

# 一 般 質 問

※原稿は市長部局の答弁も含めて各議員が作成しています。

(4面～6面) 9月4日、5日、6日、7日

## 会 派 の 略 称

(自民党・信頼) 自由民主党・信頼の小金井	(情 報 公 開) 情報公開こがねい
(日本共産党) 日本共産党小金井市議団	(改 革 連 合) 改革連合
(公 明 党) 小金井市議会公明党	(生活者ネット) 生活者ネットワーク
(み ら い) みらいのこがねい	(こ が あ す) 小金井の明日をつくる会
(こ が お も) 小金井をおもしろくする会	(市民カエル) 市民とっしょにカエル会
(市 民 会 議) こがねい市民会議	(緑・つながる) 緑・つながる小金井

## 職員へのAI勉強会を 災害時SNS活用を

吹春やすたか  
(自民党・信頼)

① 日々様々な分野でのAIの頻繁な活用状況が報告されている。行政にも、その流れはある。他の自治体では様々な事例で取組が進められている。本市でも、先進事例に倣い、AIの導入を進めるため、庁内の幅広い部署から若手職員を集め勉強会を発足しないか。

**企画財政部長** こがねい あした研究所や自主的な集まりが考えられる。先進事例に注視し研究に努めていく必要があると考えている。

② 西日本豪雨では、逃げ遅れて命を落とされた方が多数いる。中間報告では再三出ている警告よりも、逃



## 子ども発達支援施策の 事業総括をしないか

鈴木成夫  
(みらい)

児童発達支援センターきらりの実施事業は、利用対象者のニーズを満たしているか。(ア)巡回相談の現状と課題解消に向けた考えは。(イ)開設5年を機に、事業詳細計画を見直ししないか。

**福祉保健部長** (ア)提供しているサービス内容については、一定程度高い評価をいただき、それなりにお応えしているが、市内対象施設全てに対し巡回を行うことは、専門職の人員的にも施設キャパシティ状況からも、かなり難しい状態になってきている。今後、人員体制や関係機関とのネットワークを更に充実させ、



## 休日診療のための当番 薬局を事業化しないか

小林正樹  
(公明党)

① 市が委託をして医師会・歯科医師会に休日診療を当番制で実施して頂いている。薬局は、長年にわたって、自主的に薬剤師会に開けて頂いている。多摩26市中では17市で何らかの補助などの対応がなされている。処方せんを持った市民が安心して休日に薬を購入できるように小金井市でも事業化しないか。

**福祉保健部長** 本市においても重要課題と考える。必要財源の確保に努めながら内部で検討したい。

② 毎年5月に都立武蔵野公園野川第2調節池で総合水防訓練が実施されている



## 読書環境向上へ図書館 団体貸出しの改善を

沖浦あつし  
(こがねい)

(ア)図書館の団体貸出しサービスを利用する場合は任意であるが、全く利用をしていない学校がある。その理由は。(イ)一度利用を止めてしまうと復活しづらい制度になっている。特に選書に關して負担を感じる人が多いためではないか。あらかじめバック詰めしたものを提供の方が助かるという声がある。団体貸出しバックを行わないか。(ウ)通年で未利用の学校、学級を何とかしたい。団体貸出しバックを他の学年の分も実施することは、現状以上に予算がかかる話ではなく、むしろ作業負担の軽減につながる。



## 成果に応じて支払う 社会貢献型投資活用を

宮下 誠  
(公明党)

社会貢献型投資、ソーシャル・インパクト・ボンド(SIB)は、世界に広がっている。世界に広がるつつある官民連携の社会的投資スキームだ。これは、行政が担い切れない社会サービス、専門性の高い民間やNPO法人に委託し、事業の社会的価値、成果に応じて行政が対価を支払う仕組み。今年6月に閣議決定された未来投資戦略2018では、SIBの活用と普及に向け、内閣府による分野別や分野横断的なガイドラインの策定を明記し、政府は更なる普及へ力を注いでいる。既に八王子市では、大腸がん検診の受診率



## 川崎平右衛門研究会を 誘致しよう

篠原ひろし  
(改革連合)

徳川吉宗、大岡越前の命により現開野町に拠点(陣屋)を置き、武蔵野から現埼玉県に至る武蔵野台地の新田開発に尽力し、成し遂げた川崎平右衛門は二宮尊徳に勝るとも劣らない業績を残した。その業績を確認し、また評価して現代にいかす研究会が2年前に発足している。

拠点が置かれていた小金井市こそ、この研究会開催に積極的に関わるべきではないか。

元禄大地震、宝永大地震、富士山大噴火の天災を受けたこの一帯を役人がトップに立って新田開発、立て直



## 人と組織のデザイン 女性管理職比率について

白井 亨  
(こがねい)

女性管理職比率の高さは業績に影響するという民間の調査データもある。小金井市の女性管理職割合は13・6%で多摩26市中16番目と少し低い。(ア)市の女性管理職比率に対する目標は。(イ)女性に関する昇進意欲に課題があるのではないか。(ウ)民間の調査・分析によると女性昇任意欲を引き下げているのは「不平等」「長時間労働」とある。市でも女性の昇任意欲を育む職場環境作りのための実態調査・分析をしてはどうか。(エ)結局は多様性が課題である。今後どう取り組むか。

**総務部長** (ア)女性職員

