

令和元年度公立保育園の運営に関するアンケート調査（集計結果）

I 調査概要

1 調査世帯 市内公立保育園全世帯を対象とした。

2 回答状況

園名	世帯数	提出数	回収率	(前年度回収率)
くりのみ	82世帯	43世帯	52.44%	(73.33%)
わかたけ	81世帯	50世帯	61.73%	(72.29%)
小金井	75世帯	46世帯	61.33%	(68.13%)
さくら	85世帯	39世帯	45.88%	(55.56%)
けやき	109世帯	64世帯	58.72%	(48.67%)
合計	432世帯	242世帯	56.02%	(62.39%)

3 調査期間 令和元年 8月 2日から令和元年 8月 26日まで

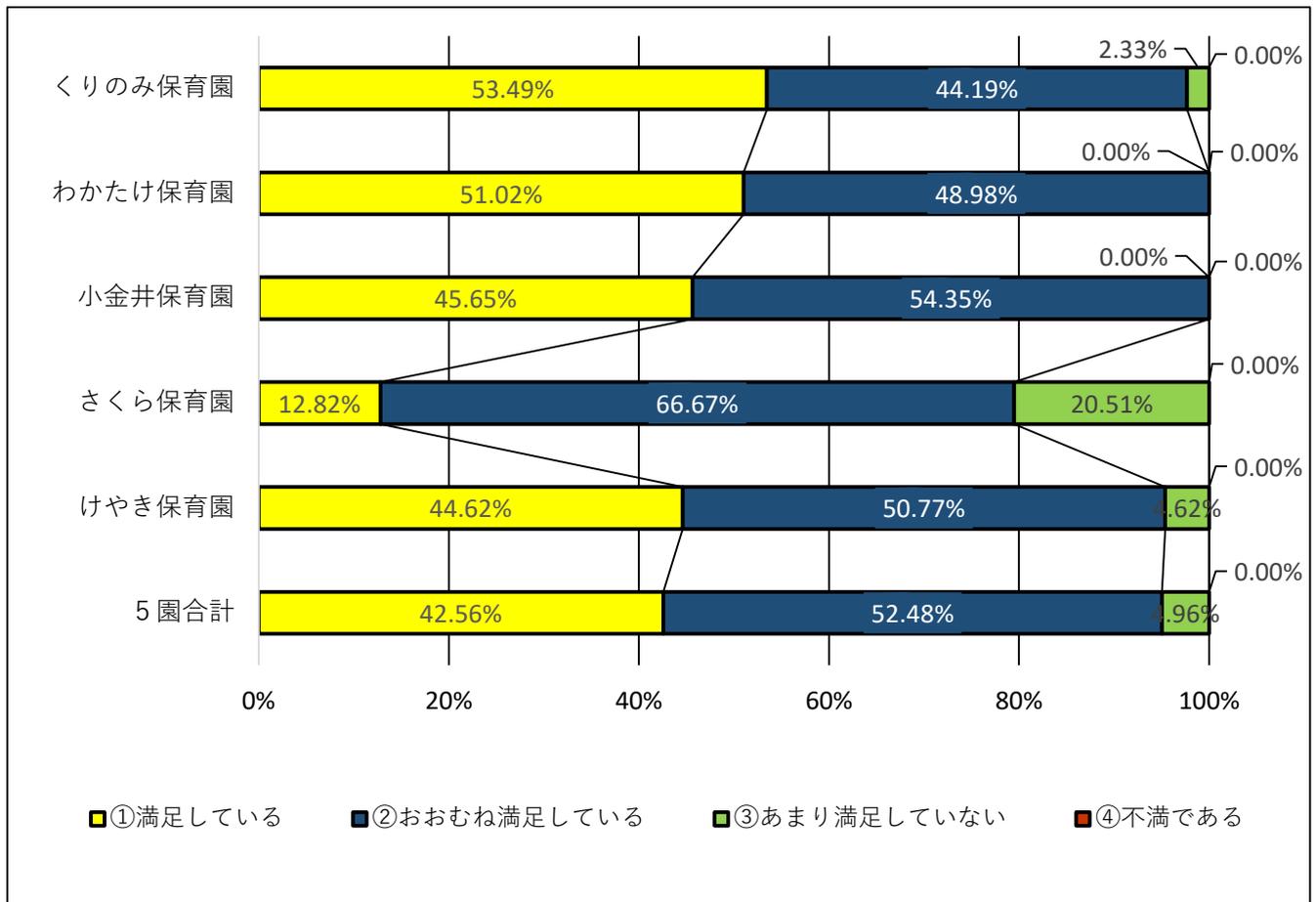
4 調査方法 無記名方式

II 各調査結果

1. 全体評価

(1-a) 現状の小金井市の公立保育園に満足をしていますか？いずれか1つを選択してください。

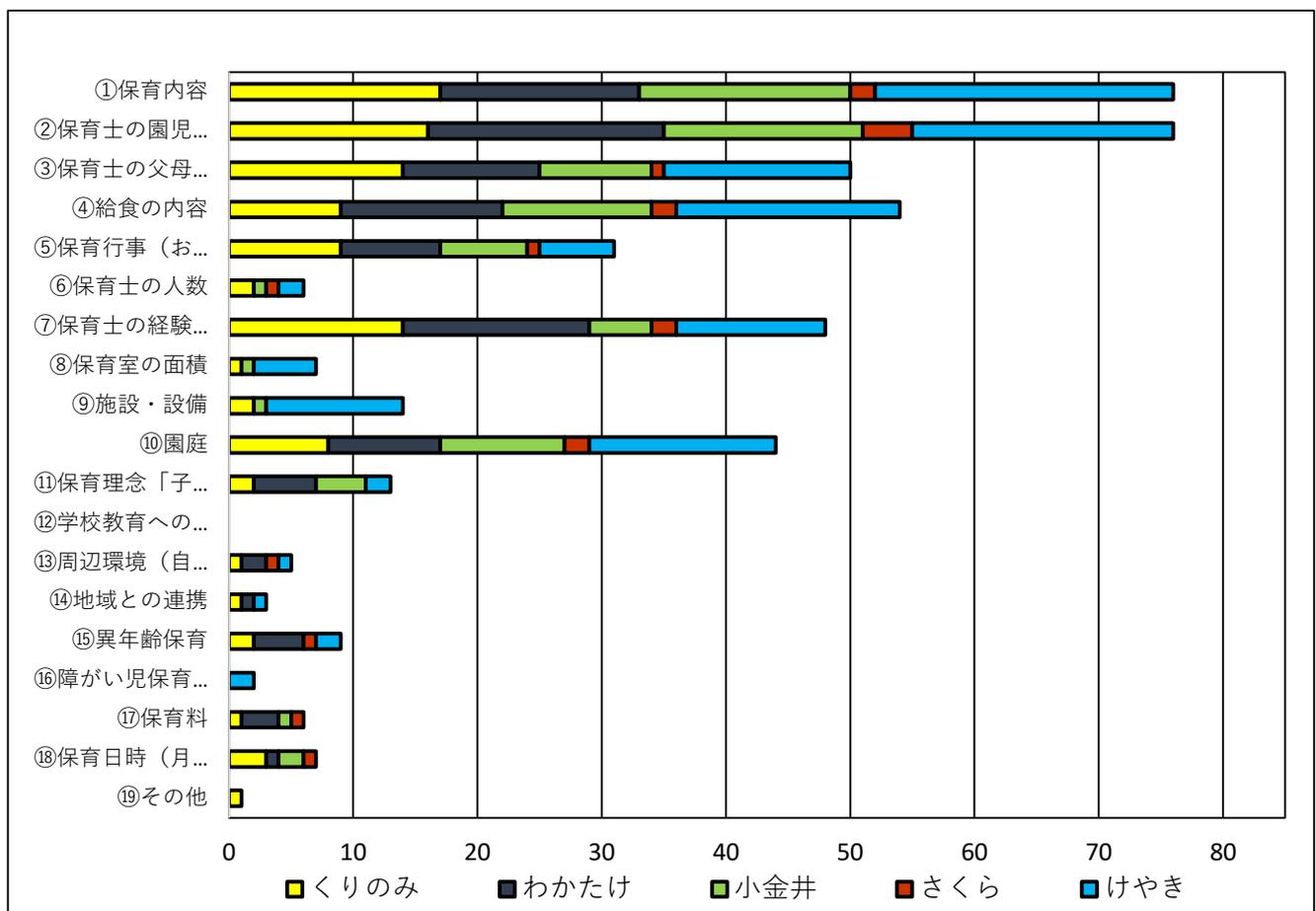
	①満足している	②おおむね満足している	③あまり満足していない	④不満である	合計
くりのみ保育園	23 53.49%	19 44.19%	1 2.33%	0 0.00%	43 100.00%
わかたけ保育園	25 51.02%	24 48.98%	0 0.00%	0 0.00%	49 100.00%
小金井保育園	21 45.65%	25 54.35%	0 0.00%	0 0.00%	46 100.00%
さくら保育園	5 12.82%	26 66.67%	8 20.51%	0 0.00%	39 100.00%
けやき保育園	29 44.62%	33 50.77%	3 4.62%	0 0.00%	65 100.00%
5園合計	103 42.56%	127 52.48%	12 4.96%	0 0.00%	242 100.00%



(1-b) 上記(1-a)の理由について下記から選択してください。(5つ以内)

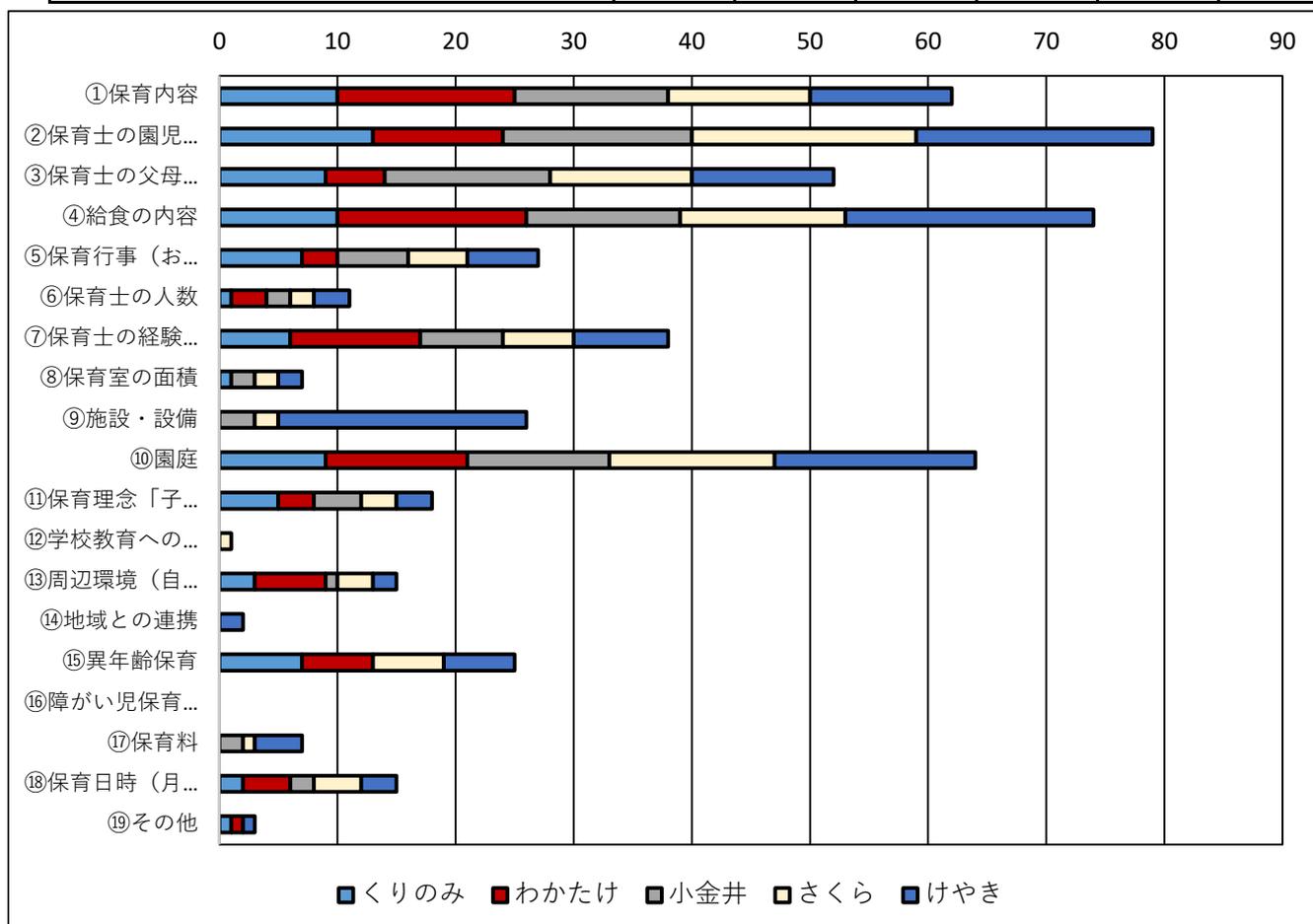
(1) 満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	17	16	17	2	24	76
②保育士の園児への対応	16	19	16	4	21	76
③保育士の父母への対応	14	11	9	1	15	50
④給食の内容	9	13	12	2	18	54
⑤保育行事(お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど)	9	8	7	1	6	31
⑥保育士の人数	2	0	1	1	2	6
⑦保育士の経験・スキル	14	15	5	2	12	48
⑧保育室の面積	1	0	1	0	5	7
⑨施設・設備	2	0	1	0	11	14
⑩園庭	8	9	10	2	15	44
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	2	5	4	0	2	13
⑫学校教育への対応	0	0	0	0	0	0
⑬周辺環境(自然環境・道路交通事情・通勤等に便利)	1	2	0	1	1	5
⑭地域との連携	1	1	0	0	1	3
⑮異年齢保育	2	4	0	1	2	9
⑯障がい児保育への対応	0	0	0	0	2	2
⑰保育料	1	3	1	1	0	6
⑱保育日時(月～土7時～19時)	3	1	2	1	0	7
⑲その他	1	0	0	0	0	1
計	103	107	86	19	137	452



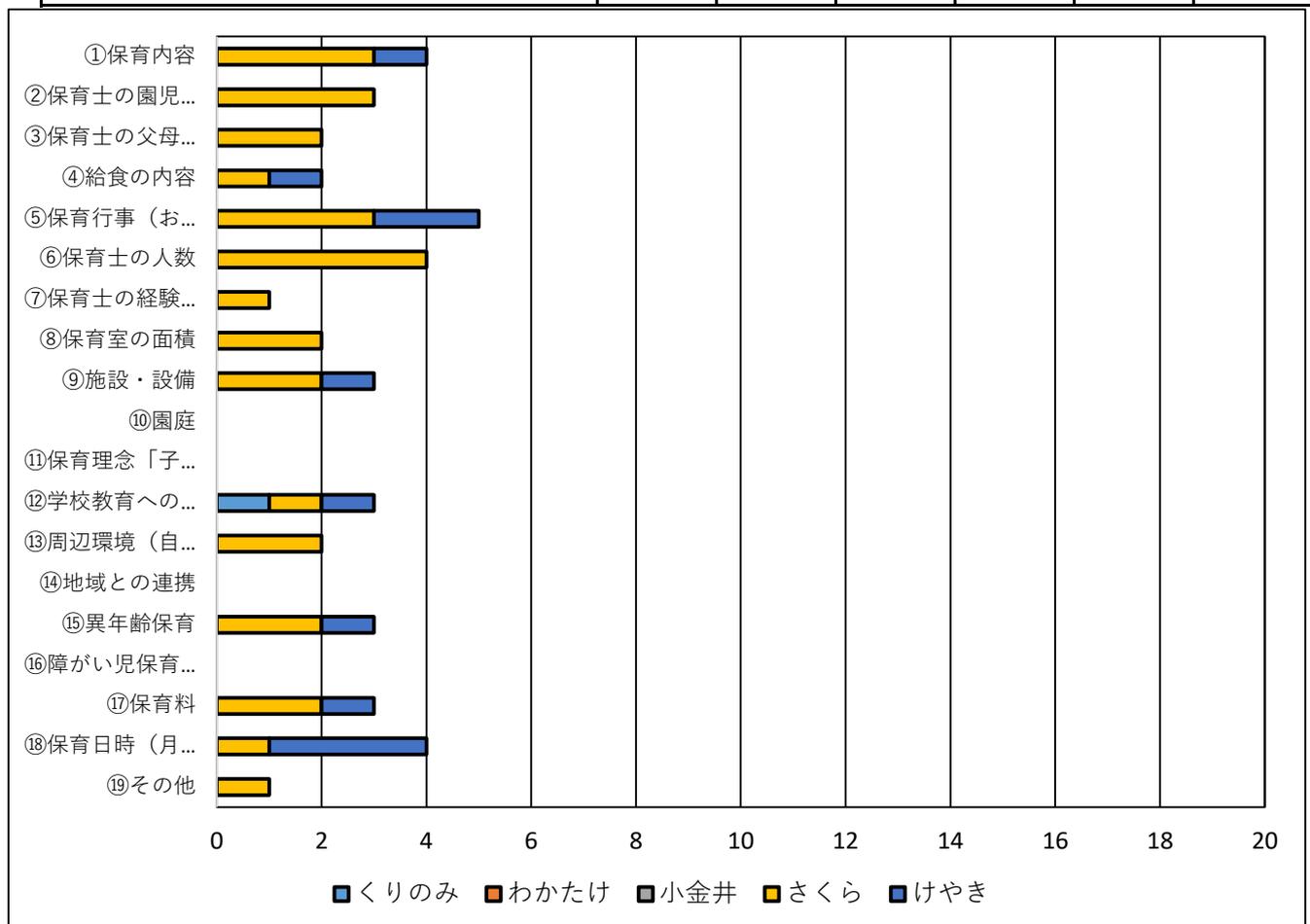
(2) おおむね満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	10	15	13	12	12	62
②保育士の園児への対応	13	11	16	19	20	79
③保育士の父母への対応	9	5	14	12	12	52
④給食の内容	10	16	13	14	21	74
⑤保育行事（お泊り保育、プレーダー、冬祭りなど）	7	3	6	5	6	27
⑥保育士の人数	1	3	2	2	3	11
⑦保育士の経験・スキル	6	11	7	6	8	38
⑧保育室の面積	1	0	2	2	2	7
⑨施設・設備	0	0	3	2	21	26
⑩園庭	9	12	12	14	17	64
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	5	3	4	3	3	18
⑫学校教育への対応	0	0	0	1	0	1
⑬周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	3	6	1	3	2	15
⑭地域との連携	0	0	0	0	2	2
⑮異年齢保育	7	6	0	6	6	25
⑯障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑰保育料	0	0	2	1	4	7
⑱保育日時（月～土7時～19時）	2	4	2	4	3	15
⑲その他	1	1	0	0	1	3
計	84	96	97	106	143	526



(3) あまり満足していない理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	0	0	0	3	1	4
②保育士の園児への対応	0	0	0	3	0	3
③保育士の父母への対応	0	0	0	2	0	2
④給食の内容	0	0	0	1	1	2
⑤保育行事（お泊り保育、プレーダー、冬祭りなど）	0	0	0	3	2	5
⑥保育士の人数	0	0	0	4	0	4
⑦保育士の経験・スキル	0	0	0	1	0	1
⑧保育室の面積	0	0	0	2	0	2
⑨施設・設備	0	0	0	2	1	3
⑩園庭	0	0	0	0	0	0
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	0	0	0	0	0	0
⑫学校教育への対応	1	0	0	1	1	3
⑬周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	0	0	2	0	2
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	0	0	0	2	1	3
⑯障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑰保育料	0	0	0	2	1	3
⑱保育日時（月～土7時～19時）	0	0	0	1	3	4
⑲その他	0	0	0	1	0	1
計	1	0	0	30	11	42



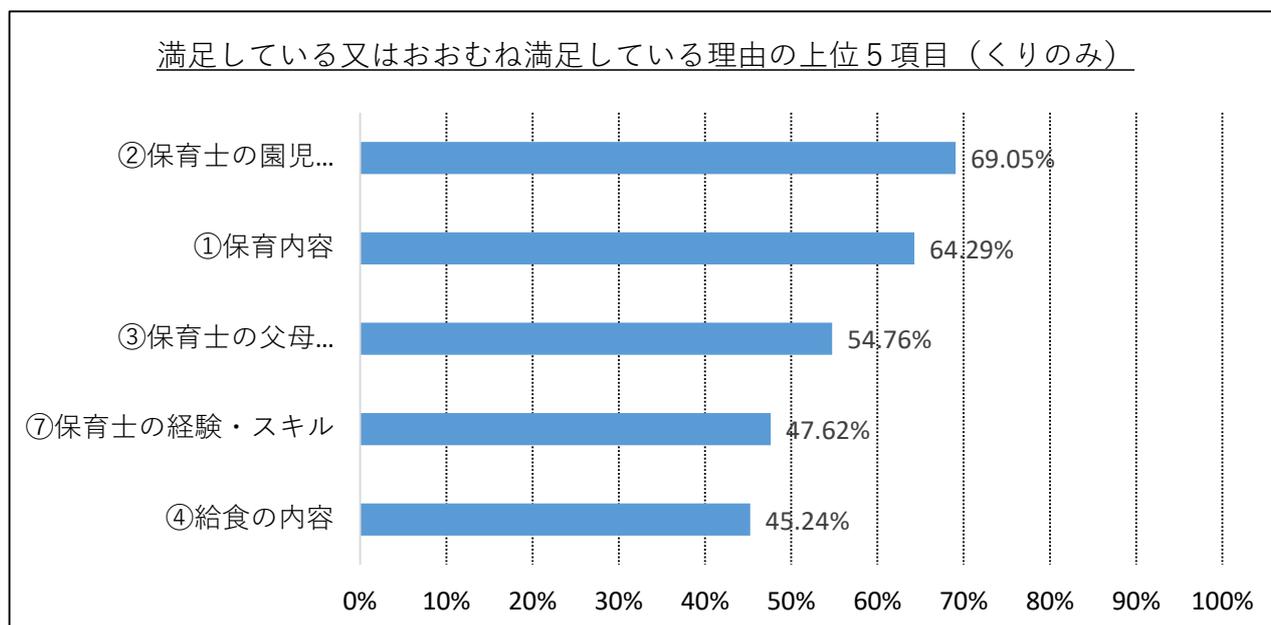
(4) 不満である理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	0	0	0	0	0	0
②保育士の園児への対応	0	0	0	0	0	0
③保育士の父母への対応	0	0	0	0	0	0
④給食の内容	0	0	0	0	0	0
⑤保育行事（お泊り保育、プレーダー、冬祭りなど）	0	0	0	0	0	0
⑥保育士の人数	0	0	0	0	0	0
⑦保育士の経験・スキル	0	0	0	0	0	0
⑧保育室の面積	0	0	0	0	0	0
⑨施設・設備	0	0	0	0	0	0
⑩園庭	0	0	0	0	0	0
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	0	0	0	0	0	0
⑫学校教育への対応	0	0	0	0	0	0
⑬周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	0	0	0	0	0
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	0	0	0	0	0	0
⑯障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑰保育料	0	0	0	0	0	0
⑱保育日時（月～土7時～19時）	0	0	0	0	0	0
⑲その他	0	0	0	0	0	0
計	0	0	0	0	0	0

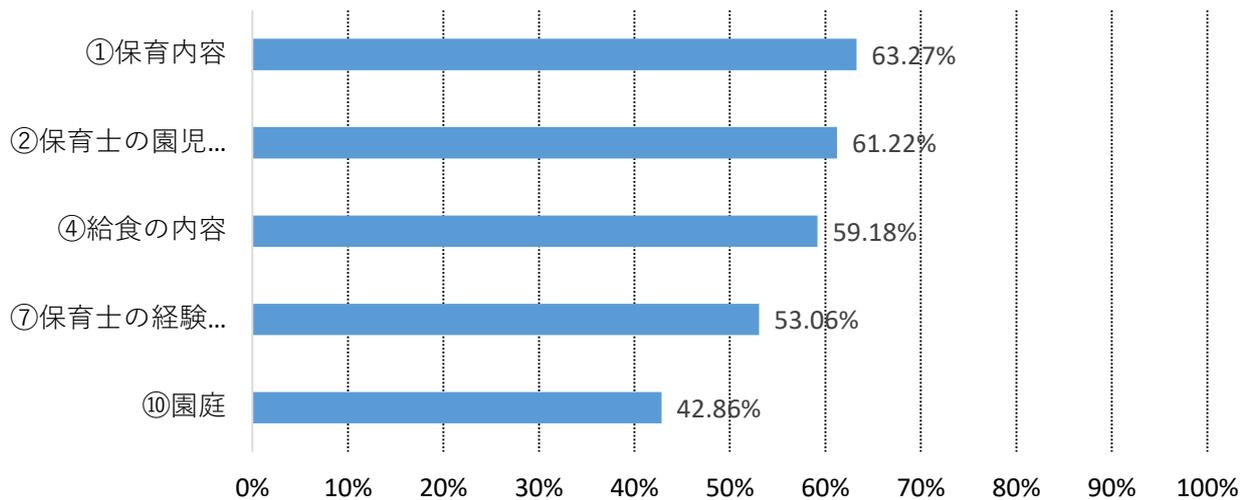
注) 件数が少ないため、グラフは割愛します。

(5) 満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（園ごと）

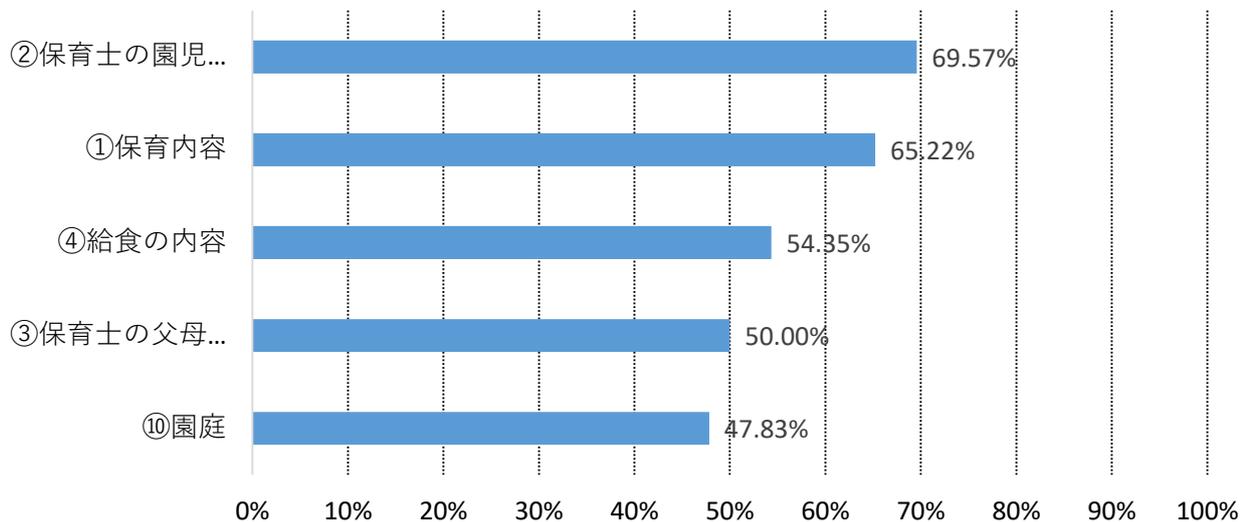
「満足している」又は「おおむね満足している」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。



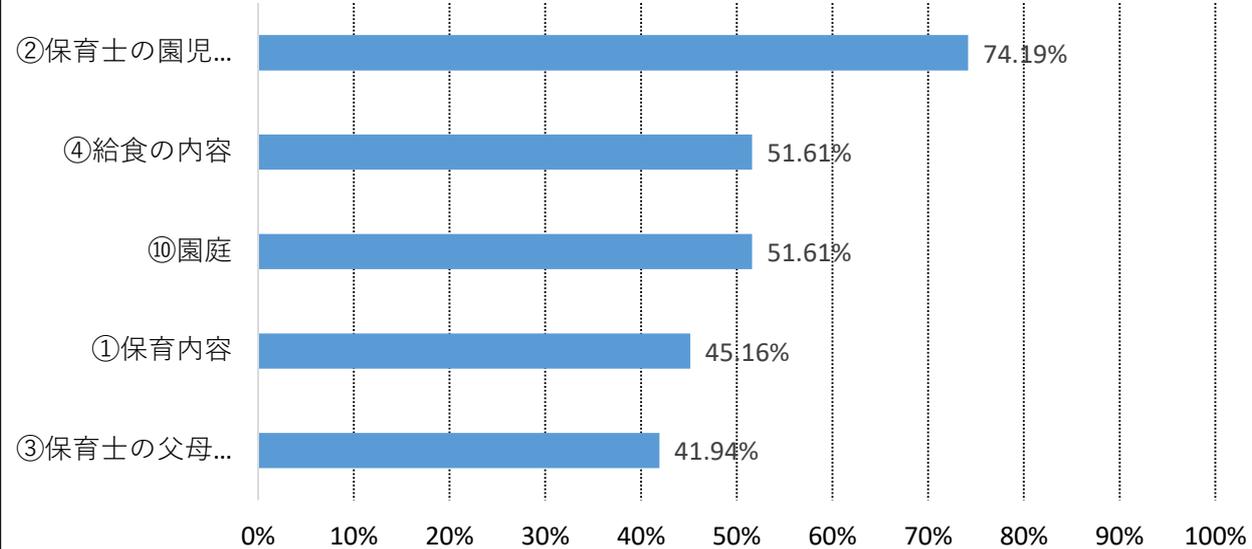
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（わかたけ）



