2回、1日・15日に発行。 令和4年度は1,604,800部発行 (令和4年4月15日号～令和5年4月1日号)

施策② 人権尊重における相談対応の充実

(11)	男女平等に関する苦情・相談の受付	男女平等に関する苦情処理窓口の設置により、男女平等を阻害する苦情、相談に対応します。	企画政策課	市報(年2回)及びホームページに男女平等に関する「苦情・相談」の窓口の情報等について掲載し、男女平等に関する苦情処理の仕組みを図解で分かりやすく周知した。 専門知識のある男女平等苦情処理委員が苦情処理を行うことができる体制を整えている。	
(12)	人権侵害等に対する相談の実施	性による差別を含む人権侵害を始め、市民の苦情・相談を幅広く受け付け、人権問題の解決等に努めます。	・人権・身の上相談、市民相談	広報秘書課	人権・身の上相談を13回実施、相談件数12件 市民相談を243回実施、相談件数1,170件
			・女性総合相談	企画政策課	女性総合相談を、59日、177コマ実施 延べ相談件数 142件 保育利用件数 0件

施策③ 多文化共生のまちづくり

(13)	人権・平和に関する講演会等の開催	人権・平和に関する映画会や講演会等を開催します。様々な視点から市民により広く周知、啓発していくことで、多文化共生への理解を図ります。	広報秘書課	非核平和映画会「この世界の片隅に」上映 参加者43人(定員100人) 原爆写真パネル展 参加者481人(男257人、女224人) 横断幕掲出(市内5か所)7/12～8/15 原爆死没者への黙とう 平和行事参加の旅(コロナのため中止) 小金井平和の日記念行事 参加者78人(定員100人)	
(14)	国際理解教育の推進	市内小・中学校において、留学生や地域に住む多様な文化や習慣を持つ外国人との交流活動を実施します。	指導室	外国語科や外国語活動において、世界の多様な文化や習慣についてALTと共に理解を深めた。	
(15)	在住外国人との交流の推進	多文化共生社会への理解を深めるため、外国籍市民との各種国際交流事業や公民館を活用した学びにおける国際交流事業を実施します。	・日本語スピーチコンテスト、うどん打ち体験会等	コミュニティ文化課	令和4年度においては、日本語スピーチコンテストを観覧ありで開催し、外国の方と日ごろ交流するきっかけのない方も、気軽に異文化を感じられる機会を作った。
			・生活日本語教室、国際理解講座等	公民館	【緑分館】 ○生活日本語教室(全42回) 学習者388人、体験者43人、ボランティアスタッフ411人、合計842人 ○国際交流イベント「激しく、楽しく、鮮やかなモンゴルの世界」(全4回)参加者36人(男性18・女性18)延べ102人参加
(16)	外国人相談の実施	市内に居住する外国人の日常生活に関する相談・情報提供など、専門の相談員による外国人相談を実施します。	広報秘書課	専門の相談員による外国人相談 0回0件	

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

- ① 固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成
 ② 仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成
 ③ 男女の生活の安定と自立を促す取組
 ④ 課題を抱える男女の支援や人権を守るための支援
 ⑤ 男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり
 ⑥ 他部署や関係機関との連携による男女共同参画の推進

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
B	○					○	前年と同様に、市報5月1日号「みんなのひろば」において、「男女平等に配慮した表現とメディアリテラシー」と題した記事を掲載し、メディア・リテラシーの重要性及び人権が尊重され、多様な個性を發揮できるように普及・啓発を促した。	男女の性差別、偏見の助長、固定的な考えを防止するため、引き続き市報を活用し広く市民に普及・啓発を図っていく。
B	○						一人一人が実際にICT端末を日常的に活用するようになったことで、多様な場面に応じた指導を行うことができた。 【前年度比】実施校数 前年度同様 小・中学校全14校	特にSNSやチャット上でのやり取りにおいて、人権侵害や男女平等の視点を注意することを指導する内容に盛り込むようにする。
A	○						新任研修や庁内全課に対する男女共同参画の視点からの表現に係る調査に加え、図書館職員への職員研修を実施することができた。	全職員に、市刊行物に適切な言葉や表現を用いていくように継続して周知を図り、ガイドラインの活用を進めていく。
B	○						特段指定のあるものを除き、男女のバランスのとれたイラスト・写真を掲載することができた。	掲載内容の充実を図りながら、事業の継続を図る。

A						○	ホームページなどに掲載していた苦情処理の仕組みを表した図を見直し、より分かりやすく整理した。	市報やホームページ等を通して周知を継続し、公平に適切かつより迅速に処理できる体制を維持していく。
A		○	○	○		○	人権・身の上相談は、コロナ禍であったが、通年で実施 (前年度比) 人権・身の上相談 +10回+11件 市民相談 +1回+56件	実施内容の充実を図りながら、事業の継続を図る。
A						○	前年よりも延べ相談件数が多くなったため、人権問題に関する相談者の支援をより多く行うことができた。 (前年度比) 延べ相談件数 131.5%	相談に必要な関係機関や制度についての情報をカウンセラーと共有し、相談者に応じて情報提供を行っていく。 市報及び市ホームページ等を通じ、女性総合相談の周知を行っていく。また、twitterの活用についても検討を進めていく。

A	○					○	コロナ禍であったが、事業を開催し、人権尊重や平和の尊さについて啓発することができた。 (前年度比) 非核平和映画会 参加者 +5人 原爆写真パネル展 参加者 +47人 小金井平和の日記念行事 参加者 +31人 その他前年同様	実施内容の充実を図りながら、事業の継続を図る。
B	○						外国の文化や習慣の多様性について理解が進むとともに、言語を含め、外国への関心を高めることができた。 【前年度比】ALT派遣コマ数 前年度同様 小学校中学年 年18コマ 小学校高学年 年35コマ 中学校全学年 年6コマ	市教科等研究会などを通じて各校の実践について学校間の情報共有を促進し、内容の充実を図る。
B	○						うどん打ち体験会や予定していた一部の事業については、前年度に引き続き未実施であったが、国際交流及び国際理解を推進する事業をコロナ禍ではあったが実施することができ、市民が多文化共生社会の理解を深めることができた。	コロナ禍で中止となっていた事業の再開に向け、イベント内容や交流について今後検討していく。
B							○生活日本語教室については、新型コロナウイルス感染症の影響により3年ぶりの開催となった。 ○国際交流イベントについては、前年度と同じ回数で実施した。 (前年度比) 延べ参加者数117.2%	引き続き、各種イベントを開催し、公民館を活用した国際交流事業として実施する。
B						○	例年、利用件数が少ない。 (前年度比) (R3)0件→(R4)0件	代替手段の検討を行い時代に即した形に見直しを図る。

※1 自己評価(対前年進捗度)
 A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)
 B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)
 C=縮小
 D=未着手(該当事業に取り組みなかった。)

施策の方向(3) 多様性への理解の促進

施策① 性の多様性への理解促進

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容
(17)	パートナーシップ宣誓制度	パートナーシップ関係にある市民に対し宣誓書受領書等発行する制度を運用します。	企画政策課	令和2年10月に、性的少数者への理解を促進していくため、小金井市パートナーシップ宣誓制度を開始。令和4年11月には東京都と連携協定を締結した。 市報及び情報誌「かたらい」において、制度の周知を図った。 宣誓件数 2件
(18)	性の多様性に関する研修会等の実施	性の多様性の理解と支援の促進のため、市職員等を対象にした研修会等を実施します	企画政策課	市職員向けには、「性の多様性への理解促進研修」を実施。平成30年度から職員課主催の「人権研修」でも性の多様性についての内容を取り入れている。 市民向けには「性の多様性への理解促進講座」を実施。 また、多摩地域複数市と連携実施した若年層セクシャル・マイノリティ支援事業において、市内の教員研修に講師を派遣し、性の多様性に関する研修を実施した。 【令和4年度参加者】 ・性の多様性への理解促進研修 15人 ・性の多様性への理解促進講座 21人 ・講師派遣事業 19人

主要課題2 男女共同参画を推進する教育・学習の推進

施策の方向(1) 教育の場における男女平等教育の推進

施策① 幼少期や学校教育における男女平等教育・学習の推進

(19)	保育・教育関係者に対する研修の充実	保育園及び市立小・中学校に勤務する職員を含めた市職員や教員を対象に、人権、男女平等・男女共同参画に関する研修を実施します。	職員課	平成26年度の新入研修から男女共同参画の科目を設けており、令和4年度についても新入職員向けに研修を実施した。また、市町村職員研修所で開催している男女共同参画形成研修に入所2年目の職員を派遣した。 【令和4年度参加者】 ・新入職員研修 18名 ・男女共同参画形成研修 19名
			指導室	教員を対象に校内又は校外において人権に関する研修会を実施した。 子どもの権利に関する条例について、動画研修等を実施し、教員の人権感覚の向上に取り組んだ。LGBTIに関する研修を新たに実施した。
(20)	男女平等の視点に立った学校教育の推進	小・中学校における学校活動の中で、男女平等の趣旨を踏まえた人権教育等を推進します。	指導室	各校の人権教育計画に基づき、人権教育プログラムを活用した男女平等教育が推進されるように人権教育推進委員に対して研修を実施した。
			指導室	男女平等の視点に立った、主体的に進路選択をするための望ましい勤労観・職業観の育成に資するキャリア教育の計画について、教務主任研修会において理解促進を図った。
			指導室	主体的に進路選択をするための望ましい勤労観・職業観に関わる研修を進路指導主任研修会において実施した。

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

- ①固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成
 ②仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成
 ③男女の生活の安定と自立を促す取組
 ④課題を抱える男女の支援や人権を守るための支援
 ⑤男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり
 ⑥他部署や関係機関との連携による男女共同参画の推進

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
A	○		○	○			令和4年11月から開始した「東京都パートナーシップ宣誓制度」の内容も含め、市報10月15日号及び「かたらい」57号に事業周知の記事を掲載。性の多様性に関する取り組みが広がっている旨の周知を図った。 (前年度比) 宣誓件数 +2件	今後も、市報・市ホームページや刊行物等を通し、多くの方の目に届くよう周知を行っていく。
A	○		○	○		○	「性の多様性への理解促進研修」については、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、当初の予定よりも参加定員数を減らして実施。 市民向けの「性の多様性への理解促進講座」を実施した。 (前年度比)参加者 ・性の多様性への理解促進研修 △1人 ・性の多様性への理解促進講座 +10人 ・教員研修 +19人	職員向け研修を通し、性の多様性への理解と支援につながるよう、今後も事業を継続していく。市民向け講座については、より多くの市民に性の多様性の理解を促進していくため、講演内容を検討の上事業を進めていきたい。

B	○						新入職員へ、男女共同参画の意識向上を図ることができた。また、2年目職員(前年未受講者含む)については、市町村職員研修所へ派遣し、理解を深めた。	今後も研修を継続していくとともに、時代背景に合わせた研修内容となるように適宜検討していく。
A	○						校内における人権教育プログラムを活用した研修の実施を促進した。 人権教育推進委員会を年間3回、昨年に引き続き子どもの権利に関する条例の理解研修を1回実施した。 初任者研修において、人権教育をテーマに研修を実施した。 【前年度比】 人権教育推進委員会 年2回→年3回	人権教育推進委員会の回数はコロナ禍で縮小していた前年度より増加となった。今後も校内における研修の充実が図られるよう取り組んでいく。
A	○						人権教育プログラムを参考にしつつ、各教科、特別の教科道徳、特別活動等において教育活動を推進した。 【前年度比】 人権教育推進委員会 年2回→年3回	教育課程届出相談の際に各校の人権教育計画についてきめ細やかに指導することで、男女平等教育推進に係る各校の教育活動の充実に向けていく。
B	○						計画に基づき、固定的な性別役割分担にとらわれない勤労観・職業観の育成を発達段階に応じて実践することができた。 【前年度比】教務主任会でのテーマ設定 = 前年度同様	固定的な性別役割分担にとらわれない勤労観・職業観の育成における実践について、学校間の活発な情報交換を促し、互いの教育活動に生かすことを通じてキャリア教育の充実に努めていく。
B	○						研修内容を踏まえ、各校において適切な進路指導を進めることができた。 【前年度比】進路指導主任研修会での研修実施 = 前年度同様	進路指導において押さえるべき要点等を進路指導主任を通じて進路指導に関わる全教員が理解を深めることにより、きめ細やかな進路指導の実現に努めていく。

※1 自己評価(対前年進捗度)
 A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)
 B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)
 C=縮小
 D=未着手(該当事業に取り組みなかった。)

施策の方向(2) 生涯を通じた男女平等教育の推進

施策① 家庭における教育・学習の推進

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容
(21)	両親学級の充実	妊娠、出産、育児に関する知識の普及、地域の友だち作りへの支援として、妊婦とそのパートナーを対象とした両親学級を開催します。 ・平日コース及び土曜日コースの実施	健康課	両親学級 令和4年度実績 平日コース(年4回実施):参加人数95人(女性:47人、男性48人) 土曜日コース(年12回実施):参加人数109人(女性:72人、男性37人) ※再掲No.69
(22)	エンジェル教室・カルガモ教室の開催	育児上の不安の解消・軽減を目的として、育児知識・育児情報の提供、親子で友だち作りへの支援を主眼としたエンジェル教室・カルガモ教室を開催します。	子育て支援課	●エンジェル教室 年24回(2日間コース) 参加者 保護者343人(うち父親参加者数39名)、子ども 304人 ●カルガモ教室 年12回(2日間コース) 参加者 保護者112人(うち父親参加者数0名)、子ども112人
(23)	家庭教育学級の開催	保護者と子どもがともに学習するための場として、市立小中学校のPTA連合会に運営を委託して、家庭教育学級を実施します。	生涯学習課	各小中学校PTAに家庭教育学級の実施を委託し開催。新型コロナウイルス感染症の影響で、開催できなかった学校もあったが、12校で実施した。

施策② 地域・社会における教育・学習の推進

(24)	人権尊重・男女平等の視点を踏まえた各種講座の実施	地域において、人権尊重・男女平等の視点を踏まえた様々な講座や学習機会を提供します。	公民館	【東分館】 ○男女共同参画講座「コミュニケーション力アップ講座－雑談力とアサーションを学ぶ－」令和4年9月13日～11月22日の火曜午前 3回 保育付き 参加者21人(男性2人・女性19人) 【貫井北分館】 ○「コロナ禍を経験して考える人と地域がつながる共生社会」参加者33人(女性24・男性9) ○「災厄をしなやかに生きる～文学の想像力～」参加者25人(女性13・男性12)
(25)	男女共同参画に関する講座等の開催支援	市民や市内を中心に活動している団体が、企画・主催する男女共同参画に関する学習会や講座の開催を支援します。 ・市職員派遣による出前講座 ・市民がつくる自主講座(男女共同参画部門)の開催	生涯学習課 公民館	市民の方が主催する学習会などに、要請に応じて市役所職員等が出向き説明をする「出前講座」を14回実施。 【緑分館】 「声に出そう!美しい文学作品と過ごす夏 朗読、してみませんか」(全3回)延べ参加者数48人 「地域の教育力を高めるためにできること～大人の学び直しを通じて～」(全3回)延べ参加者数42人 「家庭の中のコミュニケーション うるせえ～と言われたら」(全3回)延べ参加者数50人 「手作りで広げる「絵本の世界」」(全3回)延べ参加者数50人 「子育て世代で繋がろう」(全3回)延べ参加者数57人 「子どもと一緒に探そう!小金井のハチドリのひとつ」(全3回)延べ参加者数48人

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

- ①固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成
 ②仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成
 ③男女の生活の安定と自立を促す取組
 ④課題を抱える男女の支援や人権を守るための支援
 ⑤男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加するための環境づくり
 ⑥他部署や関係機関との連携による男女共同参画の推進

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
A	○	○	○				両親学級は沐浴等の実習を行うため、新型コロナウイルス感染症対策として密を避けて実施した。令和4年度は、土曜日コースのみ、パパとママのどちらか1人での参加で実施した。コロナ流行前の令和元年度の参加者が601人に対し、令和4年度は、204人とおおよそ1/3であることから、コロナの影響は大きい。 (前年度比)参加人数 平日コース 182% 土曜日コース 109%	両親学級では、赤ちゃんの沐浴や着替えなどを実習するため、新型コロナウイルス感染拡大を防止しつつも、密を避けながら定員数と実施する内容を従来通りに戻していく必要がある。 参加者に対しては、家庭において共に子育てに関わっていただけるよう支援する。
B	○		○				親子遊び、保護者同士の交流や情報の提供、育児に必要な知識の普及等を図り、家庭で安心して子育てができる環境づくりにつながった。 (前年度比)エンジェル参加者:保護者+83人、子ども+60人 カルガモ参加者:保護者+28人、子ども+30人	初めての親子教室となることが多く、知識のみならず、交流、仲間づくりにつながり満足度の高い事業であり、今後も継続実施する。前年度に比べ、エンジェル教室の父親参加が増えている。引き続き、周知や父親が来やすい環境づくりに推進していく。
A						○	各小中学校PTAにおいて、開催方法の工夫を行い、多くの学校で開催することができた。 (前年度比)実施校 +1校	今後も保護者、学校の協力を得ながら、事業の実施に向け取り組んでいく。

