

## 平成 26 年度公立保育園の運営に関するアンケート調査集計

## 1 調査概要

(1) 調査世帯 市内公立保育園全世帯を対象とした。

(2) 回答状況

園名	世帯数	提出数	回収率
くりのみ	88 世帯	75 件	85.23%
わかたけ	94 世帯	68 件	72.34%
小金井	92 世帯	79 件	85.87%
さくら	95 世帯	54 件	56.84%
けやき	114 世帯	99 件	86.84%
合計	483 世帯	375 件	77.64%

(3) 調査期間

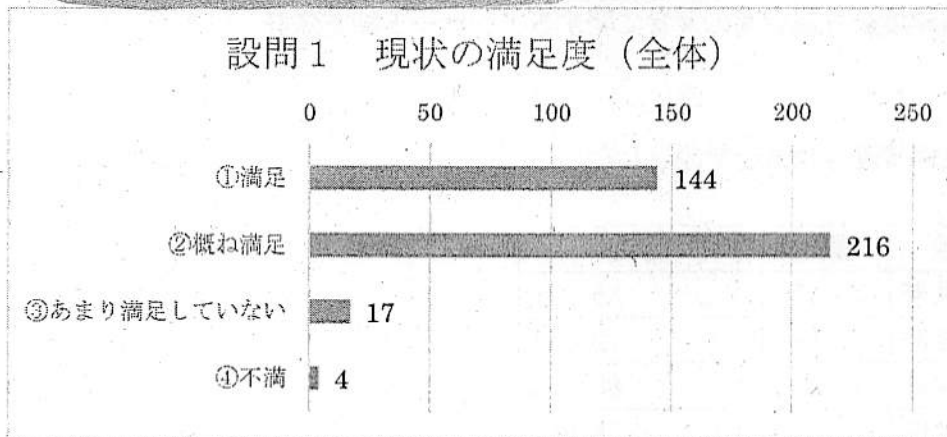
平成 26 年 9 月 1 日から平成 26 年 9 月 10 日まで

(4) 調査方法

無記名方式

## 2 調査集計（5園全体）

### 設問1 現状の保育内容に満足していますか？



理由

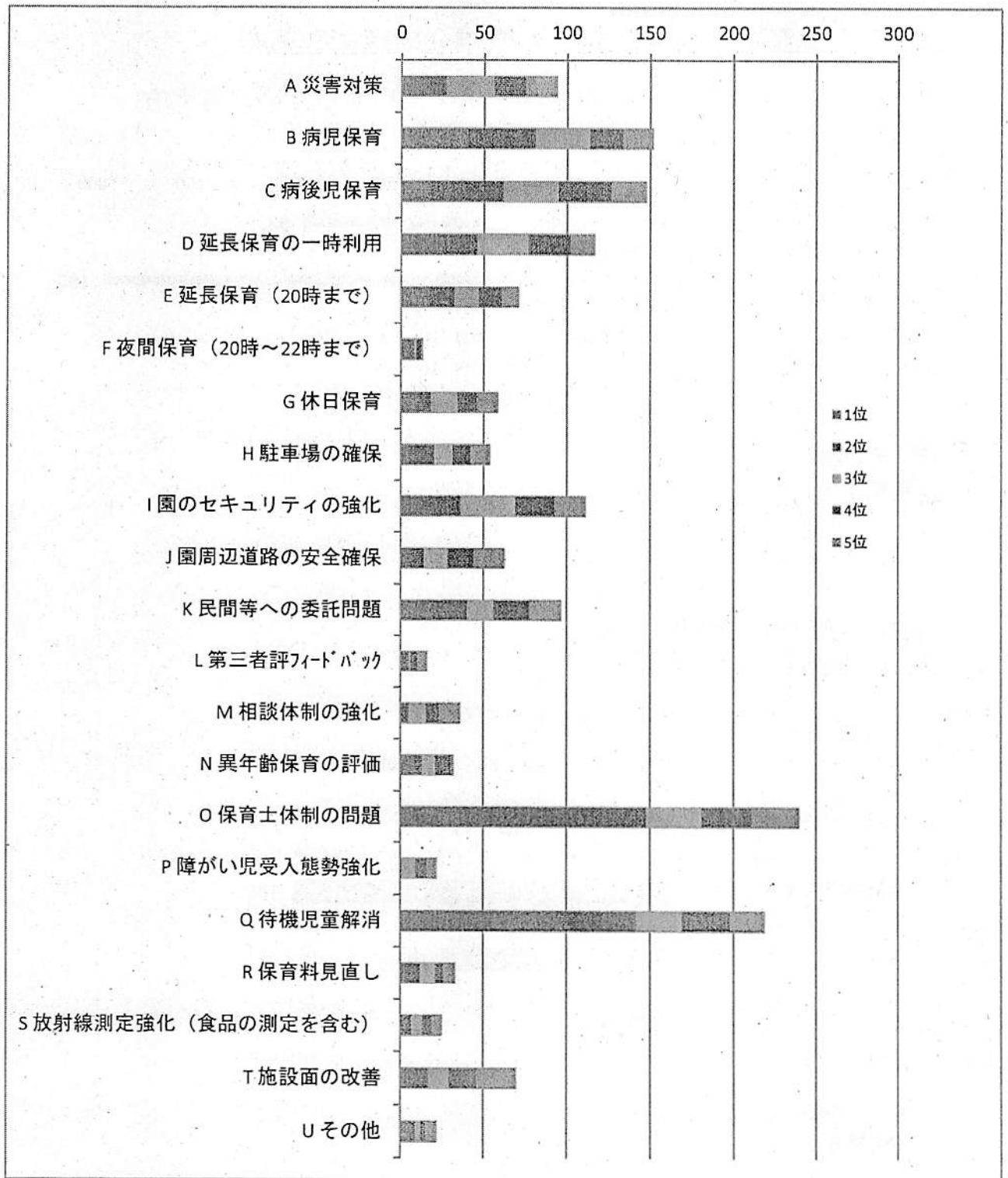
別紙1

### 設問2 保育ニーズについて

#### ① 保育や保育園関係等で市に要望したいこと

（5つ以内で選択・優先順位1位から5位まで）

項目	1位	2位	3位	4位	5位	回答数計	順位
A 災害対策	11	16	29	19	19	94	8
B 病児保育	41	40	33	20	18	152	3
C 病後児保育	17	45	33	32	21	148	4
D 延長保育の一時利用	25	21	31	25	15	117	5
E 延長保育(20時まで)	17	15	15	14	10	71	9
F 夜間保育(20時～22時まで)	1	7	1	3	1	13	21
G 休日保育	10	8	16	12	13	59	12
H 駐車場の確保	4	16	11	11	12	54	13
I 園のセキュリティの強化	17	19	33	24	19	112	6
J 園周辺道路の安全確保	6	8	14	16	19	63	11
K 民間等への委託問題	18	22	16	22	19	97	7
L 第三者評価フィードバック	2	3	1	4	6	16	20
M 相談体制の強化	1	4	10	8	13	36	14
N 異年齢保育の評価	9	4	8	9	2	32	16
O 保育士体制の問題	86	62	33	30	29	240	1
P 障がい児受入態勢強化	1	0	8	7	6	22	18
Q 待機児童解消	98	44	27	29	21	219	2
R 保育料見直し	4	8	9	5	7	33	15
S 放射線測定強化(食品の測定を含む)	1	6	6	6	6	25	17
T 施設面の改善	2	15	12	17	24	70	10
U その他	6	3	3	3	7	22	19

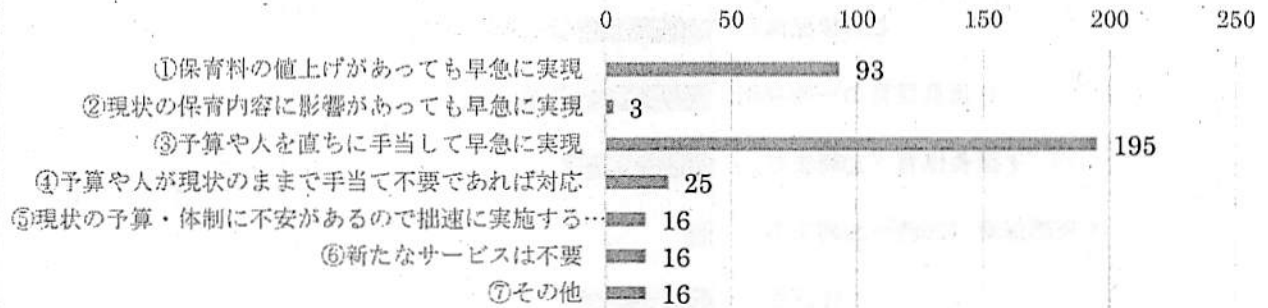


U その他  
別紙2

設問2(2) 設問2(1)で要望した理由  
別紙3

設問2(3) 保育ニーズを実現するに当たり、自分の考えに近いもの

設問2 (3) 保育ニーズを実現するための考え方  
(全体)



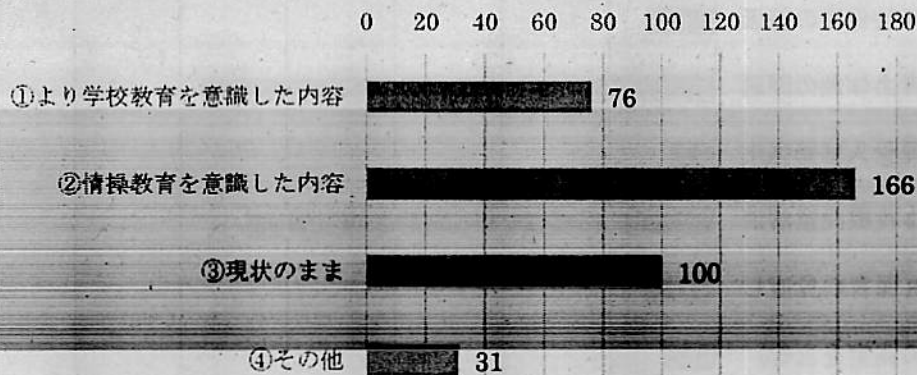
⑦ その他

別紙4

設問3 保育内容について

(1) 自分の考えにもっとも近いもの

設問3 保育内容 (全体)