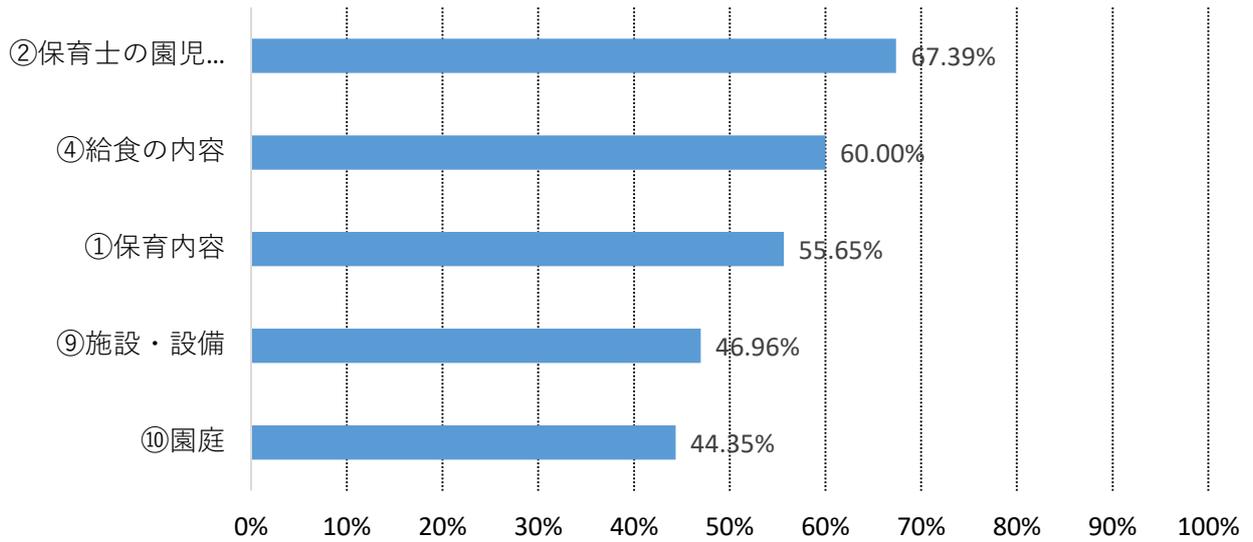
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（小金井）



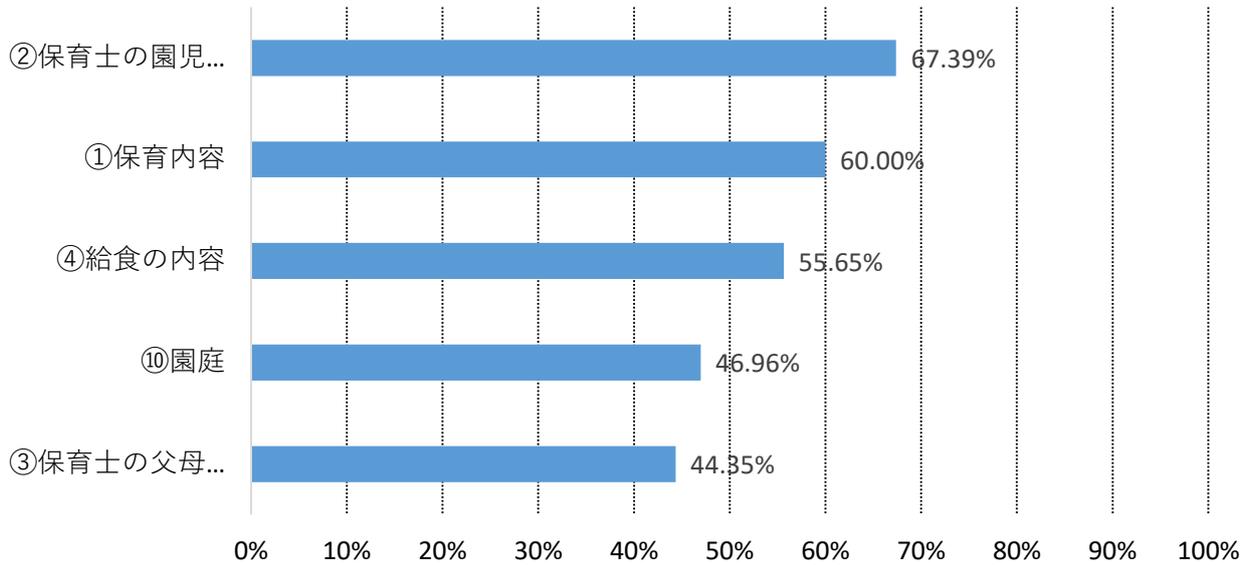
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（さくら）



満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（けやき）



満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（5園計）

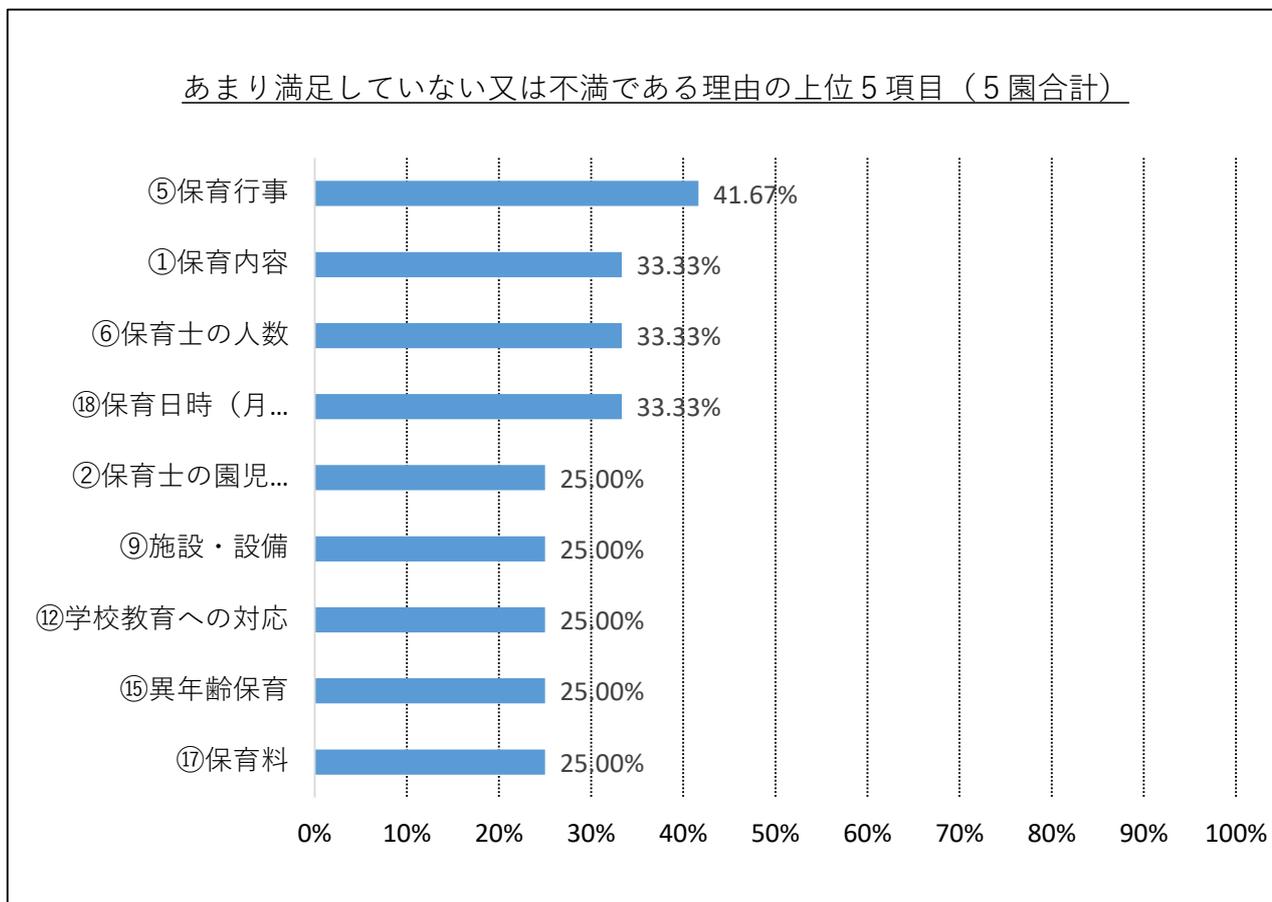


※（1-c）（上記（1-b）で選んだ理由のうち特に重要と思われる内容）については、後段の自由記述のページにまとめています。

(6) あまり満足していない又は不満である理由の上位5項目

「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。

なお、各園ともに、「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した件数が少ないため、5園合計のみグラフ化しています。



※（1-c）（上記（1-b）で選んだ理由のうち特に重要と思われる内容）については、後段の自由記述のページにまとめています。

2. 保育ニーズについて

(1) 保育や保育園関係等で市に要望したいことについて、下記から5つ以内で選択し、カッコ内にその優先順位（1～5）を記入してください。

① くりのみ保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	0	1	1	3	1	6
B 病児保育	4	0	4	2	2	12
C 病後児保育	0	3	3	3	2	11
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	2	1	1	0	0	4
E 延長保育(20時まで)	0	0	1	2	0	3
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	0	0	0	0	2	2
H 駐車場の確保	0	0	0	0	5	5
I 園のセキュリティの強化	2	4	1	5	0	12
J 園周辺道路の安全確保	0	0	3	2	1	6
K 民営化問題の解決	16	9	5	5	1	36
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	0	0	0	0
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	0	2	0	1	3
N 異年齢保育の評価	1	0	2	1	0	4
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	5	15	3	1	1	25
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	0	0	1	1	2
Q 待機児童解消	2	3	4	6	5	20
R 保育料の見直し	0	0	1	1	0	2
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	0	0	1	1
T 施設面の改善	3	4	6	0	2	15
U その他	2	1	0	2	1	6

(「U その他」の記述内容)

- 民営化の中止
- 民間含めた全保育園の質の確認、チェック、是正。作りっぱなしの印象です。
- 保育士さんの給与・待遇。世間では保育士不足が叫ばれています。良いサービスを提供してくれる人には然るべき対価が支払われるべきなのは当然です。また待遇を良くし、優秀な保育士さんの定着も図られるべきです。保育士さんが満足しているか心配です。
- 自転車置き場に屋根をつけてほしい。
- 教育を充実させてほしい。幼稚園並とは言わないので。
- 使用済オムツ持ち帰り問題

② わかたけ保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	3	1	5	1	3	13
B 病児保育	2	2	2	1	0	7
C 病後児保育	2	3	1	0	3	9
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	0	4	0	2	1	7
E 延長保育(20時まで)	1	1	1	1	0	4
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	0	1	1	2	1	5
H 駐車場の確保	3	3	5	2	6	19
I 園のセキュリティの強化	6	4	3	6	2	21
J 園周辺道路の安全確保	3	3	4	3	0	13
K 民営化問題の解決	9	8	5	4	4	30
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	0	0	1	1
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	0	0	2	0	2
N 異年齢保育の評価	1	0	1	0	0	2
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	12	6	4	1	4	27
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	0	0	1	1	2
Q 待機児童解消	2	4	4	3	5	18
R 保育料の見直し	0	1	0	0	0	1
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	0	0	0	0
T 施設面の改善	1	3	6	7	2	19
U その他	1	0	1	0	1	3

(「U その他」の記述内容)

- 緊急連絡について、ネットやメールを利用できるようにしてほしい。
- 保育園とは直接関係ありませんが歩道、道路をもっと整備して頂きたい。欠けている部分もそのままの箇所が多い。小金井街道の車道に自転車マークがあるが危なすぎてとても通ることはできない。同街道の歩道もまた無意味なポールが多く狭いため、不便。
- 園での様子の写真が販売NGとなりイベントの写真しか買えないので以前のように購入できるようにしてほしい

③ 小金井保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	1	3	0	0	4	8
B 病児保育	7	5	1	2	2	17
C 病後児保育	2	4	4	4	4	18
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	0	2	3	5	1	11
E 延長保育(20時まで)	2	0	0	1	0	3
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	0	1	0	0	0	1
H 駐車場の確保	1	2	2	1	2	8
I 園のセキュリティの強化	5	6	3	5	3	22
J 園周辺道路の安全確保	2	4	3	3	2	14
K 民営化問題の解決	5	1	6	3	0	15
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	0	2	0	2
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	1	0	0	0	1	2
N 異年齢保育の評価	0	0	0	0	0	0
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	8	6	5	5	5	29
P 障がい児の受入れ態勢の強化	1	1	0	1	0	3
Q 待機児童解消	4	4	2	2	2	14
R 保育料の見直し	0	1	0	3	0	4
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	0	0	2	2
T 施設面の改善	2	2	10	2	5	21
U その他	4	1	1	0	0	6

(「U その他」の記述内容)

- おむつの持ち帰り。衛生面に問題アリと思います。経費は支払いますのでぜひ園での処理をご検討下さい。
- 使用オムツを園で処理する
- 使用済みのおむつの持ち帰りをしなくてすむようにしてほしい
- 紙オムツ持ち帰りの廃止
- 母父の会の廃止
- 防犯対策の強化：現状誰でも保育園へ入れてしまう。昨今の無差別殺人事件等を踏まえ、認証カードによる入園など、防犯対策を強化すべきと考える。

④ さくら保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	1	1	0	2	1	5
B 病児保育	6	1	2	5	1	15
C 病後児保育	2	3	1	1	4	11
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	0	2	1	1	4	8
E 延長保育(20時まで)	2	0	1	0	1	4
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	2	0	0	0	0	2
H 駐車場の確保	2	1	6	1	3	13
I 園のセキュリティの強化	1	5	4	0	2	12
J 園周辺道路の安全確保	0	3	1	1	1	6
K 民営化問題の解決	7	7	6	3	0	23
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	1	0	1	2
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	0	0	1	2	3
N 異年齢保育の評価	0	0	2	2	0	4
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	13	8	4	1	0	26
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	0	1	1	0	2
Q 待機児童解消	1	5	2	5	1	14
R 保育料の見直し	0	1	1	2	2	6
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	2	0	1	3
T 施設面の改善	0	0	1	3	2	6
U その他	1	0	0	1	0	2
(「U その他」の記述内容) ○ 保育士の教育によって保育の質の向上 ○ おむつの持ち帰りを廃止してほしい。ビニール袋を用意するというのは環境面からも今の時代にそぐわない。園でまとめて処分の方が環境面で+になる。						

⑤ けやき保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	4	4	2	3	0	13
B 病児保育	6	2	5	6	3	22
C 病後児保育	1	7	5	3	5	21
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	12	3	5	2	3	25
E 延長保育(20時まで)	3	6	3	2	1	15
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	1	0	2	3
G 休日保育	1	3	2	2	0	8
H 駐車場の確保	1	5	0	2	8	16
I 園のセキュリティの強化	3	2	5	5	1	16
J 園周辺道路の安全確保	5	4	3	2	2	16
K 民営化問題の解決	12	7	6	4	6	35
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	0	1	0	1
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	2	0	3	1	6
N 異年齢保育の評価	0	1	0	1	1	3
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	5	9	8	7	0	29
P 障がい児の受入れ態勢の強化	1	1	0	0	2	4
Q 待機児童解消	5	4	10	5	7	31
R 保育料の見直し	0	2	3	4	2	11
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	0	0	0	0
T 施設面の改善	0	0	1	1	2	4
U その他	4	0	1	0	3	8

(「U その他」の記述内容)

- 保育士さんが余裕を持って仕事ができるようにしてほしい。少し勉強等も取り入れてほしい。
- 祝日の保育
- 駐輪場の屋根設置
- 駐輪場に屋根をつけてほしい
- 兄弟で同じ園に確実に入れるようにしてほしい。兄弟がいる場合、下の子が1才ではなく3才になるまでは上の子を在園にさせてほしい。
- プールの中止基準の緩和。暑いのに入れないとか、かわいそうすぎる・・・
- 持ち物、持ち帰る物に関する保護者負担の軽減と衛生管理の改善(おしめの廃棄)

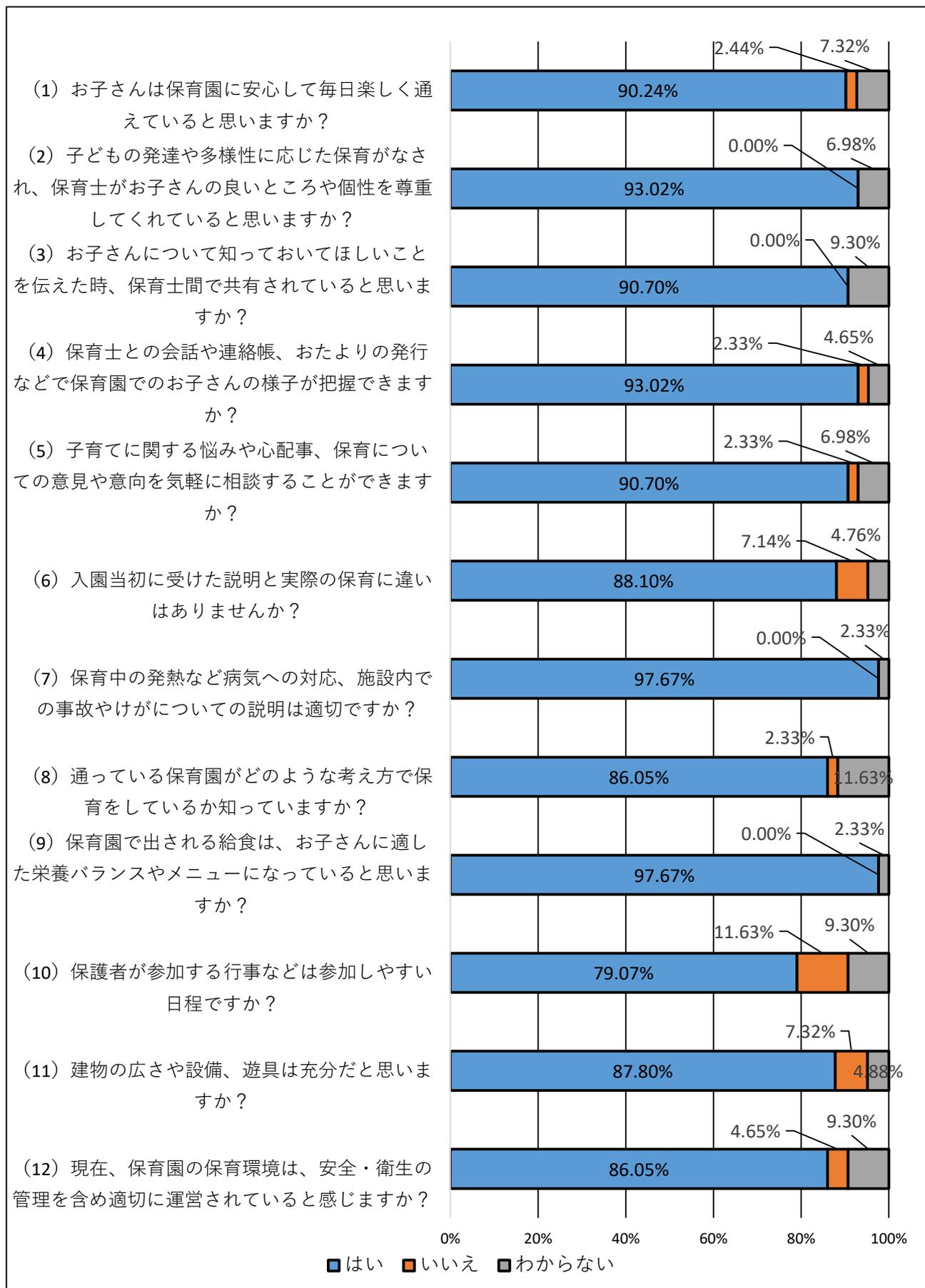
⑥ 5園合計

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	9	10	8	9	9	45
B 病児保育	25	10	14	16	8	73
C 病後児保育	7	20	14	11	18	70
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	14	12	10	10	9	55
E 延長保育(20時まで)	8	7	6	6	2	29
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	1	0	2	3
G 休日保育	3	5	3	4	3	18
H 駐車場の確保	7	11	13	6	24	61
I 園のセキュリティの強化	17	21	16	21	8	83
J 園周辺道路の安全確保	10	14	14	11	6	55
K 民営化問題の解決	49	32	28	19	11	139
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	1	3	2	6
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	1	2	2	6	5	16
N 異年齢保育の評価	2	1	5	4	1	13
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	43	44	24	15	10	136
P 障がい児の受入れ態勢の強化	2	2	1	4	4	13
Q 待機児童解消	14	20	22	21	20	97
R 保育料の見直し	0	5	5	10	4	24
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	2	0	4	6
T 施設面の改善	6	9	24	13	13	65
U その他	12	2	3	3	5	25

