

平成29年度公立保育園の運営に関するアンケート調査（集計結果）

I 調査概要

1 調査世帯 市内公立保育園全世帯を対象とした。

2 回答状況

園名	世帯数	提出数	回収率	(前年度回収率)
くりのみ	83世帯	43世帯	51.81%	(62.50%)
わかたけ	90世帯	51世帯	56.67%	(69.23%)
小金井	95世帯	40世帯	42.11%	(52.57%)
さくら	90世帯	28世帯	31.11%	(53.33%)
けやき	108世帯	56世帯	51.85%	(63.46%)
合計	466世帯	218世帯	46.78%	(60.21%)

3 調査期間 平成29年10月19日から平成29年10月31日まで

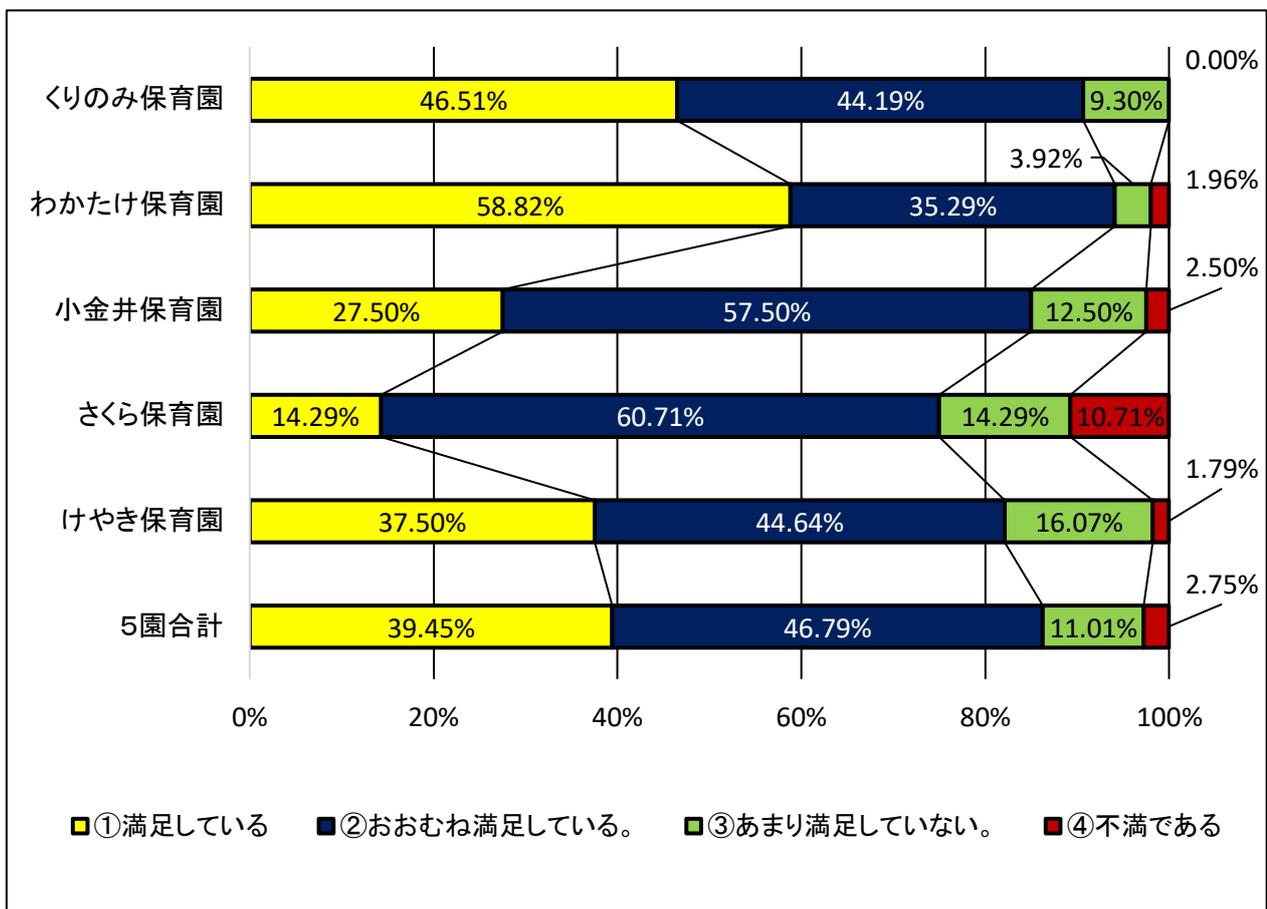
4 調査方法 無記名方式

II 各調査結果

1. 全体評価

(1-a) 現状の小金井市の公立保育園に満足をしていますか？いずれか1つを選択してください。

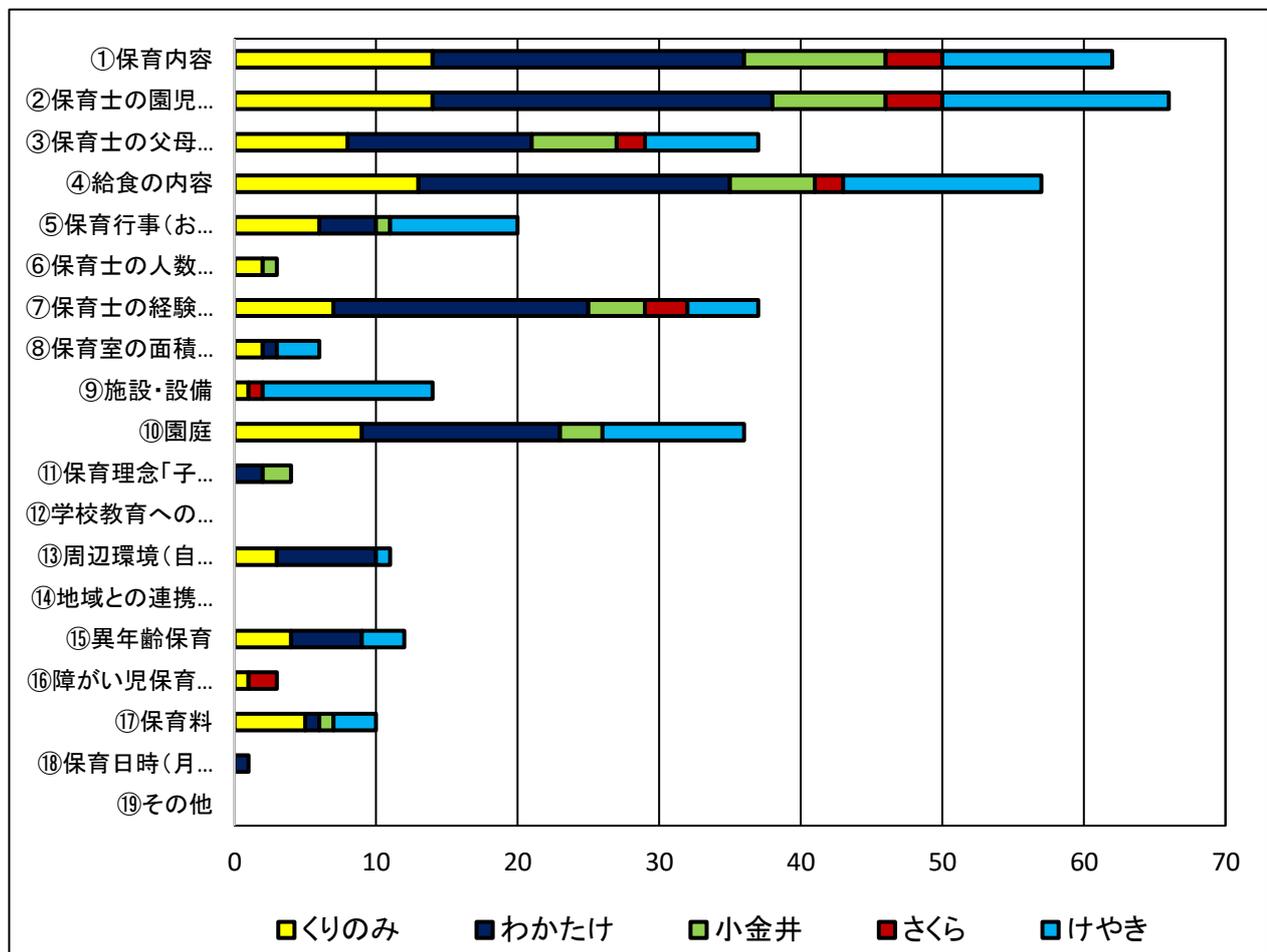
	①満足している	②おおむね満足している。	③あまり満足していない。	④不満である
くりのみ保育園	20 46.51%	19 44.19%	4 9.30%	0 0.00%
わかたけ保育園	30 58.82%	18 35.29%	2 3.92%	1 1.96%
小金井保育園	11 27.50%	23 57.50%	5 12.50%	1 2.50%
さくら保育園	4 14.29%	17 60.71%	4 14.29%	3 10.71%
けやき保育園	21 37.50%	25 44.64%	9 16.07%	1 1.79%
5園合計	86 39.45%	102 46.79%	24 11.01%	6 2.75%



(1-b) 上記(1-a)の理由について下記から選択してください。(5つ以内)

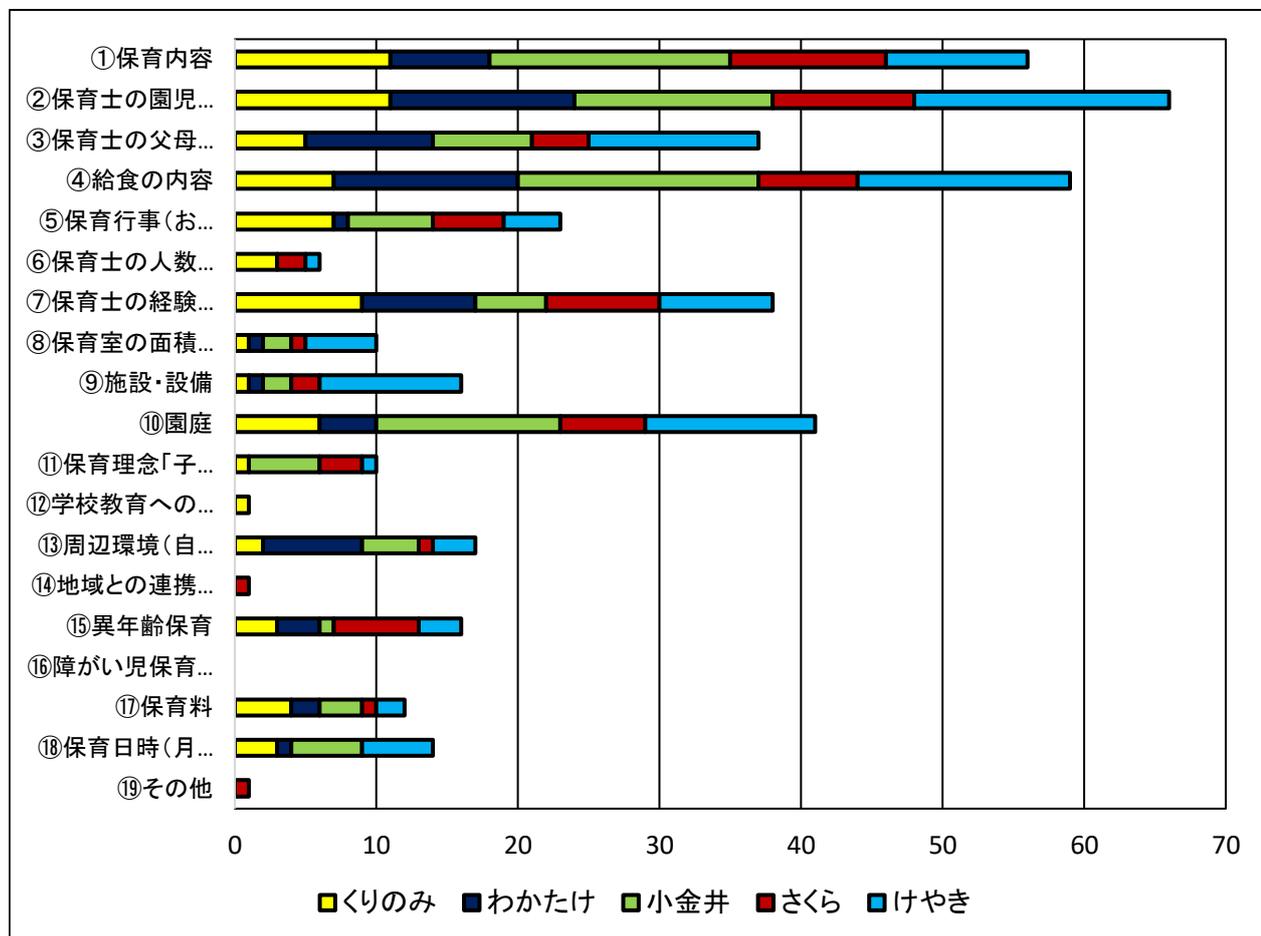
(1) 満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	14	22	10	4	12	62
②保育士の園児への対応	14	24	8	4	16	66
③保育士の父母への対応	8	13	6	2	8	37
④給食の内容	13	22	6	2	14	57
⑤保育行事(お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど)	6	4	1	0	9	20
⑥保育士の人数	2	0	1	0	0	3
⑦保育士の経験・スキル	7	18	4	3	5	37
⑧保育室の面積	2	1	0	0	3	6
⑨施設・設備	1	0	0	1	12	14
⑩園庭	9	14	3	0	10	36
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	0	2	2	0	0	4
⑫学校教育への対応	0	0	0	0	0	0
⑬周辺環境(自然環境・道路交事情・通勤等に便利)	3	7	0	0	1	11
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	4	5	0	0	3	12
⑯障がい児保育への対応	1	0	0	2	0	3
⑰保育料	5	1	1	0	3	10
⑱保育日時(月～土7時～19時)	0	1	0	0	0	1
⑲その他	0	0	0	0	0	0
計	89	134	42	18	96	379



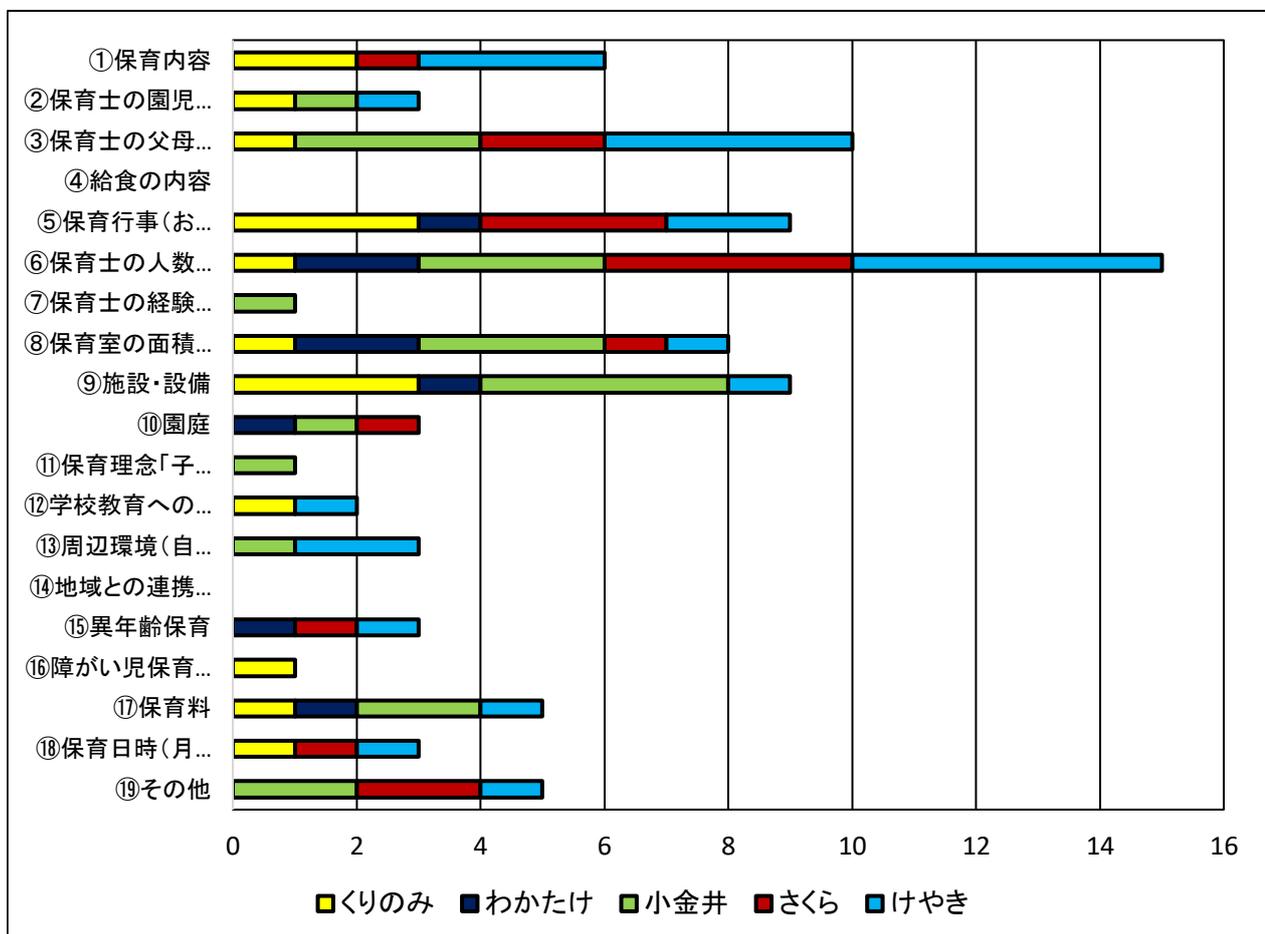
(2) おおむね満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	11	7	17	11	10	56
②保育士の園児への対応	11	13	14	10	18	66
③保育士の父母への対応	5	9	7	4	12	37
④給食の内容	7	13	17	7	15	59
⑤保育行事（お泊り保育、プレー デー、冬祭りなど）	7	1	6	5	4	23
⑥保育士の人数	3	0	0	2	1	6
⑦保育士の経験・スキル	9	8	5	8	8	38
⑧保育室の面積	1	1	2	1	5	10
⑨施設・設備	1	1	2	2	10	16
⑩園庭	6	4	13	6	12	41
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	1	0	5	3	1	10
⑫学校教育への対応	1	0	0	0	0	1
⑬周辺環境（自然環境・道路交 通事情・通勤等に便利）	2	7	4	1	3	17
⑭地域との連携	0	0	0	1	0	1
⑮異年齢保育	3	3	1	6	3	16
⑯障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑰保育料	4	2	3	1	2	12
⑱保育日時（月～土7時～19時）	3	1	5	0	5	14
⑲その他	0	0	0	1	0	1
計	75	70	101	69	109	424



(3) あまり満足していない理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	2	0	0	1	3	6
②保育士の園児への対応	1	0	1	0	1	3
③保育士の父母への対応	1	0	3	2	4	10
④給食の内容	0	0	0	0	0	0
⑤保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	3	1	0	3	2	9
⑥保育士の人数	1	2	3	4	5	15
⑦保育士の経験・スキル	0	0	1	0	0	1
⑧保育室の面積	1	2	3	1	1	8
⑨施設・設備	3	1	4	0	1	9
⑩園庭	0	1	1	1	0	3
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	0	0	1	0	0	1
⑫学校教育への対応	1	0	0	0	1	2
⑬周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	0	1	0	2	3
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	0	1	0	1	1	3
⑯障がい児保育への対応	1	0	0	0	0	1
⑰保育料	1	1	2	0	1	5
⑱保育日時（月～土7時～19時）	1	0	0	1	1	3
⑲その他	0	0	2	2	1	5
計	16	9	22	16	24	87