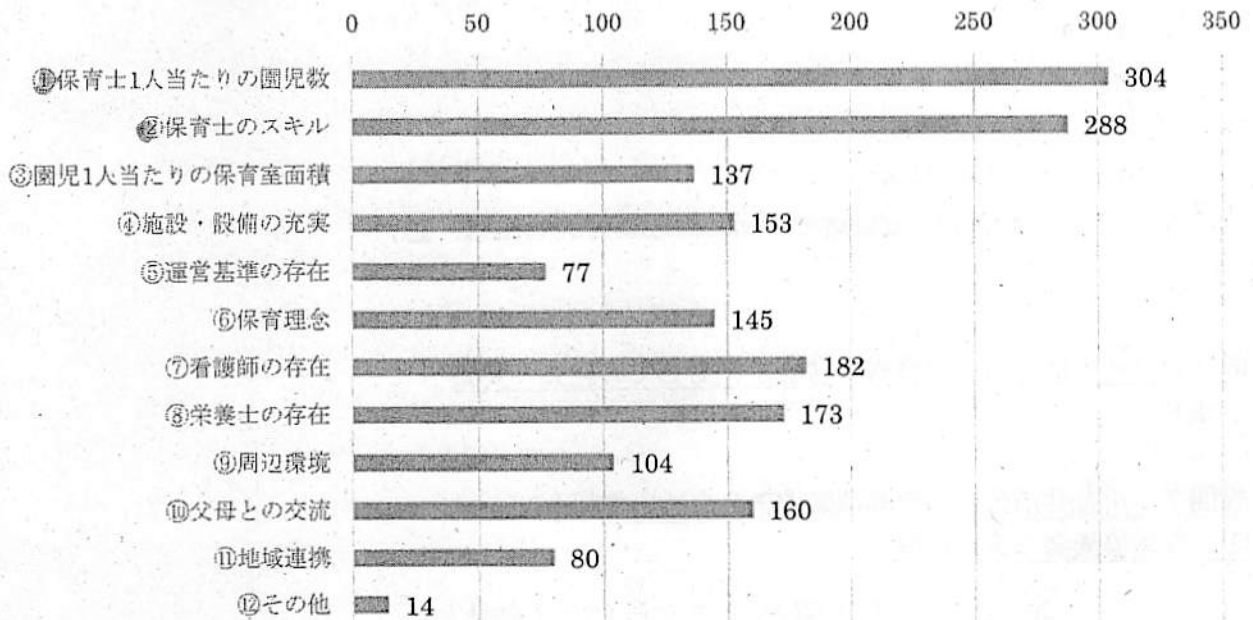
④ その他

別紙5

設問4 保育の質について

現状の保育の質に満足しているものとして、最も近いもの

設問4 保育の質（複数回答）  
（全体）



⑫ その他（別紙6）

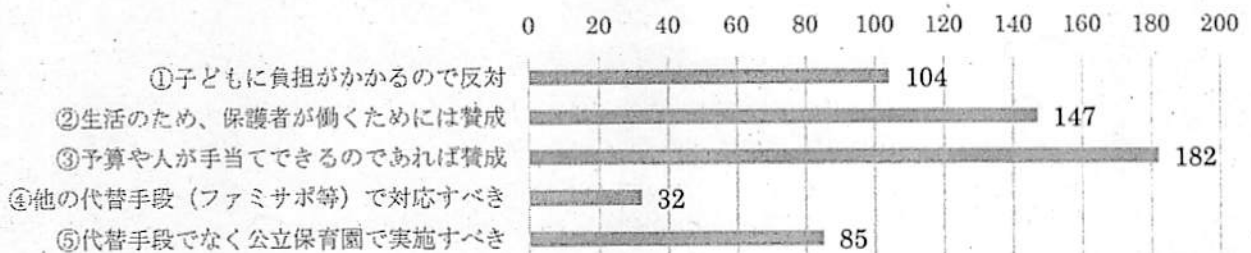
設問4(2) 意見・要望

別紙7

設問5 延長（20時まで）の保育について

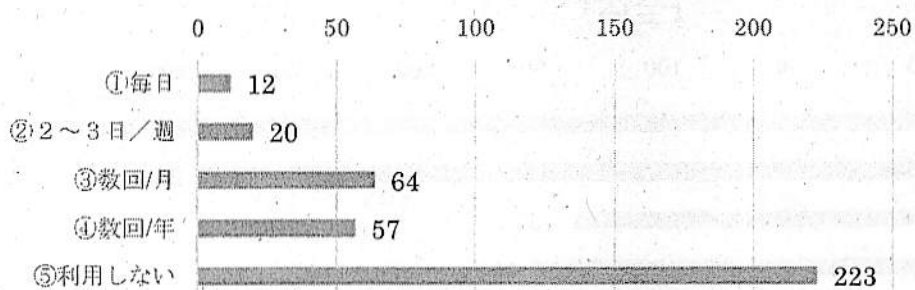
(1) 保育時間を20時まで延長することについて、考えに近いもの

設問5 (1) 延長保育（複数回答）  
（全体）



(2) 20時までの延長保育が実施された場合の利用予定

設問 5 (2) 20時までの延長保育 (全体)

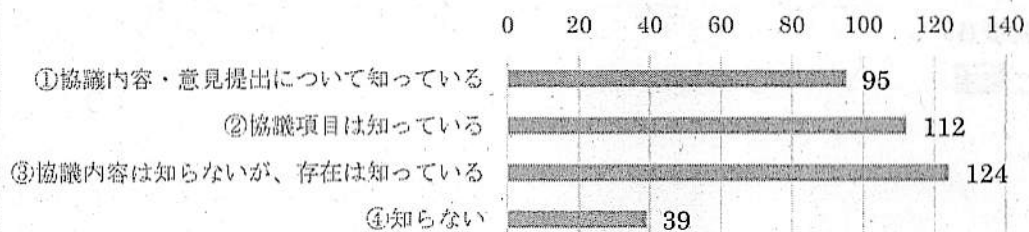


設問 6 その他、市 (保育園を含む) に対しての意見・要望  
別紙 8

設問 7 小金井市公立保育園運営協議会について

(1) 運営協議会の認知状況

設問 7 運営協議会について (全体)



(2) 公立保育園運営協議会に対する意見・要望  
別紙 9

別紙1 (設問1: 現状の保育内容に満足していますか?)

選択項目	設問1 理由
1	先生方のケアがとても丁寧で、子どもや親の変化を見逃さず、対応して下さるので大変安心。信頼しています。個人面談も必要に応じてやってくださり、いく度となく助けていただき、本当に感謝しています。
1	お食事の事など、細かい所を気にしてくれているし、アドバイスをしてくれる。
1	その日にあったことをきちんと「あゆみ」や口頭で教えてくれます。いいことはもちろん、怪我をしたことも細かくきちんと教えていただいています。また、こちらの行き届かない部分(持ち物や食事面でのアドバイス etc.)も教えてくれるので、よい意味で遠慮なくお話をさせていただいています。
1	先生たちが親身になって保育にあたってくれていることが感じられる。1人1人に柔軟な対応をしてくれているようだし、直接先生に親が会えなくてもノートにしっかりかかれていますので安心。
1	先生方に大変よくして頂き、満足しています。
1	・保育士が子どもの様子をしっかりと把握している(ノートの記述、親からの質問への回答。子どもの様子を見ていてそう感じる。)
1	・季節ごとに子どもが主体的に取り組める行事・イベントが計画されている。
1	・異年齢保育で、幅広い子どもの中で育ちあうことができている。
1	・食育(クッキングや畑での野菜育成など)にも力をいれており、また、給食もとてもおいしく残さず食べているようである。アレルギー児の対応もしっかりしている。
1	先生方が一生懸命子どものことを考えてくださっているのがよくわかる。給食も充実している。
1	保育士さんたちの質がとても高く、親切な方が多いため。
1	こまめに報連相して下さっている。
1	園に給食を作る場所があり、栄養面の配慮のある食事をさせてくれている。また、全ての面で日本の文化や季節等にあった遊びを教えてくれていると思う。泥遊び等の庭遊び、お散歩等も本当によくしてくれていると思う。先生も話を親身に聞いてくれる先生が多いと思う。
1	安心して信頼して保育園(先生方)に子どもを預けています。
1	働けるのは保育園で安全に子供を見てくれているから、ただただ感謝です。
1	いつもいろいろな遊びを工夫して提供してくれたり、丁寧に個別支援してくれたり、行事のとりくみもたくさんあり、子どもが成長しているのを感じます。
1	子どもが保育園に通うのを楽しみにしているから。
1	何かあるとすぐに先生が教えてくれるし、他のクラスの先生も名前を覚えて見てくれていることが多いから。
1	子どもが安全に楽しく過ごしているから。
1	行事の準備から運営まで、先生方が園児に対する愛情がとても伝わってくるから。子どもが毎日笑顔で過ごせているから。
1	今年の4月から認可保育園に入れましたが、こんなにも保育内容が違うのかと驚愕したからです。オムツはずしの繊細な対応、園庭で伸び伸び遊べる、食事内容などなど。挙げたら

	きりがなく、毎日入れたことに感謝すると共に、まだ入れていない方を思うと複雑な心境です。先生方もきちんと見て下さっていて満足です。
1	先生方が一生懸命子供達を保育してくれているから。
1	こどもが楽しんで保育園生活を送っている。先生方も素晴らしく、子供達への愛情を感じられる。
1	子供の性格・性質をよく理解してくださり子供の立場になって親に意見を言うてくださるので。
1	職員の方の数が子供の数に対して十分で、子供の気持ちを尊重して下さっていると感じます。
1	利用したい時間で保育サービスが受けられているから。(8:00~18:00)
1	保育士さんたちのモチベーションが高く、良い保育をしよう、という雰囲気がある。なるべくプールに入れるように準備する、なるべく園外へ散歩に出て色々なものにふれる。大人の都合でなく子どもの目線を意識してよりそって考えようとしてくれている様子が子どもの話や催し、ふだんの先生との会話から感じられる。けがや体調不良の様子もよく見てくれて、けがの原因、手当て、その後の様子観察もきめ細かく報告してくれる。
1	子どもの事をよく見てくださって、アドバイスしていただけて助かっています。認証保育園の時と大違いです。
1	職員の質が高い。
1	園の環境が良い。
1	外あそびや工作等、十分に対応していただいています。心配事も連絡ノートにて対応、コメントいただけて安心します。
1	保育の質がとても良い。
1	子供達がイキイキとしているため。
1	子どもに向き合って、ひとりひとりの子どもの顔を見て関わって下さっているのを感じます。親も悩んだ時は相談できます。
1	周辺的环境や行事への取り組み、普段の生活も自然で、自分達で作り出すという感じが良いと思っています。
1	どんなことにも柔軟に対応していただき、先生方のおおらかさ、懐の深さにはいつも感謝しています。公立保育園として長年培ってきたノウハウがあるからこそ、保育に余裕があるのだと感じています。
1	先生方が子供の事を大切に思ってくれているのが伝わるから。
1	外気浴、沐浴やうんちのたびにシャワーをして下さるなど、とても満足しています。食事やミルク量などの相談も受け入れて頂いて助かっています。
1	園庭も広く、自然豊かな環境で体をたくさん動かせる事、野川に近く、草花や生き物に興味を持つことができる。
1	園長先生をはじめ、先生方が保護者にも気を配って対応してくれています。
1	困ったことや相談ごとに対しても真剣に考え、一緒に子どもたちを育てていこうというように対応してくれる。ベテラン保育士さんたちに親も育ててもらっている感じです。野川のそばで環境もとても良いので、子どもたちが四季を感じながら自然とともに成長していけるところが良い。保育もそのように方針をたてているのが良いです。