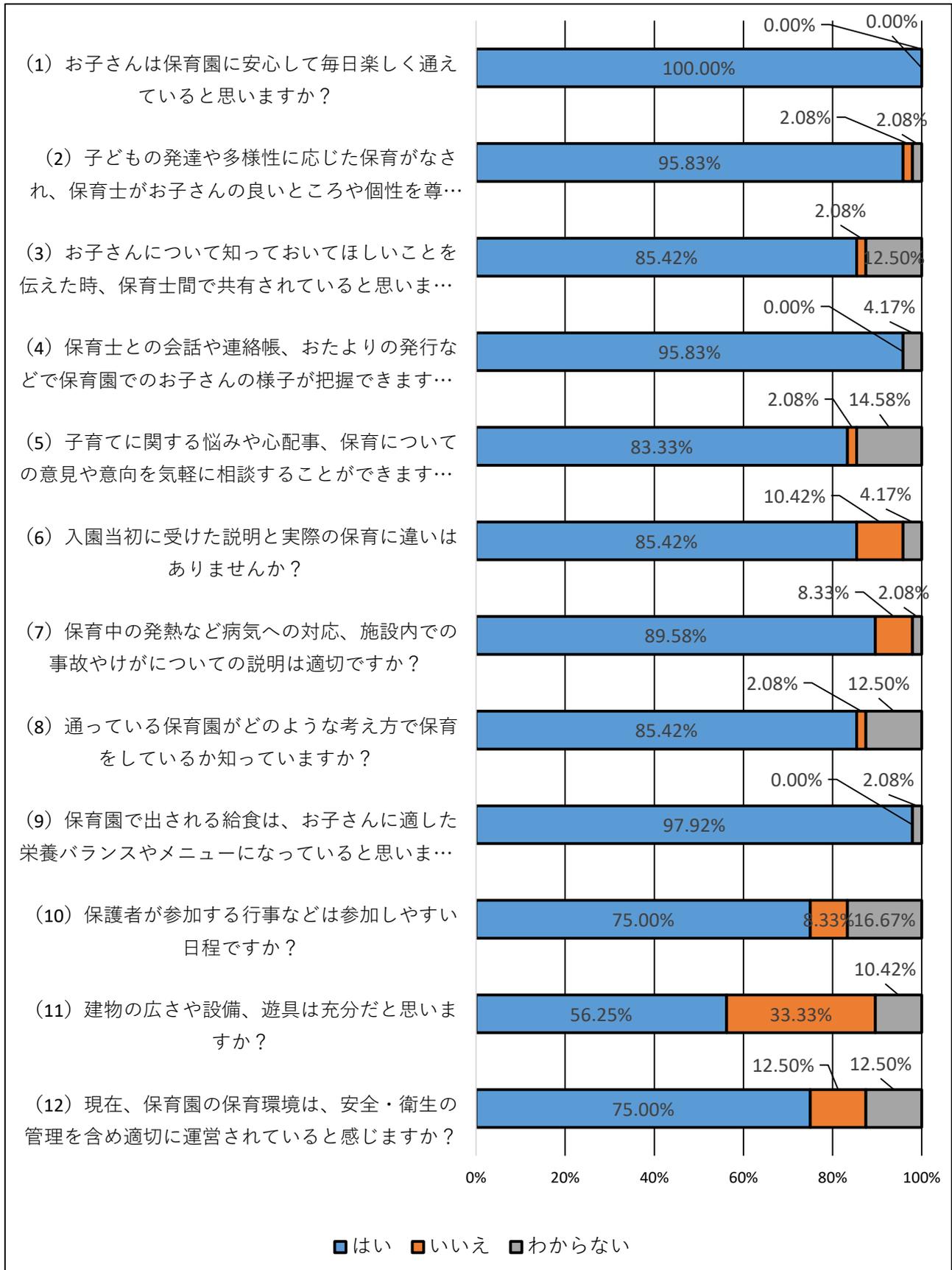
3. 公立保育園の保育の状況について

(1) お子さんが通園されている保育園についてお聞きします。以下の項目について「はい・いいえ・わからない(又は経験がない)」いずれかに○をつけてください。

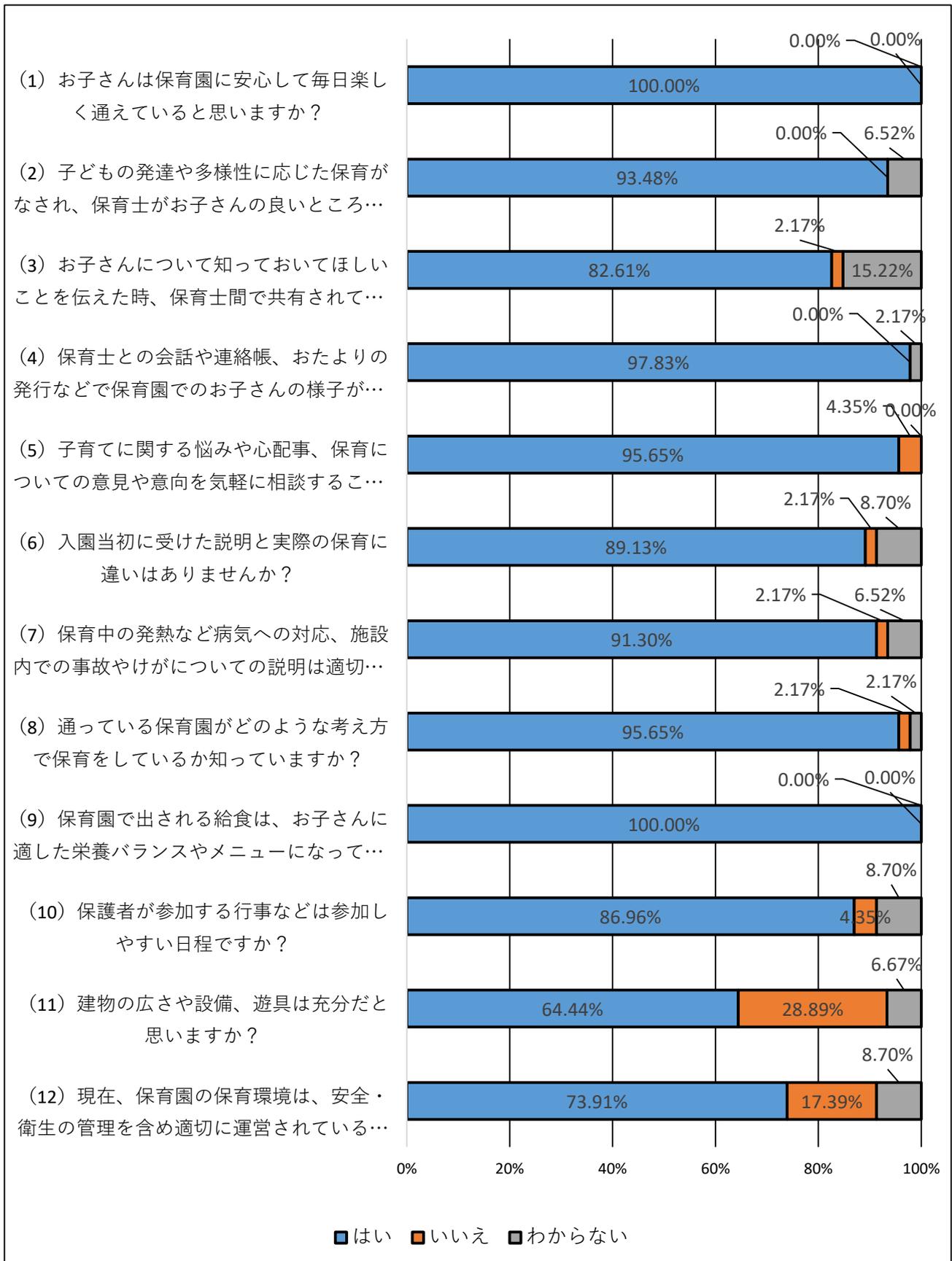
① くりのみ保育園



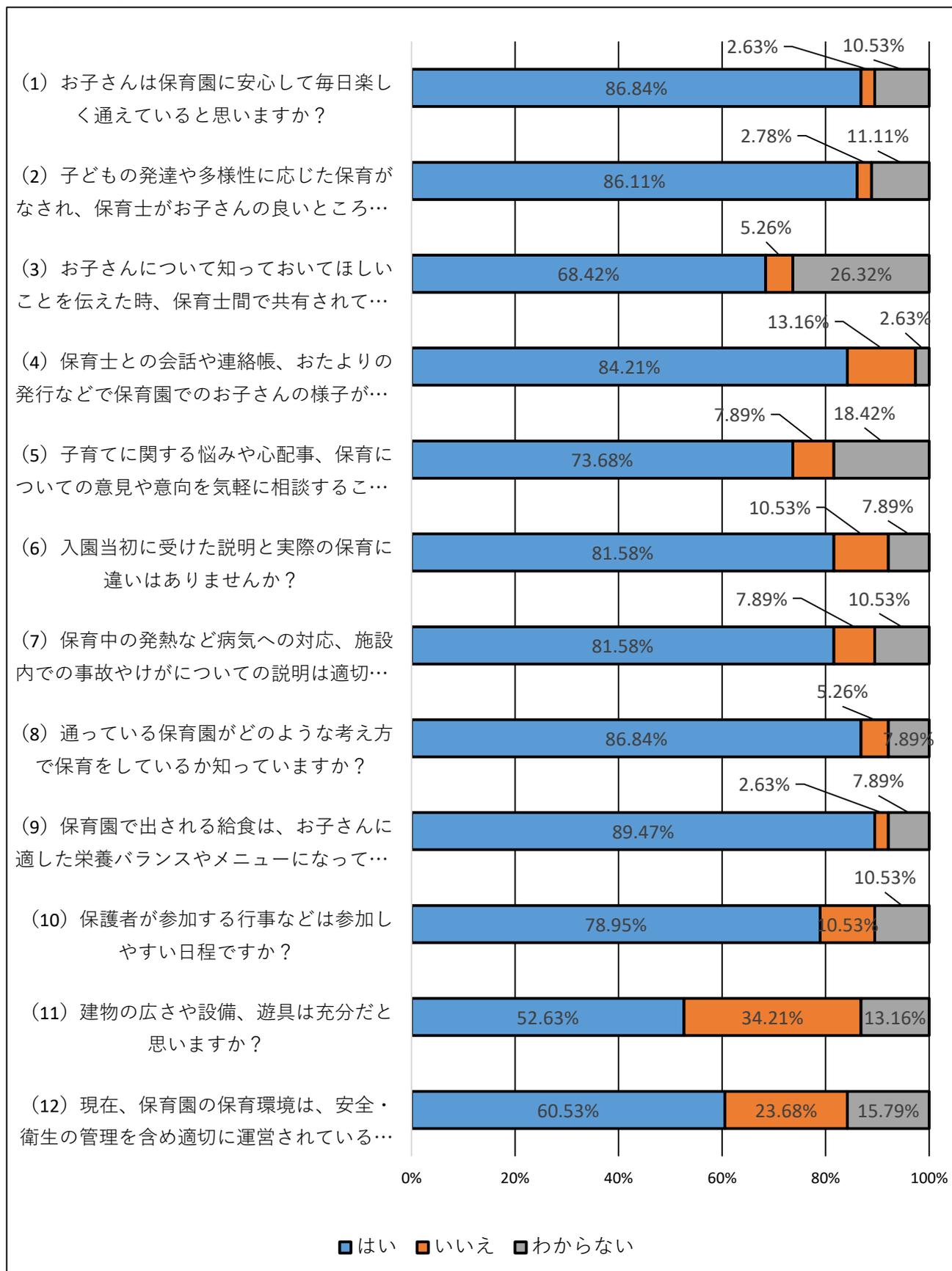
② わかたけ保育園



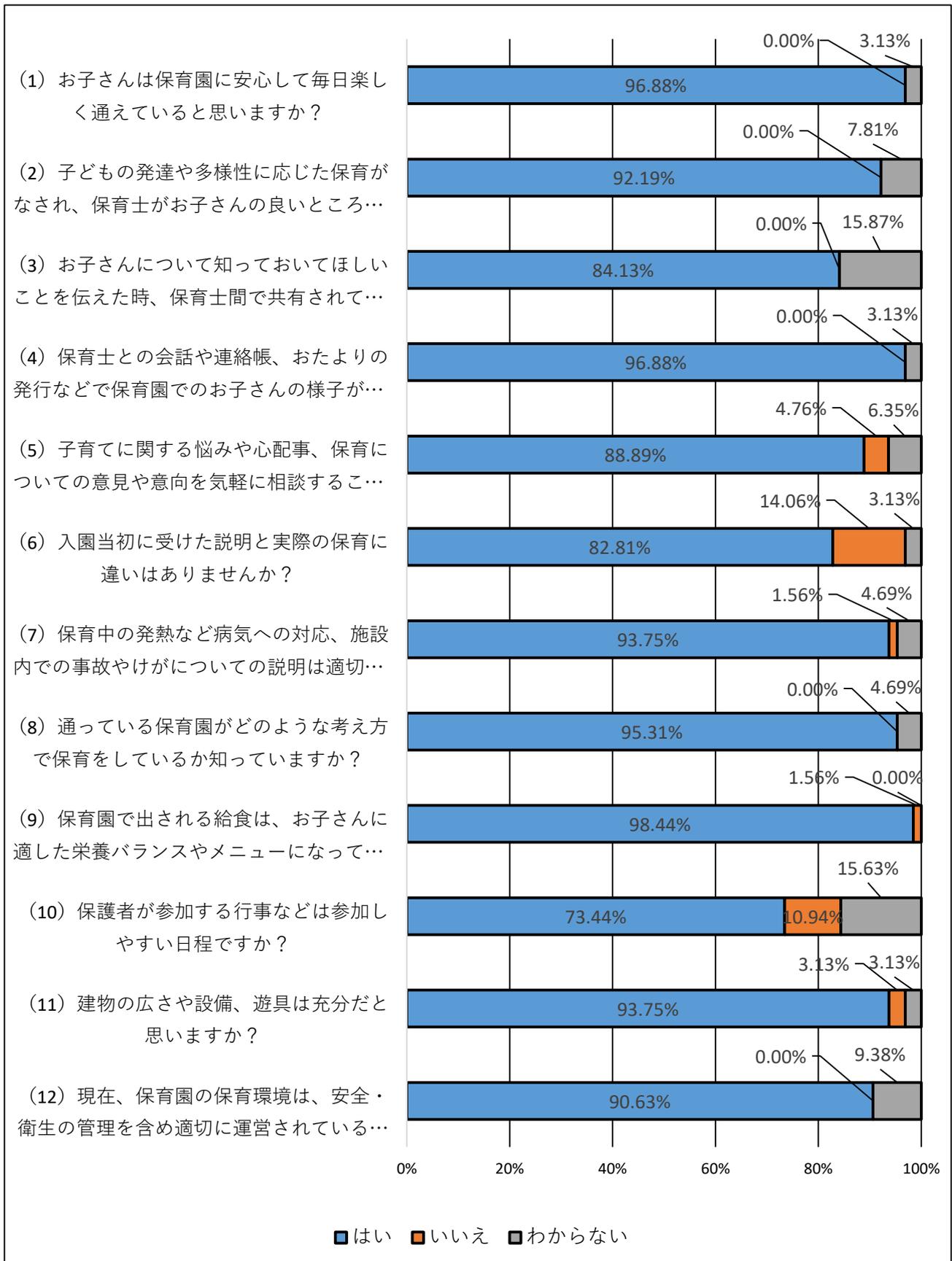
③ 小金井保育園



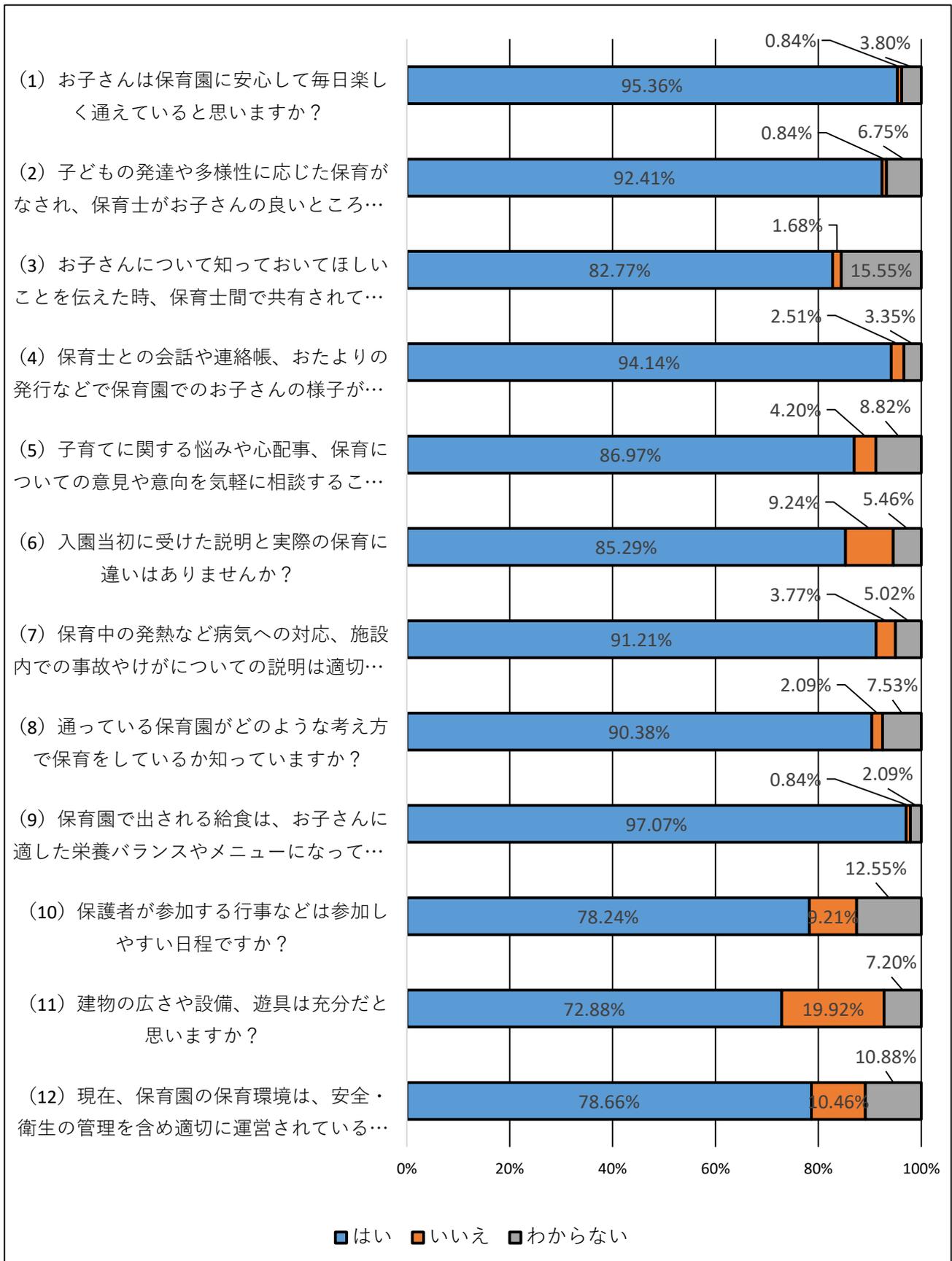
④ さくら保育園



⑤ けやき保育園

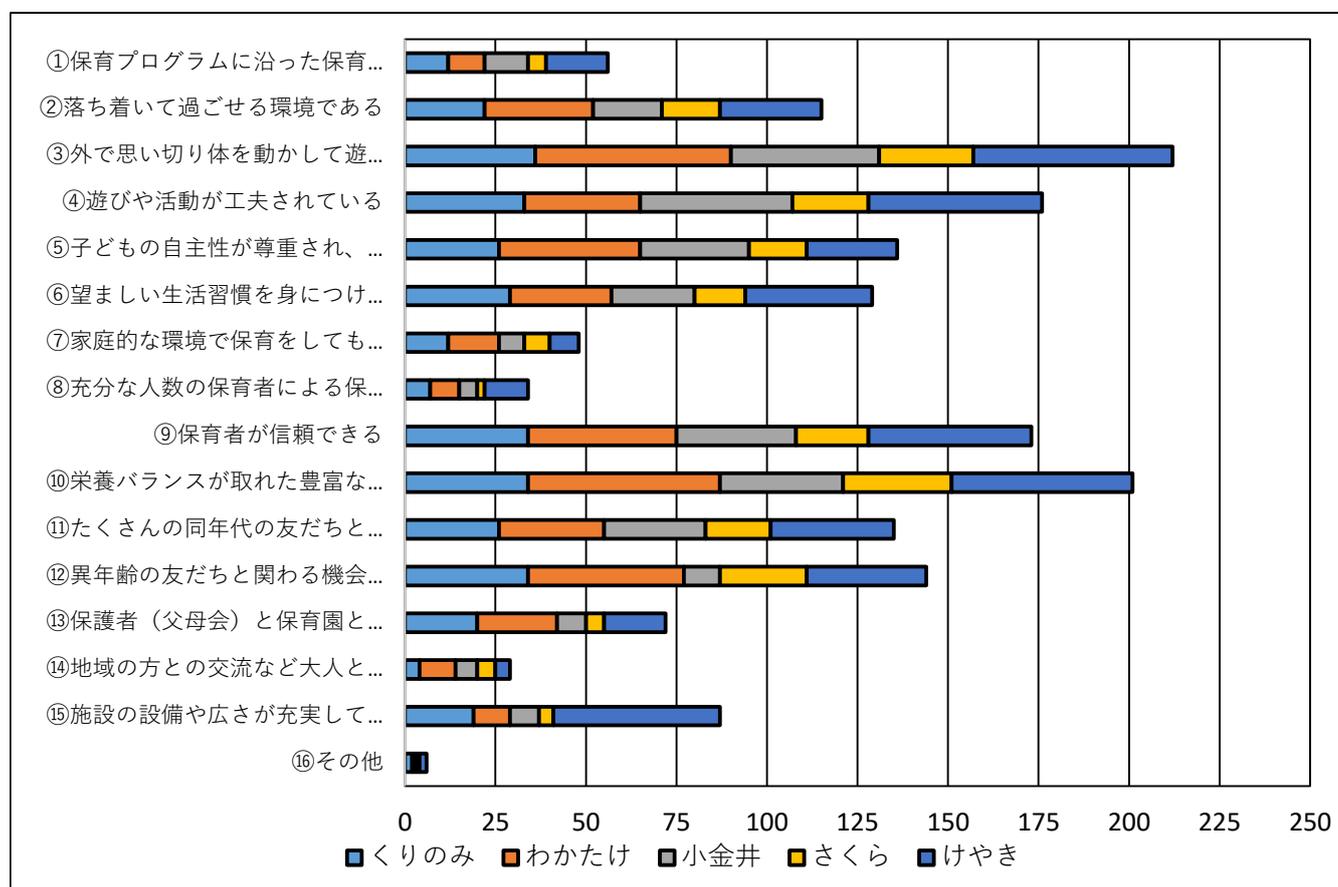


⑥ 5園合計



(2) お子さんが通園されている保育園についてお聞きします。この保育園に通っていて良いと感じることについて、以下の項目からいくつでも選んでください。

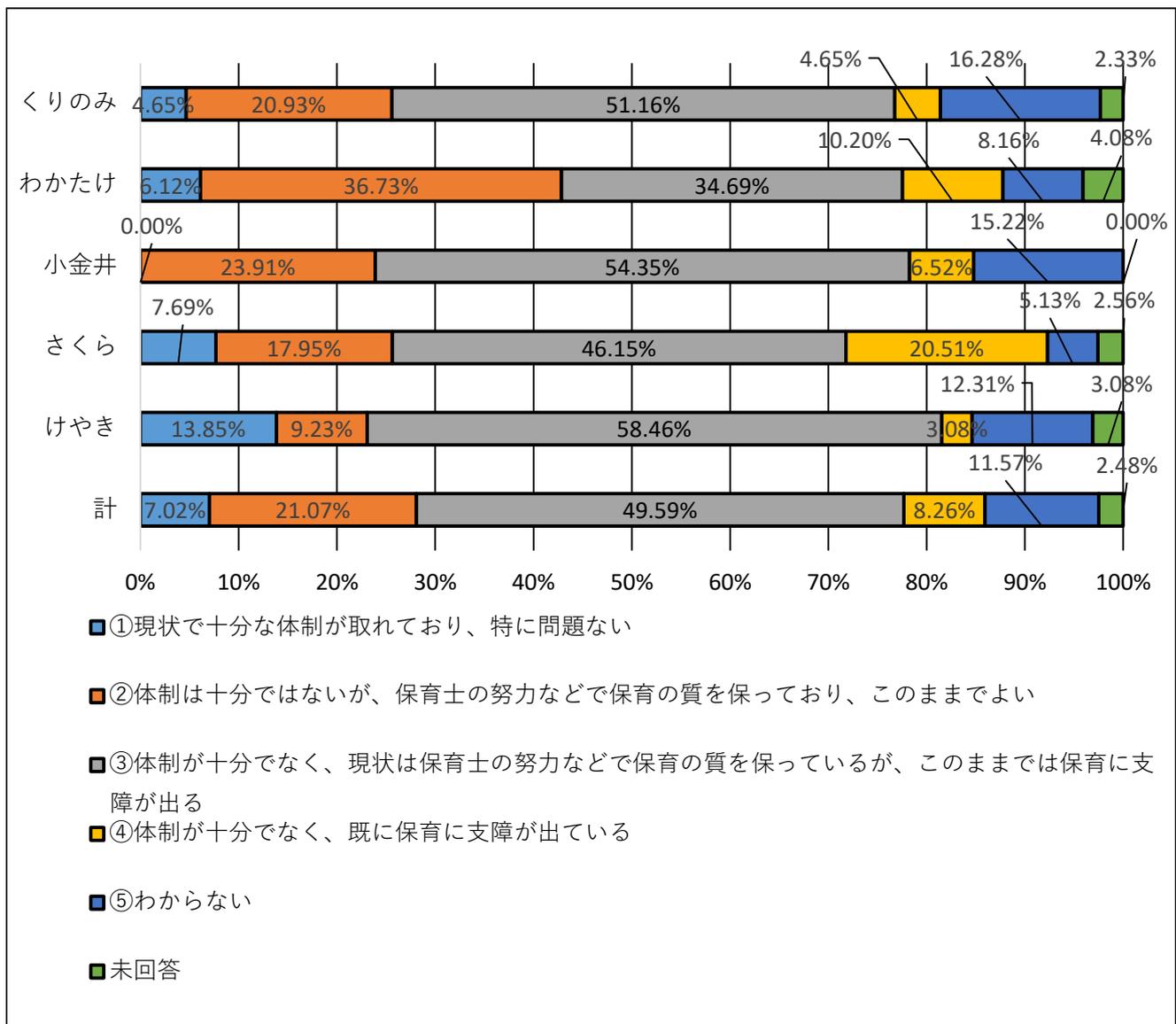
区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育プログラムに沿った保育が行われている	12	10	12	5	17	56
②落ち着いて過ごせる環境である	22	30	19	16	28	115
③外で思い切り体を動かして遊べる	36	54	41	26	55	212
④遊びや活動が工夫されている	33	32	42	21	48	176
⑤子どもの自主性が尊重され、自信を育むことが重視されている	26	39	30	16	25	136
⑥望ましい生活習慣を身につけさせてくれる	29	28	23	14	35	129
⑦家庭的な環境で保育をしてもらえる	12	14	7	7	8	48
⑧十分な人数の保育者による保育をしてもらえる	7	8	5	2	12	34
⑨保育者が信頼できる	34	41	33	20	45	173
⑩栄養バランスが取れた豊富な献立が提供されている	34	53	34	30	50	201
⑪たくさんの同年代の友だちと関われる	26	29	28	18	34	135
⑫異年齢の友だちと関わる機会が多い	34	43	10	24	33	144
⑬保護者（父母会）と保育園との連携が密である	20	22	8	5	17	72
⑭地域の方との交流など大人との関わりがある	4	10	6	5	4	29
⑮施設の設備や広さが充実している	19	10	8	4	46	87
⑯その他	2	1	1	0	2	6
「⑯その他」の記述内容						
○ 先生方の保育が丁寧						
○ 保護者同士のつながりが良い						



4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

(1) 小金井市の公立保育園の保育士体制について、あなたが感じている内容に最も近いものをいずれか1つ選択してください。

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①現状で十分な体制が取れており、特に問題ない	2 4.65%	3 6.12%	0 0.00%	3 7.69%	9 13.85%	17 7.02%
②体制は十分ではないが、保育士の努力などで保育の質を保っており、このままでよい	9 20.93%	18 36.73%	11 23.91%	7 17.95%	6 9.23%	51 21.07%
③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る	22 51.16%	17 34.69%	25 54.35%	18 46.15%	38 58.46%	120 49.59%
④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている	2 4.65%	5 10.20%	3 6.52%	8 20.51%	2 3.08%	20 8.26%
⑤わからない	7 16.28%	4 8.16%	7 15.22%	2 5.13%	8 12.31%	28 11.57%
未回答	1 2.33%	2 4.08%	0 0.00%	1 2.56%	2 3.08%	6 2.48%
計	43	49	46	39	65	242



(2-a) 上記(1)で③、④を選択した方にお聞きします(①、②、⑤を選択した方は回答不要)。

不十分な保育士体制が原因となり、既に出ている、または今後出るとされる保育への支障について、あなたが最も重要だと思う内容を、以下から3つ以内で選択してください。

① 「③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る」と選択した場合の理由

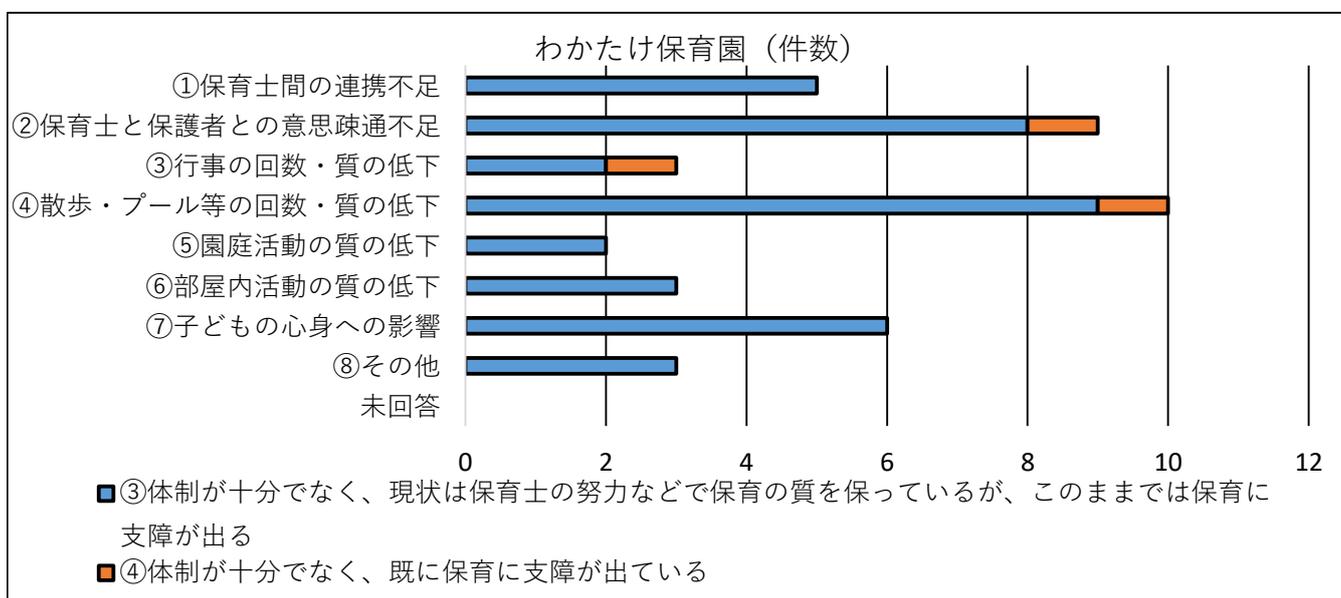
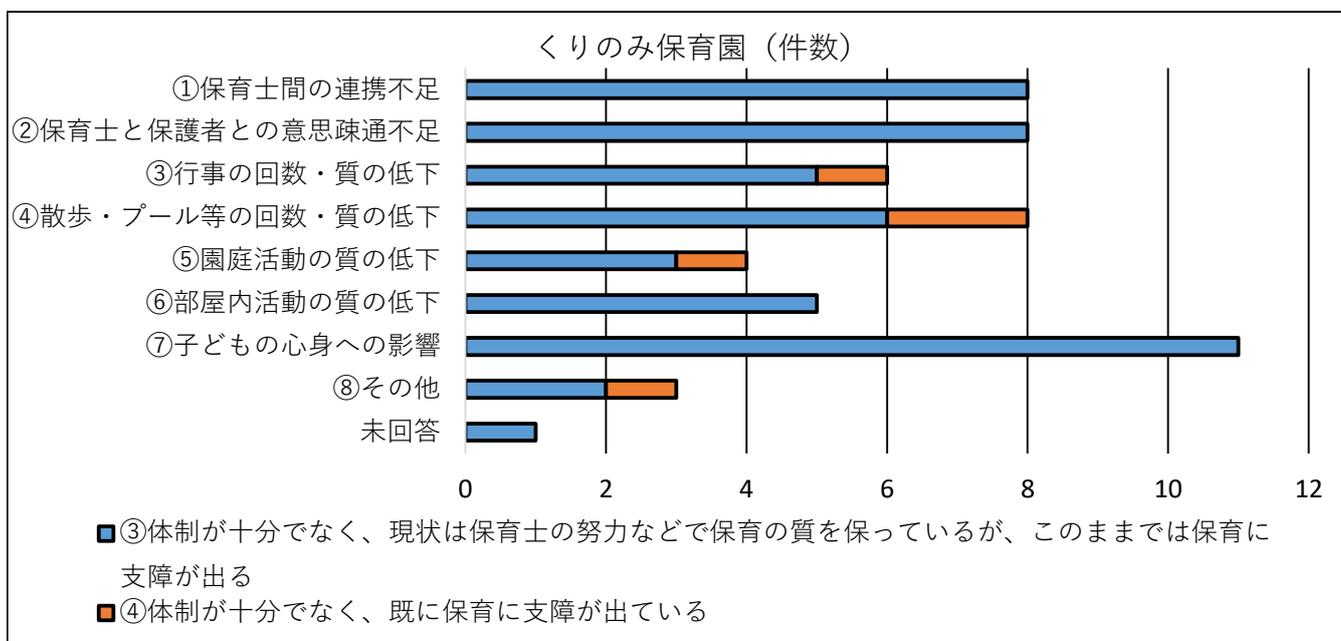
区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	8 16.33%	5 13.16%	11 17.74%	5 11.90%	16 17.78%	45 16.01%
②保育士と保護者との意思疎通不足	8 16.33%	8 21.05%	8 12.90%	6 14.29%	18 20.00%	48 17.08%
③行事の回数・質の低下	5 10.20%	2 5.26%	5 8.06%	6 14.29%	6 6.67%	24 8.54%
④散歩・プール等の回数・質の低下	6 12.24%	9 23.68%	11 17.74%	12 28.57%	18 20.00%	56 19.93%
⑤園庭活動の質の低下	3 6.12%	2 5.26%	7 11.29%	1 2.38%	2 2.22%	15 5.34%
⑥部屋内活動の質の低下	5 10.20%	3 7.89%	4 6.45%	2 4.76%	2 2.22%	16 5.69%
⑦子どもの心身への影響	11 22.45%	6 15.79%	12 19.35%	6 14.29%	18 20.00%	53 18.86%
⑧その他	2 4.08%	3 7.89%	4 6.45%	3 7.14%	7 7.78%	19 6.76%
未回答	1 2.04%	0 0.00%	0 0.00%	1 2.38%	3 3.33%	5 1.78%
計	49	38	62	42	90	281