A	○	○	○	○	○	○	<p>【東分館】 家庭や地域、職場などあらゆる場面で互いの人権を尊重し、男女平等の社会を構築する基礎となるスキルとして、コミュニケーション力は不可欠であり、その視点から、人権尊重、男女平等の意識を高める機会を提供することが出来た。</p> <p>【貫井北分館】 ○聴覚障がいの方には要点筆記者同席、保育付きで子育て中の保護者も受講いただいた。 ○人権や障がいを自分事として身近に感じられる学びを通し、人権が尊重され、多様性を認めあう共生社会について学び合うことができた。 ○コロナ禍など感染症や震災などの状況でもしなやかに生き抜くために、誰もが個人として尊重され、平等で一人一人が輝く生き方について文学作品から考えることができた。 ○参加者から社会の課題講座として相応の評価をいただいた。</p>	<p>【東分館】 男女共同参画社会は、男女が主体的にあらゆる分野で活躍出来る社会であり、そのためには地域力の向上が不可欠である。今後も、その時々々の課題解決に寄与出来るよう、より良い地域づくりに資することを目的とし、学習の機会を提供していきたい。</p> <p>【貫井北分館】 男女共同参画は広範な分野であるため、テーマ・内容は公民館企画実行委員との協議で変わるが、継続して実施したい。</p>
A						○	新型コロナウイルスの状況が改善されてきたと共に要請数が増えた。また、男女共同参画講座の提供もできた。 (前年度比)開催数 +4回	広報活動、市報等でPRを行い、学習の場の提供等を引き続き行う。
B	○	○	○	○	○	○	新型コロナウイルス感染症の影響等により申請件数が1件だった前年度に比べて、申請件数が大幅に増加した。 (前年度比) 延べ講座回数900% 延べ参加者数737.5%	当講座の趣旨を広く市民に周知するため、説明会は複数回実施した。 今後とも目的に沿った講座となるよう継続して支援していく。

※1 自己評価(対前年進捗度)
 A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)
 B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)
 C=縮小
 D=未着手(該当事業に取り組みなかった。)

主要課題3 配偶者等からの暴力の防止と被害者支援

施策の方向(1) 配偶者等からの暴力の未然防止の意識づくり

施策① DVの防止に向けた情報提供や啓発、早期発見

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容
(26)	DVの防止に向けた啓発と情報提供	DV相談カードの配布や市報・市ホームページ、刊行物などによるDVの防止に向けた啓発と相談窓口に関する情報提供を行います。	企画政策課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
			企画政策課	国の「女性に対する暴力をなくす運動」に合わせて、市役所第二庁舎において「DV防止普及啓発パネル展」を2週間開催した。DV防止普及啓発パネルの設置や国、都、市などで作成しているポスターやリーフレットの展示・配布を行った。
(27)	医療機関・関係機関への情報提供の充実	医療機関等に通報義務について周知するとともに、DV相談カード等を配付し、相談窓口の周知・情報提供を行います。	企画政策課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
(28)	健診事業や児童虐待防止対策を通じた早期発見	各種健診、訪問・相談事業など様々な機会を捉え、迅速に対処できるように、要保護児童対策地域協議会など関係機関と連携した早期発見・情報提供に努めます。	健康課	妊婦面談 令和4年度実績 770人(実数) (※うち、オンライン面談 26人) 妊婦面談率72.2%(妊娠届1,067人)
			子育て支援課	【要保護児童対策地域協議会の開催】 代表者会議年1回(対面とリモートのハイブリッド形式)、実務者会議年4回、 個別ケース会議年52回、 要保護児童対策地域協議会研修会1回(対面講演後、期間・視聴者限定でのオンデマンド)

施策② 若い世代への啓発・教育の推進【重点施策】

(29)	小中学校での人権教育の推進	市内小・中学校において、人権教育プログラムを活用し、暴力の未然防止の意識づくりを推進します。	指導室	人権教育プログラムを活用し、ハラスメントの防止について児童・生徒に指導した。
(30)	デートDV防止対策の充実	デートDVの防止に向けた啓発と相談窓口に関する情報提供を行います。また、若年層に向けた啓発強化に努めます。	企画政策課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
			企画政策課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

①固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成

②仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成

③男女の生活の安定と自立を促す取組

⑤男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり

④課題を抱える男女の支援や人権を守るための支援

⑥他部署や関係機関との連携による男女共同参画の推進

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
B				○	○		前年度と同様の期間、内容で開催した。 来庁者及び職員に対しDV防止の啓発を行うことができた。	「DV防止普及啓発パネル展」の開催を継続し、引き続きDVの理解、DV防止の啓発を行っていく。
A		○	○	○	○	○	面談率増加の背景として、妊婦面談未実施の妊婦に対し勧奨電話を最大3回実施(電話番号が不明の場合は、郵送にて勧奨)した他、新型コロナウイルス感染不安を有する妊婦の他、切迫早産や仕事、里帰り等で来所困難な妊婦でオンライン面談を希望する妊婦に対しても、最大限対応した。 (前年度比)面談率 62.8%→72.2%	妊娠期～出産・子育て期の男女に対する切れ目ない支援の更なる充実のため、令和5年3月より妊婦面談を受けた方に対する経済的支援として出産応援ギフトの支給を開始。また伴走型相談支援として、令和5年度中に妊婦面談を受けた方に対する妊娠8か月アンケートを実施予定。
B				○	○		新型コロナ感染症予防対策として代表者会議をハイブリッド形式で開催し、研修会は対面型とオンデマンドで開催した。実務者会議は4回実施の内1回は試行的に地区を限定し保育園や学校の担当者が参加して実施。個別検討会議は必要に応じて実施し、連携を密にし早期発見や支援などに努めた。	各機関が主体的に対応ができるよう日々の関わりの中で密に連携する。 要保護児童対策地域協議会の研修の場を活用し、今年度は不登校を題材に実施。支援が必要な家庭の把握に新しい視点を盛り込み、連携を進めていく。
B	○						人権教育プログラムを活用した指導を各校の計画に基づき小・中学校全校において実施した。 【前年度比】実施校数 = 前年度同様 小中学校全校14校	人権教育プログラムに加え、子どもの権利に関する条例を活用した授業等を実践することで、児童・生徒への人権教育を継続的に行い、正しい理解を図っていく。

※1 自己評価(対前年進捗度)
 A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)
 B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)
 C=縮小
 D=未着手(該当事業に取り組みなかった。)

施策の方向(2) 被害者支援の推進

施策① 安全確保と自立支援の実施

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容
(31)	被害者の安全確保のための関係機関との連携	庁内関係各課及び警察等関係機関と連携し安全確保に努め、また被害者の自立支援を推進します。	企画政策課	DV等被害者の安全確保のため、警察や庁内関係各課と連携し対応した。 また、緊急的な被害者支援として、緊急一時保護宿泊費等助成制度を設けている。 申請件数 0件
(32)	被害者等に関する個人情報保護の支援	DV等被害者からの申出により、住民基本台帳の閲覧制限など支援措置を実施し、関係機関、庁内関係各課と連携した個人情報保護の支援をします。	企画政策課	DV等被害者等からの申出により、住民基本台帳の閲覧制限等の支援措置を実施した。 情報交換会の開催 1回
			市民課	DV及びストーカー行為等の被害者からの申出により、住民基本台帳の閲覧制限等の支援措置を実施した。
(33)	生活の再建に向けた支援と情報提供	DV被害者の生活再建に向け、関係機関、庁内関係各課と連携した各種相談支援や必要な情報提供に努めます。	企画政策課	関係機関及び庁内関係各課と連携しDV被害者へ必要な支援や自立に向けた情報提供を行った。 庁内関係各課との情報交換会において、情報の共有を図った。 情報交換会の開催 1回 ※再掲No.32
(34)	要保護児童の保育・就学等の支援	DV被害者が養育する子どもの保育や就学等について、児童相談所、子ども家庭支援センター、教育相談所等の関係機関と連携し、支援を行います。	・保育に関する支援 保育課	児童相談所及び子ども家庭支援センターと連携し、保育所入所及び在園している要保護児童への支援を行っている。
			・就学等に関する支援 学務課	支援が必要な家庭から相談があった場合は、速やかに就学できるように手続を行った。また、子ども家庭支援センター、相談員、児童相談所等と情報共有等、連携を図った。
			指導室	要保護児童への支援に関して、校長会等における事例の紹介等を通じ、その対処法について理解を深めた。 子ども家庭支援センターと連携し、要保護児童の就学相談を実施した。

施策の方向(3) 相談・連携体制の整備・充実

施策① 相談体制の整備・強化

(35)	女性総合相談の活用	女性が生活の中で直面している様々な悩みを相談できる場として、女性総合相談を実施します。また、民間支援組織等の情報収集に努め、相談を通じ必要に応じた情報提供を行います。	企画政策課	女性総合相談を実施し、女性の抱える様々な悩みを相談できる環境を整えた。 延べ相談件数142件 ※再掲No.12
(36)	男性に対する相談支援窓口に関する情報提供	市報・市ホームページや刊行物等を通じて、男性に対する相談支援窓口に関する情報提供を行います。	企画政策課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
(37)	相談対応能力の向上	関係機関による研修会等へ参加し、DVIに関する動向を把握するなど職員の情報提供能力の向上に努めます。	企画政策課	関係機関が開催したDVIに関する研修会等に参加した。 参加者延べ 2人

施策② 連携体制の充実

(38)	庁内及び関係機関との情報共有・連携の強化	関係各課における情報共有や、状況に応じた警察等関係機関との情報共有など、連携強化に努めます。	企画政策課	情報交換会や男女共同参画施策推進行政連絡会議等にて、情報の共有を図った。また、必要に応じて警察等関係機関とも情報共有を含め、連携を図った。 情報交換会の開催 1回 ※再掲No.32、33
(39)	配偶者暴力相談支援センターに関する機能の研究	国・東京都等の情報誌等を活用し、他自治体の配偶者暴力相談支援センターに関する情報を収集します。	企画政策課	国や都からの情報を通じて、都内の配偶者暴力相談支援センターに関する情報収集を行った。

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

① 固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成

② 仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成

③ 男女の生活の安定と自立を促す取組

⑤ 男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
B				○	○	○	必要に応じて、警察や庁内関係各課と連携し、早急に対応を行った。 緊急一時保護宿泊費等助成制度は前年同様申請がなかった。 (前年度比)申請件数 前年同様	被害者が安全で安心して生活できるよう、警察や庁内関係各課との連携を密に行っていく。
A				○	○	○	昨年度開催できなかった情報交換会を開催し、個人情報漏洩事例等の情報共有を行い、意識共有を図った。 (前年度比)情報交換会の開催 前年より増	情報交換会を再開し、庁内の関係各課と情報共有を行い、被害者支援に必要な支援を行っていく。
B					○		支援措置を実施することにより、被害者の個人情報保護を推進することができた。	継続して支援措置を実施する。
A				○	○	○	庁内関係各課との情報交換会により各課との連携を確認し、DV等被害者への必要な支援や情報提供を行うことができた。 (前年度比)情報交換会の開催 前年より増	情報交換会を再開し、庁内の関係各課と情報共有を行い、被害者支援に必要な支援を行っていく。
B			○	○	○	○	待機児童が多い中、出来る限り入所への配慮を行うとともに、在園している要保護児童についても連携しながら支援を行っている。	各課がどのような対応が可能なのか、関係各課同士で共有する必要がある。行政全体として、どう支援が出来るか専門知識を持った職員の育成が課題。
B					○	○	支援体制を整備しており、適宜対応できた。	今後も関係機関と連携して、適宜対応していく。
B	○					○	保護者の希望も踏まえ、教育相談所が関わりながら就学等に関する支援を進めた。 (前年度比)支援充実に資する活動 前年度同様	要保護児童の支援に向けて、ケース会議を各校で開催するなどし、関係機関の連携充実に努める。

A				○	○	○	前年よりも相談件数が増え、相談者の支援を行うことができた。 (前年度比) 延べ相談件数 131.5%	市報や市ホームページ、刊行物などを通して、女性総合相談の周知を行い、悩みを抱える相談者の支援に努めていく。 民間支援組織等の情報収集に努め、相談先の周知、ハラスメント等防止の啓発を行っていく。
/	/	/	/	/	/	/	/	/
A					○	○	研修等への参加及び東京都等から提供される情報を通してDVIに関する知識・動向を把握することができた。	研修会等への参加及び情報収集に努め、DVIに関する動向の把握及び相談能力の向上を図っていく。

A					○	○	庁内関係各課との情報交換会や連絡会議等により各課との連携を確認し、DV等被害者への必要な支援や情報提供を行うことができた。 (前年度比)情報交換会の開催 前年より増	今後も関係機関・団体等と連携を図り、適切に被害者への支援を行うことができるよう、支援体制を充実させていく。	
B						○	○	情報誌、電子情報から、様々な情報を収集し、配偶者暴力相談支援センターの状況及び情報を把握することができた。	今後も継続して、配偶者暴力相談支援センターに関する機能の研究を続けていく。

※1 自己評価(対前年進捗度)
 A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)
 B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)
 C=縮小
 D=未着手(該当事業に取り組みなかった。)

主要課題4 ストーカーやハラスメント、虐待等への適切な対応と対策

施策の方向(1) ストーカーやセクシュアル・ハラスメント、虐待等への対策の推進

施策① ストーカーやセクシュアル・ハラスメントの防止対策・支援等の充実

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容
(40)	被害者等に関する個人情報保護の支援	ストーカー被害者からの申出により、住民基本台帳の閲覧制限など支援措置を実施し、関係機関、庁内関係各課と連携した個人情報保護の支援をします。	企画政策課	ストーカー行為等の被害者からの申出により、住民基本台帳の閲覧制限等の支援措置を実施した。 庁内関係各課と、被害者の個人情報保護の支援、相談先や庁内の連携について周知を図った。また、お互いの業務内容についても情報交換を図った。
			市民課	DV及びストーカー行為等の被害者からの申出により、住民基本台帳の閲覧制限等の支援措置を実施した。
(41)	セクシュアル・ハラスメント等の防止の推進	セクシュアル・ハラスメントをはじめとする各種ハラスメントの防止について啓発するとともに、相談先等の周知に努めます。	企画政策課	男女平等に関する「苦情・相談」の窓口を設置し、男女平等苦情処理委員が苦情処理を行うことができる体制を整えている。 各種ハラスメントを含め、専門の女性カウンセラーに相談が出来る相談先として、女性総合相談を実施している。 市報及び市ホームページ等を利用し、ハラスメントへの苦情処理窓口及び女性相談の窓口について周知を図った。 苦情処理窓口相談件数 0件 女性総合相談延べ相談件数 142件 ※再掲No.12、35
			広報秘書課	人権・身の上相談 13回12件 ※再掲No.12
			企画政策課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照

施策② 虐待等の防止対策・支援等の充実

(42)	児童・高齢者・障がい者等に対する虐待防止対策の推進	児童・高齢者・障がい者等に対する虐待防止と早期発見、被害者保護に向け、関係機関のネットワークを基に適切な支援を実施します。	子育て支援課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
			介護福祉課	高齢者虐待の防止、早期発見、被虐待高齢者の保護及び養護者に対する支援を適切に実施するため、ネットワークを構築している。虐待の防止から、個別支援に至る各段階で関係機関と連携し、多面的な支援を実施。また、高齢者の権利擁護に関する啓発活動を行い、虐待等の権利侵害の防止や早期発見を促進させる。その他、施設虐待に対応する。 高齢者虐待に係る延べ相談件数:891件
			自立生活支援課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
			子育て支援課	【要保護児童対策地域協議会の開催】 代表者会議年1回(対面とリモートのハイブリッド形式)、実務者会議年4回、 個別ケース会議年52回、 要保護児童対策地域協議会研修会1回(対面講演後、期間・視聴者限定でのオンデマンド) ※再掲No.28
			自立生活支援課	市所管課と連携し障がい者の虐待に関する訴えの相談を受け、必要に応じ虐待疑義者に対し聞き取り調査、助言、指導を行った。