1	子供がのびのびと過ごせる環境を子供目線で考えて、提供してくれている。
1	園庭の広さ、園のまわりの自然の環境を活かして、子どもたちが体をたくさん使ってあそべるあそびをどんどんしてくれる点やベテランの保育士の方も多いので、それまでの経験を子どもと接する際やあそびに活かしてくれている点などたくさん満足していますが、給食の主食にパンが多くなった点やおやつが今までは補食となるたんぱく質、やさい等が多かったのに、ここ1年くらい「せんべい」「クッキー」「ケーキ」が多い点は改善(元に戻して)欲しい点です。
1	子どもがのびのびと過ごさせてもらっています。
1	子供が保育園に行く事を毎日楽しんでいるから。毎日、安心して預けられる。
1	特に不満なところはありません。
1	職員の方々が出産後も復職して仕事を続け、キャリアを積んでいるので安心して子供をあずけられるから。公立保育園の良さだと思う。
1	・規模が適切で先生たちの目が子どもに行き届いている。
1	・先生たちが皆責任感、保育に関する専門知識があり、子育てについて信頼できるパートナーとなっている。
1	・季節の行事や自然体験を大切に、遊びの中で子どもの感性を育てて下さっている。
1	・外で元気いっぱい遊んでいる様子が感じられる ・給食も丁寧に体によい食材を選んで作ってもらっている
1	丁寧に保育していただいているから。困った時に相談しやすいから。
1	子供の成長をゆっくり見守って、寄りそってくれているのを感じます。連絡帳もしっかり書いて下さるので、園での子供の様子が良くわかり安心します。保育士さんだけでなく、給食の栄養士、調理の方、看護師の方も含めて、全体で支えて下さっています。季節感のある行事や、普段の遊びへの取り組みも良いです。保育参観や面談懇談会など、親とのコミュニケーションも取ってくれるので、オープンでとても信頼できます。異年齢保育も素晴らしい取り組みです。子供に良い経験を与えてくれていると感じます。
1	今年度から第3子を預け始めましたが、上2人も含め、とてもお世話になり感謝しております。
1	保育については、子どもの生命に関わる重大なケガ等を未然に防ぐことで十分であると考えており、現在先生方には大変がんばって頂き、ケガ等もないため。
1	参観や写真販売など、保育の様子を見られる機会がある。加齢等配慮してくれている。
1	子ども中心の保育。保育士さんたちも良い。
1	きめ細かに子どもたちを見てもらい、子どもが楽しく通えているから。
1	季節ごとの遊びをしたり、自分から創造して遊ぶことが良く出来ている。又、クラスごとのまとまりで、同い年どうし良い刺激をもらっていると感じています。
1	今まで認可保育園に通っており、本当に驚くような対応や保育の質だったので、公立の良さ・質の高さを実感しております。小金井保育園には感謝しかありません。
1	子供各々に応じて先生には対応していただいております、楽しく園で生活できている。
1	子供の状態に合わせて、必要であれば個人面談をしてくださったりとてもたすかっています。

1	今までにないくらい個人のことをよくみてくれてると思います。他園では同じ公立でもなかったです。
1	園庭がよい。先生がよい。
1	十分、面倒をみていただいています。
1	不満点がない為。
1	ノートを毎日、ていねいに子どもの様子をわかりやすく記入して下さっている。
1	家庭で1対1で育児するのはどうしても煮詰まることがある。安全な場所で様々な経験をさせてもらっておりありがたく感じている
1	毎日のお散歩やプール、そして規則正しい生活など、家庭ではきちんと出来ないと思います。また、バランスの取れた食生活においても大変ありがたく思っています。
1	はみがき指導まで丁寧に行っていて、質の高い保育がされていると感じている
1	限られた人数で、おもちゃの取り合いなどトラブルの絶えない年齢の子達をみて頂き、とても感謝しています。
1	若い先生、熟練の先生、たくさんの方々の目が揃っている。
1	食事もしっかり食べれていて遊びも楽しんでいて色々覚えて楽しめている為
1	結構親身になって相談に乗ってくれたりするので
1	上の兄姉たちも皆さくら保育園で1つの園のことしか知りませんが・・・仕事、子育てと忙しい毎日の中で先生方の存在が保育だけではなく、母親の私の心の支えになっていると感じる事が多いので・・・物質的なことだけではなく精神面で満足させていただけてます。
1	悪いと感じる事が無いため
1	特に不満はない
1	毎日の連絡ノートに、個人のエピソードを書き込んでくれるため。広い園庭もあり、午前午後と遊ばせてくれる。また、夏は広いプールに入る事もできる。夏以外は週2回外の公園に行く。
1	子供が自発的に「保育園に行きたい」と主張してくる程、楽しく過ごさせている。また先生方の対応も概ね満足している。
1	工夫をこらした行事が良い。縦割りで社会性を学べる
1	環境（施設）、育児の方針、職員の方々含め満足している。
1	同じ保育士さんによる安定的な保育が受けられている。きめ細かい配慮のある給食やおやつも素晴らしい。日々外でたくさん遊ばせてもらって満足です。
1	担任の先生方も子どもの事を良く見てくださっているし、保育内容も充実している。
1	毎日丁寧に対応して貰っている。先生方も明るく話しやすく不満はないです。
1	ひと家庭ひと家庭を丁寧にみていただきとても感謝しています。休みの連絡を入れた時に具合が悪い時は心配していただいたり、私用の時は「たのしんでね」と声をかけていただけてホッとします。
1	子供が楽しく保育園に行っているから
1	職員の方に不足もなく、細やかに見ていただけている為
1	生活上の様々なルールを丁寧に教えて下さったり、先生方も子供の行動、様子を良く見て下さるので。
1	保育士さんは優しく子供達も大好きでイベントも大切にしているし満足しています。

1	アットホームな感じで何でも相談できる。保育に関しても家庭でびっくりするようなことを覚えてきていたり熱心に保育していただいているので感謝です。
1	先生方、皆さんとても信頼できる方々で、親も子供も安心して登園できている
1	施設もキレイですし、保育士の方やスタッフの方々はとても良い人達です。食事もおいしいようで、子供も満足していると思います。
1	園内がきれい。環境が良い。(電車が見える等) 先生方がやさしい。
1	子供が毎日楽しそうに過ごし、登園する姿が生き生きとしている為
1	親身になって相談にのってくれる
1	体調が悪くぐずってしまう時や、なかなか寝つけない時も抱っこやおんぶで根気よく対応して下さるので。熱が出てしまっても午前中だけあずかって下さったり、たまにある土曜保育にも臨機応変に対応して下さるので。
1	とても良く見て頂いています
1	保育士の皆さん手が足りない中とても手厚く面倒をみてくれており、安心して日中働けています。子供も楽しんで通園できているようです。
1	毎日楽しくすごしているようなので
1	とても私のニーズにあっています。子供も先生方、保育園大好きです。保育内容、保育時間、また活動など満足しています。
1	丁寧に大切に子供を育てていただいているので
1	延長が可能である点
2	保育士の方たちは子どもたちにとっても優しくまじめに接してくださっているし、生活時間や食事についても満足です。保育時間も現在の自身の家庭環境としては問題ありません。
2	待機児童が多くいる中で、保育園に入れただけでも有難い。
2	人員が認可外よりも充分であるから。保育料が安い。保育士さんたちも信頼がおける。
2	もう少し子どもの発達・心理という面では、よく見てもらいたい、考えてほしい、という面もあるが、通常保育はそれなりにやってもらっていると思っている。
2	保育者の皆様には大変良くしていただいていると感じます。もう少し先生方と親とのコミュニケーションが取れると尚、良いかと思います。委託問題で現場が振り回され、混乱していると感じるときがあり、少し心配になります。
2	年齢ごとの育ちの過程をふまえて、食事・遊びがよく考えてある。連絡帳や懇談会などで一人一人によく目の行き届いた保育がされている。
2	毎日子供が楽しんで行ってくれるので…。子どもが楽しいのなら大丈夫だと思ってます。
2	不満がないから。
2	子どもが楽しそうに通っている。迎えの時間がやむをえず遅くなる時に嫌がらないでほしい。
2	子どもたちをていねいに見てくれていて、安心感がある。
2	丁寧にしてもらっていると思うが、朝・夕方にバタバタ職員の方が入れかわるのがやや落ち着かない印象。
2	必要な時間に預かってもらえているので満足していますが、子供の数に対して人手が少なく感じる人が多いです。
2	子供の性格を受け止め理解して保育してもらっている。クラスの子供達それぞれの個性を生かして保育しているように感じています。

2	今年の4月から入所しました。保育内容について満足しておりますが、未だ半年しか経っていない為②のおおむね満足していませんでした。
2	保育内容に関してはとても良いと思います。自然と接し食育に関しても大変感謝をしています。ただ、先生によって少し違和感を感じることもあり、残念に思うこともあります。
2	非常勤の先生の入れ替わりが多すぎると感じています。
2	読み書きなど学校教育に向けた勉強があるとうれしい。
2	延長保育の一時利用があると助かります。ノートにはその日の様子が書かれ、わかりやすいです。
2	朝夕が保育資格者ではないこと。何かあった時の責任は？
2	特に不満があるわけではないが、困ったことを相談したときや、協力をお願いしたとき、親身に受けとめていてくれるのかを疑問に感じるものがたまにあります。
2	・子どもの数が多すぎないので騒々しくない。
2	・保育士の人数がしっかりと保障されているため、目配りができているし、子どもたちが大人にしっかりと関わってもらえているため大人との関わりについて満たされていておちついて遊びに向かっていると感じる。
2	園庭で毎日遊び、入れる限りプールにも入れてくれるから。
2	自然とふれ合い遊ぶことができ、子供にとってかけがえのない体験になると思っている。
2	小学生になった時に幼稚園の卒園生と比べると、できることに差があるのかやや不安がある。
2	毎日、楽しそうに「行ってきまーす」と園に行く姿が見られるため。
2	子どもが喜んで園に通っているのです。
2	異年齢混合クラスを公立の園で行ってくれる事は大変良いと思う。今の時代、少子化とも言われている中、兄弟のような関係を日常の中で過ごせる時間は大切。その中で保育士の能力はより向上させて欲しい。
2	子供が楽しく通っている。先生方も子供の話聞いてくれている。遊ばせ方が上手いと思う。
2	ベテランの先生方や信頼できる給食室の方なので、安心して子どもを預けることができる。
2	待機児童問題を早期に解消して頂きたい。何よりも一番に考えてもらいたいです。
2	新人からベテランまで保育士がそろっていて子供を見守る環境ができている。正規職員が減る事に不安を感じる。市の姿勢に問題を感じる。
2	職員さん不足が発生することに不安を感じることはあるが、保育内容（あそびや生活指導方法について）やサービスについてとても満足しています。
2	とても優しく接してくれ、いろいろな相談に快くのってくれる。一緒に色々考えてくれる。
2	臨職やパートの方が多く、0、1才の定員も増えて、全ての子どもにちゃんと目が行き届くのか、少し不安が残る。
2	先生に欠員が出ている中でやりくりをしていただいているので。
2	子どもは毎日楽しく通園しており、先生方のご尽力のおかげで保育内容にはおおむね満足している。職員不足の問題が解消されるのか、一抹の不安を感じる。
2	保育士を常に募集している現状に少し不安を感じる。