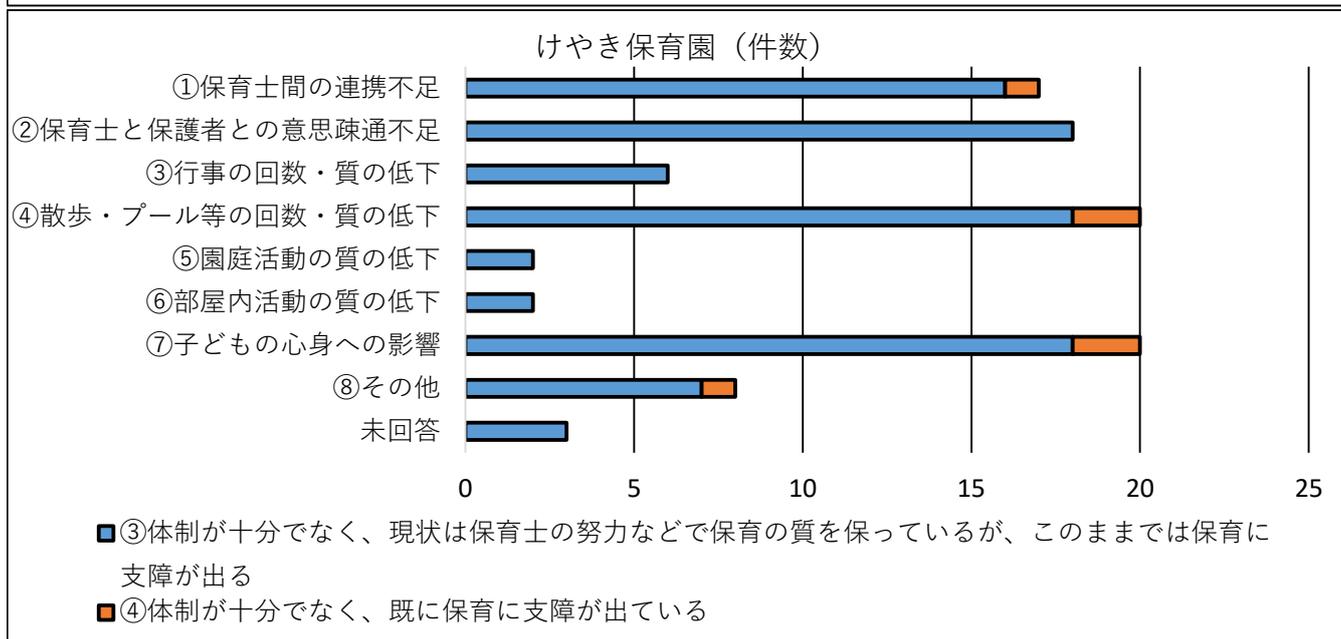
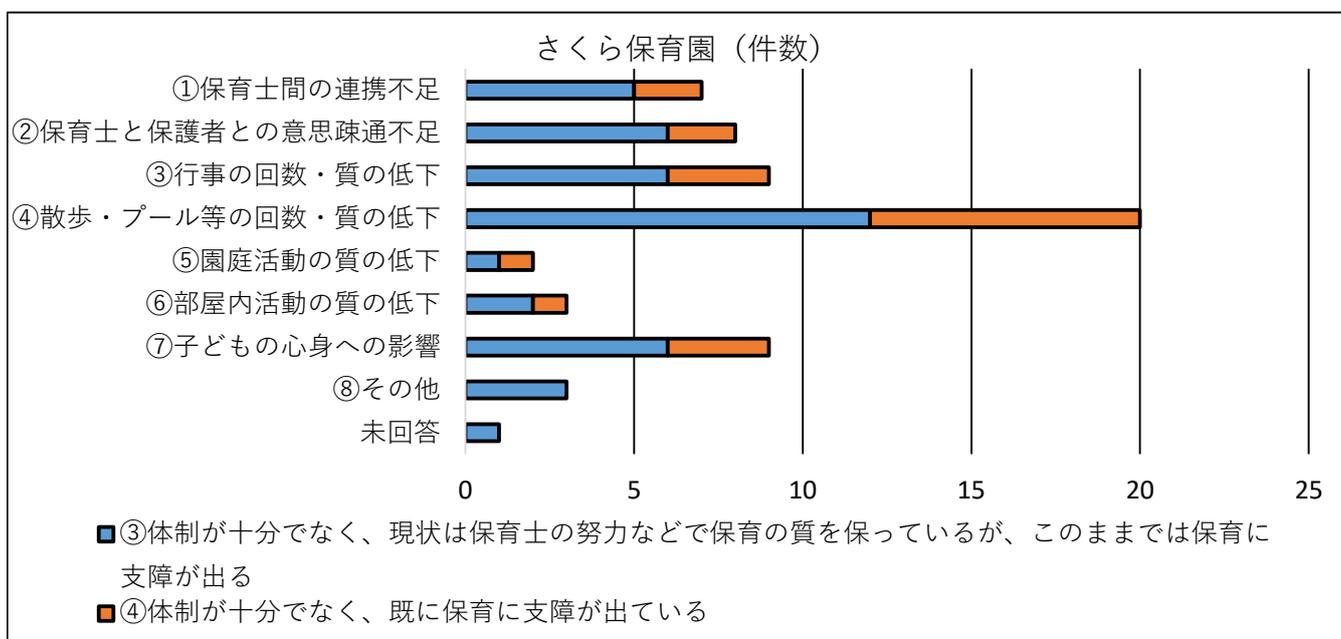
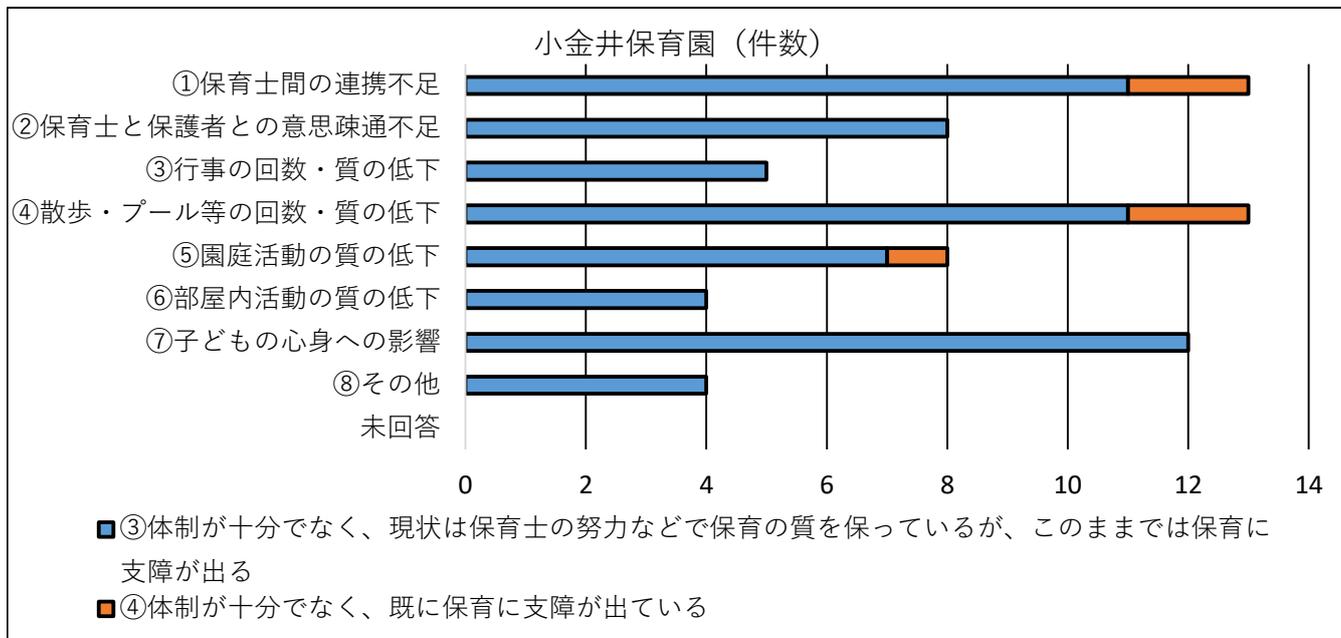
② 「④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている」と選択した場合の理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	0 0.00%	0 0.00%	2 40.00%	2 10.00%	1 16.67%	5 12.82%
②保育士と保護者との意思疎通不足	0 0.00%	1 33.33%	0 0.00%	2 10.00%	0 0.00%	3 7.69%
③行事の回数・質の低下	1 20.00%	1 33.33%	0 0.00%	3 15.00%	0 0.00%	5 12.82%
④散歩・プール等の回数・質の低下	2 40.00%	1 33.33%	2 40.00%	8 40.00%	2 33.33%	15 38.46%
⑤園庭活動の質の低下	1 20.00%	0 0.00%	1 20.00%	1 5.00%	0 0.00%	3 7.69%
⑥部屋内活動の質の低下	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	1 5.00%	0 0.00%	1 2.56%
⑦子どもの心身への影響	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	3 15.00%	2 33.33%	5 12.82%
⑧その他	1 20.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	1 16.67%	2 5.13%
未回答	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
計	5	3	5	20	6	39

③ 「(1)③又は④」を選んだ理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	8 14.81%	5 12.20%	13 19.40%	7 11.29%	17 17.71%	50 15.63%
②保育士と保護者との意思疎通不足	8 14.81%	9 21.95%	8 11.94%	8 12.90%	18 18.75%	51 15.94%
③行事の回数・質の低下	6 11.11%	3 7.32%	5 7.46%	9 14.52%	6 6.25%	29 9.06%
④散歩・プール等の回数・質の低下	8 14.81%	10 24.39%	13 19.40%	20 32.26%	20 20.83%	71 22.19%
⑤園庭活動の質の低下	4 7.41%	2 4.88%	8 11.94%	2 3.23%	2 2.08%	18 5.63%
⑥部屋内活動の質の低下	5 9.26%	3 7.32%	4 5.97%	3 4.84%	2 2.08%	17 5.31%
⑦子どもの心身への影響	11 20.37%	6 14.63%	12 17.91%	9 14.52%	20 20.83%	58 18.13%
⑧その他	3 5.56%	3 7.32%	4 5.97%	3 4.84%	8 8.33%	21 6.56%
未回答	1 1.85%	0 0.00%	0 0.00%	1 1.61%	3 3.13%	5 1.56%
計	54	41	67	62	96	320





III 自由記述

1. 全体評価 (1-C)

現状の小金井市の公立保育園に対して満足している部分

(1) くりのみ保育園

- ・職員のレベルが高い。子どもが毎日楽しそうに通い、保育園の大人のことが好きで、苦手なことも見守ってもらいながら挑戦し、少しずつ自身をつけてきていることを本当に嬉しく思っている。職員の方々は本当に第二の父母のように、いっしょに子どもを育ててくださっている。真の子育て支援だと感じ、深く満足している。
- ・保育士さんが子供の1日の行動を連絡帳を使って細かく知らせてくれるのでありがたいです。
- ・保育士のレベルがとても高い。本当によく見てくれるし、かわいがってくれるので安心して預けられる。連絡帳も一人一人とても丁寧に書いてくれていて、昼間の様子がよくわかるしとてもありがたいと思う。
- ・広い。のびのびしている
- ・園庭が広い。保育士も保育レベルも高い。園長の人柄、保育園はまず園長と主任クラスの連携、コミュニケーション、そしてその他保育士とのコミュニケーションが大事だと思う。
- ・子ども個々の能力を最大限に伸ばせる保育環境と理念。のびのびと生活でき、こどもにとって最大限楽しめる生活の場になっている。
- ・先生方がみなさんととても知識・経験が豊富でとても安心。子供への接し方も満足。親に対する説明も良い。
- ・給食：園ではいつも全部完食している様子。バランスのとれた食事安心できます。
- ・毎日手作りの給食が提供されている。季節や年齢に合わせた行事（遊び）がある。担任（保育士）の子ども及び保ゴ者の対応が丁寧。
- ・保育士の方々が子供を第一に考えて保育を行ってくださり安心感がある。
- ・とにかく保育士さんの経験スキルがすばらしい。父母への配慮も父母の仕事や状況を気遣ってくださる。
- ・保育士の入れかわりが少なく子どものことをちゃんとわかってくれる先生ばかり。経験の長い先生が多くて育児相談もできて頼りになる。
- ・一対多、又は少数対多で、まだ謂わゆる手のかかる子達をきちんと見ていることに頭が下がります。個人的には、くりのみ保育園しか知らず、それが余りに普通の事と思いきや近隣の某保育園ではそうではないと知り、幸運だったと分かると同時に先生方への敬意も深まりました。
- ・これまで担任の保育士さん達は、子どもとの信頼関係が強く、私達保護者とのコミュニケーションのとり方も優れている。施設や設備の古さはあるものの、クレンリネスや整備をいつもしている印象で不満はない。
- ・担任の先生が子どもに対して愛情をもってくれている様子が良く分かる。子どもの人数に対して保育士が多い。（0歳児クラス）お散歩や水遊びなどを積極的に行ってくれている。
- ・保育士さん皆がいつも笑顔で子どもたちと接してくれている。
- ・保育士の先生方が子供を好きな気持ちが伝わってくる。子供たちがのびのびしている。
- ・ベテラン保育士が若い保育士をサポートしていて良い。ベテラン保育士は父母のこと、子供のことをよ〜く見て下さって家族のようで、信頼・安心できる。育児の大切な相談相手になって頂いている。1人の子供の成長を覚えて下さって子供1人1人のことをよく理解（母親よりも！）して下さっている。
- ・子どもの年齢を問わずその子の成長に合わせて対応してくれる。
- ・保育士の対応には満足しています
- ・ベテランの先生が多く、安心して子どもを預けることができる。季節ごとの行事があり、来

年は自分もやるんだ～という刺激がある。

- ・園庭の広さ。保育士さんの対応の良さ。
- ・小金井の保育の質、広い園庭でのびのびとあそべる。先生方の保育スキル。行事、お泊り保育の企画など
- ・職員の皆さんは、こどもたちのことをよく考えて保育してくださっているのがありがたい。安心して預けることができる。
- ・全部
- ・先生方が、子ども1人1人に対してきちんと目を向けてくださっていて、本当に手厚い保育をしていただいているところ。先生方どうしの連携もしっかりとられているので、誰に伝えても安心できるところ。長男が今年初めてお泊り保育を体験して、その数カ月前からの子どもたちを盛り上げていくための準備、話のもっていき方、内容のコリ具合、当日の全職員による細やかな動作に、子どもたちが愛されていることを実感し、感動でいっぱいでした。
- ・園庭が広い上、公園が周囲にたくさんあり自然に触れながらのびのびと子育てができる点。給食やおやつが手作りで安心な点。
- ・たくさん遊びが出来ること。基本的な生活習慣が身につくこと。（おはし・食事をしっかりする・オムツ外れなど）
- ・先生方が連携して、事故がないよう保育して頂いているのがよくわかります。行事もとても工夫されていて子供達を楽しませて頂き本当にいつも頭の下がる思いです。本当に感謝しています。
- ・先生方が信頼できる 安心して子どもを預けられる。
- ・プールや園庭であそんでいる子が生き生きとしているところ。その子に合ったあそびをさせてくれているところ。
- ・保育園の環境も雰囲気も良く、先生方の対応も温かく愛情を注いでくれていて安心して預けられる。保育内容も充実していて、家ではなかなかさせてあげられないボディーパーペイントや泥遊びなど体験できてうれしく思う。
- ・若い保育士の方、ベテランの保育士の方幅広い年齢でいらっしゃるけれども、どの先生も子どもたちに対して愛情を持ってしっかりと接して下さっている。先生によって対応が違うことやとまどうようなことはなく共通の気持ちで保育をして下さっていると実感でき、日々安心して子どもを預けることができる。
- ・保育士さんが皆温かい。伝統ある子供達主役の行事は内容もとても魅力的です。
- ・園庭が広く安心して遊べる。異年齢保育で真似して早くできるようになる。優しい気持ちを持つことに役立っている。
- ・若い保育士の方、ベテランの保育士の方幅広い年齢でいらっしゃるけれども、どの先生も子どもたちに対して愛情を持ってしっかりと接して下さっている。先生によって対応が違うことやとまどうようなことはなく共通の気持ちで保育をして下さっていると実感でき、日々安心して子どもを預けることができる。
- ・保育士さんが皆温かい。伝統ある子供達主役の行事は内容もとても魅力的です。
- ・園庭が広く安心して遊べる。異年齢保育で真似して早くできるようになる。優しい気持ちを持つことに役立っている。

(2) わかたけ保育園

- ・保育士さんが園児たちに温かく接して下さっている。
- ・園庭がありいつでも外遊びができる。野川も近くにあり環境が良い。子どもたちがのびのび自由に過ごせている
- ・家ではできない遊びなど体験させてもらっているのがありがたい。
- ・食物アレルギーがあるが対応食を作っていただき子供も喜んで食べています。
- ・1人1人の園児個々に向きあっていただいている時はとても丁寧だと思います。

- ・周辺環境がよく、それを活かした保育をしている。若い保育士と年齢の高い保育士が混在。臨時保育士の皆さん（朝・夕）がとても良い。給食がよい。
- ・保育士が子どもに寄り添った保育をしてくれている。ベテランと若手のバランスが良い。
- ・保育士が園での子どもの様子をよく見ていて、連絡帳や口頭で知らせてくれる。保育士が子どもについての相談事をよく聞いてくれ対応してくれる。ふゆまつりやお泊り保育など、子どもの思いや願いを尊重した活動を行っている。わらべうた遊びなど、伝承遊びの指導スキルが保育士間で継承されている。
- ・先生方と子供との間の信頼関係ができていると感じるので安心できること。
- ・先生方が子どもたち1人1人を大切に、成長を願ってくれていること。子どもたちが安心して過ごせる環境づくりを与えられた条件の中で最善をつくしてくれていること。先生方が保護者にも寄り添い積極的にコミュニケーションを図ってくれているところ。
- ・子どもに対してのみではなく、親に対しても寛容な対応をしてくださっているところ
- ・保育士さんがやさしく頼もしい。子どもたちも親も大好きです。
- ・先生方の子供、親への対応が優しく、話しかけやすい。子供が先生方をすごく好きなのがわかります。
- ・園庭が広く、子ども達が思い切り安心して遊びの中に没頭できる事、保育士さんも、自分たちが管理しやすいように子どもに号令かけて動かすのではなく、子どもの心の動きに合わせて遊びを変えていったり、次の場面に移る時も子どもが自ら動き出すのを見守ってくださる所。その保育スキルの高さにもいつも感謝しています。保育行事も、子どもの負担にならないように、でも先生たちの様々な工夫がこらされていて、本当にありがたいです。他園（私立）では先生の作ったプログラムや練習につきあってお散歩が減らされたり、うまくできないと怒られたり、主体はどちらなのかと疑問に思う事もしばしばでした。
- ・顔を合わせると先生が声をかけ園での様子を話してもらえて助かる。野川が近く楽しく散歩している。
- ・子どもに合わせた保育。四季、自然を生かした保育（親でさえ忘れがちな日本の四季の行事をその意味もわかりやすく伝えてから実施してくれている）。異年齢保育も単に違う学年というだけでなく、それぞれの関り合いを生かした保育
- ・本気の泥んこ遊びをさせてくれる。作品を作る時、本人のタイミングに任せてくれ、強制しないところ。
- ・何より子どもの目線に立って”第一”で考えていただける事。→自己表現・自尊心に重きをおき、”個”を見てくれる。
- ・先生たちが優しい。質問があった時はしっかりと答えてくれる。
- ・「子供にとって1番」という保育をしてくださっているのが日頃からよく分かります。安心して子供をまかせて仕事に集中できます。おいしくて安心で品数の多い給食に助けられています。外あそびをたくさんしてくれるところ（民営の園では午後はずっと室内orカートにのるだけ・・・などよく聞きます。）
- ・保育士の方々が子どもに対して、とてもいろいろなことにきめ細やかに対応してくださる点
- ・給食のメニューが充実・工夫されている。
- ・おさんぽ、どろんこあそび、えのぐなどでの工作など、子どもが身体を使ってのびのびとあそべるよう配慮してくれていること。
- ・ケガがないよう目が行き届いている。体調も気に掛けてくれている。威圧的な職員はおらず、あいさつや声掛けも自然で嬉しい。子供への接し方や対応がとても参考になる。質問や困ったことが相談しやすい。給食の栄養バランスが良い。子供がいつも完食している。安心して預けられる。
- ・わが子が通っている園しか知らないのですが、先生方の知識や経験が豊富だなと感じます。遊びひとつをとっても子供たちの成長のためのものを提供してくれていると思います。（親で

は、思いつかない&させてあげられない経験) 何より子どもたちが伸び伸びと良い笑顔なのが
良い保育をしてくださっている証拠だと思っています。保育方針などを聞いていると「大人の
都合の良いこども」をつくるのではなく「人間力の高い人」を育てる保育をしていると思っ
ています。

- ・保育園としてうまく機能している。子供のことを考えた保育内容である。
- ・保育士さんたちが親の私たちにも気さくに話しかけてくれるので、話して楽しいし、そ
ういう日々の会話やコミュニケーションで信頼関係も出来てくると思います。今の園の先生たち
は、保育士としての経験や実績もかなり多いと思うので、安心して子供を預けられるし何かあ
れば相談もできる。
- ・給食内容は毎日展示されていて、わかりやすく、おいしそう。園庭は広いのでよい。行事もほ
どよい。
- ・スキルの高い保育士多く子供の事よくみていてくれると思う。日々の中ではなかなか出来な
い経験、きょうだいのように関われる日常、そして異年齢だからこそその子のペースを守られ
て活動できる日々感謝です。
- ・給食の内容、食材、おやつの内容等。園庭、いえつでも安全な中でのびのび遊べる環境、友
達とのやりとりが学べる
- ・第1子が私立の認可園に、第二子がわかたけ保育園に通園しており、比較して良いと思う点
を書きます。・子どもの個性を尊重してくれる・男性保育士が多い(パパの育児参加につな
がる)・保育士の異動、退職が少ない・障がいのある子と一緒にすごせる・ベテラン保育士が若
い保育士さんを育てようとしているのが、保護者から見て分かる・園長が他の保育士の意見
を尊重している
- ・保育の質などのソフト面
- ・子どもの気持ちを大切に保育をして下さる園と保育士さんの対応
- ・保育士さんが子どもたち一人一人をきちんと見てくれている感じがとても良いと思いま
す。
- ・とても伸びのびとすごせる環境、一人一人を大切に、そして見守り姿勢に満足していま
す。
- ・自然や園庭に恵まれている。先生達が皆親切

(3) 小金井保育園

-
- ・人数が少なく大変ではあると思いますが、小金井保育園の先生方は、毎日本気で子供たちと
遊んでくれています。行事もどれをとっても、すごく考えられていて、頭が下がります。
 - ・園長さん保育士さんの園児、保ゴ者への対応がとても良い。
 - ・先生方の子供達への対応に満足しています。子供も楽しく毎日通えています。
 - ・毎日楽しく通っているので安心して預けることができます。
 - ・アレルギーに配慮した対応
 - ・広い園庭で走りまわって過ごせて、環境面に満足しています。保育士さん、園長先生も沢山
コミュニケーションとってください、安心して子供を預けられています。
 - ・ベテラン先生が多く安心感がある。
 - ・1-b上記 1. 3. 10. 11. 18
 - ・子どもを大切にしているところ
 - ・先生方がみなさん優しく子供をしっかり見てくれている。1日の様子を親にちゃんと伝えて
くれる。給食内容も種類豊富で満足です。
 - ・登園時、降園時に子どもが先生に元気よく明るくあいさつやお話をしているのを見ると、
普段よく見て仲良くしてくれてるんだなあと感じるので。
 - ・思いっきり泥や水遊びをさせてくれたり家でもできない遊びゲームなどを身近にあるもので
工夫して作ったり遊ばせてくれるのでこちらもすごく勉強になります!! 悩みや心配事を相談
でき一緒になって教えてくださったり対応してくれるので心強いです。
 - ・園長や保育士はこちらの相談内容について迅速に対応して下さるのでとても安心感がある
 - ・保育士の皆さんがとても親身になって保育してくれています。
 - ・子ども主体で遊ばせてくれる。

- ・理念のとおり、子どもをとことん遊ばせてくれるところ。
- ・子供への保育内容
- ・子供の心が突き動かされるような遊びを毎日提供してくれる。担任の先生はもちろん、ちがうクラスの先生も子供の顔と名前をいち早く覚え、一人一人大切にしてくれるところ。子供だけでなく、保護者も大切に思ってくれているところ。災害対策を具体的にしっかりと想定し考えてくれているところ
- ・保育士さんの子ども達への対応や保護者への対応はとても誠実でよいなあと思います。おもいっきり遊べるかんきょうも満足しています
- ・子どもが楽しく過ごしていることが伝わること。色々な経験をさせてもらっていること。先生がいろいろ相談にのってくれること
- ・手作り玩具がたくさんあり、温かみを感じる。保育士も子どもたちに対して色々な遊び考え、提供してくれのびのびと遊べている。
- ・子どもの個性を大事にし、子どもを中心に保育してくれている事
- ・保育士の質
- ・子どもに寄りそって行事の計画など綿密にしてくれていることがよく分かる
- ・子どもが自由に思いっきり遊んでいる。家ではできないような泥遊び、絵の具など楽しそうです。
- ・お泊り保育などの行事
- ・保育士の親と子への対応、相談にのってくれる。給食がおいしい。めいいっぱい遊んでくれる。
- ・子どもが楽しく保育園に通っていること
- ・朝のお忙しい時でもタイミングを見て子どもの様子を伝えてくださるのでありがたく思っています。ちょっとしたひとことでも「私の子育てはこれでいいのかな？」という不安が解消されることもあります。
- ・保育内容・たくさん子どもとあそんでくれる 保育士の質・きちんと向き合ってくれる保育士の保護者対応 給食が出来たてのものを食べ、旬な野菜を使用して実演やクッキングetc 食育の充実。
- ・保育内容が地域に合った保育内容で良いと思います。ベテランの保育士さんもたくさんいて安心できます。
- ・保育士さんがいわゆる「ちゃんと」している。子どもへの接し方を見ていて安心して預けられる。園の保育方針が保育士さん全員に浸透しており統一感があり安心。給食はさすが公立！以前、他市の私立園に通わせていたが雲泥の差。子どもの必要な栄養、食べやすさがしっかり考えられている。
- ・小金井保育園はなんといっても保育士さんがすばらしい！園庭も広い。施設は古い。冬は寒さが身にしみる時も(床など冷たい)でも保育士さんの努力で古い施設に手入れをして快適な環境をつくって下さっています。保育士さんは子どもの良い所を大切にしてくれます。トラブルにはどなりちらすなどではなく、ていねいに分かりやすく対応してくれています。小さな事でもおざなりにせず対応してくれます。給食もおいしく季節感のある食材、栄養士さんが教室でむきでむき旬の食材を紹介してくれたり子どもの活動でトウモロコシの皮をむきで親しんだり工夫してくれています。(うちの子はお陰できらいだったトウモロコシが好きになりました！)
- ・保育内容が月齢に合っていて、みんなが楽しめるものなのでムリがないし家庭では得られない喜びが感じられる。保育士の方がいつもニコニコ話しかけて下さり気持ちがいい。給食のメニューに変化があったり興味がわくものだったりして家でも話題になる。食材、調味料もお知らせして下さり安心。
- ・②③分かりやすく丁寧に対応して下さいます⑩園児たちには十分な広さだと思います。元気に走り回り楽しそうにしている姿を見えています。
- ・沢山の子どもがいる中で子供一人一人を尊重して頂けているように感じる。色々な遊びの経験がある。

(4) さくら保育園

- ・給食はずい分工夫してくださっていると思います
- ・安心して子どもを預けられる。
- ・毎日お外に散歩や園庭遊びプールなど親だけだったらさせてあげられない遊び体験を沢山させてくれるところ。ごはんが毎日おいしそう。毎日全部食べてきてくれて家では気分で食べなかったりするので本当に救われる感じがあります。ノートをいつもちゃんと書いてくれる。保育園での様子が分かって毎日楽しみです。
- ・保育士さんの質。給食
- ・園庭が広く子どもたちがのびのびと遊べること。子どもに対しても父母に対してもやさしい保育士さんがいること。いも掘り、お泊り保育などイベントによって子どもたちに色々な経験させること
- ・先生の質・アンテナのはり方。暴力的な行為がないので安心して任せられる
- ・園の先生はみなさん親切に子供のことを考えて対応してくださっています
- ・先生達がいつも楽しそうであり子供達を安心して任せられる感じがします。ちょっとした出来事(子供同士のけんかや突然泣き出した時、ケガをした時)の対応にも長年勤めてきたプロフェッショナルな配慮があるように感じます。余談ですが私の働く店の近くに小金井の私立保育園があり先生達が昼食時など買い物に来るのですが表情もやや暗かったりして疲れているのかも知れませんが「子供預けて大丈夫？」という気にさせられるのです。
- ・いる職員の方々が精一杯やってくださっていること。
- ・保育士の経験、年齢のバランスが良い。
- ・保育園では子供の個性を大切にしながら、その子に合った声かけをしてくれるなど、子供のことを一番考えてくれる保育であるところ。
- ・園庭が広いので、外あそびをたのしみことができる。昔のあそびや、戦争の話など、家ではあまりできないことを子どもに教えてくれるので助かっています。
- ・保育士さんが優しい。
- ・子供たちのあそびの内容も工作やぬり絵、絵本の読み聞かせなど、教育的にもとても役に立っている。
- ・おかずが豊富でボリュームのある給食なのでとても助かっています。また、海外の料理をアレンジしたものや、地域の特産物を使った料理を提供してくれるので、食育になっていてとても良いと思います。園庭があるので、子ども達も沢山身体を動かせる所も良いです。
- ・子どもの視点に立った保育を第1に考えて下さっている点とても感謝しています。
- ・自由に活動できる時間の確保
- ・園児の対応は安心して任せられる。
- ・教育面 自分で服の脱ぎ着ができるようになったり、「かーしーてー」ができるようになったり、保育園さまさまだなど思っています。
- ・1人1人に行き届いた対応をしていただけてるかと思います。給食も残さず食べ、感想を言ってくれる程楽しく食べているようです。
- ・集団生活でありながらも子ども1人1人の「やりたいこと」や「思い」を大事にしようとして保育士が連携している。これにはとても感謝しています。
- ・プレイデイなどの行事は一見地味ですが、親を喜ばすための行事保育にならないことを今後も大事にしてほしいです。それと同時にこの意義が保護者に伝わっていないと 保護者の感想から感じる場合があります。すばらしい保育をしているのですから、しっかり、保護者に伝えてほしいです。保護者に常に入替ってしまいますから。毎年毎年詳しく話す必要があるとおもいます。
- ・定期的にカフェ、レストランを開催し子どもたちが職に対して楽しめるよう介入してくれる。
- ・自然が豊か、ベテランの保育士が多い、熱心な保育士さんが多い、工作や庭の手入れ等