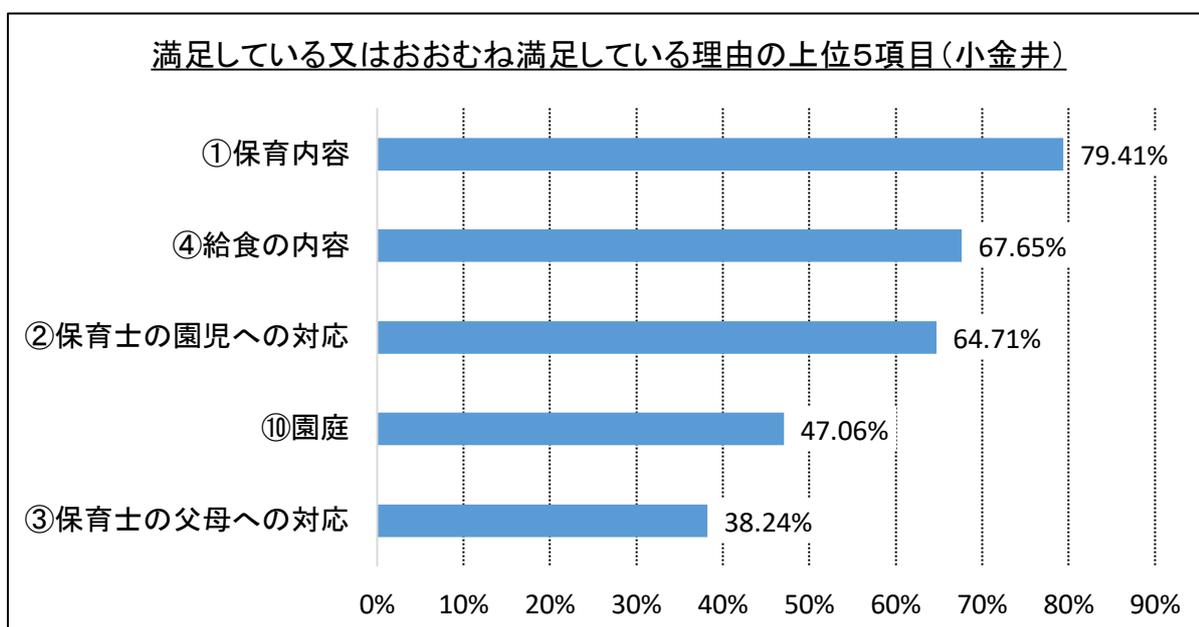
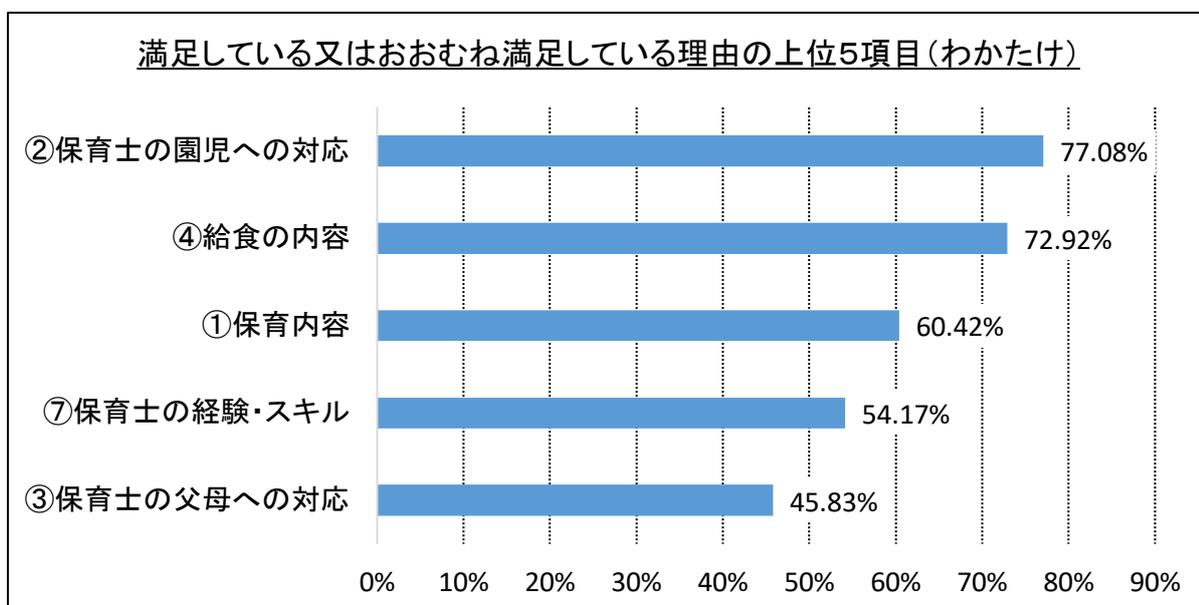
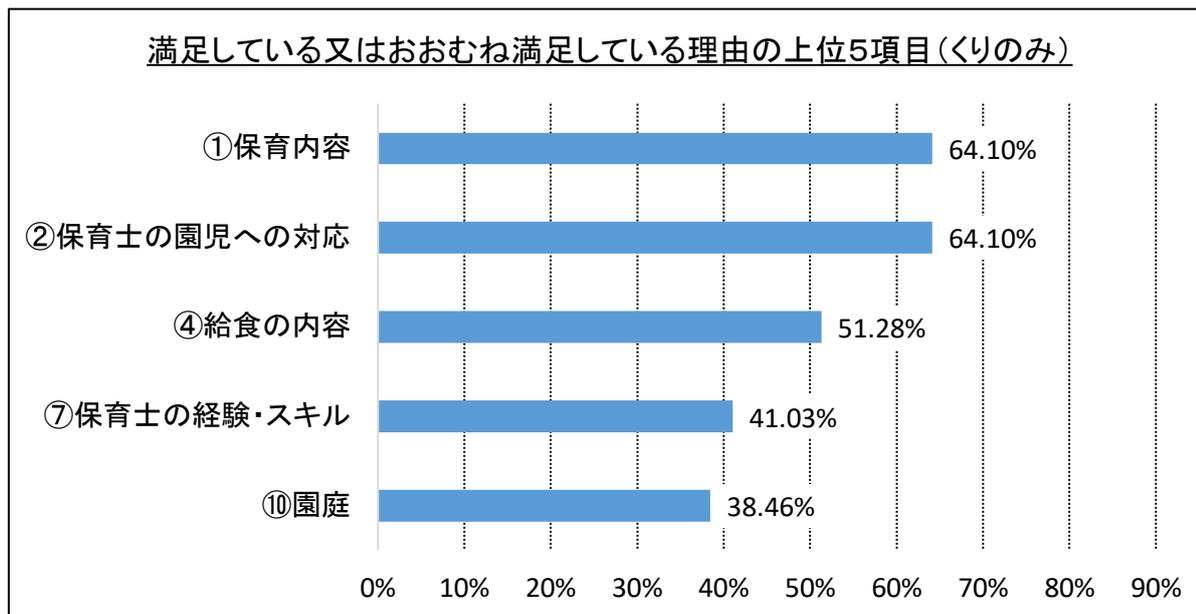
(4) 不満である理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	0	0	0	0	0	0
②保育士の園児への対応	0	0	0	1	0	1
③保育士の父母への対応	0	0	0	0	0	0
④給食の内容	0	0	0	1	0	1
⑤保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	0	0	0	1	0	1
⑥保育士の人数	0	0	1	2	1	4
⑦保育士の経験・スキル	0	0	0	1	0	1
⑧保育室の面積	0	0	0	0	0	0
⑨施設・設備	0	0	0	2	0	2
⑩園庭	0	0	0	0	0	0
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	0	0	0	0	0	0
⑫学校教育への対応	0	0	0	0	0	0
⑬周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	0	0	0	0	0
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	0	0	0	0	0	0
⑯障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑰保育料	0	0	0	0	0	0
⑱保育日時（月～土7時～19時）	0	0	0	0	0	0
⑲その他	0	1	0	0	0	1
計	0	1	1	8	1	11

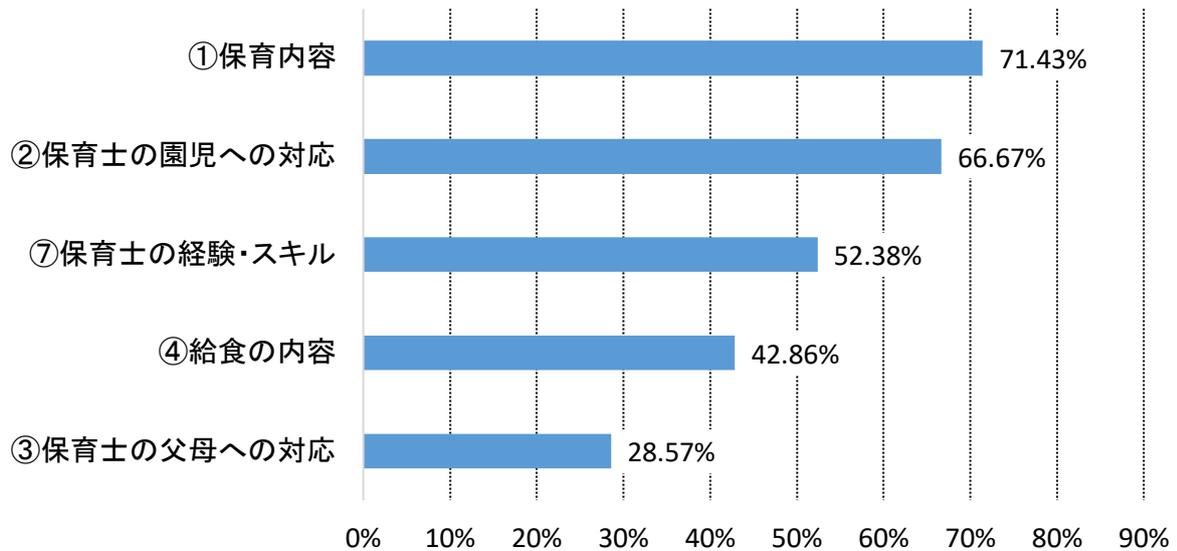
注) 件数が少ないため、グラフは割愛します。

(5) 満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（園ごと）

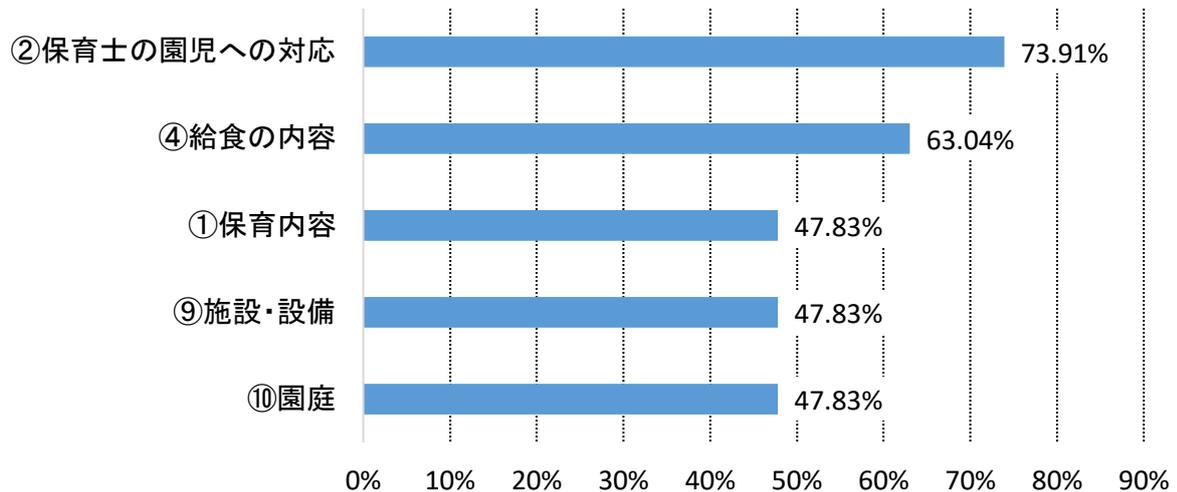
「満足している」又は「おおむね満足している」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。



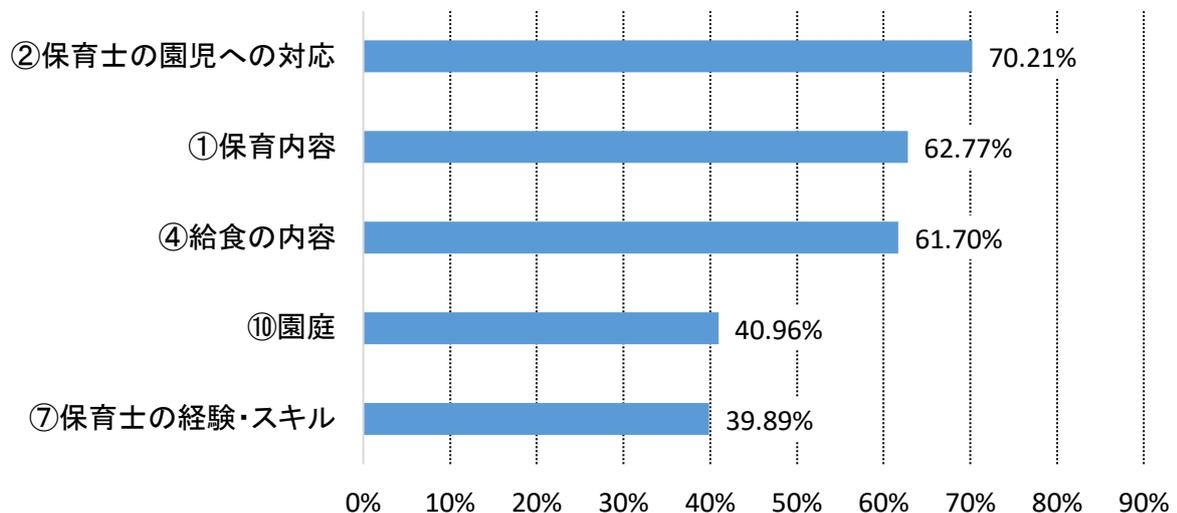
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目(さくら)



満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目(けやき)



満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目(5園計)

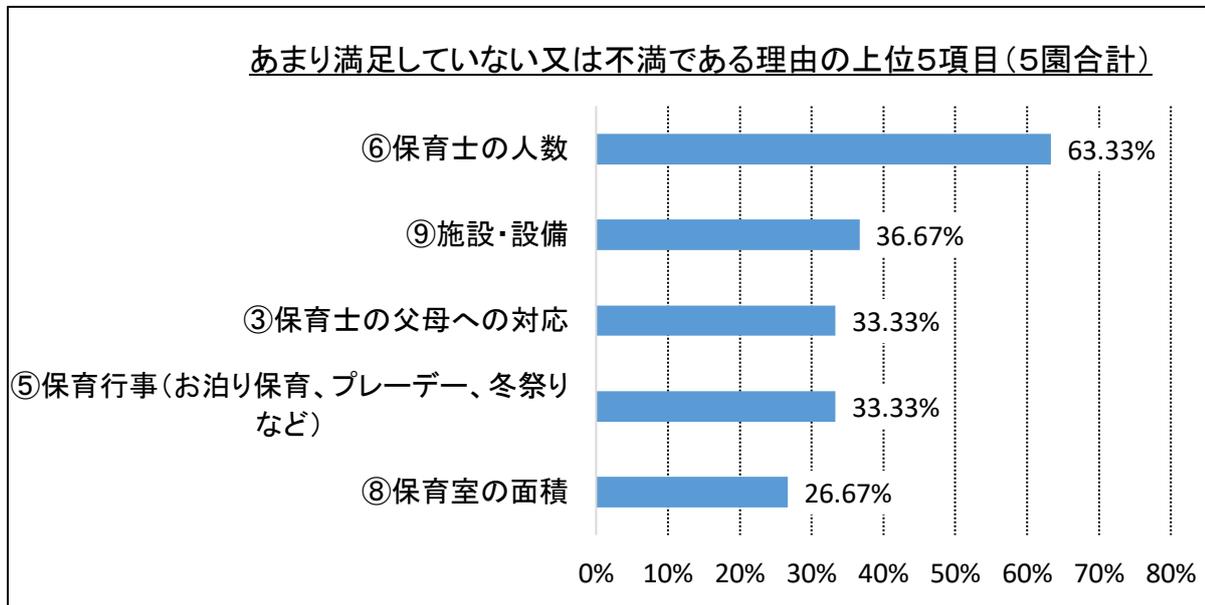


※ (1-c) (上記(1-b)で選んだ理由のうち特に重要と思われる内容)については、後段の自由記述のページにまとめています。

(6) あまり満足していない又は不満である理由の上位5項目

「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。

なお、各園ともに、「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した件数が少ないため、5園合計のみグラフ化しています。



※ (1-c) (上記(1-b)で選んだ理由のうち特に重要と思われる内容)については、後段の自由記述のページにまとめています。

2. 保育ニーズについて

(1) 保育や保育園関係等で市に要望したいことについて、下記から5つ以内で選択し、カッコ内にその優先順位(1～5)を記入してください。

① くりのみ保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	0	2	2	3	1	8
B 病児保育	1	2	5	4	2	14
C 病後児保育	2	1	2	3	2	10
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	1	1	2	0	1	5
E 延長保育(20時まで)	1	1	1	1	1	5
F 夜間保育(20時～22時まで)	2	1	0	0	0	3
G 休日保育	0	2	0	1	0	3
H 駐車場の確保	0	0	2	1	1	4
I 園のセキュリティの強化	2	3	5	1	3	14
J 園周辺道路の安全確保	1	0	2	0	0	3
K 民営化問題の解決	14	6	0	1	2	23
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	2	1	0	3
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	0	0	1	2	3
N 異年齢保育の評価	1	0	1	1	1	4
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	8	13	1	2	4	28
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	2	0	1	0	3
Q 待機児童解消	3	0	7	3	3	16
R 保育料の見直し	2	2	1	2	1	8
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	1	2	0	0	0	3
T 施設面の改善	1	2	4	3	1	11
U その他	0	0	0	0	1	1

(「U その他」の記述内容)

- 古い施設なので新しくしてほしい。ホールとこぐま組のわたりろう下を室内にしてほしい。渡りろう下?が泥や砂で汚いので。

② わかたけ保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	2	2	2	0	2	8
B 病児保育	4	3	5	2	1	15
C 病後児保育	1	4	2	4	2	13
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	1	2	4	3	1	11
E 延長保育(20時まで)	0	1	1	2	2	6
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	0	0	0	0	0	0
H 駐車場の確保	1	3	4	1	0	9
I 園のセキュリティの強化	3	2	1	2	1	9
J 園周辺道路の安全確保	0	4	2	3	1	10
K 民営化問題の解決	14	7	4	2	3	30
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	0	0	1	1
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	0	0	0	0	0
N 異年齢保育の評価	0	0	1	1	1	3
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	12	8	6	0	3	29
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	1	0	1	0	2
Q 待機児童解消	5	3	4	7	3	22
R 保育料の見直し	0	0	0	1	1	2
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	0	1	0	1
T 施設面の改善	1	4	3	2	5	15
U その他	3	0	0	1	0	4

(「U その他」の記述内容)

- 民営化案を撤回し、公立保育園の存続する。
- 駐輪場全てに屋根をつけてほしい。
- 一時預かり保育をやってほしいです。
- 保育の質、子どもにとって何がいいのかを第1に考えてすすめてほしい
現状は、よく子どもを見てくれていると実感でき、安心してお願いすることができています。

③ 小金井保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	0	1	2	3	0	6
B 病児保育	6	4	4	1	1	16
C 病後児保育	1	4	5	3	0	13
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	1	3	1	2	1	8
E 延長保育(20時まで)	0	2	2	0	1	5
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	1	0	1	2
G 休日保育	1	1	0	1	0	3
H 駐車場の確保	0	2	3	3	3	11
I 園のセキュリティの強化	2	3	2	4	1	12
J 園周辺道路の安全確保	0	1	1	0	3	5
K 民営化問題の解決	3	5	2	2	5	17
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	0	0	0	0
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	0	0	2	1	3
N 異年齢保育の評価	0	0	0	0	0	0
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	16	3	1	0	1	21
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	1	1	1	0	3
Q 待機児童解消	6	1	3	5	0	15
R 保育料の見直し	0	1	2	1	0	4
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	0	0	0	0
T 施設面の改善	2	3	3	1	4	13
U その他	0	0	0	0	0	0

④ さくら保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	0	2	0	1	2	5
B 病児保育	1	4	2	2	2	11
C 病後児保育	2	1	4	1	1	9
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	1	1	1	2	3	8
E 延長保育(20時まで)	0	0	0	1	0	1
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	1	0	1	0	0	2
H 駐車場の確保	0	0	0	2	0	2
I 園のセキュリティの強化	2	1	4	4	0	11
J 園周辺道路の安全確保	0	0	2	2	1	5
K 民営化問題の解決	6	4	2	2	1	15
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	0	1	0	1
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	1	1	0	0	1	3
N 異年齢保育の評価	1	0	0	0	1	2
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	5	7	3	3	1	19
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	1	1	0	1	3
Q 待機児童解消	4	0	5	0	2	11
R 保育料の見直し	2	2	0	2	0	6
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	1	0	1	2
T 施設面の改善	0	3	0	2	3	8
U その他	1	0	0	0	0	1
(「U その他」の記述内容) ○ 民営化について本当に必要かどうかの検証および父母への説明議論の場を設けること。						

⑤ けやき保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	0	1	1	0	3	5
B 病児保育	7	2	3	4	1	17
C 病後児保育	1	3	2	7	0	13
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	7	4	6	3	4	24
E 延長保育(20時まで)	1	3	5	1	1	11
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	2	0	1	0	3
G 休日保育	1	2	2	2	0	7
H 駐車場の確保	1	2	2	3	0	8
I 園のセキュリティの強化	1	0	3	1	1	6
J 園周辺道路の安全確保	1	0	4	2	2	9
K 民営化問題の解決	10	15	4	2	3	34
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	1	2	0	1	4
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	1	1	3	1	0	6
N 異年齢保育の評価	1	0	0	4	1	6
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	13	10	5	4	5	37
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	0	0	0	0	0
Q 待機児童解消	7	7	4	2	6	26
R 保育料の見直し	1	1	1	3	2	8
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	1	0	0	0	1
T 施設面の改善	1	0	1	2	1	5
U その他	1	1	1	1	2	6

(「U その他」の記述内容)

- 保育士間の連携(現在は不十分)連絡帳に、他のお子さんの連絡が何度も書いてある、先生によって、言うことが違う等。
- 園に、日中、止めておける駐輪スペースがあると助かります。
- 1.の(2)にも書きましたが、0-2才の行事の充実、5才児に行事がかたよっていること。たてわり保育のため、5才児の行事が負担になっているなら、年齢別にしてほしい。
- 駐車場に屋根をつけて欲しい! 車通園を事前申請などのルールを設ければ、路上駐車もすこしはへると思う。
- 安全面、不審者への対応としてガードマン等の導入を検討して頂きたい。