2	先生方はとても一生懸命子供達のことをみてくださっている。正規職員が足りていない事にはとても不満がある。保育士に対しては今の質をおとさないよう、市に対しては保育を甘く考えないで多くの命を預かっていることをもっと理解してほしい。来年、必ず、正規職員を採用してほしい。
2	担任の先生方は安心して任せられる。相談もしやすく頼りになります。家庭の代わりというスタンスや、担当制もあることなど、基本的にとっても満足です。1点だけ改善してもらいたいのは、1日の保育士さんの入れ替えの多さです。長時間なので朝、夕がパートさんなのは仕方ないと思いますが、もう少し人がコロコロかわったりしないような体制にしてほしいです。
2	家から近く、保育士の方々は熱心で丁寧に対応してくださるので。
2	良い理由：子どもが保育園を気に入っている。
2	不満点：延長保育が取りにくい。送り迎えの時間、毎日保育者が変わり、担任にほとんど会えない。
2	担任と直接話をする機会が少ないのが残念です。
2	・持っていけないといけないものが多すぎ。
2	・延長保育の時間が短い。
2	職員の入れ替わりが多く、足りてない状況での保育に不満というより不安を感じている。個々の先生方はよくやってくさっている。
2	保育料が安いにも関わらず、子どもたちの食事や遊び生活に気を使い、のびのびと育ててくれている。ただ、こここのところの正規職員不足により、今後長期的に働ける先生が少なくなると、先を見越した今のような保育ができなくなるのではないかと少し不安です。
2	延長保育の時間を長くしてほしい。
2	先生方の保育は信頼しているが、幼児クラスも1クラス2人位で保育してもらいたい。
2	自然の体験をたくさんさせてもらい、子どもが楽しく保育園に通っているのではほぼ満足。保育士の資格を持っていない方が保育にあたる時間が多い気がする点や、臨職で対応していく形態には不満を感じる。
2	子どもが休みの日に「今日保育園がよかったなー。」と言うことがある。楽しんでいることがよくわかる。
2	朝、保育士が1人の時間があり、少数の子とトランプで遊んでいて、全体を見ていないことがあった。これでは満足のいく保育内容とは言えない。
2	先生たちはいつも子どものことを考えてくれて本当に助かっています。ただ、人手が足りないせいか、パート(?)さんがすぐ変わったり、時間によっては担任と会えない日が続いたり、不安を感じることもあります。
2	安心して預けることができおり、子どもも楽しく通っている。
2	子供達一人一人の特性を良く理解しながら、その子供にとっていかにストレスなく自分らしさを生かしながら個人として尊重され過ごせるか、ということを先生方が日々良く考えてくださりながら保育にあたられていると感じます。ただ欲を言うと、朝や夕方パートさんや非常勤の方達まで子供達の様子が理解されているのかな?と疑問に思う場面が時々あります。
2	外に出かける散歩をもっとしてほしい。(その他は満足)

2	先生方の日頃の子供たちへの対応などとても感謝感謝で満足している。しかし、保育士の欠員など、入れ替わりの多い現状にやや不安でもあります。
2	運動会がないなど、就学の準備面についての取り組みについてはやや不安が残るものの、日常においては概ね満足している。
2	担任の先生は丁寧に見てくださっているので・・・
2	ただ、給食で苦手な物を残すことが頻繁なので、栄養が足りているのかどうか気になっている。全部食べなくても好きな物をおかわりさせてもらっているのですが、全部食べなければおかわりできないようにしてほしい。家では駆け引きは必要だがちゃんと食べるので・・・。残すのが当たり前になってしまっているのが、苦手な物でもがんばって食べるようもう少し促してほしい。
2	乳児クラスの間は担当制と聞いているが、0歳クラスの時に担任だった保育士が1歳クラスに持ち上がっても担当ではなくなってしまったので、慣れるまでしばらくの間は子供が戸惑っていたり困っていたりちょっとかわいそうだった。
2	不満を感じたことはないため。
2	現場の保育園スタッフの方々是非常によくやってくさっていると思うが、体制の見直しといいいながら具体的なビジョンが見えてこないなど、今この時にも充実した保育が必要な家庭に対する市のケアが不十分に思える。
2	お迎え時、18時以降のため担任が不在のため、園での様子がイマイチよくわからない。連絡帳もあるがもの足りない・・・？
2	子供も楽しそうに遊んでいるので現状の保育環境の中で保育園の方々がよくみてくださっているおかげかと思う。ただ、この先保育がどうなっていくのかが心配。
2	食物アレルギーにきちんと対応してもらっているから
2	私立の保育園に比べクラスの先生の人数が少ない
2	子供が毎日楽しく通えているのと必要なときにしっかりと先生とコミュニケーションがとれているので。
2	園の先生には感謝しています。
2	1人1人を良く見ている
2	8月から入園したため、まだ十分に保育内容を把握していません。
2	2人の子が園庭のある認可保育園で同じ園に通園できているため。”人”が足りていないのでは(いつまた辞めてしまうか)と常に危惧している。
2	病児保育に関して情報が少ない。また、預け先が少ないと感じる。
2	柔軟に対応していただいていると思います。
2	毎日手厚くみてもらっているようで4月当初はよく泣いていたが、だんだん慣れてきて安心して預けられている。5月に定員が増えた際職員がすぐに入らなかったで少し不安だった。
2	子供が楽しく保育園に通っているから
2	障害児枠でじっくり保育していただいているので満足しています。ただ保育時間や保育士不足を思うと負担になっているのではと、気になってしまいます。
2	先生方とのコミュニケーションもとれ、子どもの様子がよく分かる。楽しそうだが「学ぶ」時間を少しでも取り入れて欲しい。

2	19:00までの保育だから
2	先生がやさしくて、親・子双方に対し親切。安心して預けることができる。
2	お泊り保育や課業など親や兄弟だけでは出来ない役割も子供達に沢山の経験をさせて下さっていて有難く感じています。
2	先生方がプロ意識をもって熱心に保育して下さいの事にとっても満足しています。しかし、異年齢保育は色々課題が多いと感じています。
2	職員の方は、皆さんあたたかく子供を受け入れて下さっていて、落ち着いた生活が送れているのがよくわかるから。
2	子供の様子など細かいところをよく見ていただいているのがわかるため。また相談事などにも丁寧に乘っていただきとても助けられている。
2	1年半待って、やっと入園できたので基本満足しています。夜の預かり時間がもう少し長いと最高に思います。また、夕食があると非常に助かります。
2	園庭も広く伸び伸びと園で過ごさせているように感じている。先生方も笑顔で子供に接して下さいるので。
2	1人1人良く見てくださり、ノートに様子を書いてくれる事でどのように成長していて、共同生活でどの様な行動をしているのか知る事ができているので
2	特に不満がないので「おおむね満足している」かと
2	5月から待機児童解消緊急対策として受け入れ児童数を増やしたことに對して、子どもにしわ寄せがいくってしまうことが納得できない。保育士を増やせば良いではなく、当初予定していた子ども1人に対する面積がせまくなってしまいう等、もう一度元の人数に戻れるよう市として最後までしっかり対応してもらいたい。
2	不満なことも特にないので、満足している。もう少し、子供の成長が見られるイベントがあると良いなと思う。例えば、運動会など。
2	園の内容には満足している。園長保育や病時保育の充実にはすこし不満がある。
2	気になる事はすぐ相談できるし、親身になってくれてとても感謝しています。素敵な先生方にめぐり会えて幸せです。それでも改善してほしい点がある。・イベントが幼児クラス、特に大きいクラスの子だけに集中しているのもっと増やしてほしい。ピクニックやお芋ほりなどなど・小さい子でも出来る事はいっぱいあります。幼児クラスの写真が全然なくてさみしいです。せめて1枚だけでも・・・。
2	子どものことをよく見てくれていると思います。そのことが毎日のノートからとっても伝わってきます。
2	保育園内も毎日清潔ですし、保育士さんもその日の子供の様子など直接教えてくれるので、助かっています。
2	詳しく園での様子を知ることができ、時に保育内容に不満がないため、ただ延長保育の時間が延びればと思う
2	・認証保育所→認可公立保育園へ転園したので、保育料がかなり安くなった点については満足・教育的な保育(リトミック等)がない等、内容は一部不満足
2	時間
2	公立保育園を保育内容で選んで申し込める状況にないので回答に困ります。
2	私自身の子供の保育にはほぼ満足している

2	先生方が熱心に子どもと関わり、限られた保育方針の中で一生懸命工夫されながら保育されているため。小金井市の保育方針（縦割り保育、行事が少ないなど）には疑問あり。
2	子どもが行事などを通して色々経験できるものが増えるといいなと思います。例) 運動会、おゆうぎ会等
2	園舎がきれいになっただけだから
2	子どもが楽しく保育園生活を送っているため
3	先生の数が足りないように思う。いる先生には頑張ってもらっているが、まだまだ子供に目が届いていない感じがする。
3	保育の中の活動については、お知らせやプリントを配布されるので様子がわかる。しかし、保育の中で何を大切にして、生活面や友達とのかかわり、ルールについて、など見えてこない。
3	保育士人数が足りてないと感じるから。
3	細かな保育ができているのか？
3	遊ぶだけでなく、小学校の学習につながるような知的カリキュラムがほしい。
3	保育士の不足。
3	日曜保育なし。
3	・音楽や楽器にふれあう機会をもう少しつくってほしい。
3	・延長保育をもう少し長くしてほしい。
3	怪我をしていたので、状況を知らないかノート上で質問したところ、「泣かなかったのでトラブルはない」旨の返答があり、違和感を感じた。泣かなければ無かったことになるのなら、注射も我慢して泣かない子は、やはり自己主張不足？爪の中の内出血は痛かったと思うのだけど…単純に見切れていないのでは？（園の基準も甘いと疑うべきでは？）
3	教育面があまり積極的ではない
3	おゆうぎ会などが無い
3	保育園でなにをしているのか日常で伝わってこない。
3	異年齢保育の良さは理解しているつもりだが、3歳児は3歳児単独のクラスの方がいい気がする。3歳児はもう少し決め細かい保育が必要だと思います。上の子との交流も大事ですが、2歳児クラスから異年齢に上がったとたん先生とのコミュニケーションがとりにくくなった。親同士のコミュニケーションもとりにくい。
4	職員不足により、目が届かず、何か行っても見えてない部分が多いと思う。先生から見て死角で遊んでいる子や泣いている子がいたが、先生はぜんぜん気付いていない様で他の子と遊んでいた。
4	もっと、課外授業的なものを取り入れてほしい。
4	また、行事なども、運動会や学芸会等を取り入れてほしい。
4	小金井市ではトワイライトステイやショートステイが無く、大変困っている。又、病時保育についても対処出来るようにして欲しい。これがあれば現在、勤務時間や収入を抑え、希望業種・職種・キャリアを諦めている状況が改善されるが、小金井市ではそれが出来そうもない為、他市区町村への引越しを検討している。税の無駄遣いを止め、その分を保育事業に回さない点について特に不満。