- ・保育の質（明るく丁寧、話を聞いてもらえる、園児一人一人を見てくれる） ・その日の体調によって度々検温していただけるなど ケアが手厚い
- ・異年齢保育によって子供が成長できる点
- ・送迎時の子どもへの声掛けの言葉や、仕方が、いつも同じなのではなく、状況や個性に合わせてくれているし、会えば子どもの様子を教えてくれる
- ・給食は手作りで美味しく、サンプルのところに、1口メモ的に沢山の情報が書いてあり丁寧さを感じる。
- ・先生がベテランが多く安心。園庭があるので身体をたくさん動かせる。異年齢は兄弟がいないのでありがたい。
- ・通っているさくら保育園しかわかりませんが、先生方がとても子どものことを考えて保育をしているということがわかります。（日々の保育の内容、安全面）
- ・子ども達と日頃接してくれる保育士の方が子ども達の様子をよく見てくれたり、一人一人の個性の合わせた対応がとても温かいなあと思っています。子どもも保育士さんが大好きだし、親としても安心して預けることができます。
- ・保育士の皆さんは、とてもよく見ていただいています。いつも子どもに聞くと、クラスの先生方と遊んでいる！〇〇さん好き！と返ってきます。こんなに手のかかる子供達を見てくださり感謝の気持ちでいっぱいです。園庭も広く、天気が悪い日に、短い時間でも走り回れる環境があるというのはすばらしい。

(5) けやき保育園

- ・かなりやんちゃな息子をうまく扱ってくれる、さすが長年保育されているなど感心する。赤ちゃん返りに、素っ気ない態度をとらず付き合ってくれている。異年齢保育のおかげと思うが、箸教えてないのに園の上の学年の子を見て正しく使えるようになった。ひらがな、カタカナもいつのまにか全部読めるようになり、書けるようになっていた。親のかわりに保育園から教えてもらっている感じで感謝しています。
- ・保育料が家庭によって違うところ・保育士の経験年数が5年以上の方が多いいこと。
- ・保育士さんが良い。こう書いてしまうと失礼かもだが公立という事で利益を出す企業より保育士へのたいぐうが良いのではと感じる。若い保育士だけではなく経験のある保育士を長期的に確保できていると感じる。
- ・少人数の保育がなされており、ゆったりとした雰囲気の中、丁寧に関わってもらっている点。園庭、テラス、広い廊下があり、また近くに公園があり、成長に合わせた活動が行われている点
- ・保育士さんが子供に寄り添ってくれるのを感じる。慣らし保育開始してすぐは毎日泣いていた我が子が、色んな大人に心を開けるようになったのは、両親以外に愛してくれる大人の存在を知ったからだと思う。
- ・保育士の方々の、子どもへの接し方がとてもあたたかく、安心してあづけられる。（クラスの担任の先生だけでなく、それ以外の方々も、名前を覚えていてくれて、見守ってくれていることが安心できる）園庭があることで、安心して、あそばせてもらえる。
- ・保育士さんがきちんと細かく連絡帳に書いてくれたり、困りごとがある場合に相談しやすく助かっています。
- ・声かけなど保育士の方が子供たちを大切に観てくださっているところ
- ・1人1人子供達をよく見てくれて、専門的、具体的なアドバイスをしてくれる所。 ・工夫をして、遊び方を考えていること。（牛乳パックや100均のもの、ふとんを使ったおもちゃ、遊びなど）
- ・子供に対する対応や、子育てのアドバイスも頂け、給食もとてもおいしそうで、普段の食事の参考にさせて頂いています。
- ・保育士さんの園児、父母への対応や、りんじで開いて下さる勉強会など。入園前から、地域

の集まりの場としても開かれていたので、どのような雰囲気か分かっていたので、入園が決まったときは嬉しかったです。

- ・園庭が広く子供達がのびのび遊べる。給食も栄養がきちんと考えられている。おかず、フルーツもおかわりできること。

- ・保育士の方々の対応

- ・保育のレベルが高い様に感じる。保育士一人一人が、保育資格をただ有しているというだけでなく、日々情報の更新、自己研鑽を行っているように感じる。園全体からも、子供一人一人に対してステレオタイプな対応ではなく個々によりそう方針を大切にしている事がよくわかる。職員みな明るく、子供が親以外に接する大人として、安心して任せられる。園庭も広く、子供の体力作りに、また自然や泥あそびといった五感の発達への影響を大きく感じられる。保育士一人一人のプロ意識、保育士としての矜持を感じられる。（命をあずかっているという緊張感が医療機関並みにあるように思われる）子供の人数も多いが、担当クラス以外の保育士や施設職員が子供一人一人の事を良く把握してくれている。

- ・広くてのびのび遊べる所・どろんこ遊び、水遊びをさせてくれる所・連絡ノートでお知らせ頂くことがいつも楽しみ

- ・公立ということで、働く人たちが定着しているため、保育の経験が長い方が多い。子どもを産んだ後も、復職している方が多いので、子育ての悩みなど、保育以外のことも親身に聞いてくれたり、共感してくれ励まされる。

- ・連絡ノートに、いつもかなり具体的なエピソードを書いてくれる。よく見て、気持ちによりそってくれていると感じる。広い園庭があり思いきり遊べる。

- ・自宅から近い 施設の設備がよい 保育士の対応がよい

- ・子供の状況をきちんと見ていてくれ、状況を保護者に身ぶりを加えながら教えてくれる部分。

- ・1人あたりの園児に対して臨機応変に充分に対応して頂いているので感謝しています。他の公立保育園との連携もある為、情報の共有が出来てすごく良いなと思いました。

- ・子どもが先生達を信頼し甘えさせてもらっている

- ・②本当に良く見てもらえています

- ・④毎日美味しく安全な給食をありがとうございます

- ・施設の充実・給食がすばらしい・先生方の保護者、園児への対応・保育内容

- ・園庭、園内の広さ

- ・ノートでその日の様子など細かく書いてくれている。これが普通だと思っていたが、知人の保育園（別の市町村）では連絡ノートはあるが事務的な事しかやりとりをしてないと聞きビックリした。先生方も忙しい中、全園児のノートを見るのだけでも大変だと思うので本当にありがたい。これだけではなく本当色々な事が保育士さんたちの努力で成り立っていると感じる事が多い。

- ・いつも忙しい中、子にも親にも丁寧に接してくれている。担任だけでなく、多くの先生、スタッフが子の名前を覚えてくれている。声もかけてくれる。

- ・園児のことを考えて対応してくださっているところ

- ・若い先生もベテランの先生もいて下さるところパートの方も含め、様々な大人と関わらせて頂くことで、対人関係を築く力を育てていると思っております。

- ・お泊り保育は、子どもの成長にとっても有益でした。先生方の細やかな準備、子どもたちへの対応のおかげです。

- ・一人ひとりの子どもの気持ちや個性、発達に合わせた保育を日々行っただきなので、親として安心して働くことができ、大変感謝しています。このように安定感のある保育を可能にしているのは、保育士としての経験はもちろん、人間としても経験豊かなベテランの保育士さんを中心に、落ち着いた環境の中、素晴らし保育内容が伝承されているからだと思います。

- ・新しい施設・設備で園庭、プールなどがありすごく満足している。

- ・毎日明るく子供を迎え入れて頂き、また保護者に対しても明るく接して頂けるため、コミュニケーションが取りやすい。
- ・レトルトを作わず素材を大切に栄養バランスのとれた給食を作って提供して頂いている点
- ・園庭の日除けの設置、園児のケガやトラブル時の保護者に対する説明
- ・園庭や広い施設でのびのびと遊ぶことができる。
- ・幅広い年齢の保育士さんがいるので、頼もしい。
- ・給食がおいしそう。手作り中心でありがたい。
- ・先生方にとってもよく子供をみてもらっていると感じる。
- ・お泊り保育も本当にありがたいと思った。給食も大好きで、毎日おかわりさせてもらっているようで、安心して預けられる。
- ・お泊り保育など公立園でしか実施しておらず、保育士の方の力を実感しております。行事なども多く幼児期に沢山の事を学べていると思います。
- ・かみつきやケガをした時には、保育士の方が、説明をちゃんとしてくれる。
- ・給食
- ・保育士の質。一年を通して同じ人がいること。
- ・給食が素晴らしい！
- ・色々毎日の活動を工夫してくれて素晴らしい！何もかも感謝しかありません。
- ・児童発達支援センターきらりを利用していますが、けやき保育園と隣同士なので、どうしても仕事を休めない日はきらりに通う時間の15分くらい前までに保育園にお迎えに行かせていただいています。またその逆の対応をしていただいたこともあります。午前中にきらりがあつて仕事がどうしても休めなかった時、きらりが終わったあとに保育園に登園させてもらったりしていました。イレギュラーな登園や降園になってしまう可能性について相談がしやすく、実際にイレギュラーな登園・降園時も丁寧に対応してもらえているので、保育園・きらり・仕事をやりくりしながら生活ができています。保育士の先生方に感謝しています。
- ・子供だけではなく、親の体調不良などにも気づいてくれたり、臨機応変に対応してくれて助かっている。
- ・障害児保育を実施している点（私立の保育園ではなかなかうけ入れしてくれないので）
- ・先生のスキルが十分で安心して預けられる点
- ・保育士の方の子ども達への細やかな対応。たくさん子ども達を対応しているが、子どもの様子をよく見ていただいているので、安心しています。
- ・職員さんが「保育のプロ」だなあーと感じることが多い。子供への声かけが子育ての参考になる。・ベテランの職員さんが若い職員さんに適確にアドバイスをされていて、若い職員さんが担任でも安心してあずけることができる。
- ・給食の質が良い。施設の充実、プール、園庭、ホールなどがある 保育士の人数がたりていて余裕がある。
- ・ベテランの保育士が多く入れ替わりも少ないので子供が安心して通えている。子供に何かやらせるのではなく、自分から好きなことができるという環境が気に入っている。
- ・異年齢保育や、自分より年上・年下とふれ合う機会は、子供の発達に良い影響があると思う。年上の良いところを学び、年下には優しく接しようとする気持ちが最近よく見られる。
- ・まだ新しい施設かとは思いますが所々補しゅうがひつようそう（テープがはがれてきているetc）なカ所もみられます。
- ・保育時間、延長保育を8時までor 7時半までにして頂けるとフルタイム勤務もできるようになるので助かるのですが…!!（基本3歳までのところ時短をのばしてもらっています）
- ・のびのびとかついてねいに保育してもらっていると感じています。
- ・生き物とのふれあいの機会や、ラッセーラおとまり会など子に成長のきっかけを良いタイミングで与えてくれていると思います。

1. 全体評価 (1-C)

現状の小金井市の公立保育園に対して気になる(不満な)部分

(1) くりのみ保育園

- ・下水がにおう時がある。
- ・民営化が不透明。人件費削減というが、上記のような優秀な保育士を市は人材だと思わないのか。一般企業でももっと社員を大事にすると思う。
- ・保育士さんの質にバラつきがある。
- ・民営化問題。個人的には今の進め方の民営化は反対です。我が子が幼児・年長になった時に同じ保育・行事を経験させたい。
- ・こどもに対しての先生の数が足りていないのではないかと。こどもに目が行き届かない？オムツの交換について。うんちが交換されず、おしりがかぶれてしまっていることがある。
- ・使用済オムツの持って帰らないといけない点。施設・設備がとても古いので安全面に不安がある。門を電気錠にして欲しい。3点がをかけるところがあり雨の日は屋根がないのでとても不便。
- ・民間委託問題 現状から変わるの不安
- ・保育士が不足していると思うときがある。(特に朝・夕方) 施設がもっとキレイになって欲しい。
- ・保育士の配置数が足りていないように感じる。朝夕に正規職員の方と話せる機会がないことがある。
- ・紙が多い
- ・市の財政難から民営化の話が出ているが絶対に反対である。保育施設でのぎゃくたいニュースもよく目にする。民営化後の不慣れな職員に安心して任せられない。子供のメンタル不安定になるのが目にうかぶ。民営化することで市の財政面がラク?になってういたお金は、子供の健全な育成以上に大事なコトに使うんでしょうか?それってどんな大事なコトでしょうか!??子は宝です。乳幼児期の園での日々は人としての基盤をつくります。それを脅かしてまで市が別にお金を使わなきゃいけないことなんて無いと思います。
- ・ペーパーレスにしてほしい。このアンケートも含め、全てweb上での運営ができるよう行政は整えるべき
- ・行事が少ない(親が参加できる物) 製作など子どもの作品が少ない。もう少し子どもの成長を感じられるような製作などを取り組んで欲しい。
- ・建物の老朽化。
- ・施設の古さ、雑然としているところ。
- ・保育士の人員不足が事故につながるのではないかと心配。常勤の残業が多く、疲れが伝わる時もある。臨時職員・パートの入れ替わりが多くて心配で不安である。それらの方に相談をしにくい。くりのみ保育園の保育の質が高いことを維持してほしいのに民営化になると安心して預けられない。事故がおきたらどう責任をとってくれるのか。給食の質の維持も心配。
- ・施設・設備…多少老朽化?
- ・ひらがな・すうじ・とけいくらい教えてほしい
- ・施設の老朽化。
- ・施設の古さ、導線の複雑さ(2歳クラスのこぐまの教室) セキュリティ面
- ・上記で答えた⑩に対して少し思った事が、異年齢の良い所もすごい分かるのですが、同年齢の方が共有・共通する事がたくさんあるんじゃないかと思ったり、教室に同年齢のお友達の人数が限られているのでなかなか相性の合う子に出会いにくいのではとも思いました。また5才、3才とでは力の差があると思う時があり嫌な時でも離しにくいんじゃないかなと、兄弟、姉妹で考えれば普通かな!となるのですがどうでしょうか?・・・

- ・施設の老朽化。写真の販売がなくなり、父母会主体になった点（集合写真が高い、ネットで選択できるようになって便利になったが、何千枚もの膨大な数の写真から選ぶのが大変）
- ・ありません。ただし、人員不足は早急に改善してほしい。
- ・対保護者、子どもには大満足ですが、先生方はお休みをきちんととることができるのか心配です。
- ・基本的に先生方は育児のプロなので、いろいろ教えて頂きたく、たまに子育ての相談をノートに書いたりしていますが、それを受け止めてくださる先生と、スルーされる先生とまちまちで・・・園と親がもっと密にコンタクトが取れる環境があるといいです。
- ・今後くりのみ保育園の民営化の話があるが、いままで保育体制とどのように変わっていくのか不安です。園庭に雨が降ると水たまりになり蚊が発生しやすいのか夏期に蚊刺されがひどく、通院になり跡が残っている。去年は11月でも刺されたので対策をして欲しい。
- ・非常勤の保育士の方（それぞれ良い方ばかりではあるが）が多いと、常勤の保育士の先生方の負担が多くなり大変なのではないかと心配。そうなる子どもたちへの保育の質の低下や、先生同士、先生と親のコミュニケーションなどにも影響がでるのではと心配です。
- ・保育士さんの人数が少なく、プールの監視体勢を組むのに苦労している様子がうかがえます。それでも先生方が少ない人数でやりくりしてなんとかプール遊びをさせて下さっていますが、ギリギリの体勢なのは気になります。
- ・0才、1才での入園がほぼできない。※兄弟がいなければほぼ難しい。父母会の役割が大変

(2) わかたけ保育園

- ・施設の老朽化
- ・保育士間の引継ぎができていない。ノート等お知らせ内容がうすい。必要なことが書かれていない。質問したこと等親身になって対応してくれない。保育室がせまい。施設・設備が古く危ない。
- ・保育士の人数がもう少し増えれば尚いい。
- ・施設の設定が古い所があるが防犯や安全面で少し気になる。
- ・全体的にいつも雰囲気はピリピリしている。正規職員の保育士に笑顔が乏しい。ひとクラスの人数が多き気がする。
- ・施設の老朽化。保護者の利便性への不対応（オムツもち帰り、シーツ手作りなど）メールやネット不対応。
- ・駐車場がない。やむを得ない事情で車で送迎する家庭もあると思うが近隣住民から周辺道路への駐車について苦情が来ている。園に出入りする業者の車が停車していて危険を感じることもある。公立の各園に数台の駐車スペースを確保してほしい。
- ・子供の人数に対して保育室の面積が狭いように感じる。絵本や玩具が全体的に古いところ（パズルもピースが不足しているものが多い）誰でも安易に保育園に入れるところ
- ・特になし
- ・保育士不足
- ・保育士さんの数が少ない時、子供全員をはあくできているのか不安になるときがあります。
- ・不満な点は今の所ありません。
- ・トイレが暗い、古い園のため設備が古い
- ・設備が古い、トイレの臭い
- ・施設の補修が必要となった際、対応が遅い（おそらく市側の対応が遅い）。トイレは根本的な改修が必要に感じる。
- ・朝や夕方保育士さんがすくないのでその時、何かあったらどうするのか。また子供達全体にめが届いていない。

- ・乳児クラスは最低でも2年間同じ先生に就いてもらいたい。→その子の可能性せばめたり、子供（先生）への依存も確かに懸念されるが、子供にとっては進級とどうじに先生方も変わってしまうのは不安だと思う。
- ・民営化の件が、数年ずっと話に出ているのが、何故市は民営化したいのかよくわからないところ。不安でしかないです。（民営化はして欲しくない）保育士さんが不足しているところ。4月のスタート時点でクラス担任が1人足りていない・・・という事はあってはいけないと思う。
- ・駐車場がないところ。
- ・ひとりひとりの保育士の方々への負担が大きいのではないかと思う
- ・保育行事が兄姉のときより減っているような気がします。Ex. プラネタリウム、うちわづくり。予算なのか、人手なのか、時間なのか、よくわかりませんが、いろいろな体験が出来ればと思います。（兄姉で行った行ってないでなるので・・・すみません）
- ・運動会、年度末の発表会がない。何か目的に向かって練習を重ね、大多数の前で披露する機会はこどもにとって成長するチャンスである。できなかったことで失敗から学ぶ機会、練習の積み重ねの成果をほめられる機会がないのはいかなものか。
- ・夏のエアコンがこわれた時の対応が遅れたこと。（昨年ですが）子どもの健康やいのちに関わることは最優先で対応してほしい
- ・待機児童の事を考えると止むを得ないが、部屋が狭いと感じる。
- ・トラブルがあった時の対処方法。
- ・子供の出入りが自由だったりする場所もあるので、手をはさむ等危険なところもある。
- ・建物の古さ、トイレのニオイ、満足度が高いのに民営化しようとしているところ、保育士不足・異年齢保育がメインな為、父母も含め横のつながりが取りにくい。運土会、発表会など行って欲しい。
- ・駐車場がない・建物の老朽化・何かあったときの対応の遅さ（去年夏、エアコンがこわれた時、復旧にかなり日数がかかった）
- ・設備が・・・特にトイレからの臭いがとても気になる。
- ・園のセキュリティー面
- ・特にありません
- ・設備がもう少し整っていればと思いますが、子供が大勢いると、壊れるのも早いだろうし、修繕した側から壊れるんだろうなと思うと、仕方がないのかと思います。
- ・自動車の駐車スペースがない

(3) 小金井保育園

-
- ・保育士の人数不足を感じる。施設の老朽化。備品（布団、おもちゃ等）古く、衛生面が心配
 - ・設備の不具合とか。（夏にエアコン壊れるetc）
 - ・防犯対策（設備面）が不十分。侵入者が容易に園に入ることができてしまう。また侵入者にも気づくことができなない。・施設の古さ（トイレやシャワー等）
 - ・おむつの持ち帰りが不満です。職員の負担も大きいと思いますし、においもあり、衛生面で不安があります。
 - ・非常勤の先生がいて、しっかり働いてくださっているので待遇が心配。
 - ・1. 駐輪スペースの使用状況 譲り合い複数台停められるよう、斜めに停めるべきだがここ最近真横くらいに停める人がいて、白線を引いていただきたい。2. 子どものトイレがあまりにも古くて衛生的と思えない。
 - ・建物が古くきたない。災害（地震など）に耐えられるのか心配。
 - ・施設の古さ（地震など）

・保育士さんたちの努力でなんとかこなっていますが圧倒的に保育士さんの人数が十分ではないと思います。保育士さん達の働きやすい環境を作らないとせっかく良い先生達が多いのに退職されてしまったり負担が大きくなりそのうち園児にも影響がでると思います。保育士さんや子供達によりよい環境を！！

- ・使用済おむつ持ち帰りについて
- ・おむつの持ち帰りが負担感がある
- ・施設の古さ。
- ・職員(特にパートさん)の声かけがよくない時がある保育士不足
- ・特になし
- ・大人用のトイレが和式しかないこと。恥ずかしながら和式が苦手なので洋式もほしい。
- ・施設が古いので仕方ないですが色々なものがこわれている。これは修理もしていることですが仕方ないですね
- ・玄関を開けると誰でも入れてしまう。保護者にナンバーディスプレイの番号を周知させているのは防犯上良くないと思う。
- ・保育師不足。パートさんとの質の差
- ・施設の老きゅう化
- ・給食費が削られてメニューに苦慮されているのでは？(パンがゼロになり白米が増えた)
- ・保育士の人不足。持ち物の連絡が直前(前日の夜)すぎることがある
- ・保育士の人不足していると不安になります。
- ・設備や建物が古いのが気になります。エアコンもたびたび故障しているようですが故障する前に点検で予防することはできないのでしょうか？
- ・園舎の老朽化 園庭の遊具の老朽化 遊具を充実させてほしい
- ・保育士の人不足と感じる時があります。保育士の人不足で保育内容が変わり子どもに影響がでてくるのはもったいないと感じます。
- ・施設の古さ。ゆえのセキュリティ面、耐震性への不安。今時こんなセキュリティの甘さでいいのか！？と日々不安になる。防犯訓練等園での努力は認められるもハード面の整備は行政の仕事だと思います。耐震性も定期的な検査と結果の公表を望みます。東日本大震災を経て劣化していると思うのですが。
- ・うちは2人、保育園に通っていますが荷物がすさまじい量です。送迎は電動自転車ですが子ども2人のせてもフラつくのに荷物が多く危険を感じます。使用済みオムツ重いです。500mlのペットボトル以上の重さがあります。衛生的にも園で処理して欲しいです。布団カバー(掛と敷)2人分で重いです。布団が綿布団なのも衛生的に気になります。梅雨の時期は布団が冷たくジットリしていて快適ではありません。マットなどにして欲しいです。布団カバーもなくしてバスタオルなどにして欲しいです。
- ・㊤常に不足しているようです。子供達への影響もありますが保育士の方の負担が大きいと思います。
- ・お迎えの時クラス担任の先生と一言二言でも会話が出来るとその日の様子を少しでも知る事が出来ます。お迎えの時間帯に担任の先生が他のクラスの受け持ちに行っている事があり残念に感じる事があります。もちろん他のクラスの先生と子供が関わり慣れる機会も大切だと思います。門と駐車場が見通しが悪く車道も近いのでとても危険に感じます。荷物を持って門を施錠しようとする時手を離し一瞬目も離れてしまいます。

(4) さくら保育園

- ・保育料が大幅に上がっているのに在園児には何のリターンもない。施設が古く危険を感じることもある。

・ごくまれに理由を説明いただいてもよく分からない事態が発生することex) 保育士さんによる保育中の写真を以前は買うことができましたがプライバシーの観点?により中止になり、その後写真スタジオさんによる写真を買えるようになった。←これはこれで良いのですが最初の話は何?となりました。

・正規職員が少なすぎる。非常勤職員も短期間で変わる。

・1才児クラスの人数が多く保育室の面積が狭いように感じている。また人数によって保育士さんの対応が余裕なさを感じています。一部の保育士さんが父母に対しても園児に対してもきびしい言い方をするので不安と感じている部分があります。

・クラスの中でも手のかかる子、暴力的な子がいて実際そのお子さんが発達障害等わからないが何かやられてもガマンしなければいけない(面談の時に話をしても「私達も大変なんですよね」と言われておわった)子どもも「先生はいつも〇〇と一緒にいて相手してくれない」とよく言っていた。そういう場合はもう少し先生の補充が必要だと思う。

・人員態勢の問題で一人ひとりにゆきとどかないところがあるのかな、と感じます。朝夕の人数が少ないのでトイレの誘導ができずトイレトレーニング中でパンツにしたいと思ってもおむつになったり夕方帰るころはオムツがパンパンになっていたり、というときがあります。朝夕の申し送りでも職員の方と言葉をかわすことなく入退室することもあります。

・何年後かに民営化する話がありますが、先生達はその時どうなるんだろう? (職を失ってしまっ) というのが心配です。自分の子供が今現在、お世話になっているだけに人ごととは思えず心配しています。

・自由な時間が多すぎて教育が出来ていない。小学校に向けて、字の練習、体操など年長だけで集まってやってほしい。おはなしの練習も、昨年まではやってくれていたが、今年は全くやっていない様子。やらないなら事前に教えてほしかった。(やらない理由も) 絵を書く機会も増やしてほしい。

・正規の職員の少ない点。民営化が不安。保育内容の質が落ちていること。(散歩の減少、トイレトレーニングをしてくれないなど) 園長が保守的?な対応をすること。

・クラスによっては担任がコロコロかわることがある。

・パートさんの教育について。現在さくら保育園在園4年目、パートさんが子どもに手をあげている保育士、片づけをしない子や帰りたくない子に対し共感、促しがなく背中を押す感じで対応している所を多々みます。資格をもち、お給料ももらっているのに、もう少し子供に良い接し方をして欲しいです。

・「公立保育園」には本年四月より通っていますが、これまでのところ、特に保育士さん方の対応の部分では信頼して子供を預けられると感じています。

・正職員が少なすぎる。その影響で散歩やプールなどの回数がへっているらしい。

・全体的に設備等が古い。 ・園庭の樹木の害虫駆除の時期が遅い。

・イベントがやや少ない。(運動会、お祭りなど・・・) 保育園にだれでも入れてしまうので、セキュリティはもっとしっかりしてほしい。

・乳児クラス→幼児クラスになってから、ノートの内容が簡潔になった為、普段の子どもの様子が以前より伝わりにくくなったように感じます。

・野外での活動が少ないこと。パン・麺食が多いこと。保育料が高いこと。

・設備の古さが目立つ。誰でも出入り自由で安全性の面で心配。保育内容(他の私立保育園との差)

・休日保育(私も夫も祝日が休みではないため、祝日も見ていただけると助かります。) →わざわざ武蔵野市の休日保育を利用してました。2人になったらお金が足りないので、有給消化してますが、足りなくなり、減給かくごで休まざるを得なくなってしまう。

・病児保育 武蔵野市は、「とことこ」という施設は平日認可に通っている家庭の子は、9-16<だったかしら>はタダという場所でした。

- ・運動会を開催してほしい
- ・保育行事が少ない。
- ・遊び場は砂だと汚れやすく危ないので安全なマットでお願いしたい。
- ・保育士の配置状況。臨職が多く入れ替わり配置などでクラスに関わる保護者の人数が多すぎるのでは？と思うクラスがある。
- ・公園でプレイデーを開催してくれるがきちんとした競技や出し物（子どもが発表するもの）があるとさらに良い。
- ・設備が古い、クラスの性別にかたよりのある。
- ・おむつの持ち帰り、ベビーカー置き場（雨の日ぬれる）
- ・保育士が不足しているため、散歩の回数が少ない。運動会がほしい。
- ・卒園式が金曜日。ほとんどの保ゴ者が休みを取らなければならない。年長の竹たいこは色々な側面からの配りょがあり、子ども達の力を信じていたり、頑張らせたり・・・と素晴らしいのに、なぜプレーデーでは、見られることによる、頑張る力を育てないのか。正規職員の人数が少ない。出来ることの範囲がせばめられている。
- ・建物の老朽化。ひびが入っている。大地震きたら本当に大丈夫なのか・・・。民営化に伴い建てかえ等もあるのか疑問。
- ・保育士の人数が足りているのか気になります。（体制がとれない場合プールや散歩等できなくなるといふ説明を受けています） 駐車場を使えるようにしてほしいです。
- ・幼児クラスになり先生方もお忙しくなり、しっかり見ていただいていると思うのですが、連絡帳でくわしく子供の様子を書いていただいていたのが、短くなっているのが淋しく感じます。なかなか担任の先生から、直接子供の様子をうかがえる機会が少なくなっているような・・・。縦割りの異年齢保育になり、子供がお姉ちゃんお兄ちゃん達にまだついていけないところがあるようです。
- ・これは、家庭の問題（しつけ）でもありますが、さくらの子供達はあいさつしても返ってこないことが多いです。
- ・美術・体育・教育の時間（情操教育）が増えるといい。

