

## 意見・提案シート（平成30年5月26日開催分）

■職員の募集配置状況の資料とは別でも一緒でも良いのですが、それぞれの募集に応募があったのか、無かったのかをわかるように資料として出していただく事は出来ないでしょうか。

■毎日出してもらっている「職員募集配置状況」表の「11時間非常勤」・「育休代替任期付」・「非常勤」については説明がありましたが、一番欠員の多い臨時職員については、1日7.5hという正規と同じ時間働いている（当然不足時間も大きくなる）にもかかわらず、どのような仕事に就いている方々なのか説明がありませんでした。又、臨職は登録してもらえば良いということでしたが、有資格者なのかどうか、非常勤はどうか、担当課や職員には当然のことであっても、親にはわからないのではないのでしょうか？3期の初めにていねいに説明を行うのならば、そのような点も説明してもらいたいです。資料193にある課長の説明にもあった担任名が記載できない、ということとの関連付けはどうかのでしょうか？ここについても説明していただきたいです。

大越さんのQに対して口頭説明ありましたが、わかりにくいです。「一般任期」の説明が「再任用」の内容だったのは聞き間違い？一覧表でいつでも見られるようにして下さい。皆さん筆記してましたけど、間違いが起こらないようにするためにも。

職員の欠員を埋めるには、「一部臨職対応」という説明もありましたが、そもそもの臨職も不足している状態では、正規職員がカバーしているということは無いのでしょうか？私の子どもがお世話になっていた頃も、子供の人数（正規職員の当番でない勤務時間の前後、朝夕の時間）によって残る当番がありましたが、30年前に比べ親の勤務時間も延びている中、正規職員の早出、残業の状況はどうなっているのでしょうか。資料として示していただきたいものです。それが「引き続き安全な保育に努める」ことの正規職員の目に見え数値化できる努力の一つだとも思います。

待機児数、速報値の発表が昨年より1週間近く遅れましたが、既にH.P.に出ているものを、何故、資料として出せないのでしょうか？（あ、本間さんが同じことを言ってますね）忙しいとは思いますが、保育課の姿勢が疑われますよ。