認可外保育施設、保育ママの保育料と認可保育園の保育料の格差をもっと小さくしてほしい(差別しすぎ)。
保育所案内に掲載されている認可保育所以外の実態把握(ひどい保育しているところあります!!)指導改善要求・定期的なチェックをお願いしたい。
B,Cについて。最初はB(くるみ)に期待していましたが、実際に子が頻繁に病気をすると、やはり病気の時は親がそばにいて今の様子をちゃんとみてあげるべきだと思うようになり、無理をして仕事を休んでいます。
市の要望としてはQ。 「要望したいこと」の項目のKについて。「委託して欲しい」とか「しないで欲しい」を聞いているのか? ・A~Jは現に入園している児童に対するオプションと考えたと拡充不要。
保育所入所について、兄弟はできるだけ同園になるよう配慮してほしい。
第二子、第三子も入園できるようにしてほしい。
兄弟が同じ保育園に入園できる様な受け入れ。
給食を和食にする。
食べるもの(給食、おやつ)に対する見直し。(生乳は必要か?主食は米にしてほしい。たくさんかむことの大事さを優先してほしい。)
28日までではなく、年末の利用を可能に。市内一箇所に集めて保育する等、他の他治体では当然のように行っているのに、小金井市では一切なし。
保育士の待遇。
休日保育の一次利用。
新しい制度に9月からなるらしく、悪くはなっても良くなりそうにないので不安。
保育士の処遇改善。 責任の重さ、勤務時間の長さや拘束度合を考えると、もっと優遇すべき立場かと思います。
年長時の小学生になる準備を少しずつしてほしい。園でも検討されている内容であるので考えていくべき内容としてほしい。
保育内容の見直し。遊ぶだけでなく、小学校の学習につながるような知的カリキュラムがほしい。
公立保育園での待機児童解消。
22時迄の延長。
夜間保育の一次利用。
感染症をひろげないように衛生面の強化。各保育士さんの意識強化。子供達への指導等・・・
現在のままでいいです。
特になし。
園庭でのお迎え。 スリッパ砂対策。
育休や仕事が休みの日でも、通常の保育時間どおり預かれる体制作り。
保育の内容の充実。例えば、朝登園したら朝の会で歌を歌ったり、寝る前には読み聞かせをする。知育おもちゃに触れ合ったり鉛筆の3点持ちでお絵かきさせるなど。
駐輪場の改善。屋根つき希望。少しでも濡れないように雨の日は特に急いだとケガなどリスクが高くなる。荷物や兄弟児を乗せたりとぬれた中での作業は非常に大変。
兄弟が同じ保育園に入れる体制づくり。

別紙3 (設問2 (2) 保育や保育園関係等で市に要望したいこと要望した理由)

選択肢	理由
A	マニュアル等の配布、引渡しの訓練等は実施されているものの、実際に起こった時の具体的なイメージがあまり想像できない所に不安を感じることがあります。また、子供たちを含めてどれくらいリアルに訓練が行われているかが疑問であり、不安に感じます。
A	災害の際、両親共に職場にいるケースがある為、必ず子供を守ってほしい為。
A	災害時だけでなく、一斉メール連絡を活用していただきたい。
A	災害対策 何があってもおかしくないので父母を含めてマニュアル作成して欲しい。
A	災害時の連絡手段がメール等でも行えるといい。東日本大震災の時電話が繋がらず困りました。
B	小金井には病児・病後児保育施設がひとつしかないので大変困ります。武蔵境や三鷹の施設に登録していますが、遠方なのでやはり市内にほしいです。
B	どうしても休みにくい、といった時に、近くに預ける場所がない。
B	祖父母が近くに住んでいないため、父母どちらかが仕事の都合をつけるしかないが、毎回苦労している。他市の病児保育を利用したこともあるが、病気のときに初めての場所で一人になるので子どもの負担が大きく、同じ園で対応していただけるようになるとすごくいいと思う。
B	休みが取りづらいため、病中・病後のケアがあると大変助かります。
B	保育園も足りないが、病児保育はもっと足りないと思う。祖父母が遠くに住んでいるため、頼る人がいないので。
B	子どもが体調を崩して休まなければならない時、身近に両親等がいない場合、仕事が休めない場合困ってしまうので、働く保護者の支援として必要だと思う。
B	仕事上、どうしても休みが取れない事もあるので病児保育があると助かります。
B	極力、子供が具合が悪い時は休みたいと思っはいるが、実際にはなかなかそうもいかず、職場で気まずい思いをしながらだったりする。休む努力(?)を全くしない訳ではなく、本当に本当に休みづらい時の対応があると嬉しい。8-19で預けるとかだけでなく2~3時間とかでも助かる時はある。
B	病児保育がないので共働きかつ祖父母等の援助がないと仕事を続ける上で困難さを感じる。
B	小さい子どもは病気になりやすく、又、長期化するため、その都度慣れない所に預けることに親子ともに精神的負担を強いられるため。
B	病児保育 仕事を急に休むのは難しいため
B	小金井市の病後児保育は使いにくい場所にある。小金井保育園または近い場所がないと使わない。武蔵野市まで預けに行く人もいる。使いやすい場所を作るか、保育園でその役割を担ってほしい。
B	子どもが病気の時、仕事をどうしても休めないときの為、保育してくれる(定員等がない)施設があると助かります。
B	他の市や区(実際にすんでいたために経験している)に比べて、病児保育に対する市の職員の意識の低さを感じる。市役所で尋ねても言葉さえ知らない人もいた。それゆえに、1つの施設しかなく、手続きの仕方や受け入れ方など預けにくい制度である。
B	子どもは解熱しても平熱まで一気に下がらず一週間くらいかかることもある。一週間風邪で仕事を休むのは厳しい。
B	インフルエンザの時など何日も休まなければならない、近くに祖父母もいないため、とても困る。
B	1. 対応可能な場所が足りないは少ない。現在問う円柱の保育所に限らなくても受け皿は少ない。急な休みや長期の休みが仕事を進める上では支障となっている。

B	1～3位に共通する事ですが、時給で働いている者にとっては、子どもの病気＝園を欠席＝親が欠勤となると月収が減ってしまい、生活が苦しくなります。現行の病児保育の受け入れは人数が少なく場所も遠いです。もう少し万人に利用しやすくしてもらいたいと思います。
B	病児保育はぜひ可能にしてほしいです。すぐ近くで見てもらえるような人がいないので。
B	小さい子どもは病気になりやすく、又、長期化するため、その都度慣れない所に預けることに親子ともに精神的負担を強いられるため。
B	病児（病後児）保育について。子供の病気の時、夫は仕事が休めず、実家は介護がありあまり頼れない状況なので自分しか対応する者がおらず、負担に感じている。小金井には病児保育がなく、病後児保育も住んでいる地域から遠く料金も高いので現実的に考えると利用できない状況。働きながら子育てするために、充実させてほしい。
B	病児病後保育を行っている所が、家から遠いので利用しても結局仕事に影響がでてしまいます。
B	父母共に仕事が休みづらい日に休まなければいけない事があって、熱を出したりする事がまだ多い年代なので頻繁に仕事を休みづらい。
B	祖父母遠方にて病気になったときに仕事を休みざるをえない状況。軽度の症状の場合や解熱後の熱の経過をみたくて休むとき、また38℃くらいまでみてくれる環境があると助かります。
B	急に熱を出したりした場合急に仕事を休まないといけなくなるから
B	②病後児保育が出来ただけでもありがたいと思ったものの実際は中途半端であまり利用できなかったです。（→せめて利用時間を17:00-18:00にしてもらえたらと思います。）遠いけど武蔵境のプチあんずさんにどうしようもない時はお世話になっています。病時保育が小金井にも欲しい。
B	☆5位…現在、門のカギが増えただけで、部外者がいつでも入れる状況にある。（さくら保育園）（カギが増えて手間が増えたが、誰でもopen出来る状況に変わりはない。）セキュリティカード、暗証番号式ロック等に出来ないか？（忘れた人は→インターホンにて対応、等）
B	子どもが病気になった際に預け先が限られている。現在の保育園内に設置する等、もう少し利便性が上がると良いです。
B	病気の時仕事を休んでいるが、急な休みを取る事で職場に迷惑がかり、辞めざるをえない恐れがある。
B	インフルエンザなどの長期化する病気だと、なかなか休みづらいので、病氣中か病後保育を強化してほしい。
B	どうしても休めない時に慣れている保育園で見てほしいから
B	病気の子供の看病のため長期に渡って欠勤するのは難しいこともあるので症状が落ち着いたならみてほしい。
B	病後保育がもっとあると、職場に迷惑かけずにすむのでたすかる。
B	隣の武蔵野市では病児があるが小金井市には、病後一つしかないため、どうしても仕事を休めない時に利用できません。武蔵野市だと高いため。
B	子どもが病気した時（軽い場合）に、どうしても仕事に行かなくてはならない時お願いするシステムがあると、利用するしないにかかわらず安心できる。
C	シフト制勤務のため。19時では間に合わずファミサポを利用しているため。（現在は下の子が0歳のため時短可だが、3歳になると元のシフト制に戻るため。）

C	病後児保育・・・核家族が多いなか、祖父母が遠方にいるなどで、両親とも共働きで仕事もなかなか休めず、子供が完治するまで看病していたい気持ちはあります。なかなか難しいのでぜひ、病後児保育を要望を強く希望します。
C	どうしても都合がつかない場合があるので。
C	近くに頼れる身内もないためインフルエンザなど長期間登園できない感染症などにかかった時、非常に困る。近くにあれば、ぜひ病後児保育を利用したいが、現在、小金井市には駅北側の1カ所あるのみなので、利用しにくい。
C	症状がおさまっていても本人は元気なのに保育園は休まなければならない時、預かってくれる場所がほしい。もしくは民間の病後保育サービスの誘致を！小金井市は対応エリアでないため、三鷹までは来ています。子どもを1人置いて出かけられないし、買い物などすら行けません。大変です。
C	病後児保育はクリニックなど併設のところでしか実施しておらず受け入れ人数も少ない。又、時間も限られており、勤務時間に間に合わず利用できない。確実に預けることができないため、保育園で病後児保育していただくとありがたいです。子供も慣れた保育士さんに接してもらえると、病気後で本調子でないときも不安が少ないのではないかと思います。
C	回復期は他の子と離して静かに過ごさせてもらえれば、半日でも預かってほしい。半日出勤できれば、会社で他の人にあまり大きく迷惑をかけずに済むから。
C	感染症等で、医者からの登園許可が必要な病気になった時に、症状も落ち着いて本人はとても元気なのに登園できないのが、すごくキツイ。
C	病後児保育が1カ所しかなく、遠くて利用しがたい。
C	とにかく小金井市には病児・病後児保育が少なすぎます。もちろん子どもの体調によっては休みをとりますが、インフルエンザや水痘の登園可能日までを休んでしまうと本当に大事な時に休めなかったり、無理に登園しないといけない日が出てしまい、子どもにしわ寄せが来てしまいます。ぜひもっと増やしてほしいです。
C	1～3位に共通する事ですが、時給で働いている者にとっては、子どもの病気＝園を欠席＝親が欠勤となると月収が減ってしまい、生活が苦しくなります。現行の病児保育の受け入れは人数が少なく場所も遠いです。もう少し万人に利用しやすくしてもらいたいと思います。
C	他市、及び23区内の認可保育園では19時までの延長保育は日割りでおこなっています。働くママにとって非常に助かっています。月に1日か2日が「どうしても遅れた日のために月単位30日分の延長保育料金を利用せざるを得ないのは、非常にフェアではないと思います。
C	病後長い休みの必要な時、元気になっても登園できない。仕事は休めない
C	病後保育がもっとあると、職場に迷惑かけずにすむのでたすかる。
D	急なときに使用できると働きやすい。せめて前日までに連絡をして一次利用ができればよいかと。
D	日割り、もしくは月割りでの利用料でもよいのではないかと。
D	ほとんど延長はないが、どうしても時に月1回とか利用しても1ヶ月分の延長料金がかかるのはつらいので、日割があると助かります。
D	月に1～2回の利用しかないのに月額延長料が発生するので、日割りがあると助かります。
D	延長保育を利用していますが、勤務月上旬に4～8回程度です。月に20回利用している人と同額というのが納得できないです。なので日割という形であるといいと思います。
D	月1回あるかないかの夕方スタートの会議のために、延長保育の一時利用があれば助かります。
D	18時まで迎えに行くのは難しい場合がある。