(5) けやき保育園

-
- ・せっかくプールがあるのに暑さで入れない日が多い。室内プールは作れないと思うが園庭のように屋根とかタープみたいなものを、プール&プールサイドにつけたら、温度上昇抑えて、入れる日ふえないでしょうか？
 - ・委託される園がどんどん増えているところ。
 - ・幼児教育的なカリキュラムはすくないと感じる。自然にまかせるといった感じ。同じ年の子が楽器ひいたりしてるとちょっと良いなーと思う。うたとかダンスとかも少し取り入れてくれるとうれしい。音楽ようそ少ない。
 - ・給食の食材が少なく、さびしい印象（特に幼児）
 - ・夕方のお迎え時、対応がパート保育士な点
 - ・園だよりは発行されているが、クラスだよりの発行が少ない点
 - ・保育士さん達がいつも忙しそうなので、もう少しゆとりを持って仕事をできる環境を整備してほしい。（人員の増員）
 - ・園での様子の写真販売が、まだおこなわれていないので、はじまったら、どうなのかみていきたい
 - ・人数が少なく常に忙しそうなので、保育士さんが心配です。
 - ・行事（運動会や発表会など）が少ないこと普段の様子など動画で撮影できないのでそういう行事があれば嬉しいです。

- ・人手も時間も無い中での育児は大変だと思うが、少しきびしい言い方をしている時があるので気になった。(食べないならあち行けば?など…) ←給食をなかなか食べない子に向かって、しつけどの境目はなかなか分かりづらいので、何とも言えない所ですが…
- ・特にないが、保育料がもう少しおさえられたら嬉しい。しかし、質が落ちてしまうのは避けたい。
- ・保育時間が19時までで短い
- ・保育園周辺の道路工事が中々終わらない
- ・保育士欠員の補充がされていないので保育士一人一人への仕事量が過大ではないかと思う事がある。(きちんと休めているか等心配) クラスのドアのカギがたてつけが悪く、かけるのにコツがいる。修繕費用を市がきちんと出して欲しい。
- ・持ち物が多い(オムツ持ち帰りも) ・香害(濡れタオルなど) 洗剤臭 ・不満ではありませんがいつもお忙しそうなので、気軽に質問、相談ができる雰囲気ではないです。
- ・よく見てくれていても、1年の間に2回ほど危険な状況のケガをした。先生を責めているわけではなく、現状の人数体制では(いくら国の条件だとしても)やはり見切れないのでは??
- ・気になる部分は、今の所ないです。先生方にも丁寧に対応して頂いています。
- ・保育士によって対応がちがうこともある
- ・⑥限られた人数で保育をされていることがよく分かります。早く正規職員さん増やしてほしいです。
- ・⑬周り(園前の)の道をすごいスピードで走る車がいてこわいです。
- ・⑱延長を20時までにしてけると仕事をフルタイムにできて助かります。
- ・保育士不足・けやき保育園以外の施設での老朽化・スナップ写真が簡単に買えなくなった
- ・役員、係が大変・やむを得ない時、いつもより少ない早めに保育を許可して頂けると助かりました
- ・保育料が高い
- ・保育士が足りていない事。現状は満足した保育であるけど、保育士不足により職員1人1人の負担も増え努力ではどうにもならない時がくると思う。この状況が続けばいずれ保育の質の低下や保育士同士または保護者との連携不足につながっていく。それが心配。新しい職員が来る事になっても、また次の春にいなくなってしまう。退職ではなく異動で1年で何人も職員が替ってしまうのはどうかと思う。
- ・保育士の人数が少ないのに、やる事がたくさんあり、負担が大きいのではないかと思う。(負担が軽くなれば、もっと園児にも余裕をもって接することができるのではないかなと思います。)
- ・父母会の方なのかもしれませんが、ブログなどでのインターネット上での保育園の情報が不特定の人にも見れてしまうところ・庭が狭いところ
- ・異年齢保育はもちろんいい都合もあると思いますが、同年代が少ないので、狭い社会になりがちになってしまう。
- ・保育士さんの欠員が何年経っても改善されないことが気になります。
- ・周辺環境の所で、区画整理などで周りに今、現在は建物、交通量などは少ないが、路駐している方が大勢いて、あまり注意をしない園と、親のモラルが大変不満です。
- ・兄弟がいる保育園に入れる確約がない上に、下の子が1才になって初めての4月までに入園しなければ上の子も退園となる制度。
- ・プールの実施期間(去年は短じかい印象があった) 虫さされの多さ
- ・一時保育の利用がもっと気軽にできるといいなと思います。予約をとるのが大変な上、月の利用上限も少ないと思います。
- ・スポットでの延長保育をやって欲しい。
- ・保育時間の終わりを19時より遅い時間へのばして欲しい。

- ・事故への対応や説明が遅い。
- ・現状では、保育内容え園を選ぶことができない（制度自体が悪い）
- ・幼児クラスになると、担任の先生とのかかわりが少なくなっています。早番、遅番の時間にしかおくりむかえに行けないからです。
- ・幼児クラスにはもう少し、同年齢との交流がほしい。
- ・保育日時
- ・保育士の人数が足りなくて保育士が大変そう。
- ・シーツを縫わなければならない点……。不器用なので苦心しました。
- ・正規職員が減っているので日常の保育の中でヒヤリとする様な事が防げずに起こりやすくなっている気がする。給食調理（公立保育園の）職員が肉の生焼けの気づかず保育士が気づいた事があって、園の中で隠したりせずお知らせいただいたので信頼感はあるんですが、正規職員にしない事でとにかく細かな変化に気づきにくくなっていたり、短時間のひきつぎでは、そこまで伝えられず、採用した非正規職員自身のスキルに市がただのりする状態で危険だと感じます。
- ・写真の販売を止めてしまったこと。急に「個人情報」と言われても全く納得できない。
- ・父母への負担が増えている。（写真販売、連絡帳、歯ブラシ追加購入等、お金の面だけではなく、やらないといけないことが多くなっている）
- ・写真の販売がなくなった件。色々説明してもらったがやはりよくわからない。プールの撮影など天候に左右されるものは職員さんに撮影してもらった方がよいのかな…という気がする。（販売は父母会がやればよいと思う…）
- ・平日の懇談会の開始を13:30～にしてほしい。13:00からだ通勤に1時間かかる場合、午前中仕事してからむかうと懇談会にまにあわない。
- ・突然写真の販売が中止に。事前に相談もなく、父母会に負担がかかることになった。五園連など、市との連絡パイプはあるのに、法案がとりましたといきなり言われても納得しかねる。職員が撮映のまま、集金方法や配布方法の改善で職員の事務負担軽減の方法も検討できたはずなのに、個人情報保護とかいうこじつけをしたために、それもできなくなってしまった。
- ・保護者の負担になっているルールについても、意見聴取して改善・変更する姿勢をもってほしい。
- ・正直、どのような体制で子供達をみているのか（人員の設定など）が分からない。安心して今まで任せていたが、散歩の時に事故があった事件を見て、そういえば何も知らないと思った。あと、第三者から見た評価も知りたいと思った。
- ・最初は担任の保育士以外がはいる事を心配していたが、「〇〇先生が〇〇してくれた」など担任の保育士以外と接する事を楽しみにしている様子。朝・夕担任の保育士がいそがしすぎて余裕がない様子が見られた事があったので、フォローしていってもらえればと思う。
- ・近年、保育士の体制を問題視しているが、体制に関係なく子供をみってくれる保育士さんはいます。保育士さん本人の資質によるところが大きいと考えます。体制が改善されれば資質能力の高い保育士さんが増えるのかとはリンクしないように思います。
- ・保育士不足。もっと市は確保に努力してほしい。

2. 保育ニーズについて

(2) 1位とした項目に関する要望内容について、できるだけ具体的に記入してください。(2位以下の項目の要望内容を記載したい場合は、順位も記入したうえで記入してください。)

(1) くりのみ保育園

- ・U 民営化を予定しているが為に保育士を任期つきで採用するなど、現場の保育士のモチベーションを下げていると感じる。正規職員を増やし、現在の小金井市の素晴らしい保育がきちんとした市のバックアップのもと続いていくことを望む。公立五園を公立のまま運営して欲しい。公立保育園とその保育士は財政の負担ではなく、守るべき宝、市の財産である。
- ・K 不透明で不安。委託業者も決まっていないのに2022年に本当に実施するのか。なぜ今なのか。大型マンション建築などで待機児童が増えることも予想されるのに、民営化を進めるのが優先とは思えない。納得できる回答、施策を示してほしい。
- ・N 異年齢が標準化していますが、わが子には合っていないのではと感じています。
- ・K 子どもの大切な乳幼児期、また保育の質、小金井市を含めた未来を担う子どもたちのことが置き去りにされ、ただ財政のみを考えている民営化に見える。この民営化が中途半ばな姿勢で進められていることにより保育士の雇用形態も有期雇用等、不安定な枠が増え、その体制の変化は保育に影響すると思う。そんな中でベストの保育を努力して下さっている保育士の皆さんには感謝しかない。財政ありきの民営化、しかも委託ではなく譲渡とは、市に対して無責任しか感じられず、安かろう悪かろうの事業者になるのではないかと不安と不信でいっぱいです。
- ・D 延長保育を日割で利用したいが、月初めに契約のため突発で延長をかけることができない。仕事で遅れることが多いと延長保育にしてみてもどうかと考えざるを得ないが現実上手く行かない。
- ・K 民営化して欲しくないです。子供のことを一番に考えて下さい。
- ・Q 入所希望者が入れるように、また通いやすいところを選んで入れるように保育所を整備してほしい。
- ・K 先生がかわったり子どもにとってもストレス
- ・O 平日の朝、子ども(3~5歳)10人以上いるときも保育士が1人で対応していて、子ども同士のトラブルや電話対応など大変だろうと思う。せめて朝も2人体制にならないのか。
- ・K 民間園から転園した人の話を聞くと民間園の保育内容に問題がありそうで民営化に不安を感じる。民間園の評価・指導を行い、民営化しても不安にならないような保育体制を市が整備することが先決であると思う。そもそも公立園を減らして大丈夫なのかをきちんと検証し、説明と納得が必要。
- ・K これだけ良い歴史のある保育園をつぶすだけのどれだけの効果を見込んでいるのでしょうか。ご苦労や課題は多いのだと思いますが残す価値があるという前提で他の解決策を考えていただきたいです。
- ・D たった1日延長したいだけの時も2500円ってばかばかしくなる。職場でのスキルをのばしたく、勤務後の研修に参加したいが、延長料金が月極のせいで考えてしまう。仕事も育児も頑張りたい思いをジャマされているように感じる。日割利用の制度にできないならその理由を教えてください。
- ・K 何で民営化しようとするのか分かりません。理由は？誰がそうしようとしている？それ程までに強い動機があるの？

- ・O 保育士さん達の働く環境の整備。他自治体との比較で給与、有休消化率、負担感など。学習の機会を作り、日頃の保育の質を更に高められる保育士さんへの教育プログラム
- ・R 保育料をもう少し安くして欲しい。
- ・T 園舎が古い。衛生面、安全性に不安あり。
- ・K 1. 民営化して保育・給食の質を維持できるのかとても不安。ベテラン保育士を確保できるのか？利益優先になるのが心配。小金井は公立が5園しかないので、それを維持して他園の見本としても良いのではないかと？民営化しても学童のようにさほど費用が変わらないと思います。
- ・B 有給がない会社の為
- ・O 先生の人数が少なく、フォローに入らないといけないことがあり、多くの子どもを1人で担当されていたりして負担がみてとれる。パートを増やすだけでなくちゃんと市として考えてもらいたい。
- ・K ①できれば民営化はせず、公立の良さをそのまま維持してほしいです。どうしても、ということであれば、委たく先の選定の際は今のくりのみの良さをそのまま保ってくれるところを探して下さい。（保育士さんの労働環境含め）
- ・Q ④0才、2才の同時入園でようやく入れましたが、余裕のなさを実感しています。1才入園まで休んでも、入れる状況がととのってればそうしたかったと思いますが、入園の為に無理して復帰するのが現状です。
- ・Q ①個人経営をしている家庭は優先順位を上げて頂きたいです。業種にもよりますが夫婦2人で少人数でやっていると休めなかつたりするので、休むとその日の売上げがなしという事になります。それを踏まえた上で優先順位を変えて頂きたいです！今は何処も同じだと思いますがアルバイト募集をかけてもなかなか来ないという事もあります。
- ・K 現在の小金井の保育に大変満足しているので、民営化の必要性はないと感じています。市としては民営化を進めたいのであれば、現在の小金井の保育の質を保ったまま民営化に向けて進めてほしいです。必ず何か問題はでる（のは仕方ないとは思いますが）と思うので、その際の対応や相談体制の強化をして頂きたいです。
- ・T 施設が古すぎ 各部屋の配置も使いづらくなっている。
- ・K 民営化をする必要性を市の説明などを聞いても全く感じない。現状の保育環境に満足している。公立園のネットワークで築いてきた人的資源の質をこれからも維持していく必要があると思う。民営化では絶対にこれ以上のものはできません。
- ・O 先生方も家庭を大事にしてお休みをとることができているのか心配です。
- ・K まだ良し悪しがわからず不安
- ・H 子どもが複数いて悪天候時などは、どうしても距離的に自転車でいくことは難しいときがあります。2、3台でも駐車スペースがあるととても助かります。
- ・K 安易な民営化（財政難）反対です。保育料上がっても良いので公立園の継続してください。自治体の義務責任です。
- ・K 民営化問題 公立園の保育料が高くなっても良いので民営化しないで頂きたいです。
- ・U 使用済オムツは他市でも、すでに予算化して園で処分する方式になっています。衛生的に考えて、ぜひすすめて頂きたいです。
- ・T 建物が古過ぎる
- ・K 民営化問題について具体的にどう変化するのかわからず不安が大きい

- ・B 現状、小金井市に病後児保育はあるが、病児保育がないので、長期に渡る風邪や熱のときに仕事の都合が付かないときに非常に困る。今の体勢だと仕事を休みにすることも多く、働きにくい。
- ・K 長い歴史の中で脈々と保育士の先生方の中で培われてきた保育の質・理念を民営化によって失くしてしまうのではないかと危惧しています。民営化によって出てくる良い影響、悪い影響をしっかりと調べて説明して下さらないと民営化する理由がわかりません。公立保育園の形を崩す必要性がわかりません。もし民営化するとしても現在の保育に近い、子どもたちにとってプラスとなるようなところを、しっかりと探して欲しいと思います。
- ・Q 第1子の時も第2子の時もフルタイム勤務でも入園できませんでした。会社の制度が1才時の4月までに復職できなければ離職扱いとなるため不安でたまりませんでした。小金井市の待機児童率（数ではなく率）は非常に悪いです。保育料無償化により入園希望者が増えるのではないかと想定されます。受け入れ数を確保できるよう対応いただければと思います。

(2) わかたけ保育園

- ・O 正規職員が減らないようにしてほしい。
- ・T 施設が古く虫がよく入ってしまう。たてつけが悪い。廊下が汚れていて裸足で歩くと汚れてしまう。
- ・J 交通量が意外と多く子どもが飛び出しそうになってひやっとした事があったため。
- ・I 日中は施錠されているが知らない保護者も多いため送迎の時間帯はネームプレートなどを使った方が安心できる。
- ・O 現状処遇のよい営利目的での保育園も増える中、公立保育園の保育士の処遇改善をまた、公立保育園のたちいちを凶らなければ公立保育園からは離れて
- ・I 不審者の侵入、散歩中の事故については警察等とも相談の上、セキュリティや巡回を多くしてほしい。玄関付近に職員が少ない気がする。
- ・O 朝（9時より前）、夕（17時以降）に正規職員をもっとたくさん配置できるようにしてほしい。
- ・Q 次の子供が年明け（木）2020年1月に生まれる予定です。育児休暇を約1年間とって1歳児クラスにさ来年の4月から保育園に通わせたいと思っています。上の子と同じ「わかたけ保育園」に通わせたいのですが1歳児はなかなか入れないので不安です。0歳児の方が入り易いのですが0歳の頃は自分のそばで育てたいです。でも、保育園には入れない事を考えると迷ってしまいます。
- ・O 1.2 病児、病後児保育 小児科が市全体で少なすぎる。皆、府中市の方まで連れて行っていることを重く受け止めてほしい。病児保育の受け入れ先がほぼ皆無。
- ・I 1. 非常時の連絡方法が怪しいとのこと。小・中学校のように第1報としてメール等で配信できるようにしてほしい。保護者が知りたいのは、子どもが安全であるかどうかです。小・中は可で保育園がメール配信できない理由がわかりません。働き方改革が求められている中で社会の状況に応じた迅速な対応を求めます。A 災害対策にも通じます。
- ・O 保育士が足りなくて散歩やプールが出来ないのは寂しい
- ・K 保育園が足りていない中、今ある整った公立園をなくし、民営化しても、待機児童はへらないし、意味がない。途中で先生や園の方針が変わることで、子供への悪影響、子供の心が心配です。絶対やめてください。そんな事をするので民は納税したくなくなり、ふるさと納税してしまいます。

・K 民営化し、他の法人が運営をひきついだ場合に、マニュアル的な所は引き継げるかもしれませんが、今の保育で大切にしている理念、子どもと大人の関係性（今は〇〇先生とは呼ばず、〇〇さんと呼んでいます、そこにみられるような暖かく、お互いを尊重するような上下関係のなさ、そこから出る園全体の雰囲気）までは引き継げないと思います。これは、長年つちかわれて来た公立園ならではの貴重な資産です。民営化以外の方法で今の課題を乗り越えられないか、再検討して頂きたいです。

・U 1. 上記の内容を市で対応してほしい 2. トイレが暗いので改善してほしい

・O 病後保育可能な施設が少ない。両親も遠方の為、仕事の両立が難しい。

・K 「民営化」と1つとっても円滑に移管するためにはどうしたらよいか市が真剣に検討してから実施すべき。今は委託先がそう簡単にみつからないと思うし、保育士不足の中委託先が今のクオリティと同じだけの保育をしてくれると思えない。はっきりいって公立保育園の保育士は処遇がきちんとされているからこそ、長年勤められるし、保育理念もひきつけていけるものと思う。現状民間保育園の保育士待遇は劣悪。

・Q 兄弟で入れず、2ヵ所を朝、夕まわってから出勤したり家に帰るのが体力的にも辛い。特にこの暑さや大雨の時はもっと辛い（下の子は保育園に入れず保育ママさん）

・I お迎え時、全く見たことがない大人が出入りしている。施錠ロックが出来るナンバー制のトビラやIC搭載型の入館カードなど、もう少し強固なセキュリティ管理を求めます。

・A 生死にかかわることなので、今までのでうまくいっていても、何度もくり返し取り組んでほしい。

・O 現状で園に対して不安や心配事があることは、すべて「保育士が足りていない」ことによるものです。まずはここを解決して欲しいです。先生方は努力してくださっていますが、人員の絶対数は必要です。

・I わかたけ保育園のセキュリティ面。エントランス前の門がかんぬきの鍵のみでだれでも自由に入れる。玄関扉も鍵はかかっておらず、延長保育の時間帯は職員室にも誰もいない。不審者が容易に出入りし、廊下に出ていることもを静かに連れ去れる環境である。

・K わかたけ保育園は民営化しないでほしい。保育士の対応、保育内容共にすばらしくのこしていくべき。

・K 進級だけでも心が不安定になる子供もいる。慣れ親しんだ職員さんが入れ替わってしまうのは受け入れ難い。現在の園に満足しているので民営化後も現在のレベルが維持されるのか、職員さんの定着率が悪く入れ替えが激しくなる等、漫然とした不安しかない。

・K 上2人は法人の私立園（違う地域）に通っていました。どちらの園もとても良かったのですが、今の末っ子が通う公立園は、先生方の知識や経験量がすばらしく、それを保育にも生かしてくれていて「公立園ってイイナ」と思っています。私自身も株式会社の保育園に勤めていたことがあるのですが、子どものための保育という段階では無いのが現状でした。今、とても質の高い保育をしてもらっていると感じているだけに、民営化して、子どもたちにとってあまり・・・という保育になってしまったらイヤだな、と思っています。ですので、民営化を見送って

・K 公立保育園の民営化について、具体的な計画内容について市民に提示をして欲しい。

・A 子の園に通ってからまだ2年目なので自分が把握していないだけかもしれないのですが、災害が起きた時の保護者への連絡手段（具体的な）を知りません。子供たちの安否確認方法等（安否確認システムの導入等）の明確な手段や園としての対策を知りたいです。（※もしあったらスママセン）

・A 災害時、連絡がつかない場合にどうすれば良いか不安がある為

・J お散歩コースなどを検討してもらっているが、保育園周辺は歩道が狭い所が多く、車の通りが少ない道や、ガードレールがある道を利用して欲しい。

・K ①H駐車場の確保

・H H駐車場の確保 3位の待機児童問題と連動しますが、現状、保護者は皆、保育園を選べる立場ではない。遠かろうが、駐車場がないことを知っていようが、保育園に入れるならどこでも！という状況。やっと入れた保育が遠い、しかも駐車場がない、となれば第二子、第三子はムリ。それで少子化が・・・と問題視されつのかあたり前。

・T トイレの臭い→全面的なリフォームが必要なかもしれないが。

・O 保育士さんに余裕がある事が、子どもの心身の健康委に最も重要だと思うので、職員の方が少しでも負担が減るような人員体制をたててほしいと思います。

・B どうしても休めない時にあずけるところが無くてとても困ることが多いです。数時間だけでも病児をあずかってくれるととても助かります。

・B 親が高齢のため、病気の時に預け先がなく、結局母親が数日休んで看病することになります。世間では女性活躍と言われてはいますが、活躍できる環境がない。病後保育もありますが、時間が短く、預ける意味ない気がします。

(2) わかたけ保育園

Q 待機児童解消 以前から問題になっていますが、待機児童が多いと仕事復帰の目途がたてられないので継続して取り組んで頂きたいです。

T 施設面の改善 耐震性などは問題ないのか心配になります。

B 小金井市には病児保育の施設がひとつしかなく、現実的に現状子どもが病気になると親のどちらかが仕事を休むことで対応している。もっと選択肢を増やしてほしい

B 病児保育の受入れができる施設が少なすぎる

T 雨が降るとベビーカーがびしょぬれになる

O 保育士の欠員を含めた体制の問題について 常に不足している印象があり、担当の先生もころころかわります。昨今の状況で大変だと思いますが、保育士の定着促進を進めて頂きたいです

O 保育士の人数がギリギリ。（むしろ足りない）病欠が出た時の保育士の質、子どもの安全が心配

E 仕事の都合上、19時を回ってしまいそうなことがある。また異動の際に今よりも勤務地が遠くなる可能性の方が高いため

O 欠員のない状況がいつまでも解消しないため。その割に保育園は増園されていて新しい園の保育内容は大丈夫なのか？

O 先生達が大変だと思うので職員を増やしてほしい

B 何日も休めない（休みづらい）場合があるので、病気の時は1日でも預けられると助かる

B 日額4～5000円程度で利用（症状に応じて）

O 1位→入園時4月時点で担任（採用者）が未定でとても不安だったため。その後も5月

7月と休職退職が続き、突発的な事ではなく予定されていたことであれば、早めに後任の方が入ってくると安心できたが、引継ぎ時間もなかったため。

Q 2年待ってやっと入園できたが、小金井では保育園は入園できないと実感したため。

Q 産休・育休を取り仕事を休み、復帰する時に保育園には入れなかったらと不安を抱える日々を送るのは、とてもストレスになりよくないからです

D 勤務時間に変動がある為、ひと月単位だと損することもある為

Q 父母や保育士の意見もしっかりと確認すべき

A 防災頭巾を用意する等

T 保育する側、される側の健全な環境作りは安全面、衛生面でも精神面でも極めて重要だと思います。故障ETC.で使用できない設備があるのは保育園としてあり得ない。

O 保育士さんが人数を埋め合わせるのに大変そう！！土曜保育の時に以前は午前、午後勤務と別れていたのに、1日勤務など以前より工夫によって成立してくる事が多いので人員確保に力を入れてほしい

A 地震がつづいており、いつ大震災が自分達家族にくるか分からないと思っているから。離れた場所でも生きていてさえくれればいつか会えます。建物の安全、スタッフの対応でマニュアル周知とシュミレーションの徹底、父母との情報共有など普段から必要な備えをしていけたらと思います。

H 雨の日などにあったら便利だなと思います。けっこう真ん中に停めてしまってる方とかいるので、あったらお互いの為かな、と。

O 保育士さんが辞めてしまうのは、仕事内容や給与面、体力面、色々な面で大変な事が多いのではないかと思います。欠員を埋める為のその場しのぎの人数合わせではなく、保育士さんが健康で苦痛なく働くことができる環境が必要だと思います

I 保育園の玄関にあるキーロックが保護者に番号を通知してある為誰でも入れてしまう。防犯の事を考えるとセキュリティが甘いように感じる。このご時世何が起きるか分からないので、番号は通知せずインターホンを押して職員が開ける仕組みになるといいと思う

B 小金井市の場合は現在だと病児保育の体制窓口が少なく、とても登録する気になれない位である。色々な家庭環境もあるので早急に増やしてほしい（ひとり親ではとても大変な事も多いので）

O 欠員による質の低下は感じる。泣いている子に対応しきれていないと思う事はあり

H 車で送迎できれば、駐車スペースがあれば楽だなーと思う時があります

O 夏に暑い日でも人手不足でプールに入れなかった

D たまに仕事で遅くなることがあり、月単位での申込みではなく、一時利用で延長保育が活用できるととても助かります

K 民営化の件が解決しないと色々な事に支障が出てくると思います。子どもを最優先とするのが前程で子ども達の事を考えて民営化に進んでほしいです

Q 1. 待機児童解消の為に新園は増えてはきたが、利便性はいい園だが子どもの環境面を考えると施設の面積、内容が充分でない所が多数。増えればいい訳ではなくそこで過ごす子どもの育つ環境としてホール、園庭、十分な部屋の面積、子どもの動線を考えた設計を最低限出来た園にしてほしい。

H 公立は駐車場がある所が少ないので、特に小金井市は園を選ぶ余裕のない所なので、離れた場所から登園する子が多いので駐車場の確保をお願いしたい

- Q 待機児童を解消してほしい。子どもを産んでも保育園に入れないと働けない
- R 26市での位置付けを確認してほしい。ここ数年の値上がりはキツイ。子育てNO.1?!
- I 登園時事務室に誰もいないのは、いくらドアにオートロックが付いてるとしても危険か
と思います（オートロックが付く前からも同じ状況です）人手不足といっても何か起きて
からでは遅いと思います
- A 他園でも導入されているメールのやりとりを増やして、もっと連絡を取り易くするべき
かと思います
- T 設備の故障への対応が遅い。冬場の加湿はタオルを干すだけでは足りない
- Q 待機児童が多く、親が保育園を選べる立場にない
- B 小金井市に病児保育がほとんど無い為
- B ひとり親家庭だと病児保育という受け皿がないと厳しい。パートだと子どもの病気のた
びに仕事を休むと収入が減るし、現場の目も厳しくなる。もっと病児、病後児保育施設を
増やしてもらえるといいと思う
- K 子どもは市にとっても財産だと思います。子どもの育ちを考えると乳幼児という子ども
の土台を育てる時期はとても大切なので、公立の保育園を維持し経験豊富で知識ある方々
に預けられるようにしてほしいです。民間がそうでないとは言い切れませんが、保育が営
利目的なのはおかしいと思っています。またどこも人手不足だったり、経験の浅い方が多
いと聞きます。某保育園に預けている知人がいますが、年長クラス（クラスは20人かな）
の担任はお1人で時々お部屋を出ていてお部屋には子どものみという事がしょっちゅうと
の事です。またその前までも担任が期の途中で辞めてしまい入れ替わる事もよくあるそう
です。トイレトレーニングも全員一斉にスタートしたなど、小金井保育園の保育内容とは
まるで違います。公立保育園を全て残してほしいです。また民間にもしっかり行政がチェ
ックや教育をした方が良く思います
- I 玄関は電子ロックになったが門が手動で開けるものなので、誰でもはいつこられてし
まうので早く電子ロックにしてほしい
- O 民営化の為か職員の欠員がずっと続いてしまっている。市として保育士の確保をしっか
りした上で保育自体が充実したものになって欲しい
- O 毎年同じ状況。改善する兆しが全くみえない。民営化にしたら改善する事とも思えない
し、それまでの間の事はどうするのか

