

## これまでの議論のまとめ

役割	分類	内容
地域の保育の質の維持・向上を促す	保育所間連携	保育所間の連携（研修、情報共有）状況を把握したい
		公民の保育士と一緒に学べる場を提供してほしい
	幹事園・基幹園	基幹となる園の配置を考える必要がある 基幹園の核となる施設（センター）が必要ではないか
	指導検査・巡回相談	指導検査や巡回支援などの保育の質の確保策が不十分ではないか
難度の高い保育を率先して担う	特別支援保育	障がい児、医ケア児、養育困難家庭の児童がどれくらいいるのかの把握が必要
		難度の高い保育（障がい児・医ケア児）の対応方法について公民の連携を強化して欲しい
		児童発達支援センターきらりの対応力（キャパシティ）を増やしてほしい
		特性のある児童の対応に関する巡回の機会を増やしてほしい（きらりの機能強化）
		児童発達支援センター「きらり」の対応力不足は課題ではないか
		きらりの申込数の増加状況を知りたい
在宅子育て家庭を支援する	地域子育て支援	小金井市の地域子育て支援の状況（子ども家庭支援センター・学童保育・児童館における事業等）を把握する必要がある
		在宅子育て支援としての園庭開放の実施を検討できないか
		公立園を子育て支援センターとして位置づけることは可能かを検討してほしい
		地域の子育て資源（大学等）がうまく活用できていないのではないか
		民間園、公立園、子ども家庭センターの連携についてランドデザインの構築が必要ではないか
	施設の複合化・活用	学童保育、高齢者施設との施設の複合化は可能か
		複合施設の建設について、国の補助金等の情報を知りたい
		保育施設の空きをどのように活用していくか（誰でも通園制度）検討する必要がある
		高齢者施設との複合化で成功している他市の例を知りたい
その他	小金井市・公立園の特性 ※地域の保育の質の維持・向上とも関連	園庭があるということは必ずしも小金井市の公立園の特性ではないのではないか
		近隣含め教育機関が多いことは小金井の特性ではないか
		運営協議会があることは小金井市の公立園の大きな特徴ではないか
		小金井市の特性に公立園が50年以上継続的に運営されてきたこと（スタンダード）を記載したらどうか
	保育士の処遇	利用者満足度が非常に高いこと、5園あることで人材育成や保育所間連携が取れていることも特性ではないか
		小金井独自の 방법으로保育士確保ができないか
		ノンコンタクトタイムの確保のために業務効率化（例えばICT化）が必要ではないか
		民間保育園の勤続年数、育休取得率の比較、給与体系、退職率の状況を知りたい