D	延長保育はなるべく避けようと努力して月に1~2回の利用です。突発的なことのために月ごとに延長料金を払い続けているのはなんとなく違う気がします。
D	18時までの迎えに間に合わない時に日割にして頂けると利用しやすいです。
D	母がいつも迎えに来ているのですが、急な仕事の対応で18時までの迎えが間に合わないことがあるので。
D	他の市区町村では、延長保育の一次利用(日割り)ができるそうです。どうして小金井市ではできないのか疑問です。月によって利用したい月としなくてもいい月があり、困っています。
D	急な仕事が入ったときに対応してもらえたらいい。毎日遅いわけではない。
D	接客サービス業の為お客様の要望に応えたい。
D	月の1/3程度残業が必要な場合があるため。
D	来年度からの新保育制度で今までより保育時間が短くなる可能性があるという理由。
D	月に数回だが、会議の為、おむかえがおそくなる日があり、大変こまっているので。数回なので、日割で利用をしたい。
D	通常は延長なしでお迎えに行けますが、年に数回は残業が入ります。その場合お迎えに行く人の手配するのはとても大変です。慣れた保育園で見ただけならば、それが一番安心です。
D	3 仕事をしている上で、定時に終了できない緊急の場合、そのつひに一時利用が必要となる。
D	5 西東京市は1回300円。小平市も導入しているのでできるはず。
D	基本的には18:00までにお迎えに行きたいと思っていますが、仕事の都合で困ってしまう場合も出てきます。フレキシブルにせめて19:00までは対応頂けると仕事がしやすく助かります。
D	スポット的に利用できる一時利用があると、急な出張などで対応できるため強く希望する。
D	杉並区ではチケット制で園長保育の一時利用ができると聞きました。小金井市でも導入して頂きたいと思います。月末月初等の繁忙期だけでも延長したい。急な仕事の依頼で延長したい等々ニーズが多いので。
D	延長保育を日割りで利用できるようになんとかして欲しい。月単位で業務がどうこうなるわけではなく、突発的に残業などが発生するのが通常だと思う。
E	子供に負荷がかかるのはわかっているし、それを考えると申し訳ないのだが、現状仕事の終了が遅い為、できれば20時までであると助かる。
E	19時までの保育だと残業がほとんどできず繁忙期の仕事に支障があります。
E	仕事で遅くなることもあると思うから。
E	どうしても都合がつかない場合があるので。
E	育児時短制度をとることも許されず、定時に帰宅することもよしとされない環境で働いているので、休日出勤や、父親が帰宅後に仕事に戻るなど、親自身が非常にストレスを感じ、それがかえって子どもに悪影響なのではと感じる。
E	ファミサポを利用を選択というが、信頼できる方かどうか分らず、慣れ親しんだ環境でお願いしたいと切に思います。
E	そこまで切実ではありませんが、リストの中では'可能であれば助かる'と思います。
E	可能であれば延長保育20:00+夕食(簡易でもいいので)対応をお願いしたい。一時利用を想定。
E	会議や残業等が定期的でありその度に預け先を探すのが大変なため20時までの延長があれば利用したい。

E	延長保育が出来ないため、仕事のストレスが溜まりますし、終わらない仕事を自宅で夜間にすることも多かったです。
E	仕事が忙しく、時々19時を超えることがあり、家族でやりくりしているが大変。
E	・会社が遠いので、通勤時間を考えると残業したい場合1時間でも遅いと20時(お迎えの時間)を過ぎてしまう。 ・上記で通勤時間といいましたが、通勤に1時間以上かかる為会社の定時でも、今の保育時間だと間に合わないの、パートタイムにせざるおえない状況です。夜間保育、延長(20時まで)があると社員として働くことができるので、ぜひ検討して頂きたいです。
E	全ての人が休日がお休みではないこと。立場と責任で、祝日、休日にお休みを取れない事。
E	不規則な仕事をしているため、お迎えにいけないことが多い。行くために、仕事を早退したり、周りになりに負担をかけてしまっている。正社員として働けなくなる可能性もでてくる場合もある。
E	日によって、19:00までに終わらない仕事もあるので、祖父母、ファミサポに依頼したりしなければならず大変
E	勤務実態にそぐわない保育時間だから
E	通常勤務に間もなく戻りますと、現在の19時までにはお迎えが間に合いません。20時なら少し余裕もあるしさらに夕食があればなお安心して働け、子供も預かっていただけます。
E	現状のお迎え時間だと仕事に支障があります。あと少し延長できることで夫婦が協力し合えます。
E	仕事の終わる時間が遅いので延長保育をのばして両親も安心して働ける環境をととのえてほしい。その際に夕食も出るとありがたい
E	通勤時間が長いので定時で退社しても19時だとギリギリである。本社移転の計画があり、更に長くなる可能性がある。
E	誰もが9-17時のような勤務形態でなく、夫婦で24時間勤務、休日勤務もあるので、他施設やファミサポに頼ることを少しでも減らし、通い慣れている保育園でみていただきたい。
F	☆1位・設問1の理由と同。
G	両親共にシフト制(365日)なので、働きづらい。
G	祝日も仕事だから。
G	仕事が平日休みの為。
G	22時まで仕事の為。
G	1~3位に共通する事ですが、時給で働いている者にとっては、子どもの病気=園を欠席=親が欠勤となると月収が減ってしまい、生活が苦しくなります。現行の病児保育の受け入れは人数が少なく場所も遠いです。もう少し万人に利用しやすくしてもらいたいと思います。
G	仕事が平日休みなので、休日は預けられれば預けて仕事に行きたい。平日+休日祝日休み(本当は仕事だけど休んでる)になると働ける日数がかなり減るため(夫も平日休みなので)
G	未だに誰にでも空けられる入り口に問題意識のなさ、危機管理の低さを感じます。特に、朝の時間帯で事務室に誰もいないこともあり、責任感のなさが感じられます。何かあってからでは遅いので、早急な対応していただきたいです。
G	日、祝日も仕事がある為(夫婦で)
G	サービス業なので出勤日数が少なくこまる。母子家庭でもあるので。
G	サービス業の働く親が増えている為。土日休みではない人が多い。
G	仕事が休みの為、休日保育があると助かります。毎週でなくても繁忙期のみでもしよできると良いです。

G	カレンダーとは異なる仕事をしているため。
G	仕事が不定期なため休日の保育に困っています・・・。
G	仕事上休みが不規則なので日・祝日も可能であればもっとシフトが楽になります。
G	
G	誰もが9-17時のような勤務形態でなく、夫婦で24時間勤務、休日勤務もあるので、他施設やファミサポに頼ることを少しでも減らし、通い慣れている保育園でみていただきたい。
G	休日保育、仕事がシフト制で土日の休み確保が難しく主人1人で見るのが大変な時期なので・・・
H	車で送迎できると楽なので。
H	車で登降園したいのに駐車場がなくて困っている。そこをねらって駐禁チェックされている。
H	欲しい。
H	雨の日等の送り迎えが困難である。
H	遠隔地からの送迎等
H	路駐の車が怖いから
I	私の子どもも待機児童だったので大変さを経験したため。
I	簡易的な施錠のみなので、誰でも入れる状態のため。
I	門を3ヶ所施錠しているが、どの時間帯でもその3箇所だけで開閉できてしまう。暗証番号もないのでだれでも開けられるのが不安。登園・退園の時間帯以外は番号のある南京錠をつける等してほしい。
I	前に大阪の池田小学校で、不審者が侵入して殺傷事件がありましたが、いつ身近で起こるかかわからないので、安全確保の面を心配して。
I	出入りの際のチェックなしに園に入ることが可能であるため、第三者が用意に侵入できる。
I	部外者が簡単に入ってこられる。園児でも門が開けられる。男性職員が少ない。門から入ってきた人をチェックする場所がない(見えない・いない)。
I	園近くで1人で発狂している人を見かけたことがある。このご時世、どんな事件が起きるかわかりません。そんな状況で今の門はあまりにも簡易だと思います。
I	開錠が簡易なものがほしい。
I	子供たちだけでなく、若い先生方もいらっしゃるのでのぞき等起きるのは問題。のぞけてしまう施設も問題。
I	建物が古いので、地震などに備えて補強などしてほしいです。(すでにされていたらすみません、無視してください。) 講座
I	門が建物と同じく古すぎてよく壊れているのを目にする。
I	有事の際のセキュリティに対する認識の甘さを感じる。
I	誰でも出入り出来る現状に不安を感じるし危険である。門を出ればすぐに車が通る道でいつもヒヤヒヤする。
I	1 以前、お昼寝の時間にお迎えに行ったことがあるが、施錠されていなくて無防備だと思ったことと、事務室はカーテンがかかちるので、不審者が入ってきて気づかないのではないかと思ったので。
I	園周辺での工事が多く、通行止めのためタクシーが猛スピードで園の前をとおり、何度か「ヒヤッ」とした。お迎えの家族なのかもしれないが、朝夕、園の門のすぐ前で喫煙をしている。
I	警備員がいると安心する
J	園の前の通りは抜け道となっていて、通行料・スピード共に多く、その際に父母の車が止まっていることにより危険だなど思うことが多くある。