(3) 小金井保育園

-
- ・B 病児保育の施設をふやして欲しい（武蔵小金井駅近くに）・値段が高い・くるみ、
～17時までを18時までにして欲しい。
 - ・B 場所が預けずらいところにあり、時間も短い為、使えない。
 - ・I IDカードによる入退出のセキュリティの導入を早急に行って頂きたい。何か事件があ
ってからの対応では遅いと思います。
 - ・M 個人面談の場が年2回程あると良い。（15分程度でよいので）
 - ・T 建物が古いため耐震が気になる。
 - ・Q 入れれば認証でも遠くても何でもいいということでもなく、家から近く通いやすい園
に入れること。
 - ・H 雨の日や、仕事後すぐ向かえに行きたい時（一度帰宅してから行くと遅くなる）など
に車を使いたいと思うので。

- ・O 民営化の予定のため保育士体制不足のわりに新しい正規職員の採用が少ないと思います。募集してもこないとの回答ですが、それならそれなりに新しい募集方法を考えたり対策を実行しないと父母側としてはその件に関して市側が対策しようとしていないととられてもしょうがないと思います。
- ・J 自動車の交通量が多く、見通しも悪いためいつも不安を抱えながら通園している。交差点では何度か事故もあるようなので、登園や降園時のみ交通規則などしてもらえると安心感がある。
- ・I オートロックにはなりましたが、朝の登園時、事務室に誰もおらず危険かと思います。老朽化がひどく、ケガをしそうなところが沢山あります
- ・O 保育士不足により子どもへしわよせがきている(散歩にいけない、水あそびできない等体制の問題)正規と非正規の責任感のちがいが
- ・B 休みたい時に入れなくても多くもう少し多くても良いと思う。
- ・K 先日、講演会に出席する機会があり民営化になることでのデメリットを学びました。今、自分が恵まれた環境であずけられている状態は当たり前ではなかったのだとおどろいたのと2人目が生まれた時に公立ではない保育園にあずける事になってしまったらどうしよう、、、と不安になる内容でした。園によって色がちがう事は当たり前ですが保育内容のレベルに差があるのは怖いなと思いました。
- ・U 園→保ゴ者→ゴミ収集ではなく園→ゴミ収集と直接回収できる仕組みを整えて頂けると返却の手間も、また汚物の行き来も減らせるかと。
- ・K 今の園の良さが失われてしまうのではないかと懸念
- ・C 仕事をしていると中々休めない。近くに病後児保育ができる施設があると良いなと思う。
- ・B 病気のときに見てくれる人がいる家庭はいいが見てくれる人がいない家庭は困る
- ・I 施錠(門扉)
- ・E 19時までの延長保育だと、異動があった場合おむかえが間に合わなくなる為
- ・U 父母の負担が大きい
- ・O 担任が1人しかいない時期があつて大変そうだった。
- ・C 病児後保育を充実させてほしい。登録しても実際預けることが出来なかつたりして(定員)体調を崩しやすい子の親(とくに母親)は長期間仕事を休まざるおえなくなり辛い。市内に6カ所位病後児保育をみれる園を作り分散させてほしい。
- ・K 民営化の年度は決まっているものの具体的な計画がみえてこないのが不安です。小金井保育園は対象園ではないが何かしらの影響があるのは確かだと思うので。
- ・I (1)施設が古くセキュリティ面での配慮が低いのが常に不安。玄関は暗証番号のロックだけれど毎年変わるわけではないし、園庭は外から丸見えで入ろうと思えば入れてしまう。一時保育の保ゴ者にネームプレートを義務づけたたり東門を完全に開けられなくしたり防犯訓練したりと園での努力は理解できるのですがハード面での改善は行政が主導権を持ってしっかり考えて頂きたいと思います。
- ・(2)(1)と同様セキュリティ面に加えて耐震性は大丈夫か不安です。「東日本大震災の時も大丈夫でした」との園長先生から説明がありましたが大きな地震を経験すると建物の耐震性は劣化しますよね?定期的な検査をしているのか、こちらもハード面は行政がしっかりと責任を持ってほしいです。(1)も(2)も起きてしまつてからでは遅い話です。大切な子どもたちの命を守るため、まず動いて欲しいです。公立園はソフト面充実しているのにハード面が悪すぎ

ます。

・P うちの子は障害児対応が必要とおもわれる子で入園には本当に苦労しました。私立園はすべて断られました。公立園も4月1日からスムーズに登園とはいきませんでした。障がい児枠少なすぎます。もっと増やして欲しいです。補助金を大きくもらっている私立の認可保育園が門前払いするのも、おかしいと思います。ただ現状うちのような子は公立園しか可能性がないのが実状です。3才で入園を考えたとき公立園5園で、どこかの園で枠が1つある程度では入るのが絶望的に思えます。職を失う恐怖も感じました。普通の子より、よりお金がかかる子なのに、、、つらいです。公立園が2園になるなんて。うちの子のような子は保育園に通えなくなると思ってしまう。拒否されている気持ちになります。

・B 小金井市は病児保育の受け入れが少ないので始めからあきらめてしまっている。父母どちらかが仕事と休まねばならず仕事に支障が出ている。

・K 公立保育園は存続させるべき。保育は教育であり公立であるべき。企業による保育園は保育士の数が公立に比して明らかに少なく保育の質の確保に疑念がある。

・O 保育士の方の負担を軽減し保育士、子供、共に最善の労働環境と保育をお願いします。

・O 正規職員を継続的に採用して行かなければ体制に問題が生じると思います。

(4) さくら保育園

・B 預かってほしい

・K 民営化されるか不安定な中で保育してもらうのは不安である。

・O 人員不足に悩んでいるという園からの声をよく聞くので適正な待遇で先生達が働ければ良いなと思います。できれば運動会とかあったら楽しいなと思います。贅沢を言えばキリがないですが。

・O プールなど職員の人数が確保できないという理由で入れないのがおかしいと思うから。延長保育を毎日利用していると担任に会う機会が少なく非常勤の方ばかり。連絡ノートも忙しいようであり詳しく書いていない事がほとんどで、あまり話す事ができない年齢だと園の様子がわからない時期があったため。

・U 一部、児童や父母に対してあたりが強い保育士さんがいます。この状態だと安心して保育園に預けることができません。

・B 1位、他地域では病児保育と連携しているところもあり、とても満足していると言っていた。仕事をしていても自分以外にお迎えをお願いできないのでとても気がかりです。子どもが小さい時はそれが理由で面接が通らなかったこともあります。この問題がなくなれば、もっと働きやすくなり経済的にゆとりが持てるし市も税収が増えていいと思います。

・E フルタイムで働こうと思った時に通勤+残業を考えると19時までは働けないので。今の園は駅から遠く交通手段もないので。

・H 2. 保育園のブロック工事をした所の白い壁がとても危険だと思うが、保育園は、塀が出来てからそのままにしている様子だが、何か、市役所などとやり取りしているか知りたい。事故が起きる前に対策してほしい。

・O 正規の職員が少なすぎる。保育の質の低下につながる。正規の職員がやめても、パートさんや臨時職員のような方で欠員を埋めて人数だけはそろえているが、子どもの命を預かる保育園で専門性のある方を減らしていくという姿勢は小金井市への子育て政策への対応がうわべだけであるという表れであると強く感じる。正規の職員を増やし、職員の方々が保育に専念できる環境を作るべきである。予算増、確保が急務である。

・K 民営化の今後の見通し、職員の方々の体制、子供たちへの影響がどうなっているのかなど情報が分からず不安なので情報提供してほしいです。

・O 2才児クラスは、延長になると、パートさんしか、先生がいない 閉鎖的であり、子どもに対し対応がいまいちな所があるため、保育士がもっといてくれればまた変わると思う。

・K ①保育の質が大前提 公立保育園を減らしてという考えには納得がいきません。

- ・②待機児童の解消については当然定員増が急務でしょうが、悲しいかな悪質な保育「業者」が存在するのは確かなようで、行政の監督、指導が不十分にならない体制が必須。
- ・③関心が薄れている今こそ、特に子供が口にする食材には可能な限り放射線の不安を除きたい。
- ・0 正職員を増やしてほしい。
- ・K 当初予定のあった平成32年（令和2年）4月から、2年後に延期になっている公立2園の民営化について、現状の進捗状況と民営化にするまでの経緯やメリットなどが未だ不透明で保護者には伝わりづらい。協議会に参加できない保護者もいるので、もっと分かりやすい説明が欲しい。
- ・0 保育士の欠員や不足のために、おさんぽや野外での活動が制限されていると感じます。
- ・0 欠員補充がパート職員で、人柄に不満はないが、聞きたい時に正規の保育士がおらず時間がかかることが多い。
- ・B 1 業務の都合上、休むことで20~30人の予定を変更する場合もあるので、さすがに影響が大きい。子供が風邪をひかないのはきびしいので、病児保育は実現を強く望む。
- ・E 仕事が18pmまでので、現在babysitterをお願いしてお迎え対応してもらいます。なお、料金等結構な負担となるので、できれば延長保育が20時までできると助かります。
- ・K 長年、公立保育園運営協議会の場で、民営化の根拠、何故、くりのみ・さくら・わかたけを名指ししたのか、納得できる回答をもらえたことがない。この状況では、民営化賛成、反対を保護者としては検討できない。賛成できる材料が見えてこない。保育計画策定委員会でも委員の皆さんは真剣に議論、提案をし、毎回内容の濃いやりとりがなされているが、委員長、事務局側はスケジュールありきで結論を急いでいるように見える。職員不足もずっと深刻な状況が続いていて民間園でも深刻なのに、直営をやめようというのはどういうことなのか。民営化した園が続いていて民間園でも深刻なのに、直営をやめようというのはどういうことなのか。民営化した園がスムーズに運営できるのか、年々心配事にリアリティを帯びている。スケジュールも破*している。市長には現実を見てほしい。いい加減な民営化はほんとうに危険だと市側の姿勢を見ていると心配でならない。やるやるといいながら市側は民営化はまるで他人事のようなのだ。そこがいちばん問題なのです。
- ・B 保育中の病気などですぐにかえに行けないこと、兄弟が多いので順に病気にかかること仕事を休む期間が長くなるため。発熱のみで活気、食欲がある場合は病児保育をおねがいたい。
- ・0 大人の余裕のなさが保育に反映されてしまうのではないかと。適正な人員配置をお願いしたい。（質の良い保育）保育環境の充実は、子育て世代の呼び込みにもつながり、地域の価値は上がると考えている。
- ・C 現状ではくるみ保育所しかないが、アクセスが不便、受入人数も限られている 武蔵小金井駅周辺にも作ってほしい
- ・0 人員不足による散歩やプールの縮小、行事内容の変更等がならないようにしてもらいたいと思っています。
- ・0 散歩の回数をしっかり確保してほしいから。
- ・K 全く進展がないように思える。小金井市として子供の幸せを考えているのであれば明確な目的、民営化になった場合の懸念点等迅速に進めて行くべき。
- ・H 雨の時の送り迎えが、バスを使ったり徒歩だととてもしんどい。2人いるので荷物も多い。特に月・金曜日。
- ・3 民営化については、しても良いが、今の保育の質を保って欲しいです。（今の保育内容、行事、先生が変わらないこと）
- ・0 保育士が足りない中で保育することを子どもの安全に関わることだと思われ、そのために子ども達に影響が出る（散歩の頻度が減るなど）も起きているから。
- ・I 何より子供達の安全が第1です。

(5) けやき保育園

- ・B 1番よく、病児保育が必要になる頻度が高いのはどちらかというと通園1年目の0才児。くるみは1才～、38.5℃以上NG、おうと下痢NGと制約が多すぎ、使えないことが多いです。そのため息子3人ともほぼくるみを使える機会はなく、境のプチあんずか三鷹のあきやま病児を使っています。市外になるうえ、(＝料金高い) 残りの兄弟の保育園とはしごになりタクシー利用になりがち。東小金井にもっとハードルの低い病児保育があったらなあと思います。
- ・K 民営化になることで、保育内容や方針、保育士の変化があり、子どもにとって良くないと考える。また、市の方針ではなく、園長などの方針になることによって、保育内容を選ばなければならなくなるのは、あまりよくない。市でまとめた方が意見も言いやすい。
- ・D ①仕事って毎日きっかり終われるものじゃないので勤務に合わせて毎日じゃない延長は必要。③なんでむさし小金井週辺と東小金井週辺で延長保育時間違うんですか？(民間だけど)説明会で市から言われてるって言った園長さんがいたけど市が住んでる地域でひいきするのおかしいと思う。
- ・K 小金井市の保育内容がとても良いと感じているので、是非、守って行って欲しいと思っています。保育内容(良いと思う点)運動会(プレイデー)が日々の延長であること、異年齢保育を行っていること、日々の保育を、子ども主体で行なわれており、教育ではなく保育であること
- ・D ①現在、パート勤務として、働いているが、職業柄、お客様対応などで少し時間がおしてしまうことがあるので、急な延長ができると大変助かる。③民営化する必要性を感じない。保育士の質が下がるのは困る。
- ・J 園のまわりも、車がスピードをだして通る道なので、公園への移動など、大丈夫かなと、不安になるときがあります。最近、子どもがまきこまれる事故が多いので、まきこまれないようなルートでの移動など、対応をおしえてほしい。セキュリティも同様
- ・K 民営化のスケジュールは決まっているのに、どう民営化に向けて走っていくのか父母まで全く落ちてこないことに不安を感じます。
- ・Q 私は運よく保育園が希望通り入園できたのですが、やはり希望しても入れなく待機児童になる人がいるのを解消してほしい
- ・Q 保育園に入れたくても入れない方を少しでも減らし、生まれた月によって保育園に入りやすい今の現状をなくしたいと考えた為。
- ・B 仕事があまり休めないため、5については、祝日が父母ともに仕事であるため。
- ・I 子供達、親が安心して通える様セキュリティ面はとても気になります。セキュリティカードなどで部外者が中に簡単に入れない様にして欲しい
- ・B 病児保育を行う施設が1件もないので、早急に設置してほしい。
- ・Q 保育園への入園希望者が、望む時期に(望むタイミングで)、望む園に、全員入れるようにして欲しい。現状、両親共働きの正社員が入所しやすい傾向にあるが、フリーランス、派遣、契約社員、自営業等、そもそも育児休業制度が使えない人々にとって、入所出来ない事は死活問題です。(正社員であれば育児休業が最長2年とれますが…)派遣切れ、契約切れからすぐ就業出来なかった場合に退園になってしまうのも、復職への道が閉ざされてしまいます。まずそれが解決しない事には、無償化も無意味だと思う。希望する園にかたよりが出来るとしたら、それは現在、小金井市内の保育園の保育の質に差が出来ている事だと考えられる。(他の認可園や認証園へ通わせている知人達から、園庭のなさに対する不満も多く聞かれる。子供への声かけの仕方や、給食を一人一人に対応させる等も難しい民間園の話も聞く。)
- ・D 日によって仕事が変わるので、延長保育や土曜保育がもっと利用しやすくなると助かります。
- ・K 保育の質を保つためにも、民営化をすすめることを撤回してほしい。市が保育の運営に関わるということは、保育の質を下げないために大切なことだと思う。小金井市は、保育所が少ない問題もあるけど、新設園は企業立が多く保育の質が心配ある。企業立園に対して正直良いイメージはない。乳幼児期に大切なのは、信頼する大人がいるということ、学びであるあそびが十分保障されているということだと思う。市は保護者が安心して子どもを預けられるよう公的な責任を果たしてほしい。民間への丸投げは反対です。

- ・Q 待機児童解消 働かなくては理想の生活水準を保てないのに、辞職を強いられる現状を解決してほしい。そのため保育士さんの待遇をより良くしてほしい。
- ・I 番号入力で入口が開閉しますが、人が多いと開けばなしになっていたりするので、そこが気になります。例えば、カードをかざして入るようにするなどして時間をはぶくようにすると開閉をめんどくさがらないようになると思います。
- ・B 現在病児保育の施設が少ないため、利用が難しいと感じている。病児保育の施設の増加または枠を増やしてほしい。近くに頼れる家族が居ないため、毎回病気になる度悩んでいます。
- ・A 1. 避難訓練等の強化2. 子どもが犠牲にならない様、車進入防止用の柵を散歩コース等には絶対設置してほしいです。3. セキュリティーの強化で子どもの危険を防げる様に対策してほしいです。
- ・4. 保育士の欠員も事故の原因になってくるので体制を整えてほしいです。
- ・5. 民営化にするにあたり、きちんとした内容の説明をしてほしい。お金ではなく子どもを第一優先で考えて下さい。子どもの未来をきちんと考えて！！
- ・A 親や近い誰かがすぐに子供をむかえに行つてあげられるのが一番いいのはわかっていますが、災害でどうしてもむかえに行つてあげられない事もあると思うと今からすごく不安です。電車が動いていなかったとしても子供のために数十km歩いて帰ってくるつもりですが、園では帰宅困難者を減らすため、会社にとどまるようよびかけていると聞きます。最近は小学校など備蓄を増やし子供を学校で見守るなどの対策をとっているとききます。またむかえにきた親も家には帰らず学校にとどまることで教育のはいりよもできると。少なくとも一日は園で無事でいてくれていると確信を得られれば危険をおかして歩いて帰宅（せめて明るい時間に）しなくてすむ人が増えるのではと考えます。
- ・K いつか民営化されて保育園全体の体制が変わってしまうのではないか…それはいつなのか？職員が全入れ替えされたら子供たちも親も不安だし、今までやってきたラッセラーやお泊り会、リレーなど大きい子たちを見て目標にしている下の子たちが残念がる…今のままがいいです。
- ・D 延長もあると助かりますが、規定の保育時間よりも事前に分かっている場合、早く見て頂ける日があると嬉しかったです。母（祖母）の命に関わる手術があり、立ち会いに間に合わないことがありました。
- ・J R, Q現状入れている人の保育料無償化より、そのお金を待機児童の解消や、保育士の給料upに当てるべきだと思う。無償化はありがたいが、もっと他の事を優先するべきだ。
- ・K 民営化することにより、園児の環境も変わってしまう。民営化よりも、もっと別の方法を考えるべきだと思います。
- ・I 甘くなる時間帯があるので父母も含め気をつけていきたいので。
- ・H 雨の日に車が停められないのは非常に大変です。パーキングに停めても、そこからカサをさして歩かせたり、幼い子を抱っこしたり…。路駐が多くなり、子どもたちの安全を守るためにも駐車場を確保して頂きたいです。
- ・O 臨時職員さん、朝夕のパートさんが全部埋まったということがここ数年一度もない。正規の職員さんの負担が増えるだけでなく、子どもの命にかかわる問題なので、非正規で埋まらないのであれば、きちんと正規の人を募集してほしい。
- ・U 駐輪場に屋根を設置してほしい
- ・J 5位その他 1位、園周辺道路の安全確保、2位駐車場の確保にもつながりますが、駐輪場に屋根をつけてくれれば、雨の日などは車でくる方が少なくなり、路駐している方も少なくなると思います。それで園周辺道路の安全確保ができるのではないのでしょうか！
- ・U 1才児は倍率も高く入れる可能性が低いのに1才までではどうしようもない。いくら会社が

3才まで休めるといっても市の制度でできないようでは困る。

・D 単発での業ム（月次・年次決算など）の際、民間利用時は1回500円～1000円で対応してもらっていたため。

・O 十分な保育を行うための保育士確保のため、近隣市等と比較しても劣らない給与にする等。

・K 小金井市側から納得できる説明がないため。子供達の保育を最優先に考えて、取り組んで欲しい。

・K 現在、運よく市立園に通わせてもらえ、本当に感謝しています。先生方の保育への取り組みや子供達への対応も申し分なくありがたいです。質の高い小金井の伝統を、いかにつなげ、さらに高めていけるかと考えると、市立園の存続を強く要望します。

・D D 19時迄の一時利用の検討をお願いしたい。毎月申請させるを得なくなってくる。

・J 園の周りは車が多く通り、また、トラックが多い。園が近くにある事を示す看板がついたほうがもっと増やしてはいいのでは。また、雨の日は送迎で車を利用する保ゴ者が多く、路上駐車がかなりあり、自転車から子どもを降ろす時など一瞬手を離す時にあぶないと思うことがある。

・G 日・祝も仕事があります。（父母ともに）

・J ①工事が進んでいるが信号やミラーなどでもとりつけて欲しい（東小金井駅の交番に信号が必要）T字路にミラーが必要（メディカルモールの所）

・E 残業になるとなかなか19時まで迎えに行くことが難しい！20時までやってもらえると助かる時が多々あります・・・ たまに先生にご迷惑をかけてしまっているし・・・。

・O 保育士の正規職員採用を行って下さい。保育士の正規職員募集をかける時期が他の自治体に比べて遅いので応募者が減るので、募集と試験の時期は9月までに1次は終わるようにして下さい。

・K ・そもそも民営化に反対。必要性に納得していない。

・Q 実質年度始めでの入園しか通らない（それでも待機している人がいる）ので、子どもを産むタイミングを自由にできないのはあまり望ましくない。（早産まれは損・・・）

・P 障害児保育は当事者しか要望がないので要望の絶対数が少なく、あとまわしのされがちかと思いますが、絶対に必要ですので存続および拡充を切に願います。

・D (D)現在、延長なしの保育の為、突発的な残業したくても、残業ができない。仕事に支障をきたすことがある。

・K なぜ4年近く話し合って、運協委員さんが納得できる資料作成なり説明ができないのかわからない。運協委員さんは保護者の代表なのでまずはその方達としっかりとした議論がでるように保育課で体制をととのえてほしい。何度かぼう聴へ行ったが、子供達のためになる議論をしてほしい。

・U 23区や近隣の市では、認可保育園におけるおしめの園での廃棄が行われています（市が回収）小金井市はいつ対応するのか。夏など、空気中におしっこが蒸発していて、1オクラスのエントランスなど臭うことがあります。早急に改善してほしいです。また、食事エプロンタオルも、残飯がついたまま、夕方まで放置されて返却されるので悪臭を放っていて、洗う前に熱湯消毒などが必要です。夏場はウェットティッシュで代用（タオル）とか、シリコンエプロンの導入など、費用は保護者負担でよいので検討してほしい。

・O 常に欠員がいる状態だが、連携は取れており、園での子供の様子も把握できている。保育士の努力があつてのことだと思うが、それだけに負担が大きくなるのではと感じる。以前

大きなケガの子供が出てしまったこともあり、適切な人員を確保してほしいと思う。

- ・A 自然災害が多いので、随時マニュアルの確認、見直しをしてほしい。
- ・D 1位2位、20時までの延長保育が一時利用できるが良い。
- ・4位駐輪場には屋根が必要である。
- ・5位駐輪場には屋根が設置できないのであれば駐車場を増やすべき。
- ・D 1. 突発的（単発的）に、仕事が遅くなってしまう事もどうしてもある。今はファミサポ等でなんとかしているが申請、予約も必要なため、前々からわかっている日しかできない。もう少し柔軟に対応して頂けるとかなり助かります。4. 各父母会関係で傍聴などもしましたが、市からの回答が明確でないもの、不安なものが多く、このまま本当に民営化して大丈夫なの!!という気持ちになりました。「お金ないからなんとかしないと」しか、考えられていないように感じました。子ども達を第一優先に考えて頂きたい。
- ・D 時折、残業が発生する可能性が今後ある（月に2～3日）が、毎日延長が必要ではないので。前日中の申し込み期限でかまわないのであったら良いなと思います。

4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

「(1)③又は④」を選んだ人が、選択した保育への支障について、既に出ている具体的な事例や、今後出ると思われる内容

(1) くりのみ保育園

- ・日々の保育実践を積み重ねていく中で、保育士の質、保育の質は保たれ向上していくのに、保育士を任期付きで雇ったり、非正規を増やしたり、現場を苦しめていると感じる。現在の良い保育が後々まで続いていく体制をとって欲しい。
- ・産休に入った保育士の補填がされていない。具体的な影響は見られないが、他の保育士の方の負担が心配。
- ・保育士の皆さんは本当に努力して下さり、人員が厳しくなっている中でも工夫して下さっている。一方で民営化の問題により雇用形態が変わってきていることで、保育士又は園全体のモチベーションの維持や、行事等の人員配置等保育士の努力ではどうにもならないところで影響が出てくると思われる。
- ・オムツ交換について。うんちがもれていても気付かない。特に夕方以降の保育について。時間ギリギリになった時の先生の対応の仕方。
- ・朝夕の送迎時に担任（正規職員）と話を出来ないことがある。人が足りず、朝は一つの部屋に子供がたくさんいて保育士さんが大変そう。
- ・朝・夕は子供に対して大人の数が足りていなさそうに感じる。
- ・子供同士のトラブルに目が行き届いていないことがある。
- ・幼児クラスの先生が朝・夕方の少ない時間、子供達全員の様子を見れていない。日中も保育士を1人増やしてほしい。子供が「先生、忙しいからおなか痛くても言えなかった」「先生が忙しそうで、友達から嫌なことをされても言えなくて、1人になって小さく泣いてた」と時々言ってくる。
- ・子どもにあたってしまう。感情的になる。
- ・一人ひとりに負担が集中すれば、ハード・ソフト両面でさまざまな支障が出る。子ども一人ひとりに職員が接する質や時間でまず問題が出てくる(出ている?)
- ・本当に全ての先生の質が高くて、毎日頼るばかりです。そんな先生方の方で日常動かしてくださっていると思いますので、急な欠員が出た時に他の方へ更なるシワよせがいつてしまうのかなと思います。しかし日々そんな心配もさせないくらい、子どもたちも笑顔でいっぱい元気もらいます。
- ・保育士の目が行き届かないためか、家庭的保育施設に通っていた時よりもトイレトレーニングや手先を使う道具（ハサミなど）の扱い、言語などが後退した。公立保育園に行きたがらず泣く。

(2) わかたけ保育園

- ・散歩が少ない
- ・保育室に保育士1人であることも全体を見るスキルがない保育士もいる。ケガやケンカが起きた時はあくできていない。
- ・他地域ですでにみられています。保育士の過労や疲れで保育・養育に関する人が頻繁に交代することで身体、精神への影響（食事摂取低下、吃音、脱毛など）がみられることがあります。それらは保育体制の充実で十分に防げます。
- ・朝・夕は担任の先生となかなか会えず、園での子供の様子をきくことができない。
- ・先般、散歩中に園児が巻き込まれる事故が大津市他各所であった。散歩やプール等の活動に特に安全面の配慮から保育士の不足があってはならない。また、室内や園庭での活動も大きな事故やトラブルが起こらないよう、十分な保育士体制が必要である。
- ・①について 保育士のレベルにもよりますが担任間での連絡が行き届いていないと感じる年がありました。全ての担任に同じ話を何回もしたことは一度ではありません。
- ・ケガをしてもその原因が分からない（知らされない）ことが時々ある。早朝保育（8：30前）は子供の人数に対して保育士の人数が足りていないと時々感じる。
- ・保育士の皆さんは民営化に向け、非常勤の雇用の方が多く常勤の方に負担がかかっていると思います。保護者の見えないところでかなりのご苦勞をされていることは容易に想像がつかます。
- ・民営化で対せいや保育士が変わることで、子や親が不安になる
- ・子供同士のトラブルの時に、先生がみていなかった。（夕方お迎えに行った時、子供に対して先生1人の時がほとんど）
- ・子供に目がいき届いていない時がある。忙しそうで、職員に声をかけずらい時がある。
- ・個人ノートで伝えた事が共有されていない事がある
- ・子どものケガが増える

(3) 小金井保育園

-
- ・保育士が年度途中で変わることに子ども心の影響や子どもに十分に目がいき届かないのではないか、という不安を感じる。
 - ・挨拶もできないスタッフがいる。
 - ・以前より保育士さんのスケジュールやクラス移動、1日の過ごし方が大変そう。父母の中にも求めるものが厳しい方も多少いらっしゃるのでは1人ひとりに対応するには難しい。
 - ・人手が少ない時間帯をパートで補っているため、こちらが相談したいときに担任がいない時があり困ることもある。また、こちらの質問にパートさんだと適切な回答を得られないこともあり、少し不便さを感じることもあった。
 - ・クラスに正規(常勤)が一人もいない時間がある
 - ・学年が上がった際にクラスの担任が全員新しい先生だと、また一から慣れていけないといけないため、一人は必ずもちあがってほしい
 - ・保育士の人数が減ると保育士に余裕がなくなり子どもに影響がでると思います。
 - ・正直な所、小金井市公立保育園で保育士不足という事実は知っていても、そこから出る支障に実感がない。それは、おそらく保育士や園側がとても努力をして下さっていて、きっと見えない所に犠牲が出ているのだと思う。病気治療で長期休業の先生がちらほらいたり、おや？と思うことはあっても本質が分からない。園や先生方から現状の保育士体制から生じている支障を正直に話して頂きそれを市・保護者と共有して欲しい。
 - ・散歩やプールの質の低下はないが職員体制が整わないことで散歩に行けなかつたりプールに入れなかった事は実際にあった。ただ私は体制が整わないのならムリな活動は行わない方針には賛成です。外に行けない分、室内の活動を工夫して下さっていると思う。
 - ・保育士が不足し保育内容に支障が生じるおそれ
 - ・保育士の方への負担が大きくなれば色々な影響があるのはあたり前。保育士の質＝園の質、子供への接し方になると思います。保育士の数をただ増やすのではなく教育をしっかりして質を落とさないことが大切だと思います。