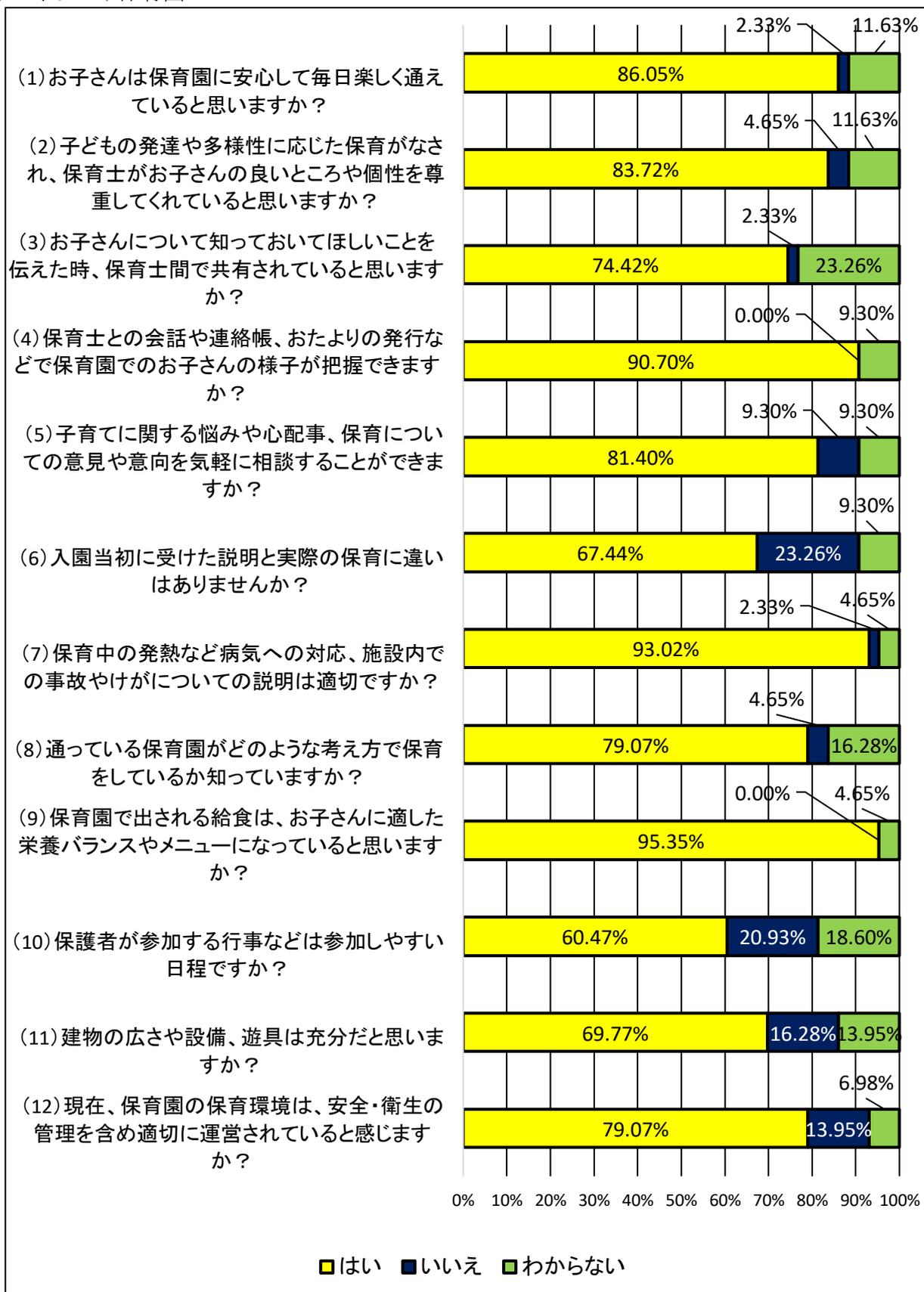
⑥ 5園合計

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	2	8	7	7	8	32
B 病児保育	19	15	19	13	7	73
C 病後児保育	7	13	15	18	5	58
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	11	11	14	10	10	56
E 延長保育(20時まで)	2	7	9	5	5	28
F 夜間保育(20時～22時まで)	2	3	1	1	1	8
G 休日保育	3	5	3	4	0	15
H 駐車場の確保	2	7	11	10	4	34
I 園のセキュリティの強化	10	9	15	12	6	52
J 園周辺道路の安全確保	2	5	11	7	7	32
K 民営化問題の解決	47	37	12	9	14	119
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	1	4	2	2	9
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	2	2	3	4	4	15
N 異年齢保育の評価	3	0	2	6	4	15
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	54	41	16	9	14	134
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	5	2	3	1	11
Q 待機児童解消	25	11	23	17	14	90
R 保育料の見直し	5	6	4	9	4	28
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	1	3	1	1	1	7
T 施設面の改善	5	12	11	10	14	52
U その他	5	1	1	2	3	12