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

- ① 固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成
- ② 仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成
- ③ 男女の生活の安定と自立を促す取組
- ④ 課題を抱える男女の支援や人権を守るための支援
- ⑤ 男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり
- ⑥ 他部署や関係機関との連携による男女共同参画の推進

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
B			○	○		○	関係機関、庁内関係各課と連携し支援措置を実施することにより、被害者の個人情報の保護を行った。また、庁内において被害者の個人情報保護の徹底について周知し、検討することができた。	継続して関係機関、庁内関係各課と連携しながら支援措置を実施し、被害者の個人情報の保護を支援していく。
B				○			支援措置を実施することにより、被害者の個人情報保護を推進することができた。	継続して支援措置を実施する。
A			○	○		○	前年よりも女性総合相談件数が増え、相談体制の充実を図ることができた。 (前年度比) 苦情処理窓口相談件数 △1件 延べ相談件数 131.5%	市民の苦情処理に対応するため今後も相談できる体制を整えていく。 女性総合相談については、市報や市ホームページ、刊行物などを通して、周知を行い、悩みを抱える相談者の支援に努めていく。
A		○	○	○		○	コロナ禍であったが、通年で実施 (前年度比) 人権・身の上相談 +10回+11件	実施内容の充実を図りながら、事業の継続を図る。
B				○		○	虐待ケースあるいは虐待のリスクがあるケースに対し、各関係機関が連携して支援を実施している。本人及び養護者(もしくは施設)に対する働きかけにより、虐待状況やリスクの改善を図っている。また、虐待が疑われるケースについて関係機関等より情報提供がきている。 (前年度比)高齢者虐待に係る延相談件数: +108件	継続して高齢者の権利擁護を推進し、関係機関等に連携を呼び掛ける。
B				○		○	新型コロナウイルス感染症予防対策として代表者会議をハイブリッド形式で開催し、研修会は対面型とオンデマンドで開催した。実務者会議は4回実施の内1回は試行的に地区を限定し保育園や学校の担当者が参加して実施。個別検討会議は必要に応じて実施し、連携を密にし早期発見や支援などに努めた。	各機関が主体的に対応ができるよう日々の関わりの中で密に連携する。 要保護児童対策地域協議会の研修の場を活用し、今年度は不登校を題材に実施。支援が必要な家庭の把握に新しい視点を盛り込み、連携を進めていく。
B				○		○	8件通報届け出 6件終結 2件継続対応 (前年度比)通報件数 2.6倍増	引き続き事業を継続し、虐待の防止、早期発見、予防等に努めていく。

※1 自己評価(対前年進捗度)
 A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)
 B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)
 C=縮小
 D=未着手(該当事業に取り組みなかった。)

主要課題5 生涯を通じた心と身体の健康支援
施策の方向(1) 女性のライフステージに応じた健康づくり
施策① 母子保健事業等の推進

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容
(43)	各種健(検)診、保健指導等の充実	妊婦に対し母子健康手帳を交付し、母子の健康保持と増進を図ることを目的に、各種健康診査・検診、相談及び保健指導を実施します。	健康課	令和4年度実績 各種健診受診者数(助産院及び都外医療機関での受診数は除く) ・妊婦健康診査 1回目:964人 ・妊婦健康診査 2~14回目:9,579人
			健康課	令和4年度実績 各種健診受診者数(助産院及び都外医療機関での受診数は除く) ・妊婦超音波検査:899人 ・妊婦子宮頸がん検診:948人
(44)	母性の健康管理の情報提供	妊娠届を提出した妊婦に対し、就労している妊婦のためのリーフレットの配布等を行います。	健康課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
(45)	リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する情報提供	妊娠・出産について女性自身が自己決定し、健康を享受することができるよう、リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する情報提供に努めます。	企画政策課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

- ①固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成
- ②仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成
- ③男女の生活の安定と自立を促す取組
- ④課題を抱える男女の支援や人権を守るための支援
- ⑤男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり
- ⑥他部署や関係機関との連携による男女共同参画の推進

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
B			○	○			母子健康手帳交付時に、各種受診票を配布。受診票は「妊娠中に使います」という緑色の封筒に入れ、他の資料に埋もれないよう配慮している。 (前年度比)受診者数 ・1回目: +39人 ・2~14回目: Δ106人	母子保健法に基づき今後も事業を継続し、安定した妊娠期を過ごせるよう支援する。
B			○	○			母子健康手帳交付時に、各種受診票を配布。受診票は「妊娠中に使います」という緑色の封筒に入れ、他の資料に埋もれないよう配慮している。 (前年度比)受診者数 ・超音波検査: +23人 ・子宮頸がん検診: +40人	母子保健法に基づき今後も事業を継続し、安定した妊娠期を過ごせるよう支援する。

※1 自己評価(対前年進捗度)
 A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)
 B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)
 C=縮小
 D=未着手(該当事業に取り組みなかった。)

施策の方向(2) 性差や年代に応じた心と体の健康づくり
 施策① 健康づくりの推進

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容	
(46)	各種健(検)診等の実施	生活習慣病を中心とした疾病の予防・早期発見・改善に向け、ライフステージや性差に応じた各種健(検)診等を実施します。	・特定健診、特定保健指導	保険年金課	高齢者の医療の確保に関する法律第20条、24条に基づき、生活習慣病を中心とした疾病予防の観点から健康診査等を実施した。 令和4年度特定健診受診者数 男性:3,057人 女性:4,371人 令和4年度後期高齢者健診受診者数 男性:2,850人 女性:4,555人
			・集団健康診査	健康課	受診年で35～39歳の方、社会保険から国民健康保険加入に切替えた40歳以上の方、生活保護等保険未加入の方、障害をお持ちの16～39歳の方を対象に健康審査を実施した。 受診実績179人
			・各種がん検診(子宮がん検診、乳がん検診等)	健康課	女性の健康保持及び増進を図るため、子宮がん検診及び乳がん検診を実施した。 令和4年度実績 子宮頸がん検診受診者数 2,278人 乳がん検診受診者数 1,739人
			・骨粗しょう症検診	健康課	骨粗しょう症予防のため、35～70歳の節目年齢の女性を対象に骨粗しょう症検診を実施した。 令和4年度受診実績 受診者数 53人
(47)	健康相談等の実施	健康保持・推進、健康意識の向上に向け、健康相談会や健康講演会を開催します。	健康課	市民の健康保持・増進のため、疾病予防の健康相談、保健指導を実施した。 また、健康相談の一環として、健康に対する意識を高めるために、健康講演会を実施した。 ○令和4年度実績(健康相談) 相談実施回数 6回 相談延人数 26人 ○令和4年度実績(健康講演会) 実施回数 医科7回 歯科3回 参加者延べ人数 107人 (新型コロナウイルス感染症感染のため1回中止)	
(48)	健康手帳の交付	各種健(検)診受診時などに、40歳以上の市民を対象に自らの健康管理に役立つ「健康手帳」を交付します。	健康課	各種健診(検診)の記録、その他健康保持に必要な事項を記載し、自らの健康管理と医療の確保に役立てることを目的として、40歳以上の市民で希望する方に健康手帳を交付した。	
(49)	医療機関等との連携	休日、祝日及び年末年始に急病者に対する初療施設を確保します。	健康課	地域救急医療対策の一環として、病医院の休診日にあたる休日、祝日及び年末年始に急病者に対する初療施設を確保している。 令和4年度実績:休日数71日 実績(準夜含む。) 医科:医療機関数288か所 総患者数6,337人 歯科:医療機関数71か所 総患者数251人	
(50)	食育の推進	「食」を通じた生活の質の向上を図ることを目的として、栄養個別相談や栄養集団指導を実施します。	健康課	妊産婦・乳幼児から成人まで各段階に応じて生活習慣を改善しながら「食」を通して、生活の質の向上を目的に各種事業を実施した。 令和4年度実績 栄養個別相談:実施回数8回 相談延数:乳幼児5件、成人13件 栄養集団指導:実施回数6回、参加延人数40人	
(51)	自殺予防に向けた取組の推進	メンタルヘルスや悩み相談など、自殺予防に向けた取組を推進します。	・メンタルチェックシステムの活用	健康課	市民向けに気軽にストレス度やメンタルチェックシステムを提供し、自身や家族のメンタルヘルスに関心をもってもらう。 令和4年度 「こころの体温計」本人モード7,305件 「こころの体温計」家族モード1,736件 赤ちゃんママチェック461件 ストレス対処タイプテスト1,911件 アルコールチェック1,307件
			・ゲートキーパー養成研修	健康課	職員及び市民、関係者向けゲートキーパー養成研修 自殺の危険を示すサインに気付き、適切な対応を図ることができるゲートキーパーの役割を担う人材の養成を行った。 令和5年2月3日、15日実施分 【参加者】 職員15人、市民18人、関係者8人
			・相談先の周知	健康課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

- ①固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成
 ②仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成
 ③男女の生活の安定と自立を促す取組
 ④課題を抱える男女の支援や人権を守るための支援
 ⑤男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり
 ⑥他部署や関係機関との連携による男女共同参画の推進

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
B			○				関係各課との調整により年齢、内容により受診券の色を分け、利用方法についてのパンフレットを作成、送付した。 また、ポスター及びチラシを市内公共施設等で配布・掲示を行った。 (前年度比) 特定健診受診者数 男性94.5% 女性:96.7% 後期高齢者健診受診者数 男性:101% 女性:100.4%	高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、引き続き健診事業を実施し、生活習慣病を予防することにより、年代に応じた健康づくりを推進する。
B		○	○				昨年同様、有職者でも受診しやすいように土曜日を実施した。前年比としては受診者数が少ないものの、例年と同程度の受診者数を維持できた。 (前年211人、前年比84.8%)	市民の健康維持・管理のため、また健康に対する不安がある方や経済・生活問題等のある方にも、検診を受診できる機会を提供し、だれもが健康で安定した生活を送れるように、継続して実施していく。
B			○				罹患率の高い年齢層の市民に勧奨通知(両がん検診併せ送付対象者約18,000人)を、さらにその中の未受診者に再勧奨通知(両がん検診併せ対象者約15,000人)を送付したほか、特定健診の案内に申込ハガキを同封して、受診勧奨を図った。前年比としては受診者数が少ないものの、例年と同程度の受診者数を維持できた。 【受診者数前年度対比】 子宮頸がん検診 89.6% 乳がん検診 82.1%	市民の健康維持・管理のため、また健康に対する不安がある方や経済・生活問題等のある方にも、検診を受診できる機会を提供し、だれもが健康で安定した生活を送れるように、継続して実施していく。
B			○				市報・ホームページで制度の周知を図った。また、有職者でも受診しやすいように土曜日に実施した。 (前年77人、前年比68.8%)	市民の健康維持・管理のため、また健康に対する不安がある方や経済・生活問題等のある方にも、検診を受診できる機会を提供し、だれもが健康で安定した生活を送れるように、継続して実施していく。
A			○				【前年度対比】 ○健康相談: 6回14人→6回26人 ○健康講演会: 新型コロナウイルス感染症予防のために、定員人数を減らし実施したため例年と比較すると参加者は減少。感染症予防に留意しながら実施した。年間を通して、小児から成人、老年期など各ライフステージや性別を考慮したテーマ選定を行った。 8回→10回 延べ参加人数 86人→107人	市民の生涯健康を促進するためにも、多様な診療科目の医師の相談を継続することで、健康づくりを支えて行く。健康講演会は各年代や性差に応じて、その都度広く市民の興味関心が高い内容で実施していく。
B			○				ホームページから書式をダウンロードし、必要なページを自宅等でプリントアウトできるようにしている。	気軽に利用してもらえるよう、ホームページからのダウンロードによる利用を周知していく。
B		○	○				市報・ホームページ等で制度の周知を行った。 医療機関と連携し、休日・準夜における診療体制を確保し、地域医療体制を維持することができた。 (前年度比) 医科: 総患者数97% 歯科: 総患者数126%	今後も継続的に実施し、安心感を得て充実した生活を送ることができる環境づくりを図る。
B			○				栄養個別相談は、個々に応じた指導・助言を行ったが、昨年同様コロナ禍のため、また乳幼児については、できるだけ早く解決したいということもあって電話相談が増えている。栄養集団指導は、講義とデモンストレーションで6回すべて実施した。 (前年度比) 栄養個別相談: 実施回数12回→8回(集客できない日が4回あったため)。 相談延数: 乳幼児22人→5人 成人17人→13件 栄養集団指導: 実施回数6回→6回 参加延人数39人→40人	市民の食生活を促進するためにも、個別対応と集団の2つを行っていく。
A					○	○	利用件数は、前年12,451件に対し、12,720件と前年を上回っている。 (前年度比) 利用件数 +269件	自身や家族のメンタルヘルスに関心持ち、異変に気が付いてもらえるよう、広く周知していきたい。 産後うつ予防のため、新生児訪問時等に必要な母子に案内する。
A	○			○			昨年度はコロナの影響で2回実施で参加者が34名であったが、今年度は41名の参加となった。 (前年度比)+7人	感染予防に配慮した開催方法やゲートキーパーの養成の方法を検討する。

※1 自己評価(対前年進捗度)
 A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)
 B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)
 C=縮小
 D=未着手(該当事業に取り組みなかった。)

施策② 健康と性に関する学習・啓発の充実

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容	
(52)	成人を対象とした健康教育の実施	ライフステージに応じた望ましい生活習慣や健康づくりの促進に向け、各種健康教育を実施します。	・糖尿病予防教室	健康課	栄養及び運動を含む総合的な指導を実施し、ライフステージに応じた生活習慣及び行動を定着させ、健康づくりを促進することを目的に糖尿病予防教室を実施した。 また、高齢期における健康的な生活習慣を周知、指導するため、集団方式による「いきいき健康教室」を開催し、市民の健康保持及び生活習慣病の予防を図った。 令和4年度実績(延人数) 糖尿病予防教室 2回 参加者数 19人 糖尿病予防教室【復習会】(栄養) 1回 参加者数 7人 糖尿病予防教室【復習会】(運動) 1回 参加者数 10人 いきいき健康教室 2回 参加者数 18人
		・骨粗しょう症予防教室	健康課	栄養及び運動を含む総合的な指導を実施し、ライフステージに応じた生活習慣及び行動を定着させ、健康づくりを促進することを目的に骨粗しょう症予防といった疾病に応じた教室を開催した。保育も行ったため、子連れの方も参加しやすい環境を提供できた。 令和4年度実績(延人数) 骨粗しょう症予防教室 2回 参加者数 14人	
		・メタボリックシンドローム予防教室	健康課	栄養及び運動を含む総合的な指導を実施し、ライフステージに応じた生活習慣及び行動を定着させ、健康づくりを促進することを目的に、メタボリックシンドローム予防教室として「親子健康教室」「体組成測定でボディメイク教室」を開催した。 「親子健康教室」は、メインターゲットを健康に関する意識の低い30・40代の男性とし、対象者が教室に参加しやすくするために、「親子健康教室」という名称で、父親と子供(小学生)が一緒に調理実習や運動をしながら健康について学べる教室とし、正しい生活習慣の普及や健康意識の改善を図った。 「体組成測定でボディメイク教室」では、メタボリックシンドローム予防に加えて、女性の健康といった視点での講義も行い、さらに保育を実施したため、子連れの方も参加しやすい環境を提供できた。 令和4年度実績(延べ人数) 親子健康教室 1回 参加人数9人 ボディメイク教室 2回 参加人数16人	
(53)	エイズ対策普及・啓発	エイズに関する正しい知識の普及及び感染予防の啓発に向け、パンフレット・ポスター等の掲示、保健所が実施するエイズキャンペーンへの協力を行います。	健康課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照	
(54)	性的な発達への適応などの健康安全教育	学習指導要領における飲酒・喫煙・薬物の問題や発達段階に応じた性に関する指導などについて共通理解を図りながら指導します。	指導室	学習指導要領に則り、小学校体育科の保健領域および中学校保健体育科の保健分野において飲酒・喫煙・薬物の問題、性に関する学習を実施した。 各校において薬物乱用防止教室を実施した。	