J	保育園を出るとすぐ道路です。車や人通りがとても多いわけではありませんが、子どもが飛び出した場合はとても危険（それを防ぐために門は3重の鍵になっていますが。）大人でも少し気を抜くと自転車にぶつかってしまいそうで…
J	「保育園あり」の看板など色あせていて良く見えなくなっているものもある。新しい物にしてほしい。
J	「園児注意」の標識等、目立ったものを置いてほしい。
J	誰でも出入り出来る現状に不安を感じるし危険である。門を出ればすぐに車が通る道でいつもヒヤヒヤする。
J	民間委託に関して、全面的に反対なわけではないが、移行期の混乱やどこの企業が介入するのかなど不安が大きい。
J	東小金井は区画整備も行っている事もあり、工事車両が多く出入りしているので安全対策を強化してほしい。
J	最近園周囲が駅への迂回路になっているためスピードを出している車やバイクをよく見かける。危ないので、迂回路を他に設定し、スピードをだして通ってもよい道路だと、間違った意識定着する前に改善して欲しい。
J	歩道が確保されていない。高架下の交差点見通しが悪い
K	春から新制度になることで、もっと保育園に入りにくくなるのではとの懸念があり、二人目、三人目を作ることに躊躇してしまいます。これからも安心して働けるよう、よろしくお願いします。
K	公立保育園を委託化せず、現状を維持して欲しい。若手からベテランまでそろっている、若い保育士が一生の仕事として保育にとりこんでくれるからこそ、全体のモチベーションが維持され、安心してあずけられると感じます。子どもにとって保育園は、起きているうちの長い時間を過ごす生活の場なので、保育士を減らすことなく、楽しく活動でき、安心してすごせる環境を守って下さい。今でもひまそうな保育士さんはひとりもいません。
K	民間委託は賛成ではない。
K	民間委託は反対です。保育士さんが大幅に入れ替わることで子供に負担がかかる。人件費削減等でベテランさんがいなくなり、若いパートさんが増えるのはかなりの不安である。子供に負担がかかるのは絶対反対です!!!!!!
K	小金井市立の保育園は他園に比べて優れた保育を行っていると思っている。このすばらしい環境を、予算や公平性のために無くすことは市の貴重な財産を放棄することになる。公平性のために下に揃えるというのはおかしい事だと思う。有用なモデルを失うことになる。
K	民間委託された場合、保育の質が保たれるかどうか心配なので、民間委託には反対です。
K	民間委託されず公立保育園のままであってほしいと思うから。
K	わかたけ保育園に入園してまだ2年目ですが、民間への委託の話が出ていて非常に残念です。わかたけ保育園をとっても気に入っています。民間委託してほしくないです。
K	委託問題は結局のところお金の話、子供のためだとか後付けの理由は不誠実。
K	「保育の質が保たれれば」というのも市の保育に対する消極性を感じ失望する。
K	民間委託により現状の良い点が維持できるかが心配。食事、イベント、対応諸々。
K	保育の質が下がる可能性があるため委託は反対です。（行う場合は、保育士の資格や人数など公立と同じであってほしいが、民営だとそうもいかないと思う。
K	委託するのかわからないのかも含め、きちんと父母に市から説明などしてほしい。



K	①毎年のように欠員していて、子どもが安心して生活できないから②小金井保育園の門とドアの不具合?不便さを感じる。
K	毎回欠員といわれると不安になります。このままの状態はいつまで続くのか。また改善されるのか。
K	公立の保育内容より、私立の保育内容が充実している。運動会や学芸会、リトミックや体操教室は私立園でやっているのに、なぜ公立はできないのか?ただ預かって保育すれば良いという現状にしか思えない。子供がもっと成長する保育を目指してほしい。公立園の先生は自ら進んで元気よく挨拶する先生がいない。公立の先生は私立の保育を見てもっと勉強するべし。今の保育内容で公立でいるなら、早急に委託した方がよい。税金のむだ使いと思います。
K	民間等への委託について、どこまで話が進んでいるか等、保護者向けの説明会を開いて欲しい。もしくは、検討事項等も含め、内容を要約して父母に配って欲しい
K	2 委託のメリットはあまりないので、しないでほしい。
K	2、民間への委託も保育の質がどうなるのか心配
K	民間へ委託されるのではないかと心配や不安と、委託しないで欲しいし、委託されたらどうになってしまうのかよく分からない。委託されたら、先生や保育園の雰囲気が変わってしまうのではないかと不安。
K	まずは市側が委託ありきで物事を進めていることが、市民として、父母として納得がいきません。子どもたちや市民の将来をどう考えてのことなのか。何を調べてなのかをまずは明確にして頂きたい。
K	市立保育園の民間に委託することは反対。小金井市の行財政改革の取組の中ですでに来年4月から4ヶ所の学童保育所運営が始まるが、市直結ではない民間運営でそのまま保育園の体制・良き伝統・給食全てにおいて質が維持されるとはとうてい考えられないため!現行体制を望みます。
K	民間委託は保育士の欠員解消につながるかもしれないが、質の低下が心配。
K	民間委託問題について、小金井に5園しかない公立保育園は守るべきです。必ずしも希望する園に入れる訳ではない現状で、質の良い園を減らさないで欲しい。
L	第三者評価の結果を知りたい。その結果をふまえて、保育園側はどう改善したかや、どう感じたかを知りたい。せっかく行っても、フィードバック等が何もないのでは?父母が見やすい、知りやすい形でのフィードバック希望。
M	保育士との距離が遠いと以前の保育園と比較して確実に感じる
N	3 異年齢がメインになっているが、今は学齢別がベースな自治体が殆ど
N	1 放置されているのでは?と思うことがある。同じ遊びで集中できる子なので、書かれてくる遊びに変化がない。同年の子の父母と話すとき保育園の生活に楽しみを見い出せない子もいる様子。年齢に応じた活動を増やしてもいいのではないかなと思う。
N	同年齢で同性の子の数がとても少なくなるので気が合う子が見付かるかリスクが大きいと思います。
N	同年齢とのつながりをまず大切に、そこで関係性の土台を作る必要があると思います。異年齢との関わりの中で学ぶ事はたくさんあると思いますが、それは1日の中の数時間程度でいいのではないのでしょうか。異年齢クラスだと同年齢の子が絶対的に少ないので友達も少なくなり、小学校に上がった時にかわいそうです。
N	異年齢保育では先生・子供の負担が大きいと思います。
N	異年齢保育のメリットも分かるが、幼児期は仲間作りの基礎となる時期。まずは、同年齢集団の中での関係をしっかり築いていけるように育てていけると良いと思います。

0	欠員があることにより、保育士が交代になることが増えたり、保育士一人のキャパシティがいっぱいになることによる保育の質の低下が考えられる。子どもと接する保育士には心に余裕を持ってほしいと思うので、余裕のある人事が望ましい。十分な数の保育士をきちんとした待遇で配置すべき。
0	ここ数年、正規職員の補充に対して市が積極的に取り組んでこないこと、待機児童解消への場当たりの対処の件などもあり、保育士の欠員問題が深刻である。保育事故が起こったときに市の責任が問われる程度にまでなっているのではないかと。
0	保育士さんの不足は、良い保育を続けていく上で子どもたちへの対応に直結してくる部分ですし、保育園全体の雰囲気や父母とのコミュニケーション等も悪くなってしまっているのではと心配です。
0	保育士の欠員により保育の質が落ちるのではと思います。現実、欠員が続き保育士が足りないクラスもありました。欠員してから募集ではなく、登録制などにして欠員が出たらすぐに補充できる体制にしたいです。
0	子どもと最も接する時間が長い保育士の待遇を良く（精神的にも体力的にも余裕を持って子どもに接することができる）あるべきだと考えます。欠員などもってのほか。保育士も人間なのだから参ってします。それが子どもたちへ跳ね返ると心配です。
0	保育が何人もいて変わるといことは子どもにとってとても不安なもの。1年間は決められた保育士さんにきちんと保育してほしい。大人が思っているより、保育士さんが変更になることは子どもにとってとても不安なもの。
0	・保育士に負担が大きい⇒やめる人が増える⇒待機児童がもっと増えるの悪循環
0	・多摩市ワーストの待機児童率という認識をちゃんと持ってほしい。
0	今年度に入り、保育士さんの欠員状況が顕著で、先生方も子供達にも負担があったと感じた為。
0	今回長く欠員問題で、子ども（乳児クラス）親双方とも落ち着かず、園から「おおむね解消された」旨を伺うまで、不安な日々でした。常に余裕があるくらい状態で見ていただきたいです。
0	正規で責任をもって保育してもらおうことが大事だと思っています。ただ人数をそろえて保育士を増やすのは親として不安です。待機児童解消は市で責任をもってしてもらいたいです。今回みたいな「入所しました、保育士がいません」ということは大丈夫なのかと心配していました。施設を増やすのであれば市が可能な限り認可園を希望します。
0	欠員が生じることで、子供達の安全を確保する事が困難になるのになぜ欠員状態を放置するのか非常に理解に苦しみます。また、補充のための非常勤の先生の待遇の向上を計らないと長く勤めていただけないと思います。
0	保育にあたる人員は必要不可欠なもの。安全で安定した保育を行うためには、非常勤で資格を持たないパートタイマーを多く雇用するのではなく正規社員の保育士を増やし老朽化した施設を整備もしくは新設・増設して保育の質を向上させて欲しいです。
0	保育士が足りておらず、先生方が苦勞されているのがわかる。パート・先生方も頻繁に変わるのが気になる。乳幼児の頃はとても大事な時期、効率化を迫るべきではないと思う。先生方が対外的な事に追われ保育に専念できていない感じがする。
0	今の保育士の体制は、数年前長女が通っていた頃比べると、考えられないような状況です。正規職員をとるとらないは別としても、きちんとフルタイムで週5日勤務できる人を募集してほしい。今のよう細切れ保育が続くと、そのうち子どもたちが危険にさらされる事になると思います。
0	明らかに子どもの数に対して職員が足りていないことがある。

0	待機児童解消の問題は切実ですが、ただ預けられればいいというわけではなく、一日安心して預けるためにも保育士の方々の体制が万全であることが大事だと思う。
○	先生が数ヶ月毎に変わるのをなるべくやめてほしい。
○	担任の数は増えているが、顔を合わすことの少ない短時間の保育士さんが多いと感じています。皆さん一生懸命保育していただき感謝していますが、きちんとした立場の確立の必要性もあると思っています。
○	今後の体制を早めに知らせてほしい。できるだけ現状（職員・環境）を継続してほしい。
○	朝、晩、送り迎えの時に正規（？）の職員がいないので、相談等したくてもできない。パートさんだけで聞いても「??」という感じなので、人手不足はとても不安感がある。
○	現状『受入れ可』としている時間内（～18時+延長～19時まで）の保育の質を一定に保って欲しい。差があると感じている。市営で、人の問題・質の問題の解決ができないのであれば民間へ委託ということだと思う。
○	1人の保育士さんにかかる重圧がそのまま子どもに反映することなく、子供1人1人に目が行き届くように、「正規職員」としての補充をお願いしたい。
○	「臨時職員」のような不安定な制度は「自分の生活」が前提になってしまいがちだと思うので、「重圧」に見合わない。
○	何をするにも保育士をきちんと確保してから進めなければ、子供にも影響が出る。朝、夕パートも本来なら保育士が関わるべきだと思う。
○	わかたけ歴長いはずなのに、知らない顔の保育士さんが増え…それも入れかわりたちかわりかわってしまうので不安です。やはり長い目で同じクラスでなくても知った保育士さんがいる、この保育士さんには相談できる、ということが親としては安心です。臨職ではなく正規職員を増やしてほしいです。
○	ここ数年、職員不足であるにもかかわらず、正規職員の採用が見送られていると聞きます。職員の数が足りなければ、目が行き届かなくなるのでは？との不安を抱きます。先日、正規職員の先生が、パート職員の方に「何があってもたたくのはいけません。」と注意しているのを目撃しました。状況から察するにパート職員さんが園児をたたいたのだと思いました。職員不足や非正規職員の数が増える事に非常に不安を感じました。
○	経費削減目的での民間委託、非常勤化では保育内容の改善を行うことはできない。
○	以前よりも、非常勤の職員が増え、顔が覚えられないくらい。正規職員を増やして、保育の充実を目指してもらいたい。短期任期での交替制では、子供たちの保育・教育が年ごとの成長に合わせはかれず、ぶつぎれの、その時だけ預かってることになりかねないと思う。
○	園児の数は増えているのに、それを見ている先生方については4月時点で欠員スタートという状況は子供達にとって安全面等で不安が残るから。
○	「0保育士の欠員を含めた体制の問題」
○	産休代替、退職者の後は正規職員でなく臨時や非常勤で対応しているが、中には1ヶ月で辞めたり時間が短いため1度も顔を合わさないこともある。正規職員との引継ぎ連携がうまく出来ているとは思えない状況が続いていること、このような状況を問題と思っていないのか？
○	延長保育や病後児保育については、要望を言い出したらきりが無いと思うのでソフト的なところで保育士の充実をはかって欲しいと思います。具体的に不足があるというわけではないのですが、もっと子供ひとりひとりによりそった保育をしてもらえるとうれしいです。
○	子どもを預ける際、部屋に正規職員が一人もいない。（パート2人とか）考えられない。少なくとも全時間帯に責任をとることのできる正規職員を配置するべき。