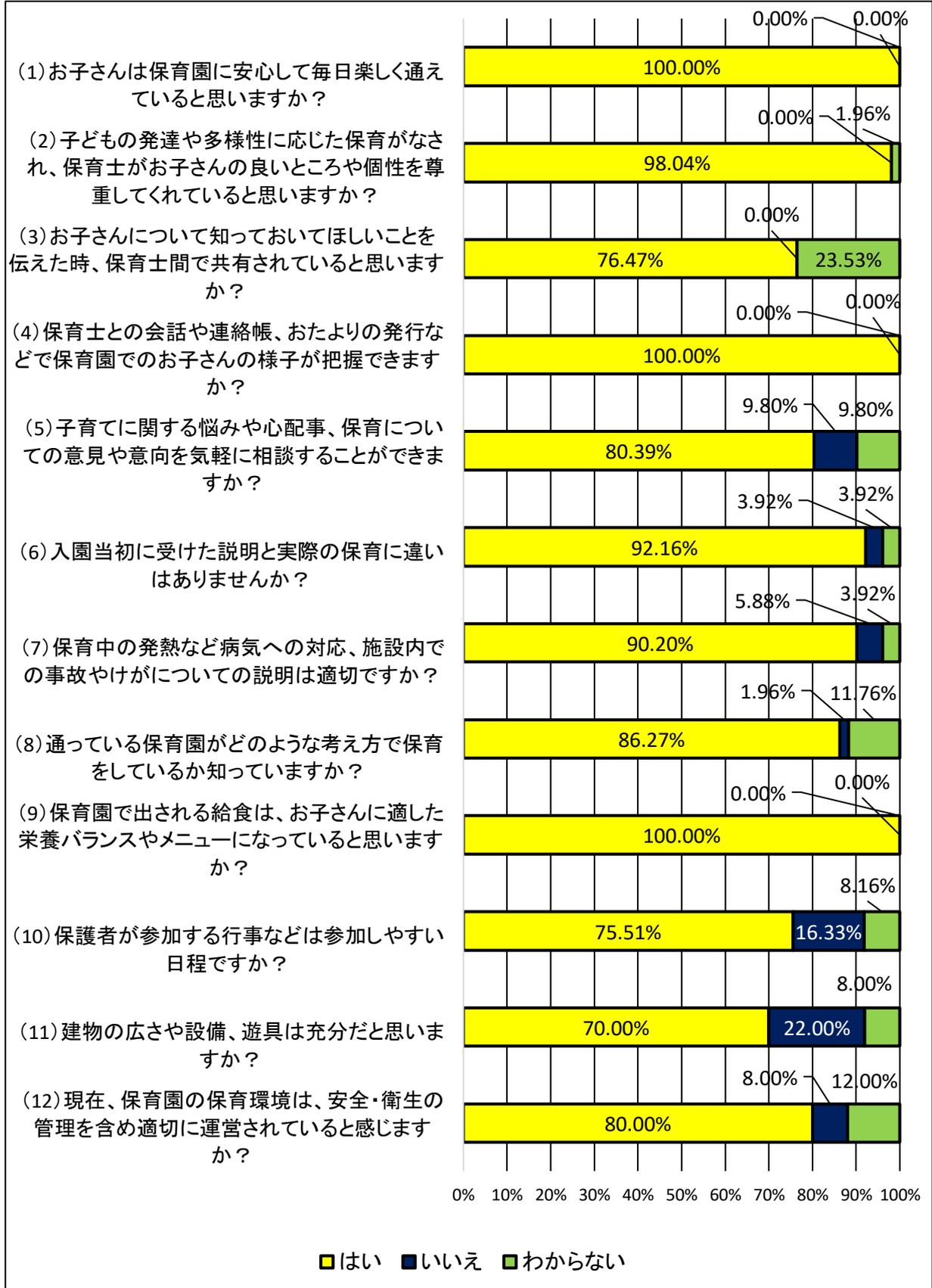
3. 公立保育園の保育の状況について

(1) お子さんが通園されている保育園についてお聞きします。以下の項目について「はい・いいえ・わからない（又は経験がない）」いずれかに○をつけてください。

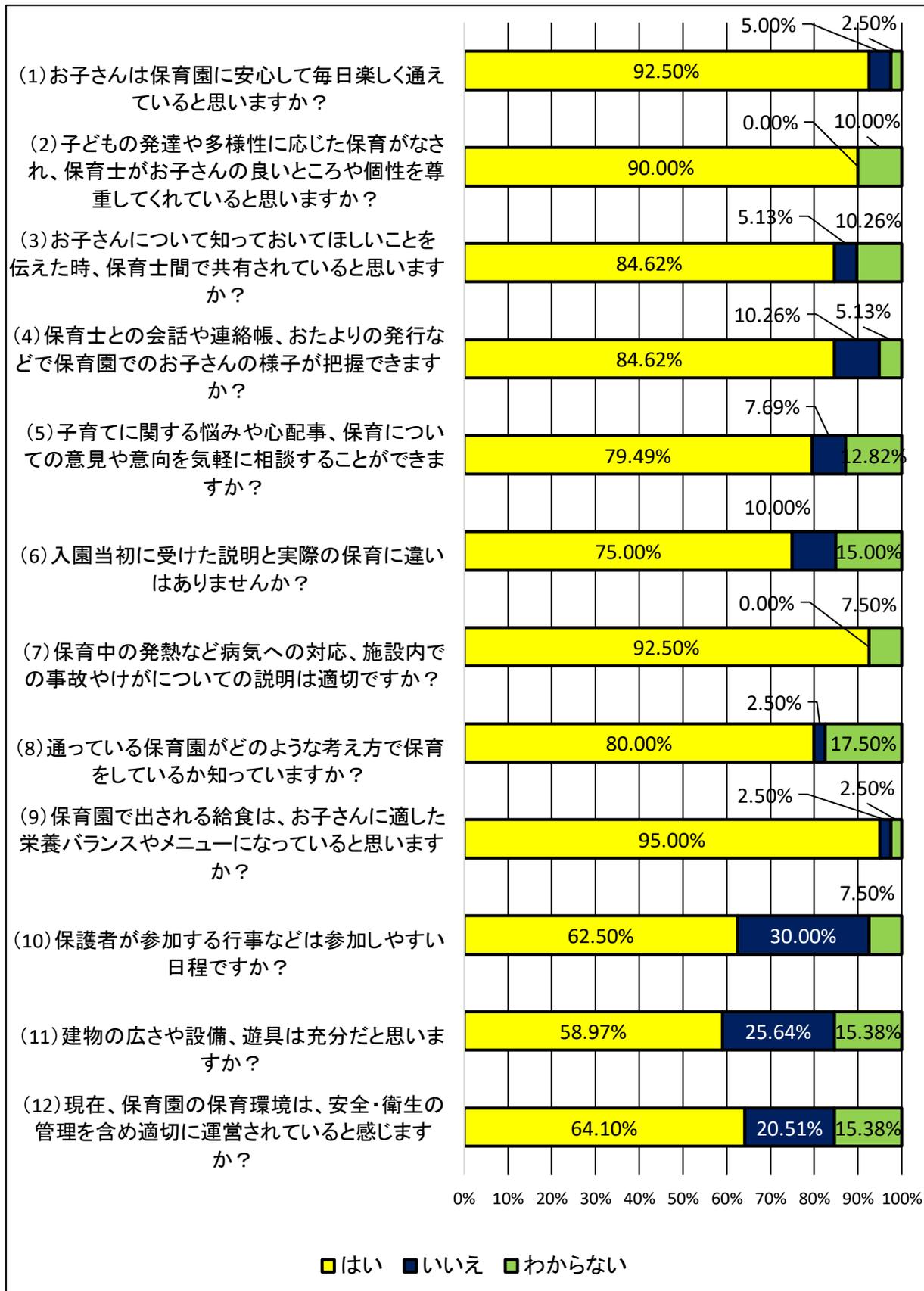
① くりのみ保育園



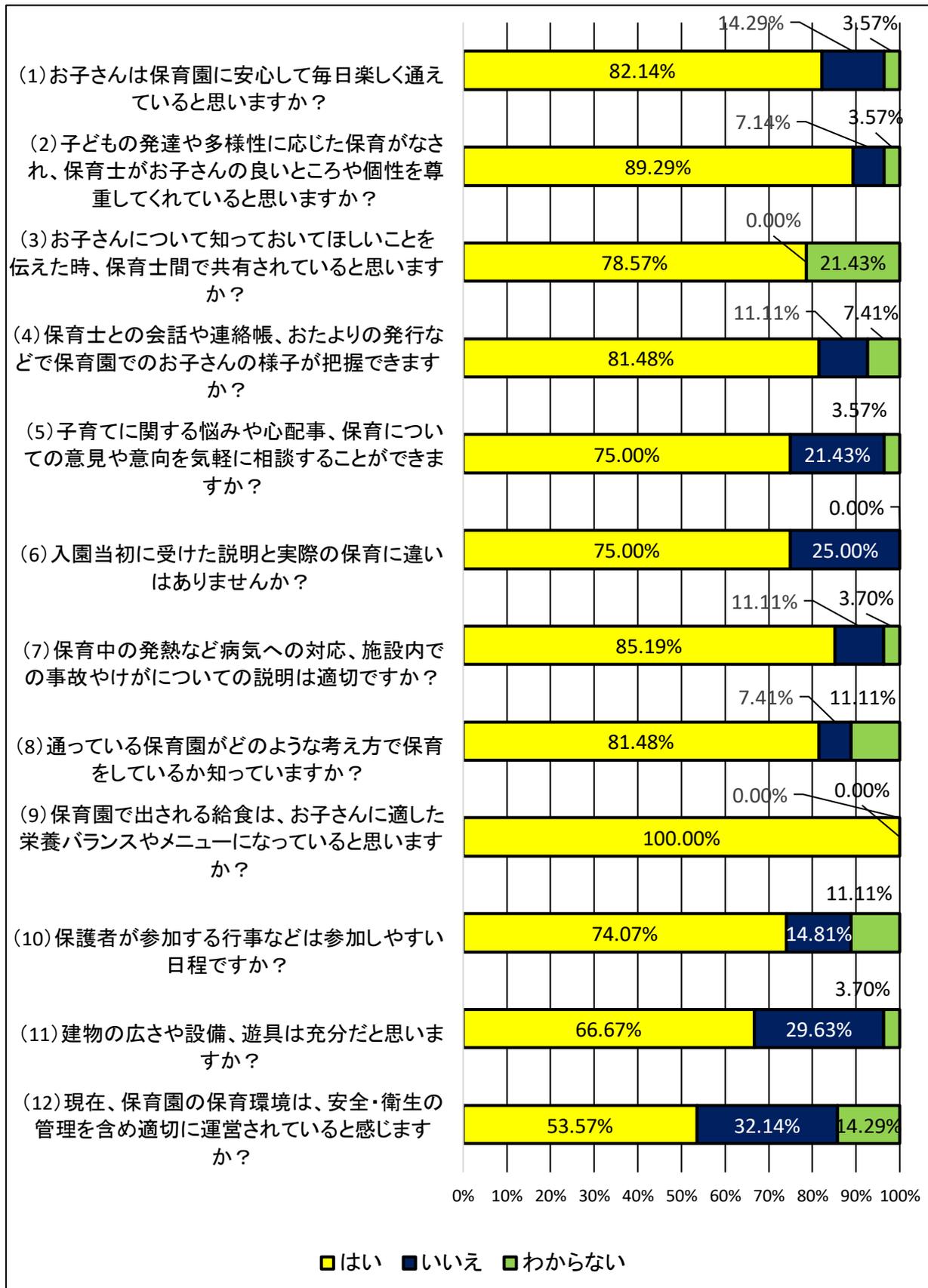
② わかたけ保育園



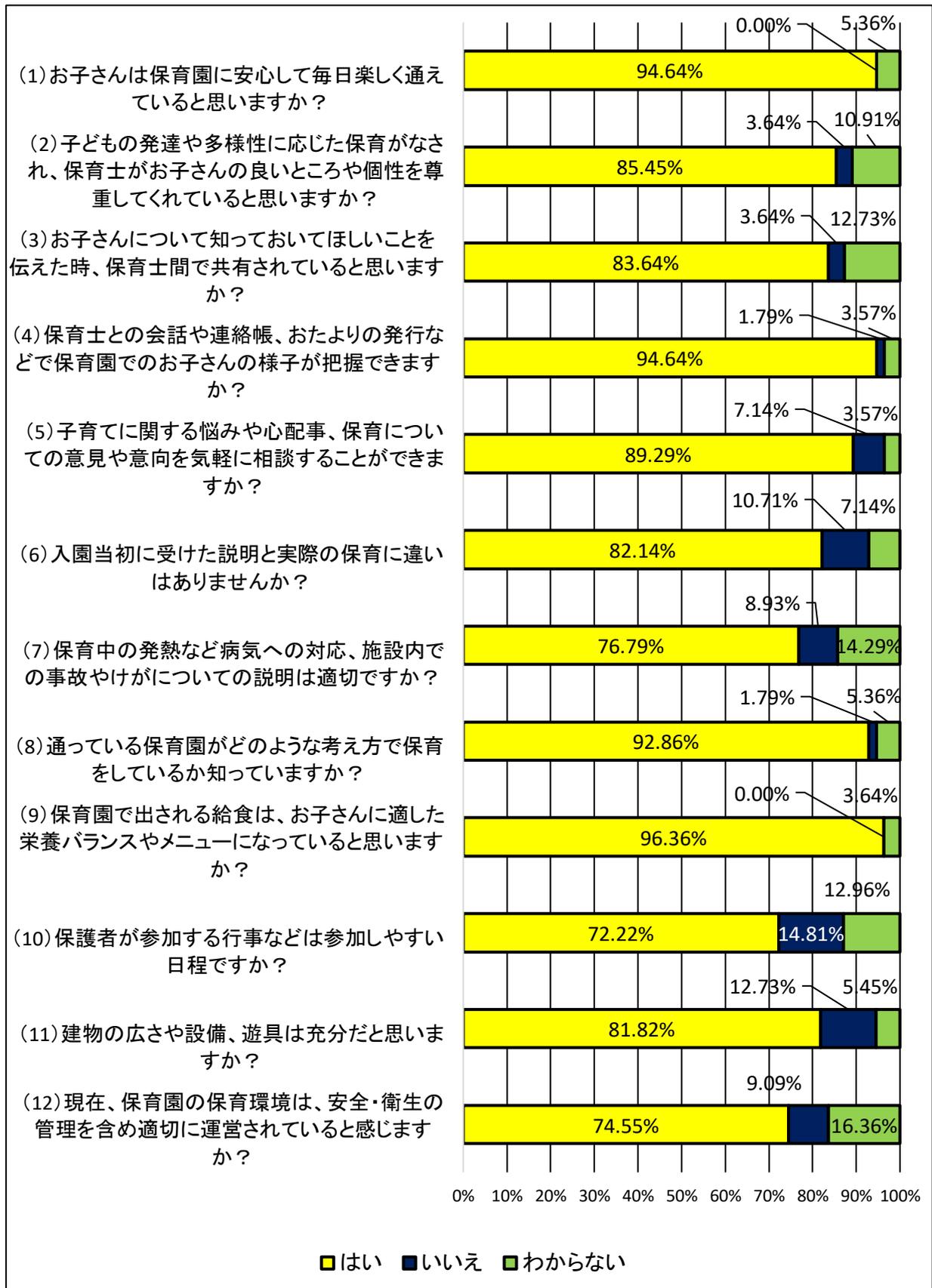
③ 小金井保育園



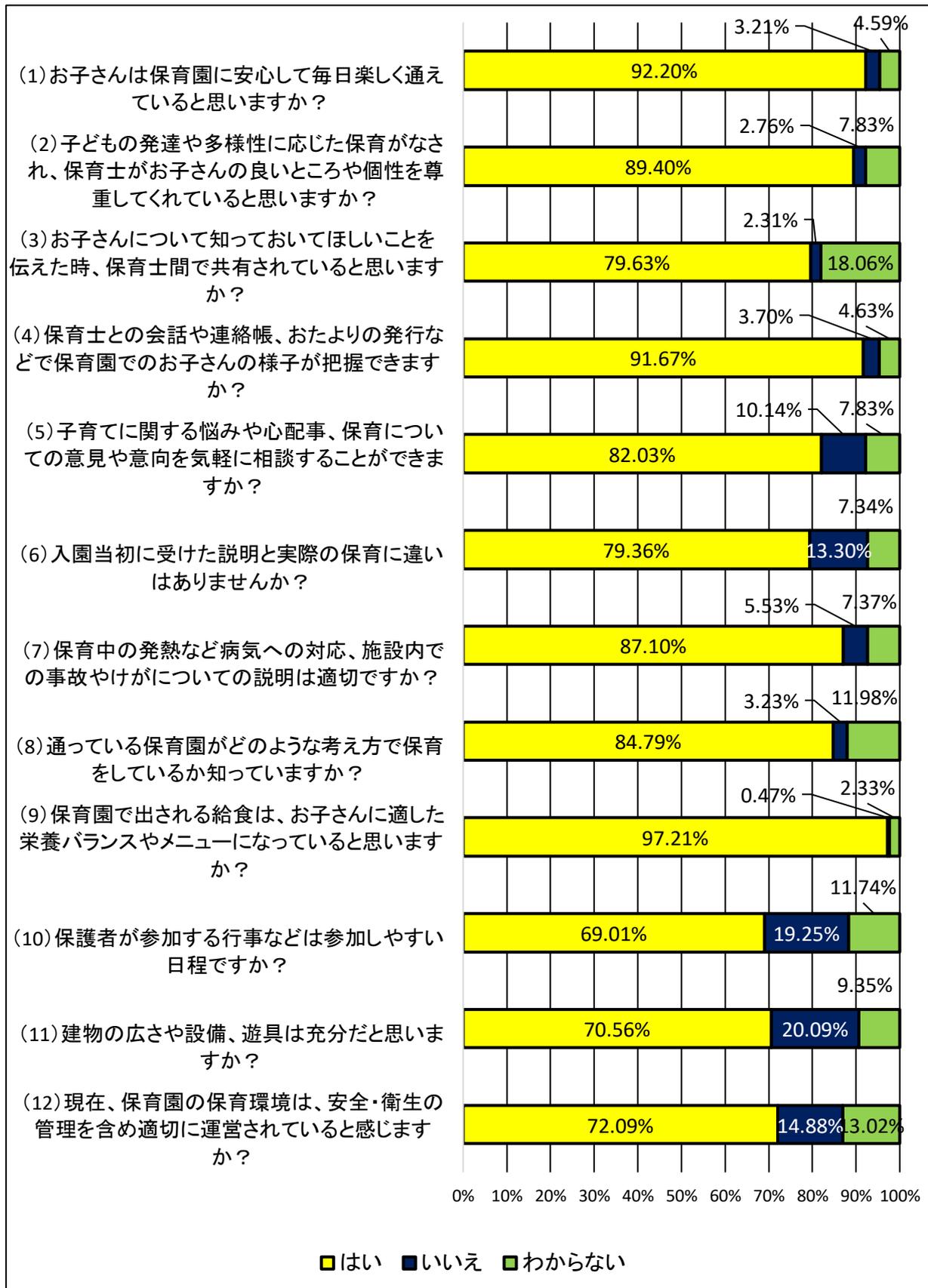
④ さくら保育園



⑤ けやき保育園

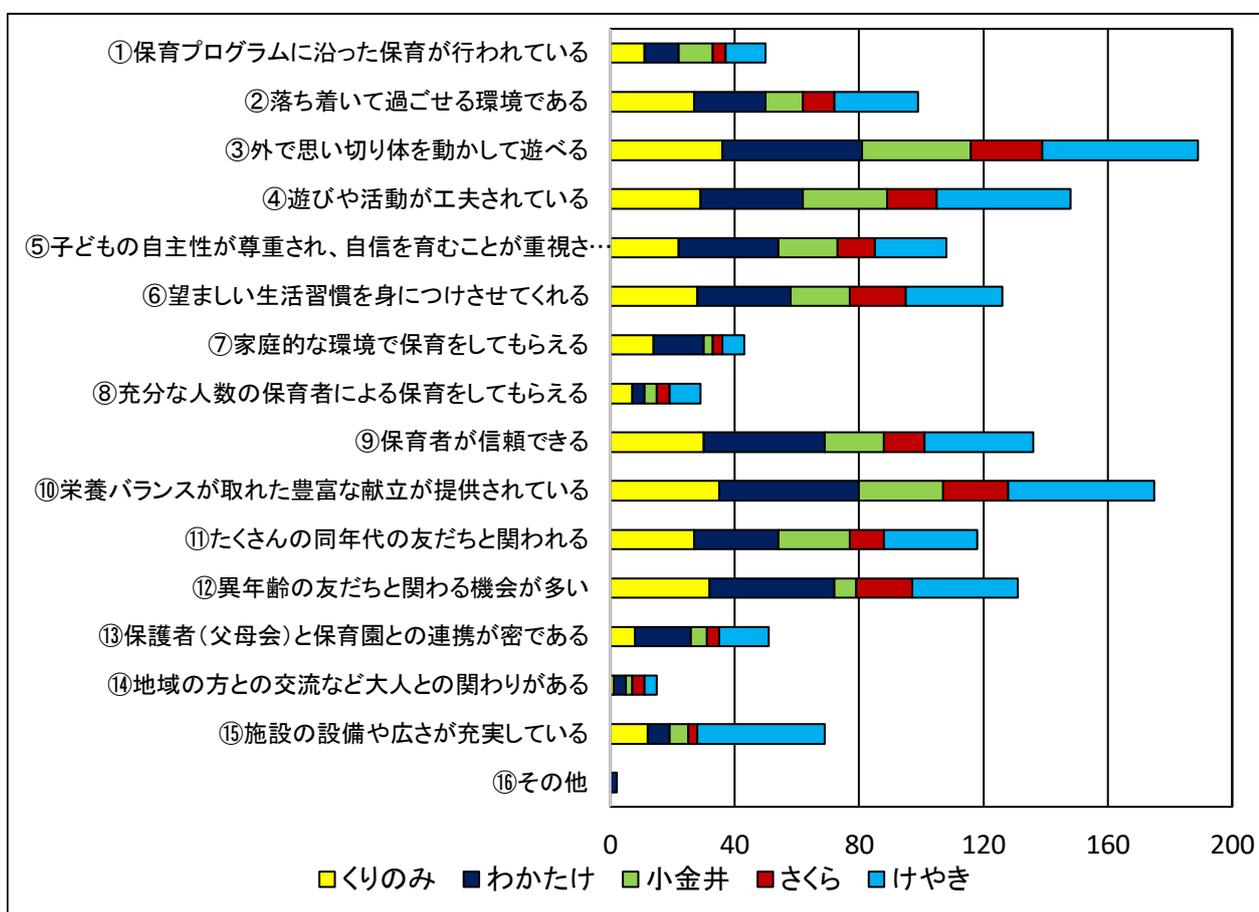


⑥ 5園合計



(2) お子さんが通園されている保育園についてお聞きします。この保育園に通っていて良いと感じることについて、以下の項目からいくつでも選んでください。

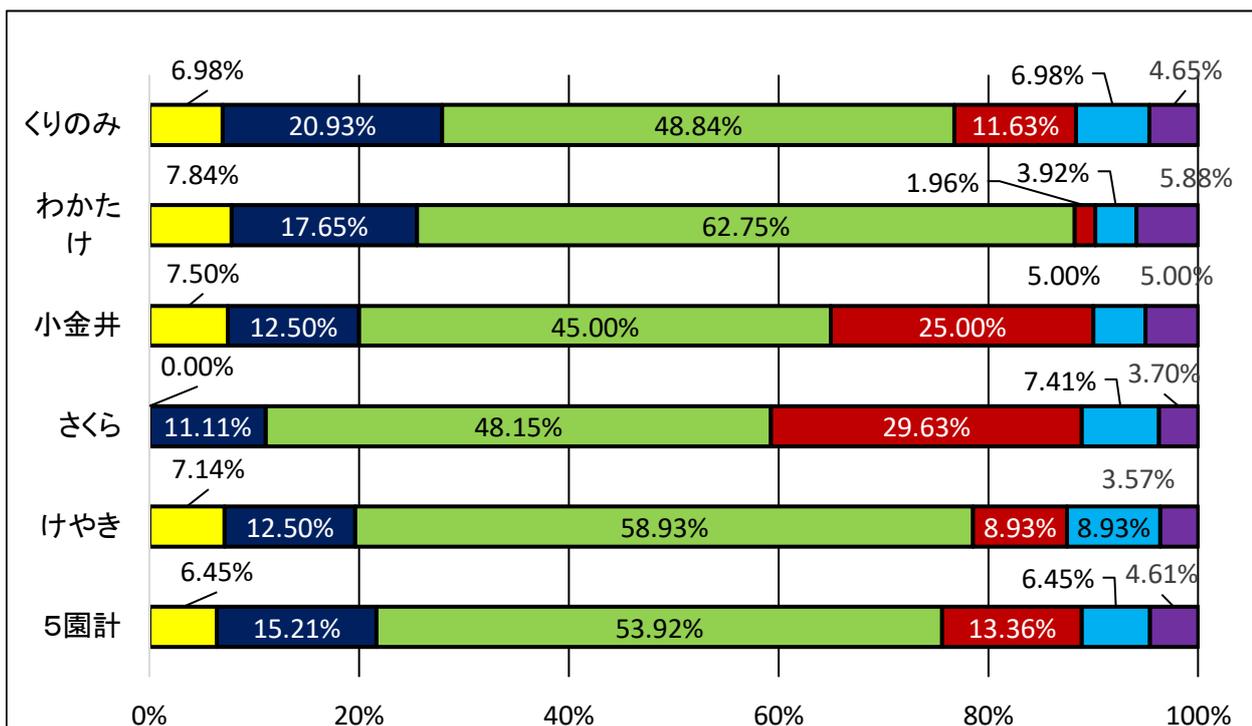
区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育プログラムに沿った保育が行われている	11	11	11	4	13	50
②落ち着いて過ごせる環境である	27	23	12	10	27	99
③外で思い切り体を動かして遊べる	36	45	35	23	50	189
④遊びや活動が工夫されている	29	33	27	16	43	148
⑤子どもの自主性が尊重され、自信を育むことが重視されている	22	32	19	12	23	108
⑥望ましい生活習慣を身につけさせてくれる	28	30	19	18	31	126
⑦家庭的な環境で保育をしてもらえる	14	16	3	3	7	43
⑧十分な人数の保育者による保育をしてもらえる	7	4	4	4	10	29
⑨保育者が信頼できる	30	39	19	13	35	136
⑩栄養バランスが取れた豊富な献立が提供されている	35	45	27	21	47	175
⑪たくさんの同年代の友だちと関われる	27	27	23	11	30	118
⑫異年齢の友だちと関わる機会が多い	32	40	7	18	34	131
⑬保護者(父母会)と保育園との連携が密である	8	18	5	4	16	51
⑭地域の方との交流など大人との関わりがある	1	4	2	4	4	15
⑮施設の設備や広さが充実している	12	7	6	3	41	69
⑯その他	0	2	0	0	0	2
「⑯その他」の記述内容 ○ 自然豊かな環境であそぶ事が出来る。						



4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

(1) 小金井市の公立保育園の保育士体制について、あなたが感じている内容に最も近いものをいずれか1つ選択してください。

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①現状で十分な体制が取れており、特に問題ない	3 6.98%	4 7.84%	3 7.50%	0 0.00%	4 7.14%	14 6.45%
②体制は十分ではないが、保育士の努力などで保育の質を保っており、このままでよい	9 20.93%	9 17.65%	5 12.50%	3 11.11%	7 12.50%	33 15.21%
③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る	21 48.84%	32 62.75%	18 45.00%	13 48.15%	33 58.93%	117 53.92%
④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている	5 11.63%	1 1.96%	10 25.00%	8 29.63%	5 8.93%	29 13.36%
⑤わからない	3 6.98%	2 3.92%	2 5.00%	2 7.41%	5 8.93%	14 6.45%
未回答	2 4.65%	3 5.88%	2 5.00%	1 3.70%	2 3.57%	10 4.61%
計	43	51	40	27	56	217



- ①現状で十分な体制が取れており、特に問題ない
- ②体制は十分ではないが、保育士の努力などで保育の質を保っており、このままでよい
- ③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る
- ④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている
- ⑤わからない
- 未回答

(2-a) 上記(1)で③、④を選択した方にお聞きします(①、②、⑤を選択した方は回答不要)
 不十分な保育士体制が原因となり、既に出ている、または今後出るとされる保育への支障について、あなたが最も重要だと思う内容を、以下から3つ以内で選択してください。

① 「③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る」と選択した場合の理由

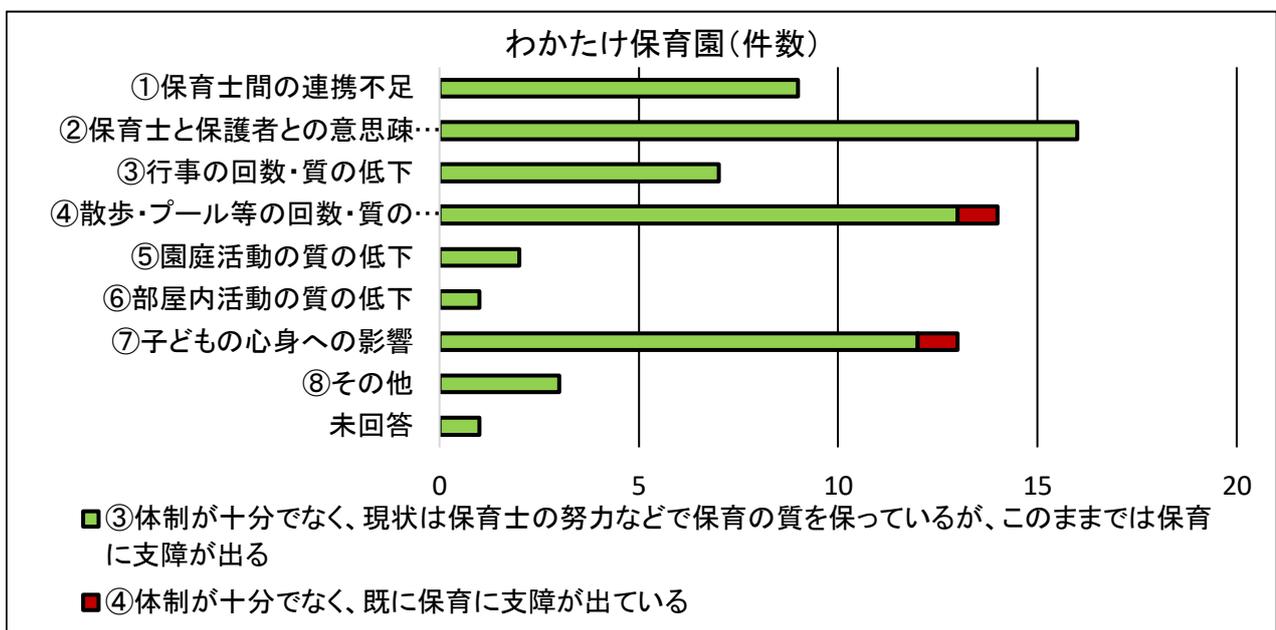
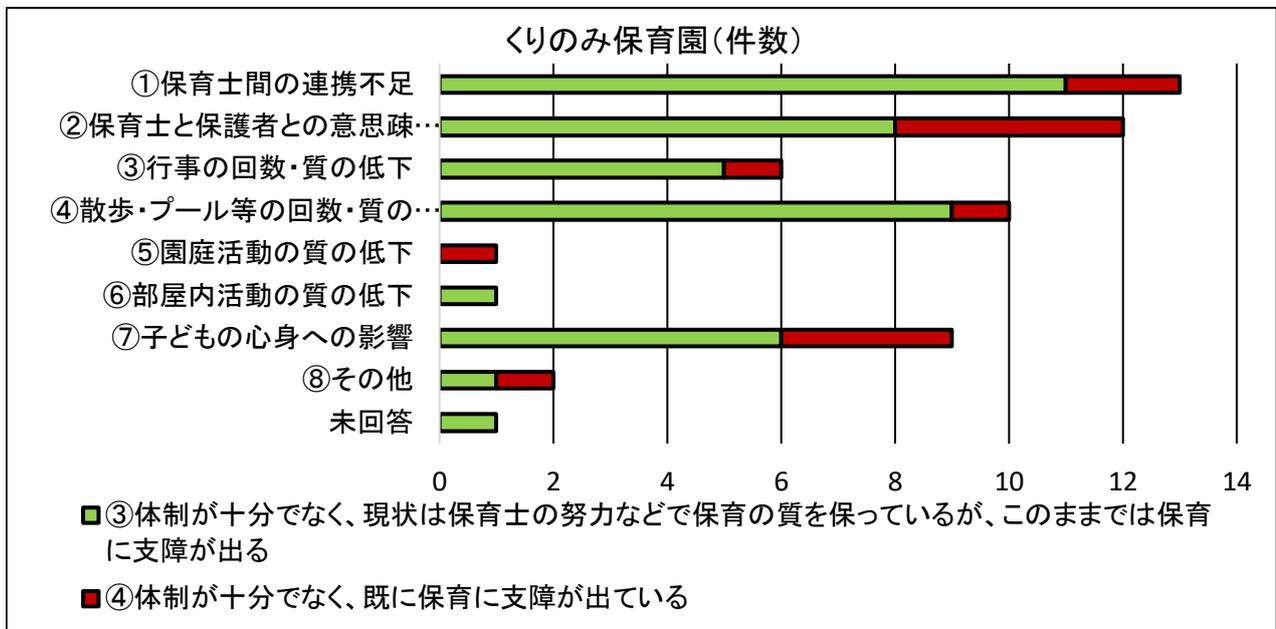
区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	11 26.19%	9 14.06%	11 26.19%	5 19.23%	19 26.39%	55 22.36%
②保育士と保護者との意思疎通不足	8 19.05%	16 25.00%	10 23.81%	6 23.08%	12 16.67%	52 21.14%
③行事の回数・質の低下	5 11.90%	7 10.94%	1 2.38%	1 3.85%	4 5.56%	18 7.32%
④散歩・プール等の回数・質の低下	9 21.43%	13 20.31%	6 14.29%	7 26.92%	7 9.72%	42 17.07%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	2 3.13%	2 4.76%	0 0.00%	5 6.94%	9 3.66%
⑥屋内活動の質の低下	1 2.38%	1 1.56%	2 4.76%	1 3.85%	4 5.56%	9 3.66%
⑦子どもの心身への影響	6 14.29%	12 18.75%	9 21.43%	4 15.38%	15 20.83%	46 18.70%
⑧その他	1 2.38%	3 4.69%	1 2.38%	0 0.00%	6 8.33%	11 4.47%
未回答	1 2.38%	1 1.56%	0 0.00%	2 7.69%	0 0.00%	4 1.63%
計	42	64	42	26	72	246