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

①固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成

②仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成

③男女の生活の安定と自立を促す取組

⑤男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり

④課題を抱える男女の支援や人権を守るための支援

⑥他部署や関係機関との連携による男女共同参画の推進

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
A			○				<p>糖尿病予防教室参加人数 (前年度比)参加者数100% 1回→2回 19人→19人</p> <p>糖尿病予防教室【復習会】(栄養・運動) 前年度は新型コロナウイルス感染症対策により開催中止したが、再開した。 0回→1回</p> <p>いきいき健康教室 (前年度比)参加者数138% 1回→2回 13人→18人</p>	市民の生涯健康を促進するためにも、多様な内容で健康づくりを支えていく。
B			○				<p>前年度同様、コロナウイルス感染対策により規模を縮小して実施した。 (前年度比)参加者数87.5%</p>	市民の健康増進のため、今後も継続する。
B			○				<p>幅広い年代の参加があった。 父親と子供(小学生)と一緒に調理実習や運動をしながら健康について学べる機会になった。 親子健康教室は前年度はコロナウイルス感染対策により中止したが、開催した。 ボディメイク教室は昨年同様に保育を実施したことで子連れの方の参加もあった。 (前年度比)回数・参加人数 親子健康教室 0回→1回 0人→9人 ボディメイク教室 2回→2回 18人→16人 88.8%</p>	市民の健康増進のため、今後も継続する。
B	○			○	○		<p>発達段階に応じて、学習指導要領に則った指導を計画的に実施した。 【前年度比】 授業の実施 前年度同様 薬物乱用防止教室の実施 前年度同様</p>	東京都教育委員会が作成した教材や資料等を積極的に活用することで指導の充実を図る。

※1 自己評価(対前年進捗度)
 A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)
 B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)
 C=縮小

主要課題6 様々な困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備

施策の方向(1) 各家庭の状況等に応じた支援

施策① 支援が必要な家庭への各種サポート

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容
(55)	援助を必要とする家庭への子育て支援事業の充実	援助の必要な子育て家庭に、専門員による訪問相談や各種訪問支援員を派遣するなど、支援を行います。 ・育児支援ヘルパーの派遣、養育支援訪問事業の実施	子育て支援課	●育児支援ヘルパー事業 利用者数68人(うち産前8件、うち多胎児家庭10件) ●養育支援訪問事業(ヘルパー) 利用者数6人(専門相談) 利用者数2人 ●育児支援ヘルパー研修会 年1回開催 参加者 10人 ●養育支援ヘルパー研修会 年1回開催 参加者 25人(内リモート参加8人)
(56)	ひとり親家庭へのホームヘルプサービスの推進	日常生活を営むのに著しく支障があるひとり親家庭に対して、一定の期間ホームヘルパーを派遣し必要な家事や育児支援のサービスを提供します。	子育て支援課	ひとり親家庭ホームヘルプサービス事業 2世帯実施

施策の方向(2) 自立した生活への支援

施策① 各種相談支援の実施

(57)	生活困窮者自立相談支援事業の実施	福祉総合相談窓口において、生活困窮者の複合的な課題に対応する相談、支援計画の策定、具体的な支援サービスの提供等を行います。	地域福祉課	福祉総合相談窓口において、生活困窮者に対する相談及び支援計画の策定等を行った。 新規相談受付件数 489人 支援計画策定件数 183人(No.61福祉総合相談窓口全体の件数として計上)
(58)	「女性総合相談」の充実	女性が生活を営む中で直面している様々な悩みについて、気軽に相談できる場として女性総合相談を実施し、必要に応じた情報提供や保育に対応するなど充実努めます。	企画政策課	女性が生活を営む中で直面している様々な悩みについて、専門の女性カウンセラー相談を実施した。 必要に応じて他の相談機関や制度等について情報提供を行った。 延べ相談件数 142件 相談者数 50人 保育利用件数 0件 ※再掲No.12、35、41
(59)	ひとり親家庭及び女性の相談支援の充実	様々な問題を抱えたひとり親家庭及び女性の相談に応じ、相談者のニーズにあわせた社会的自立を支援します。	子育て支援課	就労支援の充実 子ども家庭支援センターとの連携強化 プログラム策定員による相談 プログラム策定件数 11件 ハローワークとの連携強化 母子・父子自立支援員相談件数 441件
(60)	庁内の相談体制の充実と相談機関の連携	人権侵害を始め、幅広い分野で各種相談支援を行い、市民の苦情・相談を受け付けます。また、必要に応じた相談機関の周知等相談支援の充実努めます。	広報秘書課	市民相談 243回1,170件 人権身の上相談 13回12件 外国人相談 0回0件 法律相談 96回532件 税務相談 23回118件 相続等暮らしの書類作成相談 12回41件 建築登記表示登記相談 11回40件 行政相談 11回12件 交通事故相談 12回22件 年金・労務・成年後見制度相談 11回7件
(61)	総合的で複雑な課題に関する相談の受付	福祉総合相談窓口において、年齢や障がいの有無などにかかわらず、全ての市民を対象に、総合的で複雑な課題の解決に向けた支援を行います。	地域福祉課	気軽に相談できる福祉総合相談窓口として周知を行い、多様な福祉相談に対応した。特に従来の支援では対応が困難な複合的な課題を抱える相談について、関係機関と連携・協働して包括的な支援を行うとともに、支援の終結まで見守っている。

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

- ①固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成
 ②仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成
 ③男女の生活の安定と自立を促す取組
 ④課題を抱える男女の支援や人権を守るための支援
 ⑤男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり
 ⑥他部署や関係機関との連携による男女共同参画の推進

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
B		○	○	○			産前及び産後4か月(多胎児は3年)以内またはその後において、支援が必要な家庭に、育児支援ヘルパーや養育訪問事業を実施することで、安心して子育てができる環境づくりにつながった。	支援が必要な家庭への事業であるため、関係する職員のスキル向上のための研修の実施や外部研修を積極的に受講し、今後も市民ニーズに即した支援提供ができるよう直接支援・間接支援両面の体制整備を行い、今後も継続実施する。
B		○	○				家事または育児等の日常生活に支障があるひとり親家庭に対してヘルパー派遣を行った。新型コロナウイルスワクチン接種の副反応にも対応し、体調不良時の親の負担軽減として家事育児を支えた。(前年度比)+1世帯	ひとり親家庭の生活を支えるうえで必要な事業であり、今後も継続して実施する。

B			○	○			新型コロナウイルス感染症拡大の落ち着きにより、相談件数は減少した。(前年度比)新規相談受付件数 △143人 支援計画策定件数 △131人	引き続き、「福祉総合相談窓口」を幅広く周知するとともに、生活困窮者等に対する支援体制の強化を図る。
A			○	○	○	○	前年よりも相談件数が増え、相談者の支援を行うことができた。(前年度比)延べ相談件数 131.5% 保育利用件数 ±0件	相談に必要な関係機関や制度についての情報をカウンセラーと共有し、相談者に応じて情報提供を行っていく。市報及び市ホームページ等とおし、女性総合相談の周知を行っていく。また、twitterの活用についても検討を進めていく。
B			○	○			経済上、生活一般に関する相談に対して、関係各課と連携しながら、自立に向けた指導と助言を行った。プログラム策定件数については、平成27年4月にマザーズハローワーク立川が開設され、市を経由することなくハローワークを利用する人が増えている。就労支援の迅速化と相談者の負担軽減を図るため(本事業の実施要件として、2回以上の面接と複数の申込書提出が必要となる)、就労関係の相談があった場合に、迅速にハローワーク等につないでいる。なお、相談内容が就労支援以外にも及ぶ場合は、迅速にハローワーク等につなぐことは別に、ニーズに合わせたきめ細やかな相談支援を行っている。就労支援セミナーや離婚相談時に情報提供をしプログラム策定件数は増加した。(前年度比)プログラム策定員による相談+8件 母子父子自立支援員相談件数△33件	母子及び父子並びに寡婦福祉法、売春防止法で設置を義務付けられており、法の改正等を注視しつつ、適切に事業を継続して実施していく。
A			○	○		○	コロナ禍であったが、相談事業は通年で実施することができた。様々な相談事業を介し、男女平等意識や人権意識がはぐくまれたと考える。(前年度比)市民相談 +1回+56件 人権・身の上相談 +10回+11件 外国人相談 ±0回±0件 法律相談 △3回△11件 税務相談 ±0回+20件 相続等暮らしの書類作成相談 ±0回△8件 建築・登記・表示登記相談 +1回+1件 行政相談 +8回+11件 交通事故相談 ±0回+6件 年金・労務・成年後見制度相談 ±0回△1件	実施内容の充実を図りながら、事業の継続を図る。
A			○	○			包括化推進員(地区担当)1人を増員し相談体制の強化を図った。(前年度比)包括化推進員(地区担当)+1人	引き続き、「福祉総合相談窓口」を周知するとともに、男女それぞれが抱える生活課題の解決に向けて、相談体制の強化、関係機関との連携強化を図る。

基本目標Ⅱ ワーク・ライフ・バランスの実現した暮らしをめざす

主要課題1 家庭における男女共同参画の推進

施策の方向(1) 育児支援体制の整備

施策① 地域での子育て支援体制の充実

※1 自己評価(対前年進捗度)

A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)

B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)

C=縮小

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容	
(62)	多様なニーズに対応した保育サービスの充実	待機児童解消に向けた保育施設の整備の他、多様な保育ニーズに応じたサービスの充実を図ります。	保育課	令和5年4月までの認可保育施設の新規開設に取り組んだ。	
(63)	学童保育の推進	保護者の就労等により放課後の保育を受けることができない小学校1年生から3年生まで(障がいのある児童は4年生まで)の児童の健全な育成を図ることを目的に、学童保育を推進します。	児童青少年課	定員1,120人、入所児童数1,425人(令和4年4月1日) 平成27年度から引き続き午後7時まで延長保育。学校休業中は午前8時から保育。	
(64)	居宅訪問による子育て支援事業の充実	出産後における母子の健康維持と心身のケアや、援助の必要な家庭への相談支援など、居宅訪問による子育て支援事業の充実を図ります。	・新生児及び妊産婦を対象とした訪問指導	健康課	新生児及び妊産婦を対象に、発育や疾病予防等の育児上必要な事項や日常生活等について、訪問指導員や市保健師が家庭訪問し、適切な指導や助言等を行った。 令和4年度実績 訪問家庭数:924件(里帰り先での訪問は含むが、訪問したが不在・拒否した家庭は含めない。なお多胎児家庭は1件とみなす。)
			・援助の必要な家庭を対象とした訪問相談や各種訪問支援	子育て支援課	●育児支援ヘルパー事業 利用者数68人(うち産前8件、うち多胎児家庭10件) ●養育支援訪問事業(ヘルパー) 利用者数6人(専門相談) 利用者数2人 ●育児支援ヘルパー研修会 年1回開催 参加者 10人 ●養育支援ヘルパー研修会 年1回開催 参加者 25人(内リモート参加8人) ※再掲No55
(65)	親子で交流できるひろば事業の推進	親子が安心して過ごせる場や交流の場を提供するとともに、地域の子育てグループや子育てボランティアの育成・活動支援を行います。	・子ども家庭支援センター「親子あそびひろば」	子育て支援課	子ども家庭支援センター ゆりかご ひろば利用数:保護者 6,694人(うち父親利用人数 870人) 乳幼児 7,439人 合計 14,133人 新型コロナウイルス感染症予防対策で利用定員を設け実施。年度内に利用人数定員を徐々に緩和。
			・児童館「子育てひろば事業」、学童保育所「学童ひろば」	児童青少年課	児童館子育てひろば747回18,018人 学童ひろば607回4,387人
(66)	放課後子ども教室の実施	放課後の子どもの安全・安心な居場所作りのため、地域教育力を活用した市立小学校の校庭・教室などで、「放課後子ども教室」推進事業を実施します。	生涯学習課	放課後等の子どもの安全・安心な居場所作りを目的に、市立小学校の校庭・教室等で放課後子ども教室を行った。1,328回実施 学習アドバイザー330人 放課後子どもサポーター7,244人 参加者110,517人	
(67)	子育てに関する情報提供・相談の充実	育児不安を解消するための子育て相談や子どもの健康相談、子育てに関する情報提供など、地域での子育て支援の充実をめざします。	・保健センターや市内集会所における乳幼児個別健康相談	健康課	実施場所を増やし、実施回数をコロナ流行前と同数に戻し、予約制で事業を実施した。 利用者乳児492名、幼児228名
			・子ども家庭支援センターにおける子育て相談、子育て講座他	子育て支援課	子ども家庭支援センター総合相談件数 実数 793件 延数 5,452件
			・市立保育園における子育て相談や園庭開放、育児講座	保育課	各園において、日々在園児の保護者からの相談を受けているだけでなく、地域の親子向けの事業の中でも子育て相談を行った。また、園庭開放を実施した。

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

① 固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成

② 仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成

③ 男女の生活の安定と自立を促す取組

⑤ 男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
A		○					保育施設の新規開設等に取り組み、令和5年4月1日時点の待機児童数は0人となった。(前年度11人)	待機児童数は減少したが、引き続き企業の育休制度の充実の要望などの政策対応を求めていくこと等検討していく。
B	○	○					(自己評価)前年度と同様 (前年度比)110% 入所児童数+138人 (効果視点)保護者が働き続けられる環境を提供することで、女性の社会参加を支援した。	今後も女性の「働きたい」を支え、働き続けられる環境の提供を継続して実施していく。
B			○				訪問家庭数前年比 100% 出生通知票が未提出の家庭を含めて全数訪問は行き、不在の場合は訪問した旨の通知を郵便受けに投函している。	今後も事業を継続し、地域で安心して子育てができるよう支援する。
B		○	○	○			産前および産後4か月(多胎児は3年)以内またはその後において、支援が必要な家庭に、育児支援ヘルパーや養育訪問事業を実施することで、安心して子育てができる環境づくりにつながった。	支援が必要な家庭への事業であるため、関係する職員のスキル向上のための研修の実施や外部研修を積極的に受講し、今後も市民ニーズに即した支援提供ができるよう直接支援・間接支援両面の体制整備を行い、今後も継続実施する。
A	○		○		○		親子あそびひろばや各種講座、子育て相談等を実施することで、子どもと家庭が安心して健康に生活できる環境づくりにつながった。新型コロナウイルス感染症対策のための人数制限を徐々に緩和しており、利用者は前年度より大幅に増加している。 (前年度比)利用者 保護者+1,831人(内父利用:+347人)、乳幼児+1,861人	今後も内容の見直し・充実を図りながら、事業を継続して実施する。
B	○						(自己評価)実施場所は前年度と同様 (前年度比)99.3%(児童館回数) 児童館 △5回 人数93.9% 学童 +17回 人数94.0% (効果視点)父親や祖父母の参加を含め親子同士の交流を図ることにより、地域での子育て支援体制の充実に一定の効果があった。	今後も親と子が安心して過ごせる場や交流の場を提供するとともに、地域の子育てグループや子育てボランティアの育成・活動支援を継続して実施していく。
A		○			○		新型コロナウイルス感染症拡大防止による学校施設の利用中止の影響を受けた前年度と比較し、開催日数、参加者ともに増となった。 (前年度比) 日数 +1,047回 参加者 +91,656人	放課後子ども教室関係者、学校、学童保育所の連携を深め、事業の更なる充実に向け取り組んでいく。
A				○			実施場所を増やしたため、来所者数が昨年よりも202人増加し、720人となったが、コロナ流行前の令和元年は、1,697人であり、コロナの影響が大きい。 (前年度比)来所者数 518人→720人	市民の健康維持・管理のため、また健康に対する不安がある方や経済・生活問題等のある方にも、健診を受診できる機会を提供し、だれもが健康で安定した生活を送れるように、継続して実施していく。
B	○	○	○	○		○	相談内容に応じて、子育て情報・サービス等の提供を行い、適宜、関係機関との連携を図ることによって、家庭で安心して子育てができる環境づくりにつながった。 (前年度比)実数89%、延件数100%	子育ての支援・情報提供等の発信の場として、関係機関との連携も含め、今後も継続実施する。 個々の相談内容に応じ、適切な機関へつなげられるよう丁寧に実施していく
A		○					各園での相談件数は47件。 新型コロナウイルス感染症拡大の影響により縮小していた園庭開放を私立保育園すべてで再開した。	相談内容によっては関係機関との連携が必要となる場合もあるため、今後もよりスムーズな支援が行えるよう体制を整えていく必要がある。

※1 自己評価(対前年進捗度)
 A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)
 B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)