(4) さくら保育園

- ・散歩が少ない
- ・送り迎えの時間帯により正規保育士さんがいない場合が多い。それによって子どもの様子や生活についてなかなか分からない部分が多くどのように過ごしているか分からないことがあります。
- ・子どもの話を聞くとお友達とのトラブルが起きた時、大人が近くにいないことが多い。ノートに書いて「気付かなかった」といわれる。実際、他の手のかかってしまう子のお世話や事ム作業に追われているように見える。
- ・人員の態勢の問題でプールができなかった、というの聞きました。朝の時間の保育士の人数が少ないように思います。トイレの誘導ができていなくて延長のときオムツがパンパンになっていたり、うんちが出ていてもかえていなかったことがありました。
- ・幼児クラス（こぼと）で以前は週に4日ほど行われていた近りんへの散歩が行われなくなった。現在は2週に1度行ければいい方。同じくこぼとで以前は全員を同じ時刻にトイレに連れて行きトイレトレーニングをしてくれていたが、それもなくなった。
- ・2才児の延長は、パートさんだけであり閉鎖的である、そのため同一した子への対応ができておらず、心身に影響がでると考えられる
- ・プールの時のノート（担）が多い。
- ・これまでのところ大きく不満または不安を持ったことは無いが、現状の人員でも保育士さん方の負担は相当に大きいと感じています。今よりも人員がへらされるようなことは論外です。
- ・散歩が少ない
- ・散歩の回数は激減していると思う。
- ・担任の先生が、昼はひよこ組ですが、夕方以降は年少～年長クラスをうけもっています。一環してきているわけではなく、時間でシフト制です。これは早番や夜番があるので仕方ないのですが、一日中みてくれるわけではないのか！？とびっくりしました。おかげで担任の先生に全然会いません。
- ・先生方はがんばってくださいつつているが、人数不足により、遠足が中止になっているクラスがあるため人数確保してほしい。保育士を増やしてほしい。
- ・担任の先生方以外の方がどういった立場で働かれているのかがよくわからない。多くの方がいらっしゃって、どういった体制で日中、子どもと接していただいているかがわからない。
- ・先生方も延長や休日など組み合わせつつやっただいてほしい。もっと休んでほしい。本当によくやって下さっていて感謝。パートやバイト、もっとやとえないのか。システム改善すべき。

(5) けやき保育園

- ・非常勤の方が増えたことで、責任感をもった保育ができず、保育内容が悪くなってくる。
- ・朝、夕共にパート保育士の事が多く、子どもの姿の事で相談したくてもしにくい状況である。特にお迎え時、日中の様子を聞く事が出来ない。
- ・1人1人に対する時間が限られるので、事故やケガが起きても「～だと思ふ」という予想での報告がある時がある「〇〇でケガをしたんだと思ふ」
- ・朝、夕のパート職員の方と、正規職員の方との間で、情報の伝達が上手くされていない事が時折りある。
- ・今はかなり満足ですが保育士さんの努力でおぎなっているのですぐの子供のケガ等、このままでは増えてしまわないか？
- ・保育士が不足することにより子供に対しての態度が厳しいものになるのではないかと。萎縮してしまい子供らしい時間を過ごせないのではないかと。保護者と会話をせずに受け入れや受け渡しを行われてしまうのではないかと。思われます。
- ・今の所はなし。
- ・今のところ保育士がたりていないなど感じたことはないですが、毎日のおくり、むかえだけでは体制が十分かわかかないです
- ・十分な時間が大人も子供も確保できず劇ごっこやお泊り会への取り組みがギリギリだった印象があります。

・他園のように、幼児クラスの散歩などの回数に影響が出ることはもちろん、担任の先生がいないことも増え、子どもの心身に悪影響が出ると思う。特にケガの数は、どれだけ保育環境が安定しているかでかなり変わってくるので心配。

・けがなど

・保育士不足等のしわよせかと思うが、保育士間の連携不足により、骨折などの大きなケガが出た。以降体制を整え、現状はケガは減っているのかもしれないが、今後も注意して頂きたい。

・保育士1人ひとりの負担（事ム作業など）が多くなり、保育士が心身ともにつかれてしまう。それにより、子供に接する時に余裕がなくなり、保育の質が低下したり、おもわぬ事故につながるケースがでてきそう。または、保育士の負担が増えることにより、退職者が増え、さらに負担が増えるという負の連鎖がおこる。

・プール中に監視が足りないので、一緒にプールに保育士も入って子ども達の活動を広げる事が出来ない。加配が必要な児童に加配がつけられていない。保育士が十分に研修・学習を行うことが出来ない。

・休職している正規職員さんへの補充がない。

・保育士数

・夕方、2才クラスが2クラスにわかれているが、1クラスはパートさん一人で4～5人の子供を保育している、オムツはずれの時期で一人でもトイレに行けば、パートさんがトイレについて行くと思うが、その間は部屋は子供だけになるのか。とても気になる。

・ケガに関わることは事前にノートに記載があったり、直接話をされることがほとんどだが、いつぶついたりしていたのか不明だが子供が痛がっていることがあり、こちらから聞くと、前日に園で起きていて、保育士も把握していることだと分かった。今回はささいな事でさほど気にはしていないが、こういうことが増えたりするのかなと思うきっかけになった。

・確認不足。別の子のオムツをはいていた。前・後、服が逆の事があった。自分で着ているが、確認してもらえともっと良いと思う。

・常に足りていない印象。今いる保育士さんたちが何とかやりくりして保ってくださっているが、心配。

・臨時保育士が4月末で退職、異動になり、子どもに動揺がみられた。

4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

(3) その他、小金井市の公立保育園の保育士体制についてご意見・ご要望等あれば、以下に記載してください。

(1) くりのみ保育園

・退職者、病休者が出た場合はすみやかに代替の職員を採用して欲しい。正規職員の欠員が出た時は正規職員で補って欲しい。

・公立なので常勤（担任）と登降園時に会えないのは初めはびっくりしたが仕方ないと思っている。

・公立保育園のため残業等

・正規職員をなぜ増やさないのか？

・常勤保育士の募集をして下さい。（任期付ではなく！！）

・とにかく常勤の保育士を増やして下さい。今の職員の時々みえる疲れた様子が心配。

・上の子は幼稚園だった為比べると保育士さんの人数などは十分なように思えますが保育時間（労働時間）や対象の子ども年齢など考えると保育士さんの負担は大きいのかと。負担であるのなら欠員補充は重視するべきかと思えます。

・2歳児での遠足がなくなっている。プールの回数が減少している。年少からの劇場の参加がなく年中からになっている。

・〇時～〇時と約束しても、どうしても電車や残業の関係でおくれてしまう日もあるが、ちょうど夕方の非常勤との入れ替えや、早朝の非常勤との入れ替えで、5分でも遅れてはいけないというプレッシャーがある時がちょっと辛いです。

- ・正規の職員の方々は責任を持ち、しっかり保育をされていると感じますが、朝パートやタパートなど短時間のパート職員さんの意識がどうなのかと疑問に感じています。以前、保育中にスマホをしていたパートさんがいて、それは園へ報告して園長先生から「きちんと教育していきます」というようなお話をされましたが、やはり正規の職員に見て頂きたいです。パートでなんとかするというのは困ります。
- ・常勤職員が全く少ない。一人ひとりの職員の方々はよくやってくれているが、全体の職員数が少なく負担が個人に集中し過ぎているように感じる。
- ・いつも笑顔で挨拶してくださり、安心して子どもたちを預けることができ感謝しています。ケガした時はもちろん、子どもの人数も多いのに、その日の行動やかわいかったところをノートや直接お話してくださり、一日の疲れがふきとびます。子どもだけでなく、保護者の気持ちも盛り上げてくださり、本当に先生方が大好きです。
- ・保育士の労働条件（給与・勤務時間）の改善と人材の確保を早急にしてください。
- ・期限付きで募集しないできちんと欠員を補充してほしい。せっかく培われた土壌で良い保育士さんを育てないのは勿体ないと思います。
- ・以前よりは改善されているように感じますが、まだ不足感があります。保育士の工夫と努力に支えられていますし感謝しておりますが限界はあるのかなと思います。

(2) わかたけ保育園

- ・保育士増やしてほしい。保育士のスキル向上をお願いします。
- ・子供がけがをした時、その現場を見ていた先生がいなかったと聞きました。また、けがの内容も、お迎えに行った時に初めて聞きました。けがをする事が悪いわけではないのですが、保育士の人数が充分であれば目が行き届くと思います。連絡もできると思います。
- ・2-bにも記入しましたが、子どもを一生けん命守っている保育士の皆さんの働き方について十分に対応してください。
- ・民営化はやめてください
- ・正規職員を増やしてほしい。
- ・保育士さんを増やしてほしい
- ・それぞれ事業があつてたまたまだと思うのですが、0～1歳クラスで2年続けて担任として配属される保育士が3人のところ2人のみでスタートしています。先生たちの負担も増えると思うのでそういった欠員の際は園に対してのスタッフ増員の対応等を頑張ってもらいたいです。
- ・保育士のお給料をあげることで保育士不足や意欲向上につなげてほしいと思います。
- ・保育士の給料をあげてほしい。
- ・臨時採用ではなく正規採用の保育士さんを増やしてほしい

(3) 小金井保育園

- ・正規職員数を増やしてほしい。
- ・正規の保育士の補充は正規の保育士で行えないのでしょうか。（責任感や質などの面で）
- ・親の係、役員分担が多すぎ負担が多い。
- ・民営化予定のための正規職員をなかなか採用しないとこの事だと思えますが子供にとっては民営化のための1～2年というよりもその歳のその時が大事であり人としてつちかうものを保育園もお手伝いしてくれると思っています。ぜひ改善を！！
- ・採用数が少なすぎる正規を増やし研修等してほしい
- ・保育士人数増加。
- ・民営化が進めば保育士問題も解決されると思うので、長いこと話し合われているこの問題について結論ができれば良いと思う。
- ・民営化に関係して正規職員が少ないのは仕方ないのかもしれないですが正規職員さんが多い方が安心です。
- ・同上。先生方や園へアンケートをとる事、保育者側の意見を知りたい。そして改善策を一
- ・「公立園は保育士が足りていない」とよく耳にするが実感はあまりない。質の低下や大きな活動の制限は感じていない。きっと一人一人の保育士さん努力でなんとか成立しているのかもしれない。公立園より私立園の方が圧倒的に保育士の数は少ないと思う。そのことに(数が少ない)問題を感じていない方が問題(私立園の方が)。

・朝夕のパートさんが足りていないということですが調整したり工夫して下さっているおかげで足りないと感じたことはないです。これ以上保育士さんが減らないよう働きかけて頂きたいです。

・正規職員を採用しなければ人材が他へ流れてしまうのではないのでしょうか。

(4) さくら保育園

・もっと正規職員保育士を増やして時間も気持ちも余裕がある保育を実施してほしい。
・いっこうに進まない民営化を前提に保育士の非正規化が進んでおり、非正規の職員割合が年々高くなっていると感じ、全体として、質は落ちていると思う。

・現在、うちの子には、加配保育士がついています。今年からつきましたが、そのため保育での子供の様子が良く分かるようになりました。加配つくつかないに限らず、子どもの様子がノートでも分かる様、保育士の人数の確保、そして教育に力を入れて下さると子ども達の成長に大きくつながると思います。

・臨職ではなく正職員を増やしてほしい。

・少ない人数で品質を保つためにがんばって頂けているようなので、少しでも負担を減らしてほしい。

・期限無正規職員の欠員は期限無正規職員の補充で採用してほしい。

・一人当たりの負担を考慮して十分な人員を確保してほしい。 かなり手不足であれば給与など待遇面の改善も必要。

・保育士不足が深刻だが、子どもの成長に深くかかわる為小金井市としても募集に関して工夫すべき。処遇等も・・・。どうしたら保育士を増やせるか。

・保育士さんの対偶UPを希望します

(5) けやき保育園

・欠員でない状態をきいたことがない気がします。全国的に保育士不足とはいえ…

・委託されるのであれば、委託された場所にいた、正規職員を残る保育園にまわし、保育の質を上げてほしい。

・任期付きの職員が多いように感じるが、それは何故か？安心して働けられるような保障があるのか、心配。

・保育士の待遇改善、市立、私立合わせた保育所間の連携による小金井市としての保育の質の向上努力

・保育士、その他職員の皆さんとても良く勉強されていていつも感謝しています。正規職員の欠員補充がされるよう願っています。朝、夕のパート職員の方々に対しても、皆さんよくしていただいているのですが、正規職員の方と同程度に、研修やスキルのブラッシュアップを行う機会は与えられているのでしょうか？パートの方々へもそうした機会を作っていただけますようお願いいたします。

・こちらの間に挙がっている「保育の欠員をふくめた体制の問題」というのが、そもそも問題ないとなっていることを知りません。問題があるのであれば知らせて頂きたいです。

・通園している保育園については不満はありませんが先生たちの負担が大きいのが心配

・クラスの担任を4人体制の早、遅番で2人ずついるようにしてほしい。

・今は保育士の皆さん園長の頑張りで保っていると思うけど人員が減ったらもうムリだと思うし、保育士の皆さんにかなり負担がかかっているだろうから早く人を増やすべきだと思う

・待遇を良くし、保育士さんを増やし少しでも保育士さんの負担が減ることを願います。

・もう非常勤では埋まらないので、中長期的な視点を持ち、何よりも子どもを第一に考え、長く勤めてくださる正規の方を募集いただきたい。今、保育士さんが足りていないのは公立だからではなく、不安定な雇用形態だからということに気付いてほしい。

・先生方はとても努力して下さっています。でも忙しくなるとイライラしたりしてしまう事もあるでしょう。努力に甘んじていると、疲れが出てきてしまうのでは？それが心配です。

・長く勤めてくれていてベテランとも言える、すばらしい保育士さんを、「任期が来た」という理由だけで解雇するのをやめてほしい。ただでさえ人手不足なのに。何らかのテストや保護者からの評価をふまえて、正規職員など、長期いてもらえるようにしてほしい。

・保育士数

- ・各園の園長が様々な会議に出席している。運協での様子を見るとほとんど発言されていない。立場上意見を言えないのでしょうか。としても、様子を見ていて現場の職員さんと保育課と密に連携がとれているのか不安になる。保育士体制も現場の声が保育課にとどいているのでしょうか
- ・任期付職員が多いが、実績を重ねた職員を正式採用するルートを作ってほしい。
- ・臨採やパートさん（正規職員以外）の待遇を改善してあげて欲しい。
- ・正職員への登用の門戸をもっと広げてはどうか。

5. 市(保育園を含む)又は運営協議会に対してご意見・ご要望等あれば、ご記入ください。

(1) くりのみ保育園

- (市) ・公立保育園を民営化するのは中止にして欲しい。子どもを主体とした、子どもの利益をよくよく考えた保育をしており、これを市が運営してここまでのレベルにできているのはどこに対しても誇れることである。絶対に捨てずに守って行くべき。そうすることで、新たに“住みたい”と選ばれる市になっていくと思うし、他市との差をつけられる部分、ぜひ、宝を捨てずに大事にして欲しい。
- (市) ・民営化をする前に保育士への対応、保育園のさらなる保育向上に向けて施策を考えた方が良くはないか。
- (市) ・小金井市のすべての保育園に同じアンケートを取ってほしい。そうしないと公立保育園の本当の価値が客観的に分らないと思います。
- (市) ・4. 保育士体制へのアンケートは保育士へ実施し、その声を十分に聞くべき。保育士さんたちが努力していただき体制が不利な状況もそう見えないようにしていただいているのだろうが我々には分からない。もし聞くのであれば他の自治体と比べての園児に対する保育士の数や給与、有休休暇消化率、サービス残業の有無などのデータを公開してからにすべき。
- (運協) ・4. 保育士体制へのアンケートは保育士へ実施し、その声を十分に聞くべき。保育士さんたちが努力していただき体制が不利な状況もそう見えないようにしていただいているのだろうが我々には分からない。もし聞くのであれば他の自治体と比べての園児に対する保育士の数や給与、有休休暇消化率、サービス残業の有無などのデータを公開してからにすべき。
- (運協) ・民営化ありきで話をすすめないで下さい。保護者の声をもっときいて下さい。
- (市) ・民営化しようとしているようですが、現在何か問題でもあるのですか？例えば国鉄は累積赤字が低いサービスという問題がありましたが、今の公立保育園の問題点を御教示いただきたい。
- (市) ・民営化、反対です。
- (運協) ・民営化、反対です。
- (市) ・パートだけふやされてもその場しのぎにならないし、保護者としては担当の先生じゃないと子どもの情報を伝えるににくい現状がある。正社員の職員をふやしてもらいたい。
- (運協) ・民営化が先送りになっているが、その間にしっかり子どもの負担が少ないよう移行できる体制がとれていると思えない。時間をかけてすべきことでありそんなに短期間で移行は不安です。民営化するなら保育園を次の子どもでは変えると考えています。
- (市) ・職員の確保のために給与面などを見直すなど、できることを早急にしてほしい。
- (市) ・年度の途中でやめられるパートの先生などに、お世話になったお礼をお伝えしてせめてお別れしたいので、おやめになることをもう少し早くお知らせいただけると嬉しいです。
- (市) ・民営化ありきではなく公立園運営の大事な事を思い出してください。(できない理由探しよりも続ける為にもっと考えて)
- (市) ・使用済オムツを園で処分する方向へできるだけ早くすすめて頂きたいです。
- (市) ・今後の民営化について不透明な部分が多いので、保育の在り方、体勢など説明して欲しい。

- (市) ・公立保育園を民営化することでどう子どもたちに影響が出るのか良い面、悪い面、しっかりと説明して頂いてからでないで民営化する理由がわかりませんか。こんなに安心、信頼できる公立保育園の形を崩す必要ってありますか？
- (市) ・運協は、父母の貴重な子供との時間の犠牲の上に行われています。勿論各担当者の大切なお時間も頂いています。しっかり内容のある回答が出来ない場合は、1回スキップすることも選択肢ではないでしょうか。そしてしっかり中身のある議論が出来ないうちは実際に、民営化は難しいと思います。現実的な判断をお願いします。

(2) わかたけ保育園

- (市) ・駐車場がないので駐輪場の屋根を全てに設置してほしい。雨天時に屋根がない駐輪場はとても困ります。
- (市) ・幼稚園以下の保育園などの教育は点数化できないため評価されないことが多いですが、小金井市の公立保育園の教育は素晴らしく、とても価値がある小金井の財産だと思います。子供が減っていく中で税金をおさめ、市を支えていく子育て世代を小金井市に呼びこむためにも、公立保育園を存続させ幼少期から小金井では素晴らしい教育を受けられる環境があることを市として支え、アピールしていく材料にできるのではないのでしょうか。
- (市) ・公立保育園の民営化の話について。現在の保育の内容に満足しているので公立保育園の保育の質を損わないようによくお願い致します。
- (市) ・7月に提出する就労証明書は園経由でいいのではないのでしょうか？
- (市) ・わかたけ保育園の先生方は、小金井市の財産です。民営化という方向性で進めていくのであれば、この先生方を市スーパーバイザーとしてご雇用していく等検討してください。教育は積み重ねが大切で決してお金で解決できないことです。
- (運協) ・わかたけ保育園の先生方は、小金井市の財産です。民営化という方向性で進めていくのであれば、この先生方を市スーパーバイザーとしてご雇用していく等検討してください。教育は積み重ねが大切で決してお金で解決できないことです。
- (市) ・民営化反対です
- (市) ・今の運営状況には概ね満足しています。何ヶ所も他の私立園（中にはいい所もありますが）を経験した後にわかたけにきて、設備、環境、保育の質すべてにおいて「さすが公立、段違いだ。」と感じました。この公立園の良さをこれからも維持してもらえよう、保護者、市民としてできる限り協力したいと思っています。
- (市) ・園で個人情報の観点から写真が撮られなくなりましたが、以前のように保育士が写真を取って販売できる体制に戻すにはどう対応すれば良いか考えて実行してほしい。
- (市) ・不審者情報など園からすみやかに保護者に伝えるツールを早く整えてほしい。
- (市) ・民営化の必要性：何故、何の為にやらなければいけないのですか？
- (市) ・小金井市の公立保育園は子供の事を1番に考えるととても素晴らしい保育園です。民間園がこれからもっと増えていくと同時に様々な問題も出てくると思います。民営化するのではなく、「こんなに良い公立保育園があるんだ！」と小金井市にはもっと誇りを持って欲しいです。素晴らしい財産ですよ。
- (市) ・民営化反対です！！特にわかたけはとても良い園です。同じ質・体制、考え方の業者でないかぎり、反対です。
- (運協) ・時間が遅いため傍聴に行けていないが、議論されている内容は気になっている。運協の役員の方も本業のお仕事があるので難しいと思うが、リアルタイムで（に近い）状態で情報を知れば良いと思う。

- (市) ・保育園の民営化をやめて欲しいです。Sくなくとも保育園の”数”が安定し、私立の園でも保育の質が高くなるまでは見送っていただけると嬉しいです。
- (運協) ・メーリングリストを作って欲しい

(3) 小金井保育園

- (市) ・保育士さんの給料を上げてあげて下さい。
- (市) ・運協など父母が要望した資料や回答は腹をわって話してください。並行線のままお互いの時間が無駄使いしているのはもったいないです。よろしくお願ひします。
- (市) ・保育の予算をもっととってほしいオムツを捨ててほしい延長の都度利用させてほしい
- (市) ・給食調理、看護師への対偶をもっとよくしないと人が集まりません。毎日保育士子どもたちに影響が出ています！怒！
- (市) ・民営化反対。今こんなに質の良い保育行っているのにわざわざ民営化する必要ありますか？すべては子どもの利益のために。
- (運協) ・公立保育園民営化には反対です。5つだって全く充分ではないのに(5つだって少ないです！)それを2つにするなんて。障がい児は私立園は門前払いします。公立園しか入れないのに2園になったら障がい児をもつ母親は働くなど言っていることと同じだと思います。
- (市) ・小金井市の公立保育園の質はとてもいいと感じております。公立5園の存続を願っています！！
- ・保育ニーズの事と民営化問題は切り離して考えて下さい。現状の保育運営と営化問題は別問題です。

(4) さくら保育園

- (市) ・民営化の進捗を明確にしてください。保育士を増やして下さい。
- (運協) ・民営化の進捗を明確にしてください。保育士を増やして下さい。
- (市) ・子育て環境日本一というのは公立保育園を売却して、ういた経費で再配分するっていう意味なんですか？公立保育園にかよう子はぎせいになるのですか？
- (市) ・保護者は要望ばかりでなく、既に園がしてくれている良い面に目を向けて下さい。保育園の基本的な役割は十分に果たしてくれている現状だと思いませんか？
- (市) ・認定のこども園を増やしてほしい。
- (市) ・運営協議会で求めている資料は過去のコピペでなく、質問に対応した回答資料を出してください。
- (市) ・民営化問題解決とよりよい保育・市政となることを望みます。
- (市) ・無償化に伴う給食費は保育園にとって保育の一部であり幼稚園に合わせるのはおかしい。国へ持ちかけて下さい。

(5) けやき保育園

- (市) ・民間保育園の見学の時、ムサシコガネイ週辺は延長pm8:00東小金井周辺はpm7:00ばかりだけだと質問したら市から、ムサコ周辺はマンションが多く遅くまで働く人が多いのでそうして下さいと言われていたと聞きました。東小金井周辺の人は忙がしくない、遅くまで働いていないんですか？何をもとにそう判断しているんですか？何でヒガコの方は20:00のあずかり利用できないんですか？判断根拠提示してほしい。追記わかりにくいので清書を貼らせていただきます。2019年度の保育園入園にあたり、保育施設の見学を行っていたところ武蔵小金井駅周辺と東小金井駅周辺の二カ所に系列園を有する保育園において延長保育の時間が異なる点を質問したところ、小金井市から武蔵小金井駅周辺はマンションの居住者が多く延長保育が遅くまで必要となる人が多いため、武蔵小金井周辺は20:00まで、東小金井駅周辺は特に小金井市からの要求がないため19:00までとの回答を頂きました。この「武蔵小金井駅周辺は延長保育の必要性が高

い、東小金井周辺は不要」は何に基づいているのか根拠を教えてくださいと思っています。回答を頂いた時から、今後他の点でも住んでいる地域で市から受けられる保育サービスやその他教育に対する質が異なる原因にならないかと不信感を感じました。武蔵小金井駅周辺の方が、マンション居住者の方が仕事が遅くまで大変なんでしょうか？個人的な感情での意見ではありますが、市民が受ける保育の質という点で本アンケートの趣旨と異なるともいえないと思い、折角の機会なので記述させていただきます。あくまで、今後住んでる地域による差が他でも発生することを懸念するものであり私個人が20:00までの延長保育を必ずしも望んでいるわけではありません。（利用できるのであればそれに合わせて仕事の選択も増やしたいとは思いますが、フレックス導入企業であれば平日4日退社を2時間遅らせることで平日1日子供の為の休みを確保することも可能です。働き方は何も時短だけではありません）

- (市) ・民営化する必要性がない。このまま公営でやって下さい。
- (市) ・公立園の民営化について、反対です。保育についてはうけ手が子供である事から、外から見えにくい部分が多々ありますが、親側へのサービス面でのメリットよりも、子供の心身にわたる成長に対して目を向けて欲しいと思います。入所にあたり、いくつもの保育園を見学しましたが、民間園については電話対応の時点で対応の悪い園も多々見受けられました。園庭の狭さ、立地の悪さ、保育士の子供に対する態度、声かけの仕方等、街を歩いていて散歩中の保育士のびっくりするような言動を目にする事もあります。（特に営利目的の会社が運営している園は本当にピンクリだと思います。）民営化にあたり、保育士の変更もなく、子供の混乱もなく、保育内容についてもレベルを落とさない、その責任を、市は、民営化によって保育の質が下がる事がないとはとても信じられません。市が、もっと保育内容や質について、1つ1つの園に立ち入っていただけるのでしょうか？現状で介入できないのであれば、民営化は無責任なのではないのでしょうか。
- (市) ・公立保育園の民営化を強く反対します。
- (市) ・子どもが犠牲にならない保育運営を徹底していただきたい。（例：冷暖房を使わないなど）民営化の話も出ているので、そうなった時のしっかりとしたマニュアルではないですが決まり事を作成して、公表してほしい。
- (市) ・民営化はどうなるの？いつまで不安な思いをしたら良いですか？
- (市) ・民営化するならばぼしゅうの時点でお知らせしてほしい。株式会社ではなく社会ふくし法人がいい どうしても民営化しなくてはならないのならば、しょくいんそのままいこうするとか市と父母とで新たなわくぐみつくって、できないかしら？
- (運協) ・民営化するならばぼしゅうの時点でお知らせしてほしい。株式会社ではなく社会ふくし法人がいい どうしても民営化しなくてはならないのならば、しょくいんそのままいこうするとか市と父母とで新たなわくぐみつくって、できないかしら？
- (市) ・民営化について、もう一度白紙に戻し、きちんと考え直していただきたいです。
- (運協) ・市が、なぜ何年も保護者の求めに応じた議論をしないのか疑問。経過を見聞きするほど市が真摯に向き合う気がないように思える。結果、時間もお金も浪費しているので、きちんとした対応をしてほしい。
- (市) ・少子化の世の中で、子育ての環境整備は重要だと思います。民間でも努力はしていますが、どうしても利益を出さなければいけないため、どこかにヒズミが生じます。保育は公共でやるべき案件だとおもいます。民営化は反対です。
- (市) ・運協の対応を全面的にきちんとやって欲しい。資料の配布も遅いし、市側の取り組む姿勢に疑問を感じている。
- (市) ・19年10月に保育料無償化と言われていますが、公立園はますます市の負担が増えるのでしょうか。保育料を有償にして、公立園を存続させることはできないのでしょうか。
- (運協) ・何年も何年も同じような議論をくり返して時間のムダです。保護者は民営化に反対なのをなぜ理解できないのでしょうか。案を撤回する勇気を持って下さい。

- (市) ・父母会で、五連や運協に人を出さなければならないこと自体に負担を感じる。使命感を持ってやっている人もいると思うが外れクジをひいて対応している人も多いと思う。保育園に子供を通わせている親は時間が少なく限られた空き時間は子供自身に使いたい。役員になってしまった人の負担を軽減してほしい。
- (市) ・入園当初は公立園に入れて良かった程度にしか思っていませんでしたが、民営化の流れや、昨今の園に関わるニュースなどを見て、この環境がいつ変わってしまうのかと不安に思うようになり、子供を作るのも考えてしまうようになりました。願わくばこの環境のまま、安心して子供を通わせることのできる保育園を維持し続けていただきたいです。
- (市) ・子どもたち第一優先でお願いします。