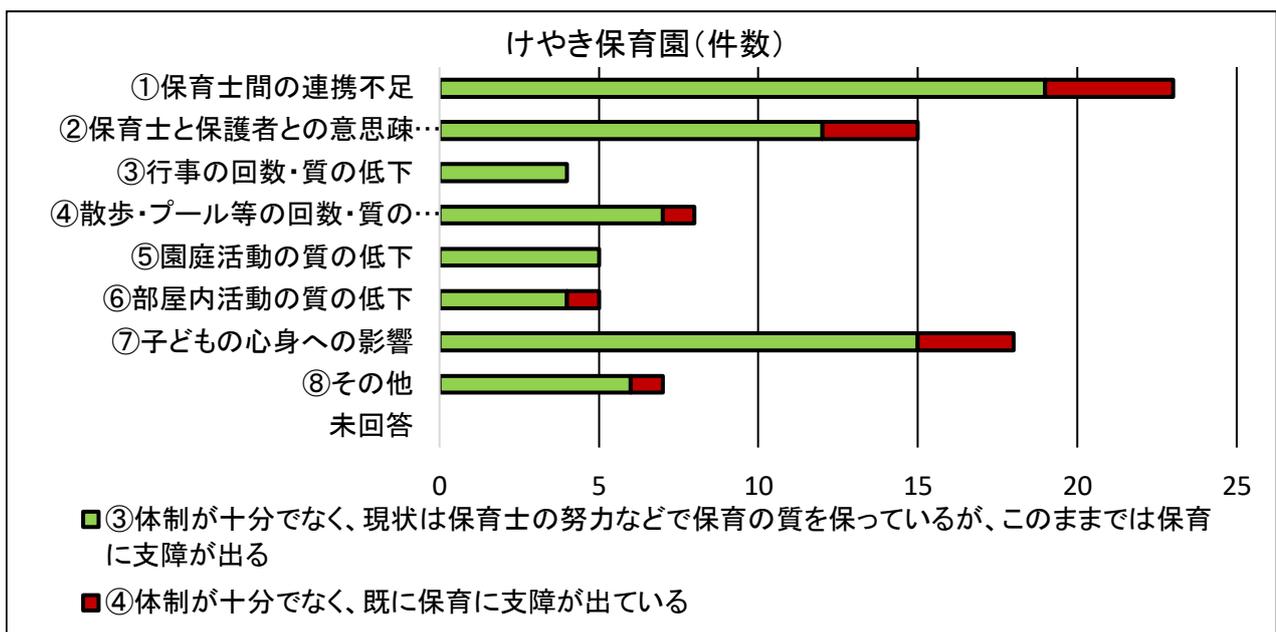
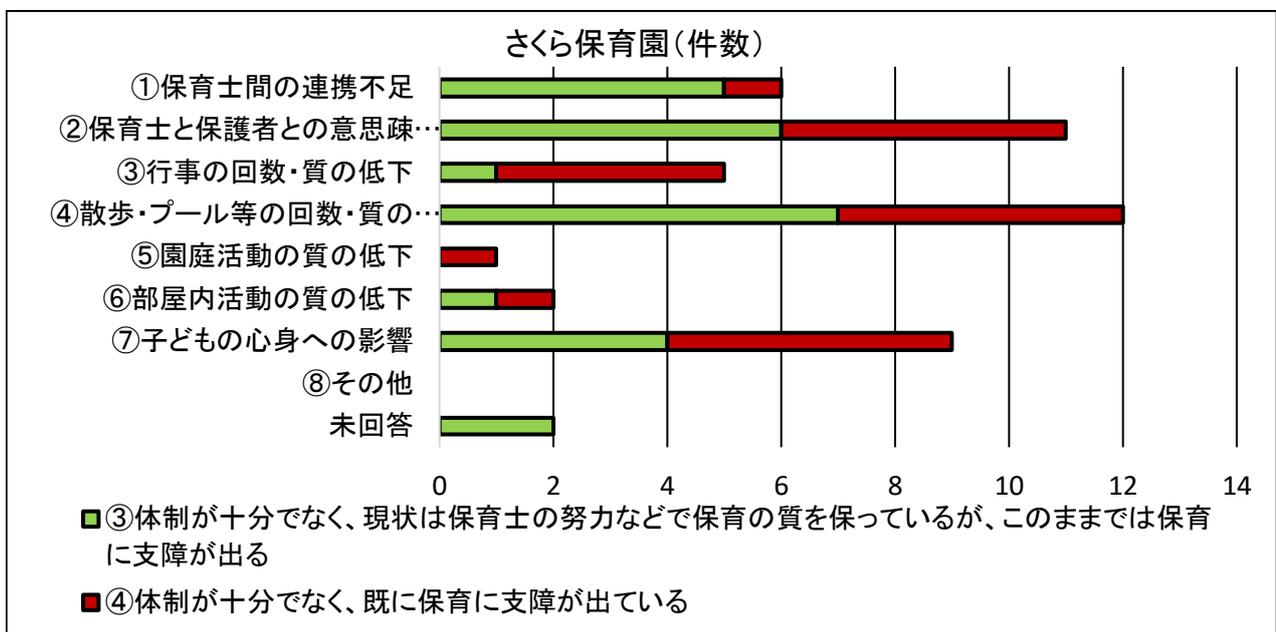
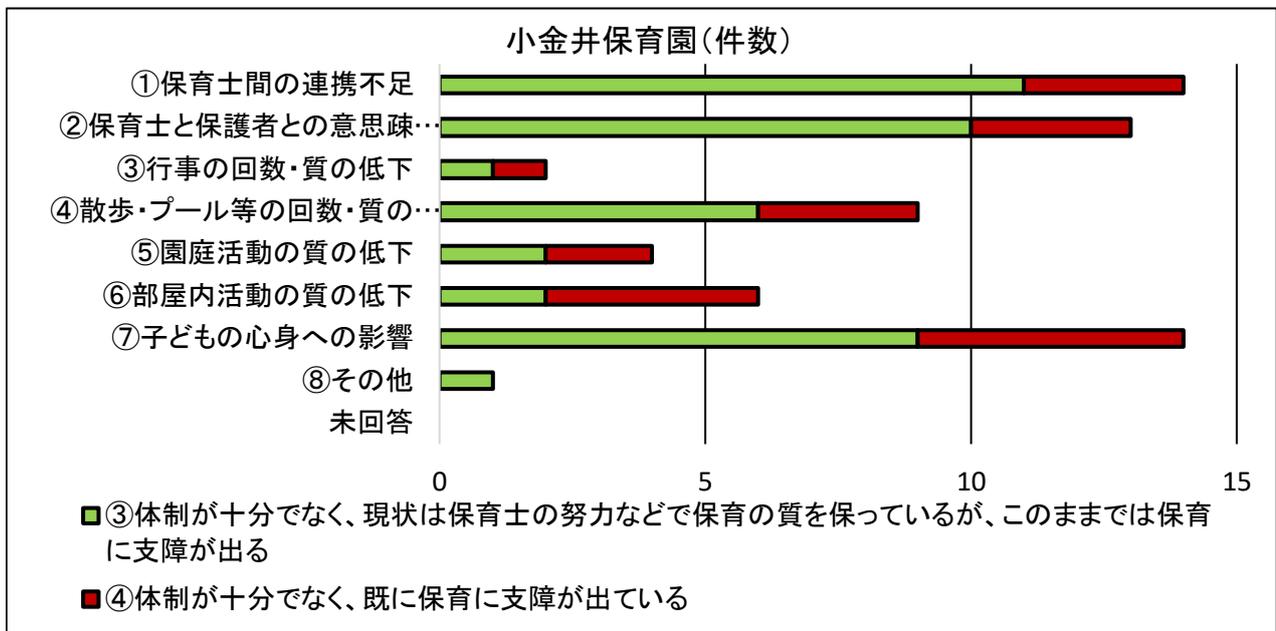
② 「④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている」と選択した場合の理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	2 15.38%	0 0.00%	3 14.29%	1 4.55%	4 30.77%	10 14.08%
②保育士と保護者との意思疎通不足	4 30.77%	0 0.00%	3 14.29%	5 22.73%	3 23.08%	15 21.13%
③行事の回数・質の低下	1 7.69%	0 0.00%	1 4.76%	4 18.18%	0 0.00%	6 8.45%
④散歩・プール等の回数・質の低下	1 7.69%	1 50.00%	3 14.29%	5 22.73%	1 7.69%	11 15.49%
⑤園庭活動の質の低下	1 7.69%	0 0.00%	2 9.52%	1 4.55%	0 0.00%	4 5.63%
⑥屋内活動の質の低下	0 0.00%	0 0.00%	4 19.05%	1 4.55%	1 7.69%	6 8.45%
⑦子どもの心身への影響	3 23.08%	1 50.00%	5 23.81%	5 22.73%	3 23.08%	17 23.94%
⑧その他	1 7.69%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	1 7.69%	2 2.82%
未回答	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
計	13	2	21	22	13	71

③ 「(1)③又は④」を選んだ理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	13 23.64%	9 13.64%	14 22.22%	6 12.50%	23 27.06%	65 20.50%
②保育士と保護者との意思疎通不足	12 21.82%	16 24.24%	13 20.63%	11 22.92%	15 17.65%	67 21.14%
③行事の回数・質の低下	6 10.91%	7 10.61%	2 3.17%	5 10.42%	4 4.71%	24 7.57%
④散歩・プール等の回数・質の低下	10 18.18%	14 21.21%	9 14.29%	12 25.00%	8 9.41%	53 16.72%
⑤園庭活動の質の低下	1 1.82%	2 3.03%	4 6.35%	1 2.08%	5 5.88%	13 4.10%
⑥部屋内活動の質の低下	1 1.82%	1 1.52%	6 9.52%	2 4.17%	5 5.88%	15 4.73%
⑦子どもの心身への影響	9 16.36%	13 19.70%	14 22.22%	9 18.75%	18 21.18%	63 19.87%
⑧その他	2 3.64%	3 4.55%	1 1.59%	0 0.00%	7 8.24%	13 4.10%
未回答	1 1.82%	1 1.52%	0 0.00%	2 4.17%	0 0.00%	4 1.26%
計	55	66	63	48	85	317





Ⅲ 自由記述

1. 全体評価

「満足している」又は「おおむね満足している」と選択した人が選んだ上記の理由のうち、特に重要と思われる内容

(1) くりのみ保育園

⑥保育士の人数が足りていないと感じる。現場の努力で何とか回っている状態ではないか、現に産休の先生が出ており、子どものことを第一に考えれば、いつもいられる、常勤の職員が代替に入るのが一番だが、市は入れてくれていない。その他の点には満足している。

②、③つまりは保育士の質が最も重要だと思います。子供ひとりひとりに愛情込めて接してくれ、かつ親より近いような態度はとらない、しかし的確なアドバイスも下さるとても理想的な保育士さんばかりで、ありがたいです。

⑦保育士さん達の経験や熱意は会話の中で伝わってきます。人材不足の中、非常勤の方々も優しくキッチリ接してくれているのは、園長先生をはじめとする先生方がしっかり園の基盤を作ってくれているからだと思っています。

④麺やパンが多いように思います。⑩日曜日の預け先がなくて困る。

保育士の園児への対応→生活をおまかせしているのも、一番大事だと思っています。

保育内容が入園当初からかわらず、子どもも安心して保育園生活を送っている。また、あずける側の保護者も保育士にブレがないように感じ、安心してまかせられる。

②保育士の園児への対応について-毎日娘が楽しそうにしています。今日、何があったの？と聞くと、うれしそうに教えてくれます。先生と何したというのも教えてくれます。先生と会った時の娘の顔もすごくうれしそうです。きっと、普段から、よい関係だから、きっとそうなんだろうと感じます。いつもありがとうございます。

保育料が抑えられていて、利用しやすいのと、園庭が広くてとてもよいと思います。電車が大好き（子）なので、西武線がたくさん見れて、良かったと思います。

保育士のみなさんが園児ひとりひとりの個性に向き合い、気持ちをくみとって対応して下さっている。

保育士さんは何でも熱心に教えて細かくて何回繰り返して教えています。大変感謝しています。

⑤保育行事をととても大切にしてくれている感じがあり子供もとても喜んでます。準備などにも手づくり感がとても感じられ、先生方の努力、ご苦労がととてもよくわかります。本当にありがとうございます。

くりのみ保育園では担任以外（他のクラス）の先生と会っても、必ず子どもの名前を呼んで声をかけてくれます。クラスの担任の先生は勿論ですが、保育園全体として園児1人1人を見てくれている安心感があります。

安心して預けていける環境があるのは大変助かります。

⑤四季さまざまな行事は子供のみならず、大人もその様子を聞いては楽しんでます。プレーデーでは子供の頑張りに成長を感じ、竹太鼓では友達との息のあった演奏に感動。お泊り会は友達との特別な1日に良い思い出ができとても喜んでいました。こうした行事が子供たちの良い経験と思い出になり成長のかてになっていると思いつけてもらいたいです。

園庭：保育園では、のびのびと遊んでもらいたいため、広い園庭に満足しています。

②子どもそれぞれの成長に合わせていねいに対応してくださっていると思います。

保育行事があるので子どもの成長を感じることができる。

保育士の園児への対応がととても温かく、愛情深くベテランの保育士さんも多く安心して子供を預けることができる。

④学校の給食がまずいと問題になっている学校がある中、園でしっかり味付けやバランスを考えて作られているし、体調に合わせて量や、きざみ具合を変えてくれるのが良いと思

う。その分、家の食事はおいしくない。保育園の方がずっとおいしいと叫ばれるのですが・・・。家では野菜を食べてくれないけど、保育園でしっかり食べてくれるので少し安心しています。本当は家でしっかり食べてくれるのがいいのですが。

教育や経験をつんだ保育士の方々に安心して子供を預けられると感じています。

①子供たちが自分で考え、自分たちで解決できるように導いている公立保育園の保育内容が気に入っています。行事や日々の活動に派手さはないけれど、一つ一つに子供たちの意見が取り入れられている所が良いと思います。②先生方がクラス外の子たちも含め、全員の名前を覚えてくれており、声をかけてくれるアットホームな雰囲気が良いです。

②保育士の園児への対応-1人1人に合わせて丁寧に対応して下さり感謝しています。入園前は保護者も不安な気持ちがありましたが今は子どもが楽しく通園していて保育士さんのおかげだと思っています。

どの保育士も経験とスキルがあり、安心して預けられるが、正職員が少ない為、子供達は臨時職員対応の時は、不安、人見知りをしてしまい、本人達が思っていることを伝えられてない。又、保育士が少ないため、子供のケガ、子供同士のトラブルに十分対応できてない。

民間と違い、経験年数の長い保育士が多く、安心して子どもを預けられる。

⑦保育士の経験、スキル-保育園に0才から子どもを預けていますが、長年くりのみ保育園で勤務されている先生、または他の小金井市の公立保育園から異動されてきた先生方などは、地域のことに精通されていたり、様々な情報共有がしっかりとされている感じがしてとても安心感があります。また、そういった先生方は小金井市に対しても、くりのみ保育園に対しても愛着を持って下さっているように感じますし、子どもたちに対する接し方にも、表れているように思います。若い先生方にも伝えていって欲しいです。

遊びたい盛りの子供なので、園庭が広いことや行事が適度に充実していることが重要と考えています。

1日の中でも長い時間すごすので、どのような体制でどのようにすごすのが重要だと思うから。

(2) わかたけ保育園

保育士の経験・スキルは特に重要だと思います。ベテランの方が若い先生を育てたり、保育の質を保つうえで経験のある保育士が一定数在籍していただきたい。

①の保育内容です。子供たちの主体的な活動を大切にした保育が素晴らしいと思います。皆で同じ絵に取り組むとしても、必ず同じ時間にやらせるというのではなく、本人の意思を尊重しながら促してくれるようなところです。与えられたことを皆で同じようにこなすのではなく、自分でやりたいことを見つけて納得するまでやるという経験は、この時期だからこそできることだと思います。

- ・子どもの特性を理解し接して下さるのを感じます。
- ・環境に恵まれその中で伸び伸びと活動させて頂けるのはそんなに多くない貴重なことです。

②しっかりと見守りをして下さっています。あまり保育士さん一人あたりの園児数をあまり増やさないで欲しいです。

保育士の経験・スキル-子供同士のケンカも、すぐに止めさせるのではなく、双方の主張をきいて、子供が納得できる対応をしてきている。ケンカをしたとき、お友だちにイヤなことをしてしまったときも、ノートで親に知らせてくれる。子供の成長を考え、見守ってくれている安心感があります。

- ・子どもについての困りごとで、保育士さんが親身になって相談にのってくれる。
- ・食事やおやつが手作りで栄養バランスがよく、味つけも子ども向けになっている。

園全体で子ども1人1人を見てくれているのがとても伝わる。担任以外の先生以外の職員の方も全員が子どもの名前を覚えている。また、遊びや行事なども保育理念、目的沿って考えられていて、子どもの心身の健やかな成長にとっても気を配って保育にあたってくれている。

保育士の方々が経験豊かで、安心して保育を任せられると感じています。

保育士さん方が継続して子供に関して下さっていること 学年をこえての交流（児童、先生方ともに）があるので、子供達を理解して下さっているのも先生方が時間でいれかわっていたりということがあっても、不安なく、子供をたくすことができます。日々の関りの中で保育士さん方の園としての理念、やり方を、関り方を強く実感し、そこに子供も親も安心を抱いている所が大きいと思います。

保育士さんのスキルはとて高いように思い、それが、子どもへの対応につながっているのも重要だと感じます。

子どもが長い時間、一緒に過ごす保育士のスキル、対応が子どもの発達、成長に大きな影響を与えるから。

企業系とは違いベテランの保育士が多く、その分経験・スキルもあり安心して預けられる。また保護者の気持ちに寄り沿い、自身の子育て経験を踏まえて相談に乗ってくれる。

①保育内容：子供の成長にともなった保育をしてくださっているから

保育内容、晴れの日には外で元気に遊んで、どろんこになり、雨の日もホール等で身体をつかった遊びをしている。

施設の老朽化は深刻だと感じます。壊れたままの状態のものもあり危険なのでは？と心配になります。修繕を市に依頼しても直してもらえない状態だと聞きました。何かトラブル（子どもへの被害）が出ないうちに修繕をしてもらいたいです。

子どもの自主性や発想を尊重し、子どもの発達のために良いかわりをしてきていると思う

②担任の先生以外もフレキシブルに園児に対応してくれる。例えば、帰りにぐずってなかなか帰らない時、そばを通った担任以外の先生が子供をさとし、抱っこして帰る気持ちにさせてくれたり・・・必ず園児に声がけをしてくれる。

保育士の経験・スキル-公立保育園の保育士は公務員だけあって長く仕事を続けている方が多いと思う。若い保育士さんj・中堅・ベテランと幅広い年齢層の保育士さんがいらっしやあっていいなあと思う。

保育士の園児への対応⇒保育士の方が待遇に不満があると、保育に直結する。

子どもがのびのびと子どもらしく安心して過ごせる環境（保育士の質、園庭等の環境）が整っている。

市の職員であるという収入も安定していることから、保育士がやめず、結果保育に対するスキルの継承ができていると思います。ベテランから若手までいる職場はそれぞれの良さを生かすことができると思います。保育士不足がいわれる中でベテラン・中堅・若手がそろって保育は内容も、園児への対応もよくなると思います。

保育内容

①保育内容が良い。自然環境に恵まれ（他の保育施設では）なかなか経験できないザリガニ釣りや川のまわりの自然に触れ合う機会も多い。保育の中でTVの情報に流されず、昔からの遊びや、わらべうた、伝承遊びも、保育士が代々受け継いできたものを今も楽しんでやっていて、今時の子どもたちが経験できないことを本当によくやらせてくれていると思います。

②信頼できる大人がいることが、安心して、1日を過ごすのに重要だと思います。

1日のほとんどを園で過ごし、そこで接する保育士の方の役割は重要だと考えています。

1-bで選んだもの全てに共通して、1人1人を取りまく環境がしっかりしている あたたかい環境に親子共々居心地がいいです。

若手からベテランまで、経験も年齢もバランスのいい先生方があたたかく子供たちを保育して下さっているのも、保育園全体が明るくておだやかな雰囲気になっていると思います。子どもたちが健やかに育つのにとても良い環境でありがたいです。

④毎日おいしいご飯とおやつを作っていただいている点変わってほしくないです。①笑顔があふれる自由な保育内容、気に入っています。

②保育士の園児への対応-園児が楽しく安心して日々すごせるようあたたかく（特にきび

しく)、きめ細やかな対応が大事だと思う。

③保育士が一律ではなく柔軟に対応してくれるので助かっている。

(3) 小金井保育園

①乳児期にはだして過ごしたり泥遊びをしたり、家庭での保育ではなかなか出来ない事をたくさん経験させてもらっていて、成長して帰ってくるので嬉しく思っています。④なるべく国産で味も薄め、本当に美味しい物がわかるように育ててくれていると思います。家での調理の参考になる事も多いです。

⑦保育士の経験・スキル-パートさんが多い中、全体的に良い保育をしてくださっているのは経験や知識のある保育士さんがいるからだと思います。正規の方、園長、看護師さんたちの専門性はとても高いと感じています。

①できるだけ外で遊んだり、散歩も色々な所に連れて行っていただき、本人もとても喜んでいきます。連絡帳も、とても記入して下さり、本人の話以外の情報も知れて、とてもありがたいと思います。

保育者の質が何より高いと思います。民間に預けた時とは天と地の差です。遊びの相手をするだけでなく、そこから遊びを発展させるスパイスをタイミングをみて投じる。意図的に遊びを提案して参加させる。そう言った技術は民間の園でどこまでできるのか・・・見たことありません。

⑩園庭-園庭で思いっきり遊ぶことで心身共に成長できると思う。

保育内容-先生方は1人1人良く見てくださっている。

②、⑦、⑤-うちの子どもは発達に遅れがあり、グレーゾーンの子どもです。担任の先生はそのことをよく理解して下さっていて、連絡帳や送迎の際、保育園での生活の様子をきめこまやかに伝えてくれます。親が気づかなかった子どもの良い所を見つけ、伸ばしてくれています。保護者会では必ず園長先生も同席され、園の方針をていねいに話して下さるので、目指している方向がよく理解できます。保健の先生には子どもの療育の相談にのっていただいて、とても助かっています。保育園に子どもを預けるようになってから、親以外にも子どもの成長を見守ってくれる人ができ、迷ったときや困ったときに、うちの子の実情を分かっただけで相談することができて、本当に心強いです。

保育理念-人間、人格形成において大切な幼児期”根っこ”の部分の園長先生をはじめ、保育士の皆さんで大事に育ててくれていると日々感じています。感謝です。

行事が少ない分、毎日のびのび遊べていると思う。泥んこや色水、製作等、様々な経験をさせてもらい感謝している。

子供同志、大人との関わり方.etc 就学までに備えるべき、社会性を育む保育体制を継続頂きたいです。

⑦企業の認証保育所に通わせた経験がありますが(上の子・下の子ともに0~2才児のころ(以降2人とも公立認可園)保育士さんたちの異動あるいは退職サイクルが早めで、ベテラン層は園に1名かときに2名いるくらいでした。(若い先生が多く勿論がんばってらしたのですが待遇の問題で長く(一生涯)続けるのが難しかったようです)父母にもはっきり喋ってくれるというよりはお客さん、ユーザーという接し方だったので現在公立園でベテランの先生から色々とはっきり教えていただけたり相談できるのはありがたいです。