施策の方向(2) 男性の家庭・地域活動への参画促進

施策① 男性の家事・育児・介護への参画促進【重点施策】

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容
(68)	母子保健に対する男性への啓発・支援	妊娠・出産・育児に関する知識をパートナーにも知ってもらうため、母子手帳の交付とともに「父親ハンドブック」を配布します。	健康課	母子健康手帳の交付時に「父親ハンドブック」を配布。 令和4年度実績：994件(妊娠届出数と同数)
(69)	父親の参画を促す各種育児教室・相談の実施	出産、育児に関する各種教室・事業に、男性パートナーが参加しやすい環境を整えます。	・両親学級	両親学級 令和4年度実績 平日コース(年4回実施):参加人数95人(女性:47人、男性48人) 土曜日コース(年12回実施):参加人数109人(女性:72人、男性37人) ※再掲No.21
			・エンジェル教室・カルガモ教室	●エンジェル教室 年24回(2日間コース) 参加者 保護者343人(うち父親参加者数39名)、子ども 304人 ●カルガモ教室 年12回(2日間コース) 参加者 保護者112人(うち父親参加者数0名)、子ども112人 ※再掲No.22
(70)	父親向け交流事業の推進	父親と子ども、父親同士の交流を図る事業を開催し、男性の家事・育児参加を促進します。	・子ども家庭支援センター親子あそびひろば「ゆりかご」での交流の推進	子育て支援課 ●お父さんと遊ぶ 年17回 保護者232人 子ども287人 ●お父さんと遊ぶスペシャル 年3回 保護者25人 子ども27人 ●父親講座 年1回 保護者7人 子ども5人 ●ひろばの父親利用人数 年870人
			・児童館の子育てひろば	子育てひろば父親参画促進事業112回1,372人(内、成人男性330人)
(71)	家族介護者への支援の充実	要介護者を介護している家族(男性介護者も含む)等に対し、相談支援や負担軽減等を目的とし、男性介護者も参加しやすいようなテーマ設定を考慮して家族介護教室等を実施します。	介護福祉課	家族向けの介護教室等を3つの法人へ委託し、土曜日に開催した。 1 家族介護教室 実施回数:4回 参加者数:27人 2 家族介護継続支援事業 実施回数:23回 参加者数:114人 また、男性のための介護者サポーター養成講座を昨年度に引き続き実施した。養成者数:4人

施策② 男性の地域活動への参画促進

(72)	男性の参加促進の視点を踏まえた各種講座の実施	男性が地域参加しやすいよう、各種講座については男性も興味を持てるようなテーマ設定に配慮します。また、「市民がつくる自主講座」説明会を通じ、男性の地域参加促進の視点も踏まえた講座実施を促します。	公民館	【緑分館】 「市民がつくる自主講座」説明会を5回開催した。
(73)	地域参加講座の開催	シニア世代を対象に、地域参加へのきっかけづくりと参加促進のための講座を実施します。	生涯学習課	コロナ禍においてできる内容を検討し、10月から11月に4回実施した。

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

- ①固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成
②仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
B	○	○	○				妊娠・出産・育児に関する知識をパートナーに知ってもらい、父親の育児への参加を促すとともに、子どもとの関わり方を啓発した。	今後も事業を継続し、両親で安心して子育てできるよう支援する。
A	○	○	○				両親学級は沐浴等の実習を行うため、新型コロナウイルス感染症対策として密を避けて実施した。令和4年度は、土曜日コースのみ、パパとママのどちらか1人での参加で実施した。コロナ流行前の令和元年度の参加者が601人に対し、令和4年度は、204人とおおよそ1/3であることから、コロナの影響は大きい。 (前年度比)参加人数 平日コース 182% 土曜日コース 109%	両親学級では、赤ちゃんの沐浴や着替えなどを実習するため、新型コロナウイルス感染拡大を防止しつつも、密を避けながら定員数と実施する内容を従来通りに戻していく必要がある。 参加者に対しては、家庭において共に子育てに関わっていただけるよう支援する。
A	○		○				親子遊び、保護者同士の交流や情報の提供、育児に必要な知識の普及等を図り、家庭で安心して子育てができる環境づくりにつながった。 (前年度比) エンジェル参加者:保護者+83人、子ども+60人 カルガモ参加者:保護者+28人、子ども+30人	初めての親子教室となることが多く、知識のみならず、交流、仲間づくりにつながり満足度の高い事業であり、今後も継続実施する。前年度に比べ、エンジェル教室の父親参加が増えている。引き続き、周知や父親が来やすい環境づくりを推進していく。
B	○	○	○		○		父親同士、自然と会話が生まれ交流につながる人気イベントとなっており、前年度より参加者数が増加している。 (前年度比) お父さんと遊ぼう:父親167%子ども173% お父さんと遊ぼうスペシャル:父親417%子ども386% 父親講座:父親100%子ども71% 年間父親利用166%	利用人数制限の緩和もあり、父親利用の利用数が増加しており、父親参加の定着が見られる。社会的に必要な事業と認識しており、市民ニーズとともに内容を適宜見直し、今後も継続実施する。
A	○	○	○		○		(自己評価)子育てひろば事業の一環として、以下の事業名で父親参画を促した。 (効果視点)父親の子育て参加を促すため、「お父さんと遊ぼう」「おとうさんいっしょ」「パパもおいでよ」事業を各児童館で開催した。なお、緑児童館では平日を含め父親参加が増加したため促進事業は実施せず。 (前年度比) +38回 参加者109.4%(内、成人男性120.4%)	土曜日等に開催し、父親同士の交流を図ることで、地域の子育て仲間作りの場となり、父親のみでも子どもと過ごせる居場所となる事業を展開することで、男性の育児参加を促進していく。
B	○	○	○	○	○	○	男性介護者も参加しやすいテーマを設定し、実施した。 (前年度比) 1 家族介護教室 実施回数:±0 参加者数:△5人 2 家族介護継続支援事業 実施回数:±0 参加者数:+45人	介護を必要とする高齢者と家族の悩みや疑問を解消することにより、介護者への社会的支援の充実を行っていく。
B							(前年度比)説明会の開催数 100%	男性の地域参加促進を主目的としているわけではないことが課題である。 説明会の日程については、市報及び市ホームページに掲載し、周知を図っていく。 上記方法に加え、twitterの活用についても進めていく。
B			○				昨年度は緊急事態宣言の発令により、直前に回数を減らしたが、今年度は4回実施することができた。 (前年度比)+4回	参加者増のため開催方法や時期について検討し実施する。

施策の方向(3) 介護等への支援体制の整備

施策① 高齢者・障がい者等への社会的支援の充実

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容	
(74)	高齢者福祉・介護保険サービスの充実と相談支援	介護を必要とする方が地域での在宅生活を継続できるよう、またその家族が仕事と介護の両立が無理なくできるよう、各種サービス提供体制の充実と、サービス利用に関する相談を行います。	・地域包括支援センターによる相談対応	介護福祉課	高齢者の包括的な相談業務を実施した。 新規相談者数:3,252人
		・高齢者福祉のしおりの発行	介護福祉課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照	
		・介護保険サービス利用Q&Aの発行	介護福祉課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照	
(75)	障がい福祉サービスの推進と相談支援	障がい者の自立と社会参加を支援するため、様々な相談に応じた助言や指導等を行い、障害福祉計画に基づく障害福祉サービスの適切な提供に努めます。	自立生活支援課	障害者総合支援法、児童福祉法に基づく各種障害福祉サービスの支給により障がい者への生活支援を行った。	
(76)	家族介護者への支援の充実	要介護者を介護している家族等に対し、相談支援や負担軽減等を目的とした家族介護教室等を実施します。	介護福祉課	家族向けの介護教室等を3つの法人へ委託し、土曜日に開催した。 1 家族介護教室 実施回数:4回 参加者数:27人 2 家族介護継続支援事業 実施回数:23回 参加者数:114人 また、男性のための介護者サポーター養成講座を昨年度に引き続き実施した。養成者数:4人 ※再掲No.71	

主要課題2 働く場における男女共同参画の推進

施策の方向(1) ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)に向けた環境づくり

施策① 一人ひとりが働きやすい職場づくりの促進【重点施策】

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容
(77)	ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の普及・啓発	市報・市ホームページ等を通じた周知をはじめ、「こがねいパレット」等、様々な場を活用し、ワーク・ライフ・バランスの普及・啓発を進めていきます。	企画政策課	市報・市ホームページにおいてワーク・ライフ・バランス推進の記事を掲載し、啓発を行った。 男女共同参画シンポジウムや「こがねいパレット」等の機会を利用し普及啓発資料を配布した。
(78)	多様な働き方の普及・啓発	各種リーフレットの配布や、就労支援サイト「こがねい仕事ネット」による求人情報の提供、東小金井事業創造センターでの起業相談・各種セミナーなど、様々な場を活用し、多様な働き方の普及・啓発に努めます。	経済課	パンフレット掲出等(約2,000部)による情報提供や、就労支援サイト「こがねい仕事ネット」による求人情報の提供、しごとセンター多摩との共催による就職イベント(総参加男性87名、女性59名)、東小金井事業創造センターでの起業相談・各種セミナーなどを実施した。

施策の方向(2) 働く場における男女平等の推進

施策① 雇用の場における男女共同参画

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容
(79)	労働相談などの各種相談窓口の周知	・「ポケット労働法」や関連パンフレットの配布	経済課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
		・就労支援サイト「こがねい仕事ネット」の活用	経済課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
		・メンタルチェックシステムの活用	経済課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
(80)	関連法令等の周知徹底	・市ホームページによる「男女雇用機会均等月間」等の周知	企画政策課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
		・就労支援サイト「こがねい仕事ネット」の活用	経済課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
		・「ポケット労働法」や関連パンフレットの配布	経済課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
(81)	公共調達における男女共同参画の尊重	総合評価落札方式の一般競争入札を適用する場合において、男女共同参画等の項目を設定し、男女共同参画を推進している企業への入札加点項目とします。	管財課	総合評価方式の加点項目として、「育児・介護休暇制度、それに伴う短時間勤務制度等、就業規則等に規定されているものの有無」を設けている。(令和4年度 総合評価実施件数 4件)

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

- ① 固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成
- ② 仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
B		○	○	○		○	介護保険サービス利用に関する相談を含む、高齢者の生活に関する相談業務を市内地域包括支援センターに委託し、実施した。 (前年度比)新規相談者数: +197人	引き続き高齢者と介護者の相談支援を行っていく。
B				○		○	支給決定人数(令和4年度末時点) 成人: 836人(男 497人 女 339人) 児童: 506人(男 366人 女 140人) (前年度比) 成人 +57人(男 +24人 女 +33人) 児童 +66人(男 +57人 女 +9人)	引き続き事業を継続し、必要とされている方に対し適切にサービス提供できるよう努めていく。
B	○	○	○	○	○	○	男性介護者も参加しやすいテーマを設定し、実施した。 (前年度比) 1 家族介護教室 実施回数: ±0 参加者数: △5人 2 家族介護継続支援事業 実施回数: ±0 参加者数: +45人	介護を必要とする高齢者と家族の悩みや疑問を解消することにより、介護者への社会的支援の充実を行っていく。

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
C	○	○					前年は、市報・ホームページでの情報発信だけでなく、ワーク・ライフ・バランス啓発カレンダーでの標語を毎月twitterにて発信したが、それに代わる取組をすることができなかった。	市報及び市ホームページにおいてワーク・ライフ・バランスの推進を図るため、定期的な更新を行い周知する機会を増やしていく。
B		○	○				窓口来庁者への情報提供により、生活の安定と自立を促し、意識の育成につなげることができた。新型コロナウイルス感染症感染拡大が落ち着きつつある中、イベント参加者数が増加した。 (前年度比) 就職イベント総参加者 男性1人増 女性8人増	引き続き情報提供を行う。各種就職イベントへの参加者は、例年と比較すると、男女ともに増加傾向であった。新型コロナウイルス感染症の状況を踏まえながら、継続して実施する。

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
B		○	○				加点点項目を設けることにより、企業に対する、社会環境改善に向けての意識付けに貢献できた。 (前年度比)実施件数 +1件	引き続き、加点点項目を設けることにより、男女共同参画の取組みを奨励していく。

主要課題3 女性の活躍と多様な働き方への支援

施策の方向(1) 女性の就労に関する支援

施策① 女性の就業支援・起業支援

※1 自己評価(対前年進捗度)

A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)

B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)

C=縮小

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容
(82)	女性のための就職支援講座	就労を希望している女性に対し、東京しごとセンター多摩と連携し、女性のための就職支援講座を開催します。	企画政策課	再就職を希望している女性を対象に東京しごとセンター多摩と共催で再就職準備セミナー(セミナーと個別相談会)を開催した。 講演参加者 46人、個別相談会 9人 講演参加者 36人、個別相談会 5人
(83)	職業能力の向上に向けた機会・情報の提供	職業能力向上のための情報をパンフレット等で提供するとともに、市報・ホームページ等でも情報提供します。	経済課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
(84)	こがねい仕事ネットを活用した就業支援	就労支援サイト「こがねい仕事ネット」を活用し、求人情報や就労に役立つセミナー、面接会等の情報を掲載します。	経済課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照
(85)	東小金井事業創造センターを活用した起業支援	女性を含めた市内での創業機運を高めるため、東小金井事業創造センターにおいて相談や各種セミナー、各種制度等の情報を提供します。	経済課	創業者に対し、相談対応や各種セミナー、補助金制度等の情報提供を実施した。令和5年3月31日現在入居者数71名(男55名、女性16名)
(86)	事業所との連携及び情報提供	安心して働ける雇用環境や待遇の確保、女性を含めた方々の人材育成や登用の促進に向け、市内事業所への情報提供に努めます。	経済課	※別紙「配布・配架等一覧表」参照

施策② 農業・自営業等における男女共同参画の推進

(87)	女性農業者への研修の促進	東京都農業経営者クラブが主催する先進地視察、勉強会、セミナー等への女性農業者への参加を促進します。	経済課	女性農業者に対し、東京都農業経営者クラブが主催するセミナーの案内を周知した。 また、小金井市農業経営者クラブが主催する簿記講習会への参加者を募集した。
(88)	家族経営協定の締結促進	家族経営協定を結ぶ認定農業者を増やすため、広報を積極的に実施する他、農家支部別座談会等を活用して家族経営協定についての説明を行います。	経済課	認定・認証農業者の個別相談会での説明や農家支部別座談会で案内チラシを配布し締結を促した。
(89)	商工会等との連携	経営力向上や地域振興を目的とした小金井市商工会青年部、女性部の活動を支援します。	経済課	青年部は、動画作成及び事業計画の策定等の講習会を開催、また市内小学生を対象に職業体験(ちびっこフェスタ)を開催した。 女性部は、小金井公園沿道の小金井桜の枝葉を使用したさくら染め体験の実施、フラワーアレンジメント講習会等を開催した。

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

① 固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成

② 仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成

③ 男女の生活の安定と自立を促す取組

⑤ 男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
B		○	○			○	前年より定員減での実施となったが、定員に近い参加者数となった。 (前年度比) 講演参加者 △10人、個別相談会 △4人	令和5年度は東京しごとセンター多摩との共催が難しいため、これまでとは別の方法での実施を検討したい。
B		○	○				相談対応やセミナー、情報提供により創業支援を行った。 前年度比: 入居者数△6名(男性△4名、女性△2名)	引き続き同様の支援を実施していく。

B			○				農業経営者クラブが主催する農業簿記講習会に女性農業者が3人参加した。 (前年度比)同等	東京都等が主催する研修だけではなく、JAと協力しながら独自の視察等を実施し、女性農業者の積極的参加を図る。
B			○				認定・認証農業者の申請、更新時及び支部別座談会書面催において家族経営協定の制度説明を行い、締結を促した。 令和4年度において新規締結1件。(現在5経営体が締結)。	引き続き農家支部別座談会等を通じて、家族経営協定を締結するよう促す必要がある。
A			○				新型コロナウイルス感染症対策を行いながら、青年部では4回の講習会とコロナ前に例年開催していたちびっこフェスタを開催することができた。女性部では、自身で染めたスカーフを着用したり、店舗や事務所に生花や丸かごを飾ることで、接待の向上や売り上げの増加につなげることができた。 青年部及び女性部の活動を通じて地域振興に寄与することができた。	新型コロナウイルス感染症の影響により中止となっていた事業が今後は例年通り開催されることとなるので、コロナ影響前の状況を踏まえながら引き続き支援を行っていく。

※1 自己評価(対前年進捗度)
 A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)
 B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)
 C=縮小
 D=未着手(該当事業に取り組みなかった。)