通勤に便利

①子供の人格形成や将来に関わると思われる為。

②保育士の園児への対応

③園長先生をはじめ、担任の先生、保健の先生と、みんなが「保護者のみかたです」と言ってくれ、どんなささいなことでも、真剣に話を聞いてくれ、とても心強いです。

ベテランが多いので安定で安心した保育を任せられることができる。

子どもと先生との信頼関係が築けているのがよくわかる。子どもと真摯に向きあってくれているのがわかり、安心して預けることができる。

園庭あるので、散歩に行けない日、庭で遊ぶことができるので、良かったと思います。

①

色々な遊びをしてくれること。外でおもいっきり遊んでいること。子どもに優しくしっかり接し、保護者にもきちんと説明してくれること。

子どもにより添った保育。情報共有し、長年いてくれる保育士の存在に安心感。

②保育士の園児への対応-子供達にとって平日親よりも長い間共に過ごす保育士さんとの関わりはとても大きな意味をもつ。

子供たちの根っこの部分を作っていくという保育理念に共感しています。それぞれの子の個性を大切に無理はさせずに対応していく事も、子供にとって良いと思います。

⑨老朽化が目立つ。①→朝、事務室に誰もいない時がある。防犯上、問題では？何かあってからでは遅いと思う。

(4) さくら保育園

⑩保育理念「こどもの最善の利益」大人の都合(市の事情や保護者の利便性)は大事だが、そこを優先して、子ども達に不利益があってはならない。市の事情で言えば財政面を理由に職員全員が入れ替わってしまう、民間委譲は受け入れ難い。待機児童問題で市内認可園に入園できず、市外認証(認可移行で市外者は受け入れ不可となり転園)→少規模保育所(2才まで)→さくらに入りました。やっとおちついて保育を受けています。転園の度、子どもはつらい思いをしています。さくら保育園で職員が入れ替わる委譲は反対です。

サービス業の父母だと日、祝日、保育がないのは仕事が出来ない。

保育内容-社会性を学ぶ時期なので、まちがえてしまった時などわかりやすく子どもがわからないように教えてくれるかが大事だと思う。

子どもの年齢に応じた遊びの提供がなされていると思う。子ども同志の衝突をさけるために2グループで分かれて広く場所を使うようにしたり、工夫されていると思う。また、改善してほしいことを伝えると検討して極力希望に沿う形で対応してくれたりもするから。

「保育士の経験・スキル」担任がかわれば教室(保育)の雰囲気ガラリとかわる。ベテランはやっぱり違う。子どもも保護者も保育士に支えられています。

営利目的ではないことで保てる質があると感じる。根底で通じており、重要な事項であるはず。

保育内容や保育士の対応が1番子どもにとっては大事だと思っています。経験年数が様々な職員がいることも、(保育は経験も大きいので)バランスが良いと思います。

保育士の経験・スキル-0~5才で特にかみつき、ひっかきが多く見られる時期や、日常の園児のトラブルへの対応等、園児が自分の気持ちやお友達の気持ちを理解できるように育てていけることが最も大切だと考える。

①保育内容-親だけで保育しているとどうしても限界がありますが、保育園に通ったことで親が教えられなかったことも覚えたり学んだりすることができています。知らない間に歌や手あそびができていて、家庭でも見せてもらえるのがとてもうれしいです。⑩園庭-晴れた日はどろだらけになっている服を見て、めいっぱい遊べていることがわかります。

現状、保育士さんの数が足りない中、それでも先生達は保育のスキルを保つ為に工夫されていることと思います。やはり保育のスキルが高くないと、子供達も安心して過ごせない、保護者の不安、疑問に思ってる事への対応も適切に出来ないと思います。

保育士さん達は皆、保護者や園児に対し、対応がいいと思います。心配は事を聞けばくわしく教えてくれるし、子供にも不安な気持ちをくんで対応してくれていると思います。

園児への対応-子どもの気持ちに寄りそい、向き合って下さる先生方の姿勢がお迎えに行っても娘の話からも伝わってくる。また安全面に対してもくり返し指導している場面によくあい、安心してお願いすることができる。

✪保育士の経験・スキル✪公立保育園はベテランの保育士と若い保育士との連携がよくできていると思う。子どもの情報もよく共有できていて安心して預ける事ができる。

全体的に満足していますが、低年齢の障害児保育に対応していないのは公立園としてどうかと思います。しわ寄せが認可外にいつてしまっていて保護者、施設とも負担が大きいと思います。

②子供が安心して保育園に行き、毎日、安全楽しく遊べていることができています。

子供一人一人に対して、極細い観察が非常によく出来ている。また、経験豊富なベテラン

の方々だからこそ信頼性がある。連絡ノートもびっちりかいてくれる。

(5) けやき保育園

保育日時が土よう日もあり、19時まで延長があるためおおむね満足しているが、時々残業で間に合わなくなるため、もう少し長いとありがたいです。

けやき保育園に通っていますが、施設、設備が新しくきれいなので、おおむね満足しています。

保育士の園児への対応は重要だと思う。子供が保育士さんを見て笑顔で過ごしていると母としても、安心してあずけられる。また、帰りの時間に一日、園での子供の様子を話してくれる事をとても楽しみにしている。

保育士さんは常に工夫して子供たちが楽しめるようにしてくれています。とても満足しています。

②子どもの最善の利益を考えた保育をしてくれている。

以前通っていた保育園は、園庭がせまく、外であまり遊べていなかった。それだけで、どんなに恵まれているか実感します。子どもたちは体を動かすのが大好きなのでそこは重要だと思います。

⑦ベテランと若手が両方いて、日々学習しながら磨きをかけていく姿勢が、子供へも伝わり、良い保育となるのではないかと思う。

とにかく素晴らしいのは保育内容。親受けを重視して教育プログラムが多いところは外部講師任せで保育士さんの週案を考える力がそがれる、と本で読んだことがあります。そういったプログラムに流れるのではなく「長い人生を切り拓く力のもとを育てたい」と色々な遊びを展開し、子どもにチャレンジさせることで主体性を育てていくスタイルにしていることには感心するとともに、大変ありがたく感じました。後付けできない、お金で買えない教育をしていただいていると思っています。おかげで、子供も得意でないことを嫌いになるのではなく、自分のペースであっても挑戦する、頑張る気持ちを持てる子に育てています。”日常生活を通じた教育”はまさに保育が単なる”預かり”ではないところを示した、この保育園の特長であると思います。

②、前園長の時代から、本当によく考えられたプログラムになっていると感じています。

保育士の経験・スキルやはり、研修を積まれている保育士の方々にお世話になっているという安心感があります。異動や入れ替わりの頻度が低い公立保育園のメリットも安心につながっています。

給食も、カレーなど市販のルーを使わずに作っている所や、だしをしっかりとっている所に満足しています。また、異年齢保育でひとりっ子でも大きい子、小さい子との関わりが持てる点が良いと思います。

0才～の人間形成で大切な時期に、子供第Iに考えられた保育、遊び、給食で広々とした設備でのびのびと保育していただけること。

保育士さんの極細かい対応は親でも出来る事ではありません。こまかい、親の気がつかない所も気にかけて下さいました。今回の視力検査でうちでは気がつきませんでした。結果、メガネをするよう医師から言われました。そういう点でもとてもたすかっています。

保育士の園児への対応は保ゴ者が安心できる内容であり、継続して利用したい。

②子供も保育士さんになついでいて、朝も笑顔を見せているので安心しています。普段、よくして頂いているんだと感じています。色々な食べさせ方や遊びを通して、子供が成長しているのが実感できます。自分一人だったら、色々な遊びやしつけが出来たかわからないので、感謝しています。

保育の質は幼少期の最も大事な時期（大人になる人としての基礎）に関係しており、家族以外の大人の関わりとして、また同年代の友だちとの関わり方を学べるため、とても重要と思っています。また広い園庭でおもいきり走ったりどろんこ遊びができることは健やかな心の発達にも重要なことと考えます。

熱心な先生達が、よく研究しながら丁寧に対応してくれていること。

②大切に接して下さっているのも子どもも保育園の大人が大好きなようです。朝・夕のパートさんにも温かく接していただいているので大変感謝しております。

保育内容はとても素晴らしいと思います。たくさんのおさんぽ、外あそび、雨の日の室内

あそび、友人との関わり方、食育、体力作り。そのすべてはやはり保育士さんの経験・スキルからきているものと思います。今、現状は臨職の方が多けれど、臨職にするのがほんともったいない方ばかり。市の宝だと思います。

⑥常に保育士不足の状況なのか、足りているのか良くわからず、常に不足の印象→不安をあおっている

①保育内容 家だけでなかなかできないこと（身体を動かす遊びや片付けの仕方、食べ方など）をきちんとやってくれている為助かります ④給食の内容 ここも仕事をしているとたまに手抜きになってしまう為、お昼だけでも栄養バランスがしっかり取れた食事だと助かります。

園庭で体を使って遊べること。

保育士の体制について運協などで毎回問題視されている為、改善して欲しい。保育士さんはベテランの方が多く、子供の生活の事を第一に考えて声がけをして下さるので、とても感謝しております。

保育士の経験・スキル-数値で表せるものではないが、有機的な保育を行うためには、とても重要であると感じています。

保育士さんのプロ意識や園児ひとりひとりに目を配っているので安心できます。

子どもひとりひとりよく見てくれているので、子どもも安心して通えている。

②保育士さん達がきちんと対応（保育）して下さってるおかげで信頼関係ができあがり毎日子供達が安心して笑顔で通えてると痛感している。④子供達が食べやすいよう配慮されている。

⑧保育室の面積にあたるのか（？）-お迎えの時廊下で遊んでいる様子はとても雑踏としていて子ども達が落ち着いて遊ぶのに適しているのかどうか思う所がある。

子供に対し、いつも優しく、丁寧に接して頂いています。親に対しても、よく配慮してもらっています。

施設がキレイで設備も整っていて、保育士の方達も和気合い合いとする空気を感じられ、安心してあずけられる。

②本当に良く子供を見て預けている事が、日々の連絡帳からも伝わってきます。ありがとうございます。

⑦保育士の経験・スキル-私は第1子を預けているので、子育てについて分からない事だらけですが、保育士さんがベテランの方達なので、食事や遊び方など沢山子どもに教えてくれます。毎日、何かが出来ようになっていてビックリします。

保育士の園児への対応が一番重要だと思います。子どもが安心して過ごせるように、親が安心して預けられるように・・・

働いていると、どうしても時間がなくて平日の晩ごはんが簡単なものになってしまう。それにプラスして子供が食べない！とかはじまるので、園でバランスのとれた食事を十分

5園で、「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した人が選んだ上記の理由のうち、特に重要と思われる内容

(1) くりのみ保育園

- ・プレーデーは、もっと広いところでやって欲しい。
- ・お部屋からトイレへ行くとき、履物を変えた方が良いのでは。
- ・兄弟で、延長保育料は半額にならないのか。

①基本は自由保育ということですが、もう少し、工作や音楽、歌や踊りなどの、幼児教育ならではの、遊びの延長の教育を盛り込んでほしい。②保育士さんからのお願いや指示の内容がたまに子供のためというより、保育をする上での効率のことだけを考えた内容のことがあり、残念に思うことがあります。こういったことも、保育士さんの勤務時間や慢性的な人員不足も深く関係していると思いますので、体制をしっかり整えていってほしいです。

フルタイム勤務の保育士さんが少ないと、保育時間の中でかかわりがコマ切れになりやすくなっている。登園時は子供も元気いっぱいだが、夕方のからだがつつかれてきてきげんも悪くなってくる帰宅時にパートの保育士ばかり、という日は連絡不足を感じる。（～で体調がすぐれないようだ、というのはパート保育士が把握するのが難しいと思う。）

年間行事が少なすぎる。プレーデーももっと広い場所で行ってほしい。雨天時は小学校の

体育館を利用する等対策を。ただ体育するのではなく目的を持った体育の充実を。鉄棒、縄とび、とび箱…体を使った遊びを沢山させてほしい。裸足体育にしてほしい。

(2) わかたけ保育園

なぜ運動会ができないのか（しないのか）の説明が毎年同じ紙で、充分ではない。プレーデーも良いが、運動会も良い行事だと思う。なぜ、やらないこと、できないことを、改善する努力をしないのか。運動会のない保育園は珍しいです。小金井市だけでは？

特徴や差の大きい私立保育園より、安心感のある公立保育園は必要です。もっと増やして欲しいです。

保育士の人数について-夕方おむかえに行くと、廊下部分に出てきてしまっている子がいたり、電話に出て誰の目も届かなくなる時がたまにある。先生方は、ひとりひとりはとても良くしてくれているけど、負担が大きいのと思っています。

(3) 小金井保育園

保育士の人数については不足が補充されていない。朝早く、夕方遅い場合、担任に会う機会が少ない。父母の対応についても不満足である。

非常勤職員では、保育の質が下がる。

⑥全体的に人手不足のせいか、子どもへの対応が悪いパートさんがいても見て見ぬふりをしている。やめられたら困るからなのかな？とってしまう。

⑦保育料について-子供が3才になり、認定区分が年度の途中で3→2号になったのに対し、保育料だけは年度の途中で変わらず、3号の料金（2倍近く高い）のままというのは納得いかない

③⑩「子ども中心、子ども中心」とよく言われますが、送迎時の先生方はこちらから近付かないとあいさつにも来てくれず、（他の子の遊びに入っていて？）うちの子がいつ来たのか、いつ帰ったのか把握できているのか疑問です。下の子の園では朝は「変わりないですか？」夜（夕方）は「今日は〇〇でした」と子ども中心の話を交わしています。これは必要だと思います。

保育士の人数が少なく、安全を確保できないのか、お散歩に4月から数回しか（10回以下）行っていないようで、その他のことも手が足りずに出来ないことがあるのではと心配。一番近い公園に行くだけで、精一杯な様で、いつも同じ公園にしか行っていないみたいです。

(4) さくら保育園

0歳クラスを利用しているがあきらかに後まわしにされている。きょうだいも利用しているときは正規職員が3人で担当の保育士がついていていつもその人に相談などしていた。現在は正規、任期付正規、臨時職員となっている。任期付、臨時の保育士は来年いるかもわからず、子どもの成長に長くつきあってもらえないのかと思うと信頼関係を築くのが難しい。送り迎えの時間に正規の職員がいない。

去年は担任がコロコロ変わり、今年は欠員になったりで散々です。

⑥と③の項目のどちらにも関わってきますが、保育士の人数が足りている状況がなく、仕事で手一杯という感じ。父母が話しかけづらいし、相談等もしにくい雰囲気がある。また、懇談会などの短時間であっても、夫婦で参加し、その間、子供を預ける事ができない（断られた）状況には納得がいかなかった。園の行事で、1時間程度昼食時も関係してこない時間帯（9:30～10:30）だったのに、夫婦で先生方の話を聞く機会を与えてもらえなかった。

特にうちの子がはやうまれのこともあり、異年齢保育で居場所のなさを感じている気がします。一緒に遊んだ話など、でてくる名前は同年齢の子ばかりなので、同年齢保育で同じレベルの子たちとすごしてほしい。

保育士（常勤）が減ったせいなのか、連絡ノートへの園からの記入が少なくなり、写真もへり、毎年あるげきごっこがなくなった。（変わるなら4月に保ゴ者に教えてくれてもいいのでは？兄からきいて、楽しみにしていたので・・・。）

保育士に人的余裕がないことで散歩や園庭あそびなどの戸外活動が減っている気がします。

(5) けやき保育園

園児のケガが続いており、説明もないため、不安が残っている。2～3ヶ月間に骨折2名、手を2針縫うケガ1名等、続出しており、保育体制が不十分を思わざるを得ない。

やむを得ない事情とは理解しているが、園長先生の急な退職の経緯と対応に関するきちんとした説明が、市からないのはどうかと思う。

保育料が家計の負担になっている。高齢出産なので保育園入園時の税額は高くなりがちだが、今後の学費養育費と親の定年を考えると、若く収入が低い家庭より不利。

日、祝も対応してほしい。

運動会や、学芸会などを通して子供が成長することもあるので、遊びだけではなく、チャレンジもしてほしい。

車の父母による路上駐車が非常に多い！！マナーが悪すぎる！事故が起きてからでは遅いので園がきちんと注意すべき！毎月発行のおたよりに記載するだけではダメです！！実際毎月どれくらいの人が車で送迎をしないといけないのか見ていて疑問に感じます。雨の日は一気に路駐も増え、職員がそれを見て何も感じないなら問題だと思います。

0才～2歳児も運動会への参加、プレーデーではなく運動会、お遊戯会など、子供の成長や成果の発表できる場がもっとほしい。

1. 全体評価

(2) その他、保育内容に関してご意見・ご要望等あれば記入してください。

(1) くりのみ保育園

先生方は人手が足りない中でよくやって下さっていると思う。

民営化しないでほしい。

のびのび楽しく、色々な体験をさせて頂いて、ありがとうございます。

幼児クラスでも紙パンツ使用、給食時、箸でなくフォーク・スプーン使用は、ちょっと遅れているのではないかな。

保育士の人数がもっと増えると良いですね。

プレーデーが野川公園から園庭になったり、劇場がひまわり抜きのおひさま、つばめのみになったりと、いろいろな背景がありながら行事が少しずつ縮小されていっている印象がある。

・保育行事がもっとほしいです。(ハロウィン、クリスマス等)

・保育内容がもっと増えてほしいです。(音楽等)

全体的に、先生方がとてもやさしく、すぐに子供の名前、親の顔も覚えてくださって、すごいなあと感じます。ただ、こちら親側が、先生方のお名前とお顔が一致しません。お顔写真のついた名簿などおたよりに入れてくれるとありがたいなあ(年度始めなどにでも)。(別の子供の民間認可保育園ではカラー写真でお名前と担当をおたよりにくれている、かつ、お部屋に顔写真がはられています。)

他の保育園でよくある運動会があればなあ・・・と思いますが、概ね大満足です。

雨で外に出る事が出来ない日も、ホールでの遊びや、工作等がとても楽しいようで、子供も「楽しかったー♡」と言っています。いつもありがとうございます。

保育士さんの人数が足りているのか。パートの人が入ることが多いので正社員の人ときける内容が変わるので困る。

おくりむかえの時はいつもおもちゃで遊んでいるので、保育しているのかすごく不安でした(私が子供のとき通っていた保育園はおもちゃがなかったのが、参観して、リズムあそびをやったり、歌をうたったりして集団生活をしっかりやってくさっているののでいい保育内容だと思う。あとは、各部屋の作りがよくないのか、子供たちの声でとにかくうるさい。耳が悪くなるのでは？とすごく心配になります。学校の音楽室や、放送室みたいに、消音するようなつくりにして欲しい。自分の声がぜんぜん通らなくて、先生とお話したくても会話にならない。

今年、子どもがお泊り保育を経験したのですが、企画、そして先生方ががんばりがすばらしく、とても楽しんで帰ってきました。長年に渡り積み重ねられてきた良い保育が、小金井市の公立保育園にはあると思います。

たくさん外遊びをして下さり、家だけでは対応できないことも保育園でフォローして下さり助かります。給食も美味しいようで、毎日よく食べているようです。

保育料をもう少し高くしても良いので、土曜保育は料金UPとなっても良いので。正職員を増やしてほしい。→保育内容をもっと充実させて(体力向上で散歩を増やしたり、雨の日はリトミックとか、学習的なことをしたり、)、安心・安全を増やしてほしい。

幼児教育の充実

障がい児保育のわくが少なく入園するのもやっと・・・。入れただけでもありがたい、とは思っているものの、人手がないと保育時間がけずられてフルタイム勤務は難しいた

め、毎日つな渡りで忙しくすごしています。又、障がいに対して個別対応がなされているのは現状では保育士さん個々の学習によるため知識の差や対応にも差がでてしまうと思います。知識・経験が市立保育園でつみあげていけるよう、フルタイムの保育士さんをもっと入れてほしいです。

2才児くらいから発表会とかをさせても良いのでは？出来ない子供がかawaiiそうという考え方を換え、行事を楽しませる工夫をしてみても。子供は、出来る、出来ないに関わらず、何でもチャレンジして一緒にお友達と何かをすることに楽しさを覚える。いろいろやらせてもらいたい。

(2) わかたけ保育園

受け継がれてきた小金井の保育を、今後も変わらず続けていただきたいと願っています。

- ・公立園としての歴史や充実した教育内容を継続してほしい。
- ・正規の保育士さん調理さんを増やしてほしい。

遠足の場所が2、3年前と比べ、近場に変更されていますが、保育士体制の問題ですか？

もう少し特徴をそれぞれの園で出しても良い気がする。英語やダンスなどのとり入れも積極的に行ってほしい。民営化はよく考えて検討してほしい。

正規保育士の不足が気になります。

遊びから発達を促すようなことをとりいれている。月齢か年齢に応じ、手先をうごかすためにこの遊びとか、工夫されているのを感じます。四季（自然）、日本ならではの四季の行事など、食育も含めとりくんでいることが保護者としてありがたいです。

先生方が研修にもよく行っていると聞きます。「研修でこのようなことを言っていた」と保護者に伝えてもらえることもあり、よく勉強しているんだと感じます。先生方から学ぶこと、本当に多いです。

特になし。

体を動かす遊びや外遊びの時間が多いのでとても体力のある子に育っています。また、異年齢保育のおかげで自然に年小時からひらがななどの文字にも興味をもち、学習についても全く手がかからず勝手に覚えてくれていて、スゴイな（きょうだいもそうでした。）と思います。年下の子をいたわる心も育っていて素晴らしいです。

保育士さんの子供たちへの対応や、給食について、とてもよくしてくださって、ありがたく思っています。子供は毎日楽しく通っていて、その点は満足しています。

施設が古いのでと入れのにおいなど気になります。

私立の園と比べて内容に少し物足りなさを感じる。・課外レッスン等。

(3) 小金井保育園

特になし。良いと思います。

平日が休みの場合、保育時間に制限があることに理解できない。

施設が古い。

17時～18時（お迎えのコアタイム）にも、クラスの担任（その日の1日一緒になっていた先生）が1人は残るようにしてほしいです。

不満などなくいつも子供ともども安心して通わせて頂いています。

他の保護者から、あるパートの保育士が言葉使いがとても荒いと聞きましたので、本当であれば改善してほしいです。

日頃、担任の先生方にはとても工夫していただいで、子供達が楽しめるような保育をして下さっていると感じています。ただ、運動不足になってしまうのではと心配で、家に帰ってから公園に連れて行ったりしなくてはいけないので、その時間を忙しい中とるのがとても大変です。

保育料の上がり幅に驚いています。

担任のスキルは高く、信頼しているのですが、朝、夕のパートさんには、不安を感じます。保育士の人数も市として確保できない為、先生たちの目がいきとどいていないとも感じる事があります。

(4) さくら保育園

休み（仕事が）のときの保育は9-16時ときいているのでそのようにしているが、

時間をすぎている人が多くいるようなのでルールの徹底をしてほしい。

正規職員の先生方の子供への対応はすばらしく、また子どもひとりひとりを尊重してくれる保育方針にはとても共感しています。お泊り保育、異年齢保育を通し、子供をとて成長させていただいた。現場の保育士さんには感謝でいっぱいです。乳児クラスでは、行事をしない、運動会ではなくプレイデーになった理由等もっと保育方針について保護者に説明した方がよいと思う。

行事がもう少しあれば良いと思う。プレイデーではなく、運動会にすればいいし、(内容的にはあまり変わらない)園でやっている行事があまり父母に伝わってきません。お誕生日の歌を唄ったりしているそうですが、年長さん達に聞いて初めて知りました。保育士不足で、写真やトピックスの掲示などができないと感じています。

楽しいな行事が少なすぎて楽しみにすることが少ない。

夕方の園庭遊びが増え、子どもは喜んでます。

季節や、発達、成長に応じて、遊びを考えて、おもちゃを選び与えてくれていることに家庭でも見習いたいと思います。どろ、砂、水にもたくさんふれて子どもはとても喜んでます。

運動会やおゆうぎ会、もっと本格的に(遊びとしてではなく)やってほしいというのがある。先生の負担が大きいから、やらないようにして、プレーデー&劇ごっこという形にしてるのではないかと思う。布団も幼児になると親が干さなきゃならないのも、人手不足だからなのではと思うし、布団乾燥も全然ないし。みんなで何かをなすとげるという経験もつませてあげたいと思う。のびのび遊べることも重要だはと思うが。

子どもたちの自主性を尊重してくれてありがたい。のびのびと育つためにも、保育室の面積確保等ハード面も大事。

いつも連絡帳に遊んだことを細かく書いていただき、うれしいです。新しく歌った歌や、手あそびも教えていただけると尚よいです。重要な連絡事項が、入口の時間記入の表に書いてあるだけだとどうしても見逃してしまうことが……。もう少し大き目に書いてあると助かります。連絡帳に保育士さんのお名前記入していただけると助かります。

布おむつの時代には、排泄の自立に向けて、もっと手をかけてもらえてと思います
が……。

(5) けやき保育園

異年齢保育は、良くわかりません。年齢ごとでも良いのではないのでしょうか？

保育士不足に対応して欲しい。全国的に保育が不足している点をふまえても、小宮市の取り組みは不十分であり、良い点がない。

異年齢による関わりは必要であるが、クラスをそうする必要はあるのか？ある市のSCの話では、年長になっても年少児童としかコミュニケーションがとれない子どもが見落されることがあるという話を聞いた。メリット、デメリットが知りたい。

お泊り保育はこれからも続けてほしい。

保育時間が19時までなので、仕事によっては19時では、間に合わないと考える方はいるかなと思う。例えば、21時迄、夕食有、入浴有にすると助かる親、祖父母はいるかもしれない。(子ども・保育士の負担も増えてしまうが。)

とてもすばらしい保育内容であるからこそ、後の世代にもしっかり受け継いでいくべきであると思います。保育士さんの経験を傳承していける、長期的目線のしくみづくりをしていただきたいです。また、肝心の保育士さんが疲弊してしまっている状態では、この保育内容を実践しつづけることはできません。保育士さんが生き生きと働いてゆけるだけの体制になるよう、欠員は一刻も早くなくしていただきたいです。j・市内の認証からうつってきましたが、0-2才について大切にすぎ、というか、行事がなさすぎると思います。

・発表会のような行事は子供にプレッシャーをあたえる、という考え方は分からなくはないですが、だからといって5才児だけに行事を集中させるのもどうかと思います。

・待機順に入園するのは本当にしかたないのですが、そのためにクラスが女子校化してしまったのは残念でした。クラス替えなどで対応してほしかったです。

・3年間同じクラス……本当に子どもは望んでいますか??

運動会があれば良いなと思っています。様々なデメリットがあるうえで、プレーデーという形をとられているのも納得するところですが、小学校に入れば競走もあるでしょうから、少し慣れておくのも必要な気がします。

自身と子に関しては大変満足しておりますが、民営化やこれから増えるであろう待機児童問題に関して心配しています。

朝、預けるときの受け取り、体温を計ったりなどが、他の父母とかぶると待つことになり、遅刻しそうになるので、受け取りの人数だけ増やしてくれないでしょうか。2手になるとギリギリです。

ただ放置するのではなく、子どもと常に向き合い、個々の成長に合わせて遊びを通じて深く関わって下さるプロ公立保育園の保育は幼少期の人間の成長にとっても大事なことです。民間経営になって保育の質が落ちるようでは親（とくに母）が安心して労働従事できません（日本経済の労働力不足を補う）現在公立保育園に通えていることに感謝しています。他の認証・認可保育園とは保育の質が違います。

パートの方達もとても良い人達だけれど、人員不足がたまに起こるので安定させてほしい。

ぬり絵、個人のこうさくも好きだからいいのですが、雨の日などクラス全体でこれを作ってみよう！っていう物がもうすこしあると成長がみれてたのしいなと思います。（幼児クラス）

今年度、園庭での園児のケガ（骨折）が増えている、しかも保育士の目撃がない事故が発生。保育の質が悪くなっているのでは、人数が足りないのではと言う意見が多くなってきている。ケガなどしても、園が責任を持って病院などに連れて行かない、父母の帰宅待ちと聞いた。せめて病院は、連れて行って欲しいのが本音です。

先生がころころ変わるような状況だけは避けて下さい。

先生方は子ども一人一人のことをよく考えて、限られたスペースや大人の人数配置の中で工夫して保育をして下さっている。おいしい給食もあり、ありがたく思う。

設備の整った保育園に入れる為には、母親もフルタイムで働いてないと入れないはずですが、実際入ってみると、保育時間が長いと言われ。確かに朝1番に預け、延長保育して最後の1人の状態で迎えに行くと、とてもかわいそうに思うのですが。とにかく、待機児童を解消して、保育園に入りやすくして欲しいです。

任期付きの職員さんが任期がなくなる方法はないのでしょうか？いなくなれば、本当に困る方々ばかりなので。

4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

「(1)③又は④」を選んだ人が、選択した保育への支障について、既に出ている具体的な事例や、今後出ると思われる内容

(1) くりのみ保育園

保育の仕事というものは、まず保育者が安定していないと良い保育が出来ないと思います。誰でもいいわけではなく、きちんと経験をつんだ先生がいつもそばにいて子どもも安定するし、安全に過ごせると考えています。現に、子どもが何度も嘔まれています。2度3度なら仕方ないと思いますが、何十回もです。

けがが増える。

行事の縮小。以前はくりのみ祭は園の外までおみこしをかついで（2010年から）回っていた。おみこしを2つ部屋ごとに作っていたが、今は園内だけでおみこし一つ。劇場がおひさま、つばめのみに。（2015年から）プレーデーが野川公園ではなく園庭に。（2017年から）他にも気付いてないだけでいろいろあるのでは・・・。

毎日の連名ノートが、たまに全く記入されておらず、担のみの時があります。おそらく時間がなかつたり忙しかつたりで書くことができなかつたんだと思います。おちついて書くことができない程、人手が足りなくなっていると感じます。

例えば、年々劇場の完成度等が低くなっているのは、保育体制が原因のひとつなのではないでしょうか。全般、余裕がなくなっているように思います。

つぎはぎでカバーして保育士さんの負担を増やして、子供にも影響します。安心して働ける場を作ることなしに保育士さん不足は埋まらないでしょう。

同年代との交流が減っている。以前入園した人にくくとともに同学年での催しがあったと

きくので、年長以外にあまり交流しているようには思えない。

子供のクラスに職員の欠員が出ている。2年程前に定員増になったが、正規職員は減る一方。先生方が苦勞されている事を承知なので、多少の要望は言わないようになってしまった。

④⑥-限られた目で多数の子を見るとなれば、内外問わず子供の活動内容、範囲が全体的に制限される。保育士1人あたりの負担も大きくなりすぎる。

臨時職員と正職員間の連携不足と、正職員の保育士の仕事の負担が多いのを見て分かる。正職員の疲れた顔も心配。お迎えの時、正職員が不在だと、その日の子供の様子を聞けず、寂しい。朝、子供の体調について、臨時職員だと、子供の事を把握できてなくてなかなか理解してもらえない時があった。

知人のママや家族の話などで、他の区や市の保育園の保育内容や行事の話になることがあるが、小金井市と比較すると、内容の充実さにかかなり格差を感じてしまう。例、工作などで持ち帰ったもの、行事の内容、教育内容

障がい児だと加配の保育士さんがつくはずが、加配の保育士さんがなかなかいなくてフルタイム勤務にもどるのにかなり時間がかかってしまった。れんらく帳に”休みで〇日×□△日は家庭保育します”と書いて渡したが、パートの保育士しかおらず、担任に伝わっていないことがあった。保育士さんは十分な休憩時間なく働いていて、人手が足りていないと思う。子供の特性についてパート保育士まで伝わらず、自由あそびの関わりでも申し送りできていくか、不安あり。

朝、夕、知らない先生だけの日がある為、聞きたいことが聞けない。担任の先生、もしくは職員にいてもらいたい。

早朝子どもを園に送りに行くと、いつも子どもが泣いて部屋に入ろうとしないが大半の先生はすぐ受け入れてくれる。しかし、1人新入り？（臨時かパートかわからない）の方が当番の日は全く無視で泣いている子どもをほったらかしで、親も園を出られず・・・ということがあった。保育士を追加で採用するだけで、市は満足し、その人の素質は後回しなのではと心配である。

(2) わかたけ保育園

第一に子供にケガや大きな事故がないか心配です。

7月に保育参観をした際、プールの監視員として、市の職員の方が”応援”に来ていた。保育士の方の人数が足りていないのだと感じた。

今年のプールの監視員は市の保育課の方が応援に来てくれたと聞いた。職員だけではまかなえないという事だと思う。

今は信頼のおける保育士や臨時職員さんが継続して関って下さっているので、子供の特性を理解し、日々、継続して関って下さっています。そのことで食事がとれたり、不調だつたりを理解し対応して下さっていますが、人員が欠如すれば継続性も担保できなくなり子供、親、保育事態に不安を覚えます。

保育士の体調不良等からの保育の見合い人数不足やベテランの保育士の退職による子どもたちの全体を見れ、トラブルを回避できなくなる。若手保育士の育成ができず、いつまでも子ども、保護者との関わりが不十分だつたり書類等の負担が一部保育士にのしかかる。など・・・

保育士の方達のお仕事内容を、表側だけですが、子供を預けて、わかるようになりました。私の想像以上に大変で、子供を預けている親としては、感謝しかありません。保育士さんの方にとって良い方向に行くことをこちらでお手伝いすることがあれば、お手伝いしたいと思います。

連絡帳の保育士からの記載が担だけになることがあって、子供の様子が分からない。

- ・伝達されていないことがある。
- ・質問やお伝えしたいことがあっても保育士さんが忙しそうで声をかけられないことが多々ある。

去年、行われていた遠足が行われていない。その説明もおろそか。去年、行われていた工作が行われていない。その説明もおろそか。

臨時職員が多く入れ変わりが激しくなっている気がします。

20代の正規職員が少ないので、十数年後に必ず影響が出ると思います。

保育士さんが忙しそうにされているので、声をかけづらい。朝や帰りなど子どもの事をひと言でかまわないので、声をかけたり、今日の事など聞かせてもらえたらうれしい。あいさ

つもなく帰宅することが多いので、防犯の意味もあって何かあれば・・・

保育参観に行った時、少々遠くへ散歩でした。3名の保育士がいましたが、1名おそらく加配のため、そうすると2人で安全確保のため前後をはさんでいましたが、この人数で1クラス連れていくのは大変だと感じました。

大きい子のプラネタリウムへ行くこと（行事）がなくなった。兄が行き、下の子も楽しみにしていたが、開催されないとのこと。

保育士の休暇も取りづらくなっていると思う。保育士が疲労困ぱいすぎて事故につながることをないようにと願う。正規職員が減り、保育士の努力で、質を保っているように感じる。

昨年度、5月位まで担任が決まらず、現場の先生方もとても細かくシフトをくんで対応してくださったと思うが、進級したタイミングでそれでは子供も安心できずしばらく不急な時期が続いたし、私達保護者も大変不安ななった。

保育士の努力によるところが大きくなると、体力的・精神的負担が大きくなると思います。親もそうですが、余裕のない状態で子供と接するのは大変なことで、両方によくないと思います。

(3) 小金井保育園

子供に対して不適切な対応をとるパートさんがいます。（すぐ怒る、怒り方も、「そんなことすると赤ちゃんクラスにいつてもらう」などのおどしを使ったり、言うことをきかない子供を力づくでおさえたり）こういったことがつづくと⑦がとても心配です。（パートさんのことも正規の方もずっと見れません。）

目が行き届かなくなりそうです。また、保育士さんの負担増→退職となりそうだと思います。

子どもの安全を最優先すると、やはり園外やプールでの活動に積極的に行きたくても（行く必要があっても）行かれない。行っても十分にあそびを発展させられなくなる。また、職員の不足により、1人にかかる業務が多くなり、ミスや不備がふえる。

パート職員が理解していないことが多いにも関わらず、パート職員が多い。

保育士のやる気がなくなる。

園庭、散歩、プールどの活動にもしっかりした監視体制が必要

保育士不足は不安。子供のケガ・事故につながり心配

保育士と話したいと思っても、人数に余裕がないのでおちついて話をするのがむずかしい。

保育士がすべての子どもを見きれていない、ケガをしていても気付いていないこともあった。連絡も、伝わってないこともしばしばあった。

保育士の心のゆとり＝子供の伸びやかさ、と考えます。

0、1才等はずっとだっこやおんぶ、大人を1人じめしたい年れいだと思う。肌のふれあい等してもらう為にも、保育士の人数を増やす必要があると思う。

クラスが上がる際、持ち上がりの先生の問題が毎年出ている。

今保育園のパートの保育士は不足状態になっています。保育士不足状態改善しないと、今後子供の散歩とか支障も出るじゃないかと心配です。

散歩には一番近い公園にだけ、4月から（10月まで）数回しか行けていない。

毎日の生活をしている場である保育園で毎日成長している子どもを保育するのであるなら単日、単月、単年ではなく長いスパンでいてほしい。6年間通う子どももいるのだから。

4月で、不安な気持ちを子供たちがかかえている時期なのに登園時の保育士が足りず、母と別れて泣いている子に、よりそう事もせず、放置され、泣きつづけている状況を、何回も見た。我が子も泣いていたが、母がいる時は抱っこして受けとってくれるが、いなくなってしまうからはおろされ、泣いたままなんだろうな。と思っていた。

(4) さくら保育園

たくさんの人のでいりがあり子どもがなつかない。毎朝のように泣く。正規の担任が日中の時間であったり、事務室にいたりして送迎時になかなか話せない。散歩、プールの回数が減っている。

・幼児クラスでは、プールの期間中担任のノートの記入がなくなった。（去年まではあった。）

・乳児クラスでは保育士の欠員が恒常化している。安定ある保育がなされておらず、質が低

下していると思う。

(1-C)、(2)に記入した通り。

人数的にプールが難しい日がでるだろうことがクラス懇談会で説明がありました。散歩さえも行けないことがあったり、大変支障が出ていると思います。

1-Cで記入しました。

正規職員の方がシフトがきつすぎて退職されるお話を伺いました。公立保育園が存続するのであれば、ぜひ正規職員を雇用して健全な勤務体制をとって頂きたいです。t

プールが出来なかった、散歩に行けなかった。

子どもから友達とトラブルになったときに、近くに先生がいなかったと聞くことがたまにあるので。

すごく良くしてくれていると感謝していますが、ケガ(転んだ、すりむけ)をしたときの報告がなく、子供にきいて発覚します。あとでこちらがノート等で聞いて、事実関係を保育士同志で確認してそのときの状態がこうだったからだと思うと回答をもらうから。散歩ももつとつれていっているいろんな経験をつませたい。

常勤が少ないと、各教室(保育)の保育士体制がコロコロと代わる。今日はあの人、明日はこの人、明後日は・・・とその場しなぎでの対応が増えると、子どもと保育士の信頼関係(最重要!!!)が築きにくくなる。

せっかくの晴れに日(長い雨の後で)にプールに入れないことが数回あった。子どもも楽しみにして出かけたのでかわいそうだった。

現状は支障は出ていませんが、担任の先生とは普段なかなかお会い出来ないのも、子どものその時の様子、心情などどうしても連絡ノートだけでは伝わりにくい。直接話をして相談出来る環境がないのが残念。質問したい事をパートさんに伝えても、担任の先生に確認しないと分からない事もあり、タイムラグがある。

人員が不足する所で、子供のはあくできない事が増える。事故やケガ、目を離した時に起きたでは困る、責任ある目は沢山必要。

散歩の回数が減った。げきごっこなど行事が減り、園の生活の様子を知らせる写真がとも少なくなってしまう。保育士さん1人でクラス全体を見ていればケガ事故などにつながる。

(5) けやき保育園

2~3ヶ月間に、骨折2名、手を縫うケガが1名等のケガが続出しており、安全面に不安がある。園長交代についても、事後報告のような形ではなく、まず説明が欲しかった。

児同志のやりとりに十分な目をむけられず、(対応されず)、不適切な対応又は放置されている。

通園中の保育園に関しては現在特に支障を感じていることはないが、子供への目が行き届かないことによる事故などが考えられる。

今年度(0歳児3名定員増の後、ベテラン保育士2名・看護師1名が異動)に入ってから、園児のケガなどが急増しました。春~夏の期間だけでも、延長保育児が手を切り2針縫うケガ、骨折2件があったと聞いており、そのほかにも土曜に賞味期限切れのミルクを出してしまうなどの事件もあり、心配。園長が心身不調で辞めてしまった時点でまともな状態ではないと思います。

・園長の退職による交代(市との折衝による疲労が原因と言われています)

・子供の重傷なケガが増加傾向(保育体制と関係あるか不明だが)

保育士不足から監視体制が充分でない事による事故の恐れ。

保育士に身体はもちろん心にも余裕がないと保育に、子供たちに対して、親に対して、色々問題が出てくると思う。

一番は子供への心身への影響

ゆとりある体制でなければ、必要最低限以上の保育はむずかしく子どもの情緒発達に支障がでてしまうと考えられる。

保育士不足により臨時やパートさんに助けってもらって保育することが朝・夕だけにとどまらずに9-16:00メインの時間にも及ぶと毎日違う大人と接することになったり引継ぎが低下するのでは・・・と危惧します。

朝・夕、遊び時など、目の届かないこともよくある。問題がある子どもに対応する先生が出ると他の子に目が行きにくくなる。

クラスにフリーとして入っていた先生がクラスに入ることが少なくなり、やがて無くなったので大好きだった先生ただただけにととてもさみしそうでした。夕方～夜まで

担任でない先生だと保育室に入れなくなるなど、子供の心は敏感です。意思疎通不足がおこれば保護者は保育園に不信感を覚え、それは子供にも伝わる。影響が多く出てしまうと思う。

園庭でのケガ、事故が今年度ふえている。

賞味期限切れのミルクの使用の事例が一度起きてしまったが保育士さんの努力だけでは保てない状況になってしまうと問題だと感じます。

今のところ、すでに出ている事例は私は知りませんが、上の子の保育園では、同じような状況になり、全ての質が低下し、日々不安に思いながら通所させました。

そのうち③や④が出てくるんじゃないかとヒヤヒヤする。

体調を崩している保育士が多くなってきているように感じる。
に食べてくれていると安心するしストレスが減る。

4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

(3) その他、小金井市の公立保育園の保育士体制についてご意見・ご要望等あれば、以下に記載してください。

(1) くりのみ保育園

退職者が出た場合は、正規の職員で補充はしないときき、驚いた。民営化を考えてのことだと思うが、質の低下をまねくと思うのできちんと正規の職員を採用してほしい。ここ何年かの子どもの保育がないがしろにされてしまう。

正規の職員の増員。

保育士が十分なのか、足りていないのかという情報がないので、まず情報がほしい。

産休に入った保育士のかわりに、どのような体制をとっているのかの説明もないのでよくわからない。

現場の保育士さんたちは、せいっぱい対応して下さっていて誠意が伝わってくる。一方で体制が十分でなかったり、先に民営化の話があったりと、現場だけではどうにもならない課題が多い。市はもっときちんと現場の声をきいてほしい。

保育料をまた値上げしてもいいので、正規職員を増やして、もっと待遇もよくしてください。子供達にとっては昼間の母親代わりの先生です。先生方の安心して働ける職場は、そのまま保育の質に直結していると思います。またその体制も公開してもいいのでは。別の子供が民間認可園に通っていますが保育士を充実させるために、いろいろ手当を充実させ、それを保護者あての のおたよりで公開してくれています。運営内容も書いてあるので、しっかりとした園という感じがして、とても好感がもてます。

常に人の入替わりがあり落ちつかない。信頼関係や子供との絆をもてるよう長く安定して見てもらいたい。

時代が違うのでしかたないかもしれませんが、どうしても自分が通っていた保育園とくらべてしまうのですが、パートさんの数が多くて先生方が夕方いないとか不思議です。

上記のように欠員が出ているので、正規職員を採用してほしい。

地域の元気なシルバー人材を活用する。有資格者、経験者を年齢で区切らず、個別面談で保育に関わる人員を増やす。(短時間のシフトで対応など)フレキシブルに!