主要課題4 市民がともに参画する地域づくりや市民活動の促進
施策の方向(1) 地域づくり活動における男女共同参画の推進
施策① 地域活動団体等の活動促進

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容	
(90)	市民活動団体等の活動の支援	市民を対象に、協働意識の向上を目的として、市内NPO法人により構成されるNPO法人連絡会と共催して講演会を実施します。	コミュニティ文化課	NPO法人連絡会との共催で協働講演会「ひきこもる心を理解する」を実施した。本講演会への参加はコロナ禍のため事前予約制で開催した。	
(91)	青少年のための各種教室等の開催	青少年を対象としてスポーツや科学の楽しさや学ぶ楽しさを伝えるため、各種教室、催事等の開催を支援します。	・スポーツ教室の実施	生涯学習課	高度の資質を有する指導者からの指導により、少年少女にスポーツの基本と楽しさを体験してもらい、スポーツに対する夢を育み、心身ともに健やかな成長を促した。 「少年少女野球教室」:実施回数1回、参加者数78人 「ジュニアサッカーフェスティバル」:実施回数:1回 参加者数132人
			・科学の祭典の開催	生涯学習課	例年90～100前後のブースの出展がある科学実験等について、今年度もWeb開催で家庭でできる実験とものづくりを3つのテーマ別に行い、合わせて2回のサイエンスライブショーを行った。 夏休み作品展作品133点を展出し来場者405名。
(92)	各地域活動団体への支援	高齢者福祉や、環境、子育て支援、青少年健全育成など、様々な領域で活動する地域団体の活動を支援します。	介護福祉課	小金井市悠友クラブ及び小金井市悠友クラブ連合会への補助金交付を通じて、高齢者福祉を増進することを目的とする事業の振興をはかった。 会員数 1,069人(男性331人、女性738人)	
			子育て支援課	子育て・子育て支援ネットワーク協議会(参加団体数108団体)に補助金支出	
			児童青少年課	青少年健全育成地区委員会への補助金交付、環境浄化活動を支援。子供会育成連合会への補助金交付、青少年育成指導への補助。連合会委員38人(男15人、女23人)	
			生涯学習課	市内で活動し、市の事業等にも協力している小金井市スカウト協議会に対し、経費の一部を補助した。	

施策② 地域における女性のエンパワーメントの拡大

(93)	国内研修事業への参加の促進	男女共同参画への市民参加を促進するため、国内研修事業への参加費用の一部を補助します。	企画政策課	男女共同参画社会の形成の促進に係る会議等に参加する市民に対し、参加費用の一部を補助しているが、令和4年度は申請がなかった。 参加者 0人	
(94)	児童館ボランティアの育成	児童館事業(夏期クラブ、わんぱく団等)で、中・高校生世代のボランティア育成に取り組みます。	児童青少年課	児童館事業でのボランティアリーダーとしての中・高校生世代の育成。(令和4年度128人)(内、女性45人)	
(95)	ボランティア育成の促進と地域リーダーの育成	地域を支える人材育成としてボランティア講座を開催し、各種研修会を通じた地域リーダーの育成に努めます。	・小金井市、国分寺市、小平市、東京学芸大学連携によるボランティア講座	生涯学習課	小金井市、国分寺市、小平市、東京学芸大学が連携し、地域や学校等でボランティアとして活躍していただく方のための講座を実施した。令和4年度は対面講座(9回)において延べ241人の参加、オンデマンド講座(7テーマ)において88人の受講登録となった。
			・地区委員研修会、スポーツ推進委員研修会	生涯学習課	スポーツ推進委員(25人)の内訳は、男性12人、女性13人であり、半数以上が女性で構成されている。令和4年度は新型コロナウイルス感染症の影響がありながらも、対策を講じながらニュースポーツ出前教室等の地域のスポーツ活動に参加した。
(96)	市民活動団体リストの活用	市民活動団体の活動情報発信、他団体との交流・連携とともに、これから活動を始めたい方が市民活動団体にアクセスできるよう、市民活動団体リストを作成・更新します。	コミュニティ文化課	令和4年度は、令和4年7月1日に改訂版のリストを発行した。	

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

- ①固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成
 ②仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成
 ③男女の生活の安定と自立を促す取組
 ④課題を抱える男女の支援や人権を守るための支援
 ⑤男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり
 ⑥他部署や関係機関との連携による男女共同参画の推進

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
B						○	市民協働推進という観点から行った事業であり、NPO法人と連携して準備を進めたことで、協働意識が高まった。令和4年度においては市民活動まつりがコロナ禍で休止となったため、協働講演会のみを実施した。	今後、市民活動まつりが再開する場合は内容や実施方法を検討する必要がある。
A	○						昨年度は新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止したが、今年度は実施することができた。	子どもたちに対する男女平等意識の育成にもなることから、関係機関等と連携・協力しながら事業実施に向け取り組んでいく。
B						○	Web開催で科学の実験等を行った。また、夏休み作品展についても、来場者が触れなくても見られる作品を募集し展示すると同時に、来場者も密にならないよう等にコロナ対策を行った。 (前年度比)来場者+142名	あらゆる状況下でもできる祭典の方法を検討し、科学の楽しさを知ってもらえるように関係機関等と連携・協力しながら事業実施に向け取り組んでいく。
B						○	補助金交付により、社会奉仕活動、健康を進める活動、生きがいを高める活動、友愛活動、その他社会活動を悠友クラブ等が実施するなかで、男女ともに活動できた。	引き続き、各種活動を通じ、高齢者が孤立することなく、社会と関わることができるよう支援していく。
B		○	○	○		○	子育て・子育て支援ネットワーク協議会への支援を通じて、子育てサークル、NPOなどの子育て支援団体との協働によるネットワークをつくり、子育て・子育てに関する相互援助と情報発信を促進した。	子育て・子育て支援ネットワーク協議会の加入団体数は順調に伸びており、今後も継続実施する。
B						○	(自己評価)(効果視点)前年度同様、新型コロナウイルス感染症により健全育成事業を縮小・一部中止したが実施に伴う感染対策の助言などを適宜行い、地域活動団体等の活動促進により参画いただく環境づくりに一定の効果があった。 (前年度比)連合会委員女性比100%	今後も青少年健全育成団体の支援を通じ、継続して男女がともに社会参加していく環境作りを促進していく。
B						○	市内のボーイスカウト、ガールスカウトの各団が連携して奉仕活動や指導者等の育成を行うことができた。	市内の様々なイベントにボランティアとして活動している団体であり、今後も引き続き補助していく。

B	○					○	市報、市ホームページやこがねパレットにて参加者を募集したが、申請者がいなかった。 (前年度比)参加者 ±0人	より多くの市民に参加してもらうように、引き続き市報や市ホームページで周知を図るとともに情報誌「かたらい」等にて周知を行っていく。
A						○	(自己評価)(効果視点)前年度同様、新型コロナウイルス感染防止のため、一部事業でボランティア受入を中止したが、状況を見ながらボランティアを受入れた。 (前年度比)参加者 154.2% (内、女性+44人)	性別に関係なく、地域での社会奉仕活動を楽しみながら行えるよう、今後も継続して児童館事業を通して中・高校生を育成していく。
B						○	学芸大、国分寺市、小平市と連携し、開催方法の検討を行い実施し、地域・社会における教育・学習の場を提供することができた。 (前年度比)参加人数 △311人	令和4年度に実施したオンデマンドによる開催について、会場開催に参加できない方の参加促進に有効であると考えられるため、今回の結果をもとに実施方法を検討する。
A						○	スポーツ推進委員定例会・協議会の開催(全9回)その他、団体が実施する研修への参加(9回) (前年度比) 開催数 +3回(6回→9回) 参加数 +7回(2回→9回)	仕事と両立している委員が多く、特に平日日中の活動への参加が課題である。
B						○	市民活動団体リストにより、多くの市民や団体が結ばれ、市民活動がさらに活性化し、これから活動を始めたい方が市民活動団体にアクセスできるようになった。	市民活動を活性化させるために定期的に団体リストの情報を更新していく。

基本目標Ⅲ 男女共同参画を積極的に推進する

主要課題1 政策・方針決定過程への男女の参画

施策の方向(1) 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

施策① 男女の市政参画の促進【重点施策】

※1 自己評価(対前年進捗度)
 A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)
 B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)
 C=縮小

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容
(97)	審議会委員等への女性の登用の促進	審議会等への女性参画率目標50%に向け、定期的に実態把握を行うとともに、全庁に向け、一層の女性登用を促します。	企画政策課	行政委員会及び審議会等における、女性委員の登用状況調査を実施し、全庁的に女性委員の登用促進について要請した。男女共同参画施策推進行政連絡会議においても、近年の状況等を共有し、審議会委員等への女性の登用を促した。 女性の登用比率 36.5%
(98)	防災・防犯分野における男女共同参画の推進	防災・防犯分野における審議において、様々な意見を得られるよう男女の偏りがないよう配慮し、審議会委員等における女性比率の向上を図ります。また、男女双方の視点に配慮した防災・防犯対策を推進します。	地域安全課	防災・防犯分野における審議において、計画及び条例案等について審議を行った。 防災会議:29人(男性:23人、女性6人) 女性比率20.7% 安全・安心まちづくり協議会:18人(男性13人、女性5人) 女性比率27.8%
(99)	指導的立場への登用にに向けた女性のキャリア支援	市女性職員におけるキャリアデザイン支援及び管理職への登用を含めた意識啓発の向上を図るため、女性キャリア支援研修を実施します。また、教職員に対し、主任教諭、主幹教諭、管理職への受験勧奨を行います。	職員課	女性キャリア支援研修については、平成29年度から女性キャリア支援研修Ⅰ(内部講師の研修)に加え、女性キャリア支援研修Ⅱ(外部講師の研修)を実施している。また、令和3年度より、「男性管理職のための女性キャリア支援研修」を実施している。 【令和4年度参加者】 ・女性キャリア研修Ⅰ 12名 ・女性キャリア研修Ⅱ 6名 ・男性管理職のための女性キャリア支援研修 28名
			指導室	学校訪問、校長面接等の機会を通じて管理職候補者選考の受験勧奨を実施した。 学校マネジメント講座を実施し、教員自身のキャリアアップの意識向上を促進した。

主要課題2 市民参加・協働による男女共同参画の推進

施策の方向(1) 市民参加・協働による事業展開

施策① 市民や地域団体との協働

(100)	男女共同参画関係団体への支援・連携	男女共同参画関係団体が主催する事業の後援など、市民や地域団体と協働しながら広く市内の男女共同参画を推進します。	企画政策課	男女共同参画関係団体が主催する事業への後援、広報協力等の支援を行った。また、女性談話室の活用により、市民団体を支援した。 後援事業 1事業
(101)	市民や市民活動団体等との連携	市民参加による男女共同参画施策の実施や、市内で活動する様々なNPO法人、活動団体と連携した市民参加・協働による男女共同参画事業を展開します。	企画政策課	市民編集委員4人とともに、テーマや紙面内容の検討、取材及び編集執筆等により、「かたらい」56号と57号を発行した。 市内で活躍されている方々等へ男女共同参画の視点から取材し「かたらい」へ掲載した。 市民編集委員 4人
			企画政策課	市民実行委員と連携して「こがねいべレット」を開催した。「こがねいべレット」に賛同する14団体の紹介を行った。 実行委員 4人 紹介団体 14団体
			企画政策課	市民実行委員5人による企画・運営で、「こがねいべレット」を開催した。開催に合わせ、「こがねいべレット」に賛同する15団体の紹介を行った。 市民実行委員数 5人 賛同団体 15団体
			コミュニティ文化課	2団体から協働事業についての提案が行われ、プレゼンテーション審査等により、事業の採択が決定した。採択された団体(はじめてピアノの会)はストリートピアノのイベントを開催した。
		職員課	コミュニティ文化課と連携し、NPO派遣研修を実施し、市内NPO法人に職員を派遣した。 【令和4年度実績】 派遣先 9団体 派遣職員数 25名	

施策② 参画を促す環境づくり

(102)	多様な市民参加の推進	市民参加条例に基づき、附属機関等における委員構成は、男女の偏りがないよう配慮し、多様な市民参加を推進します。	企画政策課	例年4月頃に実施する「市民参加条例対象附属機関等に係る調査」において、女性委員の登用について各課へ周知を行っている。令和4年6月開催の第64回市民参加推進会議で令和4年4月1日現在の附属機関等の委員の構成状況を報告した。
(103)	(仮称)男女平等推進センター整備の検討	他の公共施設の検討の機会を捉え、(仮称)男女平等推進センターのあり方について検討するとともに、他自治体におけるセンター機能等情報の把握に努めます。	企画政策課	他自治体におけるセンター機能等の情報収集を行った。
(104)	女性談話室の活用	男女共同参画関係資料等の情報提供を行うとともに、オープンスペース利用の周知を行い、女性談話室の活用を図ります。	企画政策課	男女共同参画に関する資料を収集し、女性談話室に配架した。市民や市民団体が利用できるオープンスペースとして女性談話室を活用できるよう整えた。

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

① 固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成

② 仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成

③ 男女の生活の安定と自立を促す取組

⑤ 男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
A					○	○	前年度の登用率35.5%と比較すると、1ポイント上昇しているが、依然として学識経験者枠等の分野によっては専門家が少なく、男女比率に偏りが生じている場合もあり、目標値の50%には達していない。 (前年度比)女性の登用率 +1ポイント	行政委員会及び審議会等における女性委員の割合調査の結果を庁内に周知し、女性委員を増やすため、全庁的に積極的な女性の登用を要請していく。
B					○	○	審議会において、男女問わず様々な意見を得られるよう審議会運営を行ったため。 女性委員比率(前年度比):防災会議75%、安全・安心まちづくり協議会125%	引き続き各審議会委員における女性比率の向上を図る。
B	○					○	男性管理職のための女性キャリア支援研修の実施により、男性職員の理解や関わり、職場風土づくりを推進した。 (前年度比) ・女性キャリア支援研修Ⅰ・Ⅱ参加者 81.8%(22名→18名) ・男性管理職のための女性キャリア支援研修参加者 254.5%(11名→28名)	今後も男女共同参画の視点に立って女性職員のキャリアアップを支援していく。
A	○					○	学校を訪問し、校長及び副校長と直接対面して人材育成に係る個別的な情報交換を行い、受験動向を推進した。 (前年度比)指導室長の学校訪問回数 年2回 前年度同様 学校マネジメント講座受講者数 5名→12名=拡大	キャリアプランの立案とそれに基づく面談等を通じて、女性が見通しをもったキャリアアップを実現できるよう、支援の充実を図る。

A						○	○	後援申請件数は前年より増となった。 (前年度比) 後援事業 +1件	男女共同参画を総合的に推進していくため、今後も継続して、男女共同参画関係団体等への積極的な支援・連携していく。
B	○	○				○	○	4人の市民編集委員の協力のもと前年同様に年2回の情報誌「かたらい」を発行することができた。 (前年度比)市民編集委員 前年同様	市民編集委員とともに、市内で活躍する方や団体との協力を得て、取材や記事を作成し、男女共同参画施策の推進のため、男女共同参画の趣旨に沿った情報誌として発行していく。
B	○	○				○	○	5人の実行委員とともに、企画案や講師の検討や当日の開催について検討し、「こがねいバレット」を開催することができた。アンケート結果も、「良かった」と回答した方が、約9割と、満足度が高い水準を維持することが出来た。 (前年度比) 実行委員 +1人 賛同団体 +1団体	男女共同参画を推進していくため、今後も継続して、市民や市民活動団体等と連携していく。
B							○	プレゼンテーション審査等を開催し、公共的課題を、市民と市がお互いの持つ資源(知識・経験・人材・情報など)を結集し、協働して事業を行うことができた。 本事業では、コロナ禍により活動自粛を余儀なくされたアーティスト活動等の再開や市民と音楽の交流などを目的とし、イベントを実施した。	公共的課題を協働事業により解決していくための仕組みを検討し、効果的な事業運営を継続していく。
B	○						○	令和2年度及び3年度、当該研修を中止したため、令和4年度については、入所2・3年目程度の職員を派遣し、市民協働意識向上等を図るとともに、人的ネットワークを拡大することができた。 (参考)令和元年度実績 9団体 19名	今後も職員の市民協働意識向上等のため継続して実施していく。

B							○	委員構成は、女性35%(前年度33%)となり、前年度と比べ微増があったものの、依然として偏りがないように配慮が必要である。	市民参加条例第9条第4項の配慮規定の浸透に向け、周知徹底を図る。
B							○	近隣自治体のセンターの情報を収集した。	今後も情報の収集に努め、(仮称)男女平等推進センターのあり方について検討していく。
B	○	○						男女共同参画に関する定期刊行物の購入・配架は例年どおり継続して行うことができた。 前年同様、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、利用できない期間があったが、その間を除き、市民や市民団体等が利用できるよう整えることができた。	男女共同参画に関する情報を提供できるよう資料を整えるとともに、市報や市ホームページ等により女性談話室の利用を促進できるよう周知を図っていく。