正職員を増やしてほしい。

仕事の効率も大事だと思いますが、もう少し、園児の目線に立ったコミュニケーションをしていただけたらと思う。

民営化ありきで職員を募集しているようにしか思えない。今この現状を良くしようという部分はないのですか??と市には聞きたい。

保育士さんが足りない。ノウハウが積みあがっていくよう、学習機会がえられるよう、フルタイム勤務の保育士さんを入れてほしい。時間だけうめればよい、という考えでパートタイムをやとうのは反対。教育に力を入れるのは将来への大切な投資。手抜きしてはいけない。

(2) わかたけ保育園

期限がない正規の職員を採用してください。

非常勤に頼っている体制では、いずれ支障が出てもおかしくない。十分な人員を正規採用して、保育士の安定した就労と人材育成に努めていただきたい。

保育士体制は保護者からは見えない。目に見えたときは事故等が起きてしまった後だと思うので、現役の職員の方の意見を是非とり入れて、負担を少しでも減らす体制を作ってあげてほしい。

上記同様ですが継続して関る保育士の確保、そのためには保育士さん方が市民の教育、生活に深く関る存在であると理解し、保育士さん方の雇用をきちんと担保、確約することが必要です。

任期のない正規職員を採用して下さい。

民営化にせず、もっと若手保育士の育成にも目を向けてほしい。民営（特に企業）は離職率も高く、若手が多いことから、保護者の不安感が公立に比べ多いように思う。

正規職員を採用してほしい。

1年に若干名でもよいと思うので正職員を採用すべきです。雇用の安定性が確保されないと、優秀な人材は来ないと思います。

直接保育に関らない園内の掃除や洗濯などをするシニアパートさんを積極的に雇用し、正規職員や保育士の方には保育に集中し、また十分に休息が出来るような勤務体制を徹底してあげて欲しいと思います。

2（2）に記入しました。

是非、市で責任をもって保育する場所を維持して下さい。小学校は公立なのに保育園は民間で良い理由がわかりません。

任期付職員で欠員補充している数年間と民営化問題による不安。市からすると移行期の数年かもしれないが、自分の子供を預けている間ずっとこの問題で不安がある。

期間の定めのない募集をしてほしい。

任期付ではなく正規で保育士をやとってほしい。

任期付きの先生だと、長期的に物事をみてもらえないような気がして、相談などが、しにくい。異動などは仕方ないと思うが、2～3年で入れ替えが発生するようなことはなるべくなくしてほしい。

(3) 小金井保育園

なぜそんなに民営化したがるのかわからない。福祉からお金をとると、事件がおこるのに・・・。また、他市・他区から小金井市の保育の質が高いと言われていのにその強みを自らすてる意味がわからない。

真剣に考えて、ほしい。

保育士みな、100%以上の力で働いている。これ以上今の先生方に求めるのはひどすぎると感じる。足りていない正規職員をきちんと補充すべきである。

事故が起こる前になんとかしてほしい。この状況ようになったのは市の責任です。

幼児クラスでも、2人担任制を置いている公立保育園の体制はとてもいいと思います。これからもこの体制を守って行って欲しいです。

とても親身に子供たちをみてくださって、親とも交流を密にとり子供たちのためによい道をと工夫して頑張ってくださいって育児のうえでとても支えになっています。

欠員欠員と騒がれていますが、公立以外の保育園と比べたらはるかに人数は多いです。送迎時、職員室で談笑する先生方の姿をよく見かけます。こんなに多くの先生が一度に休けいできるの？と思います。もっと効率よく動けば人を増やさず体制ももっとよくできるのではと思います。

2～5才児も、もっと見て、きいて、と大人と、先生と接したいと思う。→特に1日保育士体験で感じた。保育士の数は多ければ多い程よいと思う。（もちろん、質も大事と思うが）

正規職員の数を増やして、子供の安全に目が届くようにし、活動の幅を広げていただきたいです。

公立保育園の民営化が財政問題だけで語られるのは、切ないし、情けない。

さくら保育園はろう下がコンクリートで冬は子ども達の冷えやケガにつながるのではないだろうか。また、幼児クラスの部屋が狭い。階段の一段が高く、乳児が上る際

や他の子にもはケガにつながるのではないだろうか。

現場の先生に、負担をかけ先生もがんばってくれてはいるが、やはり、子供に対して、人数が足りない。という事はどうにもできない。と思う。それにより、安心する事ができないのか保育園にあまり行きたがらないと、感じる。

(4) さくら保育園

臨時職員 2 人で正規 1 人分とみなすのはやめてほしい。子どもが安心できない。

4 月から現在まで、任期付職員が欠員になっていることについて、問題意識がないのか？小金井市の基準では欠員になっていても、国基準を上まわっていれば、問題とは考えないのか？任期付では、必要な人材が確保できない事が、子供たちの保育内容を犠牲にして、今年証明されました。正規職員を募集し、安心して預けられるよう低下した保育の質を元に戻して下さい。

民営化になるからといって、臨時職員ばかり顧用してリレー形式で保育にあたるのは、いかがなものかと思う。正規職員の負担ばかり増えていくので、このままでは支障が出ると思う。

よい民間業者が入り、質が向上することを希望します。

2 (2) ②に記入しました。

正規職員の若手、中堅の退職が相次いで起きている印象を受けた。以前では考えられない。保育士、職員はどれほど疲へいしているのかと心配しています。

保育士 (正規) を入れて下さい。

期限つき (任期) 職員の募集では来ないと思うし、今後も正規職員が減って補充なく、あったとしても正規ではない人だと、心配です。昨年度も若くていい先生が退職したし、育休の先生の代わりもたりにないし、どうするつもりなんだろうと思います。いのちを守る側として、人の確保、人材の確保をちゃんとしてほしい。

保育士が働きやすい環境をつくってほしい。保育の質はやっぱり人材にかかっていると思う。いい保育士、いい環境がないと保育の質は保てない、そのためであれば、保育料値上げも賛成です。

欠員が出た時は速やかに補じゅうしてほしい。

産休、育休中の先生の代替となる正規職員の補充が十分になされていない。また産休、育休中の先生の復帰先は今後確認されているのか。

正規の欠員を正規で補わないのは、子どもへの保育の質の低下を容認していることと同じ。子育て支援を本当にしようとしているとは思えない。正規で補うべき。

民営化され、今の保育士さんから離れてしまうのは、子供が心配です。

常勤職員を増やし、子ども安定的に見守ってほしい。

(5) けやき保育園

まず説明をしてから、対応を取る体制作りをして欲しい。保護者は納得いかないことばかりで、小金井市の保育に関する方針や体制については、不安しかない。

先生方は子供達に対しても親に対してもとてもよくして下さい、本当にありがたいです。先生と保育の質は長年の小金井の保育の伝統があつてこそと思いますし、市の財産といえると思います。なので、築きあげを伝統を絶やすことなく、次の世代へ続けていってほしいです。そのためには正規職員の採用が必要だと思います。

保育の質が低下する理由を保育士不足とするのはまちがっていると思いますがそのせいなら、保育士の増員が必要と思います。

保育の質がとても高いのでこれを維持して欲しい。更には沢山の子供が享受出来るようにして欲しい。

保育士が安心して働ける環境・体制づくりをしないと、保育に支障が出ると思うので、給料をあげたり、正規にしたりしてあげてほしい。あれだけやってくれて、見合っていないと思う。

保育士の雇用形態が様々だが、一定の評価があれば正職員になれるのか気になる所。

サービス拡充も重要とは思いますが、それより先に足元の体制を整える必要があります。子どもの安全すら危ぶまれる状況の中でサービスを拡充したら、確実に破綻し、重大事故が起こると思います。市には早急に対応していただきたいです。

・ 民営化の交渉に職員を人質のように巻きこんでただでさえ多忙な保育士を長時間拘束するようなやり方は即刻やめるべき。

自身と子に関しては満足していますが、待機児童、現状保育士の負担を考えると、保育士の働きやすい体制を整え、保育士を増やすことが大切だと思う。

こそだてっここがねいという市のHPをみましたが、現状では正規職員でなかったり・・・、子供のためを思うなら保育士さんは多くてもかまわないのでは？

新卒をとらないのは後々の保育士の年代バランスが心配になる。

今いる職員をもっと大切にしてほしい。

保育士さんが想定以上の努力をしなければ保たれない保育体制って何ですか、彼、彼女たちのもゆとりを持った保育をさせてあげて下さい。賃金だって余計な神経を使わされている分支払ってあげて下さい。保育料上げたなら保育園に環元して下さい。

とにかく正規の方を増やして欲しい。任期などはなく、本人が希望したら全ての方が正規になるのが理想。正規かパートかみたいになれば分かりやすい

5. 市(保育園を含む)又は運営協議会に対してご意見・ご要望等あれば、ご記入ください。

(1) くりのみ保育園

(市) 民営化についての進め方について、怒りを感じる。小金井市の満足度の高い保育を作ってきたのは現場の先生たちであり、職員も大切な保育環境のひとつである・それを土台からくずしてしまう民営化には絶対反対である。

(運協) 保護者の代表として忙しい中活動して下さいありがとうございます。

(市) 現状のままでの民営化は反対です。

(市) 納得がいく説明なしに民営化を進めないで下さい。大切な事期に丸投げするようなことは子育て日本一を目指すとは思えません。負担額などの目で金額だけ見ないでほしい。本当に民営化は必要なのですか？その回答知りたいです。

(市) 子育て環境日本一をうたうのであれば民営化はとりやめてください。子どもたちの環境を、お金で売るような事はやめてほしい。

(市) 保育に関わる人員を増やす。この意見が無理なら単純に保育士さんのお給料あげてください。薄給で責任ばかり重たい大変なしごとです。

(市) 民営化に反対です。

(市) 公立保育園を減らさないでほしい。民営化により年度をまたいで、職員が総入れ替えになるのも不安。今見てもらっている先生たちに今後も子どもたちを見てもらいたい。

(市) 以前幼児教育の重要性について書かれた本を読む機会がありました。小学校に入学するまでの教育がその子の将来年収に大きく影響することを実証する内容でした。将来の市の繁栄のためにも市の財政の使い方を見直しを計ってほしいです。

(運協) 民間の保育園で難しいケースを市立でになる、というのは現状もその傾向だと思うが、2園に市立保育園をへらしたところで小学校に進んでいく際の環境の変化について全く配慮がないと思う。地域の小学校に入学するなら保育園も同じ学区域、というのが子供にとってなじみやすいのではないか？

(市) インターネット環境を早く取り入れてほしい。数日休んで久しぶりに登園した日に行事があり、ビニール袋、長ぐつ、用意しないといけないものの連絡が届かない。持ち物の連絡は手紙ではなくメールでやってもらいたい。帰宅ぎりぎりになり(19:00)電車の中から、TELが出来ないのでメールができれば・・・と何度も思った。

(2) わかたけ保育園

(市) 保育料が上げられた一方で、5歳児のプラネタリウム遠足はなくなり、連絡用のノート代を家庭が負担するようになった。保育の質をこれまで以上に上げるか、せめてこれまで通りとしてほしい。

(市) 民営化が具体的に決まってきているのに、一般の保護者にいまだに説明がないのは納得いかない。運営協議会だけで話をするのではなく、5園全てで保護者に対する説明会をすぐにでも開いてほしい。

(市) 4-(3)と同様、市役所で働く人々だけが市の公務員ではありません市民の生活、教育に関る、大事な存在として保育士の雇用態勢を担保してください。正規の職員と

して！

- (市) 修繕を早急をお願いします。(網戸がはがれてはがれた所から子供が出入りしてました)
- (市) 民営化はやめて下さい。
- (運協) メディア戦略をご検討してはいかがでしょうか？
- (市) 公立保育園を減らさないでほしい。
- (市) 民間委託するなら納得のいく説明をしてほしい。委託後園児が死亡とか重傷のケガとかということになったら市はちゃんと責任とってくれるのかしら?? ムリヤリな委託がこういう事態をひきおこしたと保護者は主張しますよ。ムリヤリ委託する(スケジュールも強行でやるとか) ことがないようにして下さい。
- (市) 小金井市の保育の質、とても良いです。委託なんて本当にもったいないと思います。私立園の質、あまり良くないことも耳に入って来るので、とても不安です。
- (市) 公立保育園民営化に関して、利用している保護者・子供にとってのメリットが伝わってこない。市にとってのメリットしかないのではないかな？
- (市) 1年間全く前に進まない議論は時間のムダです。質問にきちんと回答して下さい。
- (市) 保護者の意見を聞くだけでなく、反映させてください。保育士が安心、安定して働ける環境なら、子供たちにとっても良い環境だと思います。

(3) 小金井保育園

- (市) 民間保育園は利益を求めると質が全然ちがうのだなと実感しています。公立保育園は小金井の子供たちのために今後も残して下さい。
- (市) アンケートが多すぎる。園を選んで第1希望に入れる人は少ない。公立・民営に関して不満のある方だけのアンケートで良いのではないのでしょうか。
- (市) 5園を残してほしい。強引に民営化するべきではない。教育でお金をかけられない市で子供を育てたいと思う親は少ない・・・
- (市) 早急に欠員をなんとかうめて下さい。
- (市) (運協も何度か傍聴していますが) 民営化および保育士の皆さんへの待遇の見直しをよく検討し他自治体からもよき進め方と思われるような良策を講じてください。ひいてはそれが今後の小金井の子供たちへの良い保育になって残ると思います。
- (両方) 毎回このようなアンケート回答時に思うのですが、公立保育園の保護者にのみ回答させるのではなくその他の市内にある認証保育園全部の保護者と比較や市全体で考えていくべき事柄ではないのではと思います。認証に入園出来保育料が安く助かっています。認証なら、送り迎え便利でしたらどの園でも良かったので感謝しています。保育士の方々は日々大変なお仕事をされていて、どなたもすばらしいと思っています。
- (両方) どちらに何を言えばどうなるのでしょうか？大企業の会議のようで風通しは悪いし進みも遅い印象です。
- (市) 努力されているとは思いますが、待機児童解消を、とにかく急いでやってほしい。
- (市) 子供の立場から考えて欲しい。保育園に対する何か方針を行う前に子供の利益を第一出発点にして欲しい。
- (市) 正規職員を募集してください。
- (市) 上記と同じ。そう思いませんか?? と問いたいです。
- (市) 保育園の民営化計画を今一度、見直していただきたい。通っている子ども達のことを一番に考えてほしい。
- (市) 人手不足を、とにかく改善してほしい。

(4) さくら保育園

- (市) 民営化は賛成です。賛成ですが今の保育士の減らし方は非常に不満、不安です。民営化することは大きな変化があり、子ども保護者ともに大きなストレスとなることは容易に想像できます。また、現在保育士が欠員となっており子どもへの心身への影響保育の質の低下を感じています。民営化によるストレスを少しでも軽減するためにせめて今は手厚く職員を配置して下さい。民営化によって保育士が必要以上にいることになったとしたら定年等による退職で適正人数になるまで期間を決めた事業を実施して下さい。(一時保育や保護者のレスパイト、私立との連携など)

- (両方) 市側の出席者は、民営化に対して無責任すぎる。上から言われて自分では考えずに説明しているの？そういうふうに見えます。
- (市) 保育士さん達が、負担なく保育に専念できる環境作り、人員確保をお願いしたいと思います。
- (市) 保護者むけに保育園民営化についての説明会（意見も聞く場）を設けてほしい。
- (市) 保育園の実情をよく把握してほしい。保育の質、保育士の確保は魅力ある小金井市であるためには必須です。
- (市) 民営化に対して、父母への説明もなく決定事項だけ伝えられても不安でしかない。公立だからこそ、父母の要望が職員や市に伝わり改善するのに、私立には市も勧告しかできず、要望も改善もできない、市が立入れない園を3園ふやし、父母にとっていいことありますか？3/31と4/1で、先生がガラっとかわって園舎は一緒でも別の保育園になってしまうことへの不安、子供の心の変化、親も心配です。どうしていくんですか？
- (市) 民営化のスピードが早すぎて不安しかありません。在園児のことを考えてくれていますか？アンケートの内容をとったら終わり、ではなく問題点をあらいだして前進してほしい。
- (運協) 現状の民営化の進捗状況を保護者に分かりやすく伝えて頂けると助かります。（運営協議会に毎回皆さん参加出来る訳ではないので）
- (市) 民営化について父母に十分な説明を。入る業者、なぜそこにしたのか、そもそも民営化以外の他の選択肢はないのか。
- (市) 財政を圧迫している原因は、果たして本当に保育料なのか？！数字で具体的に説明して欲しい。民営化と市営の違いを数字で分かりやすく。

(5) けやき保育園

- (市) くりのみ保育園をきれいにしたいです。
- (市) 市民、保護者の質問にはきちんと答えて欲しい。
- (市) 病児、病後児へ保育の施設を増やしてほしい。駅に近い所や保育園の近くなど、通常の送迎とあまり変わらず預けられるのは子供の負担軽減になるのでは・・・。
7：30頃から預けられるととても助かります。
- (市) 民営化に関して動向をみているが、やはり納得がいっていません。浮いたお金を保育にまわす筋道がたっていれば、保護者は即納得し、スムーズに進むと思います、
- (市) 保育士のやる気に依存した運営ではなく、若い保育士や子どもがいて忙しい、介護があるなどの保育士が働き続けられるような運営をして欲しい。（民営化したとしても市に何かあったらクレームは入る）。
- (両方) この1年、市側の保護者側に対する対応を見て、失望しつづけています。おかげでもう子供は生みたくなと思うようになりました。保護者側ときちんと向き合い、あるべき協議をしていただきたいです。それは、結論ありきでそれに合う協議を求めるとは異なります。
- (市) 何のための市政か、よく考えてから行動をとってほしいと思います。このアンケートも毎年やっていますが、何か改善されましたか？毎年惰性でやっていませんか？アンケートの結果は何にどう生かされているのか不明です。公表も遅すぎ。また、結果を市側の都合よく使っていることも疑問です。「2. 保育ニーズ」ですごく下位の問題を扱うための民営化など不要です。民営化大反対が大意なはず。
- (市) 子どもを中心に、物事を検討して下さい。民営化については、特に子どもの事も、父母の事も考えているような進め方には感じません。父母の疑問には、きちんとていねいに応えて下さい、
- (市) 保育料が上がるだけで、園の質が低下するようでは、おかしい。保育士の給料を上げ人員確保のスムーズ化→子供への安全提供。保育料を上げる必要は、どこにあったのか？
- (市) 現状を保つ、より良くなる等を強く願います。急に体制が変わったり、親子ともに不安を覚えるようなことは願いません。
- (市) 保育料の値上げ分、民営化した際の利益はどういう風につかうおつもりか明確に説明してほしい。

- (市) 正職の補充で安定した保育を・・・財政難はどこから？誰の責任？未来ある子供に強いる負担、悪行はそこまで・・・
- (市) 保護者や現場の声を無視して民営化を進めることは反対です。単純にお金の問題で捉えず、子どもの豊かな成長を一番に考えて頂きたい、0～5才は人間の基礎を作るのだから。
- (市) 早く民営化への道筋を示し、意見を聞いてほしい。
- (両方) 父母の声、職員の声をきちんと聞いてほしい。何のためのアンケートなのか。形だけでなく、きちんとしてほしい。市は私たちのことをバカにしているのかと怒りしかない。
- (市) 民営化説明の努力をもっとして下さい。市、保育士、利用者の3者があって成り立っています。
- (両方) 建設的な話し合いをお願いします。
- (市) きちんと父母に説明してほしい、話しだけが先ばししている気がする、納得する説明会などの場を設けて下さい。
- (市) 保育事業において、サービスを受ける対象は0～5歳の子どもという「社会的弱者」です。保育し不足も、民営化の問題も、こうした社会的弱者を議論の中心においた上で進めなければなりません。今小金井市がやっていることは、少なくとも上記理解の上で成り立っているとは到底思えません。我が子を安心して預けられる環境が損なわれるのでは。という先の見えない不安を、どう解消してもらえるのでしょうか。
- (市) 何度も何度も同じようなアンケートに、市は現場の保育士を意見を無視している、と記入しているが、反映されていると実感は全くない。アンケートの意味はあるのでしょうか・・・。
- (市) (市長へ) 保育士が確保できていない状況をあとでだけ続けるつもりか。事故や事件が起きないと市長は行動できないのか。子供家庭部の部長、保育課長はきちんと認識しているのに改善されないのは市のトップがわかってない、無能であるとしか写らない。子供、保護者、保育士みんな困ってる。正規職員の募集ができない理由を正々堂々、保護者に向かって説明して下さい。
- (市) 保育園に通う子供たちは自分の意志や思いを100%伝えられる大人とはちがいます！！だからこそ、全てを慎重に進めてください。