主要課題3 推進体制の充実・強化

施策の方向(1) 庁内の男女平等の推進

施策① 市職員や教職員の男女平等に向けた環境整備 **【重点施策】**

※1 自己評価(対前年進捗度)
 A=充実・強化(事業を新たに実施した。または充実した。)
 B=前年度同様(前年度と同様の内容で実施した。)
 C=縮小
 D=未着手(該当事業に取り組みなかった。)

NO	事業名	事業内容	担当課	実施した内容
(105)	働きやすい職場環境の整備	一人ひとりが働きやすい職場環境をめざし、小金井市特定事業主行動計画に基づき職場環境を整備します。また、教職員については、各種研修会や推進委員会を通じて、男女平等に向けた環境整備と理解を深めます。	職員課	働きやすい職場環境整備の一助として、職員に育児・介護休業制度の周知徹底・普及浸透を図った。
			指導室	全教員にICT端末を配布し、働き方改革につながる職場環境の整備を推進した。働き方改革検討委員会において、ICTのさらなる活用について意見交換を行った。
(106)	男女平等の視点に立った配置内容への配慮	市職員を対象とした人事異動・昇任の際は、男女平等の視点に立った配置を実施します。	職員課	人事異動・昇任については、男女平等の視点で行った。女性管理職者割合は17.9%(女性12名(部長0名、課長12名)/合計67名。令和5年4月1日現在)だった。

施策の方向(2) 計画の推進体制の強化

施策① 計画推進体制の整備

(107)	庁内連携の強化	施策の計画的な推進に向け、男女共同参画施策推進行政連絡会議を開催し、庁内関係各課との連携のもとに施策を推進します。	企画政策課	男女共同参画施策推進行政連絡会議を書面にて開催した。 構成：各部庶務担当課長職及び男女共同参画施策関連課長職(29人) 行政連絡会議の開催 1回
(108)	男女平等推進審議会の運営	公募市民や学識経験者による男女平等推進審議会を運営し、市の男女共同参画に関する取組への意見や提言を受け、施策に活かします。	企画政策課	男女共同参画行動計画の推進、男女共同参画施策の検討などを行った。 審議会の開催 4回
(109)	計画の進捗管理	毎年度、施策や事業の実施状況を調査し、男女平等推進審議会における検討と提言を受け、その結果を各課へフィードバックすることにより、施策の効果的な推進に反映していきます。	企画政策課	第6次男女共同参画行動計画に係る令和3年度の推進状況調査報告書を作成し、庁内、市ホームページや図書館にて公表した。 男女平等推進審議会からいただいた質問等を各課にフィードバックし、審議会からの提言書を庁内へ周知し市ホームページへ掲載した。
(110)	国・都・他自治体との連携及び情報共有	国や東京都、近隣自治体の動向を把握するとともに、他自治体等との連携や情報交換を図ります。	企画政策課	国や都、他自治体が策定した計画及び年次報告に係る情報を収集した。 また、近隣自治体と連携し若年層セクシュアル・マイノリティ支援事業を実施した。 令和4年11月には東京都とパートナーシップ宣誓制度に係る連携協定を締結した。

※2 効果があったと思われる男女共同参画の視点(該当するものを「○」で選択 複数回答可)

①固定的な性別役割分担意識の解消や男女平等意識・人権意識の育成

②仕事と生活が両立できる社会環境づくりや意識の育成

③男女の生活の安定と自立を促す取組

⑤男女がともに様々な社会参加・方針決定過程参加をするための環境づくり

自己評価 (対前年 進捗度) ※1	効果があったと思われる 男女共同参画の視点 ※2						自己評価と効果(達成度)の理由及び前年度比	男女共同参画のための 今後の課題や推進の方向性
	①	②	③	④	⑤	⑥		
B	○	○					育児・介護休業制度の周知徹底・普及浸透を図るため、法改正等に伴い職員次世代育成支援プランハンドブックの改定版(令和4年4月及び10月改定)及び各種休業制度に関するチラシの改訂(令和4年10月)を作成し、庁内職員向けに電子データ等で周知を図った。 (前年度比) 育児休業取得率: 女性100%(前年度100%) 男性75.8%(前年度73.3%)	事業内容の充実を図りながら、事業を引き続き継続していく。
B	○				○		ICT端末活用により、教材作成等が効率化され、働き方改革の推進につながることを教員が実感した。 【前年度比】 ICT端末の効果的活用 = 前年度同様	端末の活用は進んだが、効率的な働き方に資するICTの効果的な活用については今後も研究を進める必要がある。
B	○				○		人事異動・昇任に際して、男女平等の視点で行った結果、前年並みとなった。 (前年度比) 女性管理職者数:+1名	今後も男女共同参画の視点に立って配慮していく。

B						○	第6次男女共同参画行動計画の推進のため、各種事業を推進していくうえで男女共同参画や男女平等意識への理解促進を図ることができた。 (前年度比)行政連絡会議 前年同様	庁内の連携による男女共同参画施策を総合的かつ計画的に推進していくために、今後も継続して実施していく。	
B	○	○				○	○	計画を実効性のあるものとしていくために、報告について審議会としての意見に基づき提言が提出された。 (前年度比) 審議会 △1回	今後も男女共同参画施策を総合的かつ計画的に推進するため、男女共同参画行動計画の年次報告等を審議会で評価していただくとともに、推進状況調査報告等に関し検討を進める。
B							○	第6次男女共同参画行動計画推進状況報告や審議会の提言書を公表及び庁内へ周知し、男女共同参画施策について理解促進を図ることができた。	第6次男女共同参画行動計画に基づき、計画の進捗を管理していくとともに、男女平等推進審議会から推進状況について提言をいただき事業へ反映させるよう努めていく。
A	○	○				○	○	国や都、他自治体の動向や調査結果を把握することができた。また、近隣自治体と連携することで、若年層向けの居場所事業、教員派遣事業を実施することができた。	今後も国や都、他自治体の情報を収集し、動向を把握していく。引き続き他自治体と協働可能な事業については連携を図っていく。

5 配布・配架等一覧表

事業 No.	事業名	事業内容	課名 (担当課)	実施した内容 (資料名、配布部数等)
(1)	人権に関する啓発資料の作成・活用	人権週間意識啓発事業用リーフレット(市民及び小中学校教職員配布用)の作成	広報秘書課	人権啓発用リーフレットを作成し(1,400部)市民及び市内公立小中学校教員に配布
(1)	人権に関する啓発資料の作成・活用	「小金井市子どもの権利に関する条例」リーフレットの作成・配布	児童青少年課	子どもの権利救済機関「子どもオンブズパーソン」の開設周知にあわせてリーフレットを配布
(2)	男女平等に関する各種啓発資料の作成・活用	新成人向け啓発資料の作成・配布	企画政策課	冊子「二十歳のみなさんへ」を発行し、二十歳を祝う会にて配布した。 冊子中、2ページに、人権の尊重、女性総合相談、DV・デートDV、男女共同参画推進事業の紹介、ワーク・ライフ・バランス、多様性への理解、男女都市宣言掲載 発行部数：729部
(3)	人権・男女平等に関する図書・資料の収集と活用	女性談話室における各種資料の配架	企画政策課	男女平等に関する図書の購入(①女性情報、We learn、女性展望)や収集(③共同参画、④とうきょうの労働、その他資料)を行った。
(4)	情報誌「かたらい」の発行・周知	市民編集委員の参加による男女共同参画情報誌「かたらい」を発行し、市施設や市内医療機関等で配布するなど広く周知します。	企画政策課	市民編集員4人とともに、「かたらい」56号及び57号を発行した。 56号：「LGBTQ+」～それぞれの性～ 57号：多様な働き方への支援 発行部数：計4,480部(前年度比86.2%)
(5)	人権に関する講演会等の開催	人権啓発物品の配布	広報秘書課	人権啓発標語入りショッピングバッグ及びボールペン等を市民に配布
(10)	表現ガイドラインの周知と活用	市ホームページにおける手引きの周知	企画政策課	男女共同参画の視点を意識してもらうため、「男女共同参画の視点からの表現の手引き」を市ホームページに掲載し周知を図った。
(26)	DVの防止に向けた啓発と情報提供	DV相談カードの配布	企画政策課	DV被害の相談先を記載した「DV相談カード」の配布・配架を行った。 市報・市ホームページにて、DV被害の相談先の周知及びDV防止の啓発を行った。
(27)	医療機関・関係機関への情報提供の充実	医療機関等に通報義務について周知するとともに、DV相談カード等を配付し、相談窓口の周知・情報提供を行います。	企画政策課	医療機関等にDV相談カード等を配布し、相談窓口の周知・情報提供を行った。
(30)	デートDV防止対策の充実	「知っておきたいデートDV」(リーフレット)のホームページによる啓発	企画政策課	「知っておきたいデートDV」を市ホームページに掲載するなど周知を図った。 また、デートDVの内容も含めた冊子「知っていますか？身近なDV」を配布している。
(30)	デートDV防止対策の充実	成人式におけるDV相談等の案内配付	企画政策課	二十歳を祝う会で配布している「二十歳のみなさんへ」にDV及びデートDVの相談先を掲載し周知を図った。 発行部数：729部 ※再掲No.2

作成元	配布・配架場所、周知方法							備考
	市報	市ホームページ	市役所・ 担当課窓 口	市施設 (図書館、 公民館、集 会施設等)	市内 大学等	市内金融 機関・商 業 施設等	その他	
担当課			○				○	多摩東人権啓発活動地域 ネットワーク協議会主催「講 演と音楽の集い」等で市民 に配布
担当課	○	○	○					各種連絡会 出張講座 小学校など
担当課、経 済課、保険 年金課、選 挙管理委員 会							○	二十歳を祝う会にて配布
①出版社 ②国 ③都			○				○	女性談話室(婦人会館)に 配架
担当課、か たらい編集 委員	○	○	○	○	○	○		
担当課			○				○	多摩東人権啓発活動地域 ネットワーク協議会主催「講 演と音楽の集い」等で市民 に配布
担当課		○	○					
担当課	○	○	○	○			○	小金井市医師会・小金井歯 科医師会 会員医療機関
担当課							○	小金井市医師会・小金井歯 科医師会 会員医療機関
担当課	○	○	○					
担当課、経 済課、保険 年金課、選 挙管理委員 会							○	二十歳を祝う会にて配布

事業No.	事業名	事業内容	課名(担当課)	実施した内容(資料名、配布部数等)
(36)	男性に対する相談支援窓口に関する情報提供	市報・市ホームページや刊行物等を通じて、男性に対する相談支援窓口に関する情報提供を行います。	企画政策課	刊行物「二十歳のみなさんへ」を通じて、男性に対する相談支援窓口に関する情報提供を行った。 また、市報・市ホームページ等でも相談機関の情報提供を行った。
(41)	セクシュアル・ハラスメント等の防止の推進	市ホームページ等による関係法令等の周知	企画政策課	市ホームページ等において、セクシャルハラスメント防止について啓発を行い、各種ハラスメントの関係法令や相談先の周知を図った。
(42)	児童・高齢者・障がい者等に対する虐待防止対策の推進	虐待防止、権利擁護に関する啓発	子育て支援課	【児童虐待防止月間活動 令和4年11.1～11.30】 ・市役所第二庁舎入口(風除室)に以下①②③④設置、関係機関へポスター等(⑤)配付 ①子ども家庭支援センターリーフレット ②ティッシュ ③東京都虐待防止チラシ・グッズ ④東京都発行「体罰などによらない子育てハンドブック」 ⑤厚労省虐待防止啓発ポスター ・市保有自転車にオレンジリボン反射板(⑥)の設置 ・市内巡回バス内に東京都虐待防止月間ポスター(⑦)掲示 【その他】 ・市内小中学校、学童保育所、児童館に子ども家庭支援センター周知ティッシュ(②)と蛍光ペン(⑧)の設置
(42)	児童・高齢者・障がい者等に対する虐待防止対策の推進	虐待防止、権利擁護に関する啓発	自立生活支援課	市ホームページにおいて、障がい者の虐待防止について啓発を行い、相談先の周知を図った。
(44)	母性の健康管理の情報提供	妊娠届を提出した妊婦に対し、就労している妊婦のためのリーフレットの配布等を行います。	健康課	母子健康手帳の交付時に渡す資料内に「お仕事をしている妊婦さんへ」というリーフレットを同封し、配布した。
(45)	リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する情報提供	妊娠・出産について女性自身が自己決定し、健康を享受することができるよう、リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する情報提供に努めます。	企画政策課	リーフレット「私たちに身近な男女共同参画」を、市役所での配架及び市ホームページに掲載し周知を図った。
(51)	自殺予防に向けた取組の推進	相談先の周知	健康課	自殺予防啓発カードやリーフレットを保健センターに設置。庁舎内トイレにも相談先リーフレット設置。武蔵小金井駅前にて街頭キャンペーン実施し、啓発グッズ配布。
(53)	エイズ対策普及・啓発	エイズに関する正しい知識の普及及び感染予防の啓発に向け、パンフレット・ポスター等の掲示、保健所が実施するエイズキャンペーンへの協力を行います。	健康課	東京都エイズ予防月間(11/16～12/15)のポスター1枚、リーフレット30枚を保健センターにて掲示、設置。また、普及啓発媒体(リーフレット入りポケットティッシュ20個)・パンフレット50部等を設置。
(74)	高齢者福祉・介護保険サービスの充実と相談支援	高齢者福祉のしおりの発行	介護福祉課	市民向けに市のサービスを中心に高齢者福祉サービス(介護保険サービス除く)をまとめた冊子を作成し、配布した。(3,700部)

作成元	配布・配架場所、周知方法							備考
	市報	市ホームページ	市役所・担当課窓口	市施設 (図書館、公民館、集会施設等)	市内 大学等	市内金融 機関・商業 施設等	その他	
担当課、経済課、保険年金課、選挙管理委員会	○	○					○	刊行物は二十歳を祝う会にて配布
担当課	○	○	○					
①～③⑧担当課 ④⑥⑦東京都 ⑤厚労省	○	○	○	○			○	市の啓発物は、学校・学童保育所・児童館に配布 その他市内巡回バス
担当課	○	○						
健康課			○					健康課・市民課・夜間窓口 (管財課)で配布
多摩3市男女共同参画推進共同研究会		○	○					
健康課	○	○				○		
東京都			○					
担当課		○	○				○	地域包括支援センター

事業 No.	事業名	事業内容	課名 (担当課)	実施した内容 (資料名、配布部数等)
(74)	高齢者福祉・介護保険サービスの充実と相談支援	介護保険サービス利用Q&Aの発行	介護福祉課	市民向けに、介護保険サービス利用の適正な利用を促すためのQ&Aをまとめた冊子を作成し、介護保険サービスのガイドブックとともに配布した。
(79)	労働相談などの各種相談窓口の周知	「ポケット労働法」や関連パンフレットの配布	経済課	各機関から送付されたパンフレット等(①)の窓口掲出、市報へ情報掲載を行った。東京都が編集する「ポケット労働法」(②)を小金井市でも300部発行し、市内の施設にて配布した。
(79)	労働相談などの各種相談窓口の周知	就労支援サイト「こがねい仕事ネット」の活用	経済課	就労支援サイト「こがねい仕事ネット」にて各種機関HPへリンクし、情報提供を行った。令和4年度「こがねい仕事ネット」閲覧数37,124件(パソコン版28,817件、携帯版8,307件)
(79)	労働相談などの各種相談窓口の周知	メンタルチェックシステムの活用	経済課	メンタルヘルスに関するパンフレット(約60部)を窓口カウンターに設置した。就労支援サイト「こがねい仕事ネット」にメンタルチェックシステムへのリンクを掲載し、ストレス度等の自己診断ツールを周知した。
(80)	関連法令等の周知徹底	市ホームページによる「男女雇用機会均等月間」等の周知	企画政策課	市ホームページで以下の情報提供を行った。 ・男女平等都市宣言の周知 ・男女雇用機会均等月間の周知 ・男女共同参画週間の周知
(80)	関連法令等の周知徹底	就労支援サイト「こがねい仕事ネット」の活用	経済課	就労支援サイト「こがねい仕事ネット」にて東京都HP等へのリンクを行うことで、関係法令等も容易に検索可能とした。令和4年度「こがねい仕事ネット」閲覧数37,124件(パソコン版28,817件、携帯版8,307件)
(80)	関連法令等の周知徹底	「ポケット労働法」や関連パンフレットの配布	経済課	各機関から送付されたパンフレット等(①)の窓口掲出、市報へ情報掲載を行った。東京都が編集する「ポケット労働法」(②)を小金井市でも300部発行し、市内の施設にて配布した。 ※再掲No.79
(83)	職業能力の向上に向けた機会・情報の提供	職業能力向上のための情報をパンフレット等で提供するとともに、市報・ホームページ等でも情報提供します。	経済課	窓口での東京都職業能力開発センターや仕事センター多摩による講習の案内パンフレット等の掲出や就労支援サイト「こがねい仕事ネット」等で周知をした。
(84)	こがねい仕事ネットを活用した就業支援	就労支援サイト「こがねい仕事ネット」を活用し、求人情報や就労に役立つセミナー、面接会等の情報を掲載します。	経済課	就労支援サイト「こがねい仕事ネット」を活用し、求人情報や就労に役立つセミナー、面接会等の情報を掲載した。令和4年度「こがねい仕事ネット」閲覧数37,124件(パソコン版28,817件、携帯版8,307件) ※再掲No.80
(86)	事業所との連携及び情報提供	安心して働ける雇用環境や待遇の確保、女性を含めた方々の人材育成や登用の促進に向け、市内事業所への情報提供に努めます。	経済課	窓口で、国や都で作成しているチラシやパンフレットを掲出するほか、就労支援サイト「こがねい仕事ネット」に事業者向けの就労支援等に関する情報を掲載した。また「ポケット労働法」でも事業者向けの関係法令の情報を周知している。

作成元	配布・配架場所、周知方法							備考
	市報	市ホームページ	市役所・担当課窓口	市施設 (図書館、公民館、集会施設等)	市内 大学等	市内金融 機関・商業 施設等	その他	
担当課			○				○	地域包括支援センター
①都、国等 ②都編集、 市印刷	○	○	○	○			○	商工会、東小金井事業創造センター、勤労者福祉サービスセンター
市運営、事業者・市が 情報入力							○	こがねい仕事ネットでの情報掲載
都			○					こがねい仕事ネットでの情報掲載
担当課		○						
市運営、事業者・市が 情報入力							○	こがねい仕事ネットでの情報掲載
①都、国等 ②都編集、 市印刷	○	○	○	○			○	商工会、東小金井事業創造センター、勤労者福祉サービスセンター
国、都			○				○	こがねい仕事ネットでの情報掲載
市							○	こがねい仕事ネットでの情報掲載
国、都			○				○	こがねい仕事ネットでの情報掲載

III 資料

1 行政委員会及び審議会等における女性の割合(令和5年4月1日現在)

(1) 行政委員会(地方自治法第180条の5)

名 称	総委員数 (人)	女性委員 (人)	割合(%) ※()は前回調査値		根 拠 法
教育委員会	4	1	25.0%	(25.0%)	地方教育行政の組織及び運営に関する法律
選挙管理委員会	4	2	50.0%	(50.0%)	地方自治法第181条
人事委員会(公平委員会)	3	0	0.0%	(33.3%)	地方公務員法第7条
監査委員	3	1	33.3%	(33.3%)	地方自治法第195条
農業委員会	14	2	14.3%	(14.3%)	農業委員会等に関する法律
固定資産評価審査委員会	3	1	33.3%	(33.3%)	地方税法第423条
(1) 合計	31	7	22.6%	(25.8%)	委員会数
					6

(2) 附属機関(地方自治法第202条の3)

名 称	総委員数 (人)	女性委員 (人)	割合(%) ※()は前回調査値		根 拠 法
長期計画審議会	15	5	33.3%	-	長期計画審議会条例
指定管理者選定委員会	5	1	20.0%	(20.0%)	公の施設の指定管理者の指定手続等に関する条例
市民参加推進会議	12	6	50.0%	(50.0%)	市民参加条例
男女平等推進審議会	10	7	70.0%	(70.0%)	男女平等基本条例
男女平等苦情処理委員	2	1	50.0%	(50.0%)	男女平等基本条例
行財政改革審議会	10	1	10.0%	-	小金井市行財政改革審議会条例
情報公開・個人情報保護審査会	5	2	40.0%	(40.0%)	情報公開・個人情報保護審査会条例
情報公開・個人情報保護審議会	11	1	9.1%	(8.3%)	情報公開・個人情報保護審議会条例
行政不服審査会	3	1	33.3%	(33.3%)	行政不服審査法 行政不服審査法の施行に関する条例
防災会議	29	7	24.1%	(27.6%)	防災会議条例
消防団運営審議会	10	1	10.0%	(18.2%)	消防団運営審議会条例
安全・安心まちづくり協議会	18	6	33.3%	(23.1%)	安全・安心まちづくり条例
国民保護協議会	24	2	8.3%	(12.5%)	武力攻撃事態等における国民の保護のための措置に関する法律、国民保護協議会条例
空家等対策協議会	13	4	30.8%	(21.4%)	空家等対策の推進に関する特別措置法及び空家等対策協議会条例
公務災害補償等審査会	3	1	33.3%	(33.3%)	議会の議員その他非常勤の職員の公務災害補償に関する条例
はけの森美術館運営協議会	6	2	33.3%	(33.3%)	はけの森美術館条例
はけの森美術館収集評価委員会	5	0	0.0%	(0.0%)	はけの森美術館条例
芸術文化振興計画推進委員会	9	3	33.3%	-	芸術文化振興条例
小口事業資金融資審議会	6	1	16.7%	(16.7%)	小口事業資金融資あっせん条例
消費生活審議会	8	2	25.0%	(37.5%)	消費生活条例
国民健康保険運営協議会	16	4	25.0%	(26.7%)	国民健康保険条例
地下水保全会議	5	0	0.0%	(0.0%)	地下水及び湧水を保全する条例
環境審議会	10	3	30.0%	(30.0%)	環境基本条例
緑地保全対策審議会	10	3	30.0%	(50.0%)	緑地保全及び緑化推進条例
廃棄物減量等推進審議会	14	8	57.1%	(40.0%)	廃棄物の処理及び清掃に関する法律 廃棄物の処理及び再利用の促進に関する条例
公共下水道事業審議会	7	3	42.9%	(42.9%)	公共下水道事業審議会条例
民生委員推せん会	7	5	71.4%	(71.4%)	民生委員法
福祉サービス苦情調整委員	2	1	50.0%	(50.0%)	福祉サービス苦情調整委員設置条例
地域福祉推進委員会	12	5	41.7%	(58.3%)	地域福祉推進委員会条例
障害支援区分判定審査会	22	8	36.4%	(36.4%)	障害者総合支援法、障害支援区分判定審査会条例
児童発達支援センター運営協議会	12	6	50.0%	(58.3%)	児童発達支援センター条例
介護保険運営協議会	18	8	44.4%	(33.3%)	介護保険法、介護福祉条例
介護認定審査会	38	15	39.5%	-	介護保険法、介護福祉条例
市民健康づくり審議会	15	4	26.7%	(20.0%)	市民健康づくり審議会条例
食育推進会議	16	9	56.3%	(62.5%)	食育基本法、食育推進基本条例

名 称	総委員数 (人)	女性委員 (人)	割合(%)		根 拠 法		
			※()は前回調査値				
子ども・子育て会議	15	8	53.3%	(53.3%)	子ども・子育て会議条例		
青少年問題協議会	25	8	32.0%	(29.2%)	青少年問題協議会条例		
児童館運営審議会	10	5	50.0%	(50.0%)	児童館条例		
子どもオンブズパーソン	2	1	50.0%	(50.0%)	子どもオンブズパーソン設置条例		
都市計画審議会	19	4	21.1%	(21.1%)	都市計画法、都市計画審議会条例		
まちづくり委員会	10	1	10.0%	(0.0%)	まちづくり条例		
交通安全推進協議会	20	4	20.0%	(10.0%)	交通安全推進協議会設置条例		
都市計画事業東小金井駅北口土地区画 整理審議会	10	0	0.0%	(0.0%)	東小金井駅北口土地区画整理事業施行規程を 定める条例		
都市計画事業東小金井駅北口土地区画 整理事業評価員	3	0	0.0%	(0.0%)	東小金井駅北口土地区画整理事業施行規程を 定める条例		
奨学資金運営委員会	8	5	62.5%	(57.1%)	奨学資金支給条例		
いじめ問題対策委員会	5	3	60.0%	(60.0%)	いじめ防止対策推進条例		
社会教育委員の会議	10	4	40.0%	(40.0%)	社会教育委員の設置に関する条例		
市史編さん委員会	7	1	14.3%	(14.3%)	市史編さん委員会条例		
文化財保護審議会	6	1	16.7%	(16.7%)	文化財保護条例		
スポーツ推進審議会	8	2	25.0%	(30.0%)	スポーツ推進審議会条例		
図書館協議会	10	6	60.0%	(60.0%)	図書館協議会条例		
公民館運営審議会	9	3	33.3%	(40.0%)	公民館条例		
公民館企画実行委員	30	14	46.7%	(31.0%)	公民館条例		
(2) 合計	615	206	33.5%	(32.3%)	委員会数	女性を含む 委員会数	割合
					53	49	92.5%

(3) その他の諮問機関(要綱などによる委員会等)

名 称	総委員数 (人)	女性委員 (人)	割合(%)		根 拠 法		
			※()は前回調査値				
小金井市民交流センター運営協議会	9	3	33.3%	(33.3%)	小金井市民交流センター運営協議会設置要綱		
市民協働推進委員会	6	2	33.3%	(33.3%)	市民協働推進委員会設置要綱		
飼い主のいない猫対策推進協議会	5	1	20.0%	(80.0%)	飼い主のいない猫対策推進協議会設置要綱		
地域自立支援協議会	22	10	45.5%	(54.5%)	地域自立支援協議会設置要綱		
精神保健福祉連絡協議会	13	6	46.2%	(53.8%)	精神保健福祉連絡協議会設置要綱		
医療的ケア児支援連携推進協議会	12	7	58.3%	-	医療的ケア児支援連携推進協議会設置要綱		
認知症施策事業推進委員会	9	5	55.6%	(55.6%)	認知症施策事業推進事業設置要綱		
生活支援事業協議体	7	6	85.7%	(71.4%)	生活支援事業協議体設置要綱		
予防接種健康被害調査委員会	6	2	33.3%	(16.7%)	予防接種健康被害調査委員会設置要綱		
子ども家庭支援センター運営協議会	9	9	100.0%	(100.0%)	子ども家庭支援センター運営協議会設置要綱		
在宅医療・介護連携推進会議	17	5	29.4%	(31.3%)	在宅医療・介護連携推進会議設置要綱		
地域公共交通会議	19	1	5.3%	(5.3%)	地域公共交通会議設置要綱		
学校運営協議会(緑小学校)	13	6	46.2%	(46.2%)	学校運営協議会に関する規則		
学校運営協議会(第一小学校)	12	8	66.7%	(66.7%)	学校運営協議会に関する規則		
学校運営協議会(前原小学校)	13	8	61.5%	(61.5%)	学校運営協議会に関する規則		
学校運営協議会(南中学校)	13	6	46.2%	(50.0%)	学校運営協議会に関する規則		
学校運営協議会(第三小学校)	12	3	25.0%	-	学校運営協議会に関する規則		
学校運営協議会(第四小学校)	12	6	50.0%	-	学校運営協議会に関する規則		
学校運営協議会(東小学校)	12	5	41.7%	-	学校運営協議会に関する規則		
学校運営協議会(南小学校)	12	7	58.3%	-	学校運営協議会に関する規則		
学校運営協議会(第一中学校)	11	5	45.5%	-	学校運営協議会に関する規則		
玉川上水・小金井桜整備活用推進委員 会	4	0	0.0%	(0.0%)	小金井市玉川上水・小金井桜整備活用推進委員 会設置要綱		
放課後子どもプラン運営委員会	19	9	47.4%	(47.4%)	小金井市放課後子どもプラン運営委員会設置要綱		
(3) 合計	267	120	44.9%	(44.2%)	委員会数	女性を含む 委員会数	割合
					23	22	95.7%

(1)+(2)+(3)=総合計	913	333	36.5%	(35.5%)	委員会数	女性を含む 委員会数	割合
					82	76	92.7%

2 男女共同参画の視点からの表現に係る調査結果(令和4年度)

庁内全課(対象41課)に、印刷物や電子媒体を活用した情報発信の際に、男女共同参画の視点からの表現が適正になされているかを調査しました。

令和4年度に印刷物や電子媒体を活用して情報を発信した課は40課で、全体の97.6%でした。

作成時に留意している男女共同参画の視点としては、下表のとおりとなっています。

Q1 令和4年度中に印刷物や電子媒体を活用して情報を発信したことがありますか？

ある	40課(97.6%)
ない	1課(2.4%)

■男女いずれかに偏った表現

Q2 男女双方を対象としているにもかかわらず、いずれかの性別のみが対象であるかのような印象を与えないようにしていますか？

A 十分できている	37課(92.5%)
B おおよそできている	3課(7.5%)
C できている面もあるが不十分である	—
D (あまり)できていない	—

■性別によるイメージを固定化した表現

Q3 男女の役割分担意識や職業などのイメージを強調したり、個性を性別と連動させた表現を使用しないようにしていますか？

A 十分できている	37課(92.5%)
B おおよそできている	3課(7.5%)
C できている面もあるが不十分である	—
D (あまり)できていない	—

■男女が対等な関係となっていない表現

Q4 男女のいずれかが中心的、もう一方が補助的・従属的な存在と決めつけた表現や、性別による能力や適性の優劣があるかのような表現を使用しないようにしていますか？

A 十分できている	37課(92.5%)
B おおよそできている	3課(7.5%)
C できている面もあるが不十分である	—
D (あまり)できていない	—

■男女で異なった表現

Q5 男女で異なる表現を使用しないで、公平性、中立性を欠かさないようにしていますか？

A 十分できている	36課(90.0%)
B おおよそできている	4課(10.0%)
C できている面もあるが不十分である	—
D (あまり)できていない	—

■人目を引くための手段として使う表現

Q6 伝えたい内容と無関係に、いずれかの性別の外見や、性的側面を強調した表現を使用しないようにしていますか？

A 十分できている	37課(92.5%)
B おおよそできている	3課(7.5%)
C できている面もあるが不十分である	—
D (あまり)できていない	—

部名	課名	Q 1 情報発信の有無		Q 2	Q 3	Q 4	Q 5	Q 6
		ある	ない					
企画財政部	企画政策課	○		A	A	A	A	A
	財政課	○		A	A	A	A	A
	広報秘書課	○		A	A	A	A	A
	情報システム課	○		A	A	A	A	A
総務部	総務課	○		A	A	A	A	A
	職員課	○		A	A	A	A	A
	管財課	○		A	A	A	A	A
	地域安全課	○		A	A	A	A	A
市民部	市民課	○		A	A	A	A	A
	コミュニティ文化課	○		A	A	A	A	A
	経済課	○		A	A	A	A	A
	保険年金課	○		A	A	A	A	A
	市民税課	○		B	B	B	B	B
	資産税課	○		A	A	A	A	A
	納税課	○		A	A	A	A	A
環境部	環境政策課	○		A	A	A	A	A
	ごみ対策課	○		A	A	A	B	A
	下水道課	○		A	A	A	A	A
福祉保健部	地域福祉課	○		A	A	A	A	A
	自立生活支援課	○		A	A	A	A	A
	介護福祉課	○		A	A	A	A	A
	健康課	○		B	B	B	B	B
子ども家庭部	子育て支援課	○		A	A	A	A	A
	保育課	○		A	A	A	A	A
	児童青少年課	○		A	A	A	A	A
都市整備部	都市計画課	○		A	A	A	A	A
	道路管理課	○		A	A	A	A	A
	建築営繕課		○	-	-	-	-	-
	交通対策課	○		B	B	B	B	B
	まちづくり推進課	○		A	A	A	A	A
	区画整理課	○		A	A	A	A	A
会計課	○		A	A	A	A	A	
議会事務局	○		A	A	A	A	A	
選挙管理委員会事務局	○		A	A	A	A	A	
監査委員事務局	○		A	A	A	A	A	
学校教育部	庶務課	○		A	A	A	A	A
	学務課	○		A	A	A	A	A
	指導室	○		A	A	A	A	A
生涯学習部	生涯学習課	○		A	A	A	A	A
	図書館	○		A	A	A	A	A
	公民館	○		A	A	A	A	A

発行 小金井市
企画財政部企画政策課男女共同参画室
〒184-8504 小金井市本町六丁目 6 番 3 号
電話 042-387-9853 FAX 042-387-1224
E-mail s010303@koganei-shi.jp

10/26提言案に対する意見シート

	該当箇所	意見
例	全体	数字3桁を全角から半角に