○	保育士さんの確保→保育の質が安定する、と思うため。また、パートさんは、人もよく替わるので、子どもも慣れた人に見てほしいと思うのと、親としても名前も顔も知らない人だとやはりはじめは不安に感じます。体制を整えるには、やはり正規職員数UPが必要ではないかと思います。3.5→建物が古いのので、自身などに備えて補強などしてほしいです。(すでにされていたらすみません、無視してください。)
○	4→保育の質が下がる可能性があるので委託は反対です。(行く場合は、保育士の資格や人数など公立と同じであってほしいが、民営だとそうもいかないと思う。)
○	保育士が不足している状態では、万全な保育が出来ないと思われるため。1人1人の保育士に負担がかかるため、よくないと思われる。
○	保育士の欠員補充が十分に行われていないと聞くため
○	担任の先生(臨職?)が頻繁に変わり、子どもが戸惑う。親もどんな先生か把握できない。(送迎時には会えないことが多いので)朝の時間帯、1つ上のクラスと合同で保育していると子どもが萎縮して入りづらい。(大きい子たちの激しい動きに戸惑っている。)パートさんも、子どもが慣れていない人でないと、全く入って行こうとしない。パートさんも人手に余裕がないと受入口に来てもらえない。
○	年度初めは子どもたちも落ち着かず、それ以降も日中の大半は保育園で過ごし、生活して行く場であるので、大人の目が十二分に行き届く環境であってほしい。その子たちが大人になり、この世の中を日本を支えていく中心になるのだから
○	保育士さんが欠員状態が続いたことに不安があり、来年度はこのようなことがないように安定した職員を採用してほしい。
○	保育の先生が世紀の先生が少ないので、午前(朝方)や夕方に、いろいろな先生が(臨時の)、見てくださっているようですが、一人一人保育をするのに、時間のかかわりが短すぎて、子どもの変化に気づかないのではないかと(様子)。腰かけでやっている先生よりきちんと長くいてくれる先生のほうがやる気があっていいと思うから。
○	保育士が欠員状況であったり、正規1人分を非常勤2人で補うのはとてもいい保育になるとは思えない。子どもたちにとって、を考えると、体制をしっかりと整えてほしい。
○	担当の先生が入れ替わり立ち代りでは、子どもたちのいつもの様子がわじやらないのではないかと。第2の家のようにになっている保育園だからこそ、安心して任せられることの出来る環境を整えてほしい。
○	迎えに来たときに子どもが怪我をしていても状況を知らない非常勤職員しかいないので聞けない等、引き継がれていないことがある。延長の子を延長の部屋に連れて行く際、延長でないお迎えがまだの子が1人残されていた。別の子が「〇〇ちゃんのママきたよ」と叫んだのが間違っていたのにそれを信じてしまった非常勤職員が、ママがいると思って置き去りにしたようだった。私がたまたまお迎えにきたとき、何でこの子は1人で部屋にいるの、から始まり、敬意がわかって、その子の親が遠慮がちに園に言ったら、「お迎えが来ている、と言った」との回答でわかっていないようだった。このような細かいところですがやはり危険を感じます。
○	安心と安定のある保育園であってほしい。人の出入りが落ち着かないと子どもは落ち着きがなくなり、安定感が失われる。
○	在園している立場からはOを要求するが、そもそも入りたくても入れない家庭が多く存在する以上は、待機児童解消が急務と考える。認可保育所へ入園できるよう対策をとるべき。
○	安全安心を確保するため
○	①常時欠員が生じている現状にとっても不安を感じています。また、複数のパートタイムの方が交代するのではなく、できるだけ決まった先生達が長い時間子どもを見ていてくれることを望みます。

○	朝の時間や延長の時間対でもできればパートさんだけでなく正規の職員も配置してもらいたい。そして全体的に正規職員の割合を増やしてほしい。そうすることで保育内容、保育の質の維持継承ができると思います。非常勤の方も大変ありがたいのですが、やはり雇用を継続してもらえ体制が必要だと思います。
○	今年度、5月に0才児が追加になり、その分の増員がなかなか埋まらず、また、育休に入られた保育士の代替もなかなか決まらず心配でした。
○	欠員を臨時職員で埋めると、先生方の負担増→結局子供たちのひきつぎの問題はあくの問題になるので、きちんと正規で運営してほしい。
○	保育士の待遇を改善すべきではなからうか。
○	②現状の保育士の体制に対する市の対応については不満に感じ、不信に思っている。
○	Qについて：4月から内定者（父母の仕事）が勤務実績がないとみなされることについて
○	①1歳児で、保育園に入れるか不安で仕方ない。仕事復帰できないと困るし、かつ毎日のことなので、通える範囲の保育園も限られる。
○	現状不自由は感じていないが、保育士の確保がない限り、待機児童解消も難しいと思うので。（どの程度市内の保育士が足りないのか困窮具合がわからないのですが。）
○	保育参観の時など、先生たちがあまりにも忙しすぎて園児一人ひとりへの目配りができないのを感じる。例えば、基準では0歳は保育士さん1人あたり3人の園児、2歳では1人あたり6人となっているが、走り回るうえにまだ社会的ルールを理解していない2歳～3歳児6人を1人でみるのは難しいと思う。園児にとっても危険（道路にとびだすなど）。保育は安全第一と思うので。
○	・人が足りない時があり、子供に目が届かない場面がみられるため。
○	・かなりのおばあさんはパートに向いていないと思います。（人にもよりますが）実際の年齢ではなく脳年齢測定をして雇うとかどうでしょうか。
○	1、保育の質が保てるようにしてほしい。
○	とくに朝夕の時間外の体制が不安である。災害等が起きたときにスムーズに子供の人数等を把握して対応できるのか。
○	待機児童解消のために無理矢理定員を増やし保育士は増やさない現状。正規職員が少ない。保育している様子を見ていて保育士が足りないと強く感じている。
○	実際に保育士が欠員の状態で1ヶ月以上も保育をされ、子供に目が行き届いているのか不安だった。いつも「今何人子供がいるから、職員は何人」という声が聞こえてくるので本当にギリギリでやっているんだなと感じる。
○	1人1人の保育士の方が熱心に関わって下さっていてもやはりマンパワーの不足があると通常行えている保育が困難であったり、ミスが生じたりということが心配されます。人員不足で余裕がない状態で働かれる保育士の方のストレスは大きいと思います。その事が子供への関わりなどにも影響してくるのではないかと懸念されます。
○	2 保育士欠員については子供の安全にかかわる（直結する）ため、「いきあたりばったりな解決はやめてほしい。
○	保育士募集の紙がいつもでていて気になる。私は子供を預けてはいるけれども子供の「気持ち」「安全」を大切にしたいと考えている。もしも保育士が足りていないと現場が感じているならば現場の声を大事にしてもらいたいと思う。「1日3時間とかの保育士募集も見かけたが、子供は、物ではない。「色々な

	人がかわるがわるに1日に来て保育する」とか安全なのだろうか。子供は安心するのだろうか。役所のイスに座っているだけの人はもっと現場の声を拾うべき。
0	保育士が次々変わることはつらい
0	臨職ばかりが目立つ。市の予算をもっと子育て支援に当て正規職員を増やしてください。臨職さんほどの子がどの親なのか把握しておらず帰りの迎え時に正規職員だったら昼間のちょっとした様子を知らせてくれ安心してあずけられる。
0	子供達をみていただく先生にはいつも健やかでいてほしいので欠員はもちろん交代で休暇を取ったりできる体制を望みます。
0	保育士の体制、人員補充を整える事ができれば、保育の質も更に向上するだろうし、待機児童、延長保育など様々な問題に通ずると思うから
0	保育士の欠員や体制の問題は保育の質に繋がると思っていますので、欠員がない状態で保育をしていただきたいです。また職員の方々が長く勤める事のできる環境を整えていただきたいです。待機児童の解消も含め上記の内容は人手不足を解決してから議論する内容だと思えます。
0	待機児童の解消や民間への委託も場合によっては必要な事ではあると思いますが、現状の市の保育士の欠員は深刻と聞きました。やみくもに待機児童を解消させていくのではなく、まず今ある保育園への対応をしっかりしてほしいです。正規の保育士の必要性に耳を傾け、もっと保育園側（現場）の意見も取り入れてほしいものです。
0	けやきではまだ欠員は出ていないが他の公立園では欠員があり、職員に負担がかかっているとのこと。職員の健康が子ども達のケガ等の事故をふせぎ、情緒の安定をはかる。健康かつ安全の保育のためにも早く対応してもらいたい。
0	十分な体制が何よりも土台になると思います。体制が不十分なままでは他の項目を着手するのも難しいかと。やはり保護者としても不安です。
0	保育士が足りないと言機児童が減らない。
0	民間への委託は反対です。保育士の不足した分の正規の補充を行い、現状の運営を維持向上（保育内容）していくことを希望しています。
0	新規の常勤保育士の採用がないと聞いている。常勤の保育士の採用をおさえることで、公から民へシフトしたい市の考えだと思うが、子供にしわ寄せがはいってはいけないと考えます。保育士に余裕がないと子供に余裕がなくなり、子供の成長に支障がでると思います。
0	1位スタッフが日がわり、週がわり、月がわりで変わっていくのは、よろしくないと思う。最低限の保育では子供たちの成長に影響がでるのではないのでしょうか。短い期間で働く側もどこまで仕事をしたらいかが覚えたら終わり・・・プロ意識の欠如につながるのではないのでしょうか。長く保育をみていただける正職員の補充を希望します。そのうえで病後児保育や延長保育がおこなえるようになるのではないのでしょうか
0	障がい児を受け持つ加配の保育士が臨職というのは、継続的支援や子の精神的安定という面から適切と考えられない。
0	クラス全体の落ちついた雰囲気を持続するためには先生方にとって大変すぎる（負担が重すぎる）印象があります。
0	民間等への委託への流れにもっていくための保育士欠員問題が引き起こっている状況をどう考えているのか。保育士が居ないのではなく、雇用の問題だと感じる。現場の先生方はとても努力されていると考える。母体の小金井市は一体何を考えているのか。明確にすべき

0	先生の体制の大変さを耳にするため
0	民間委託などまだ決定していない段階での欠員補充をやめている現状に疑問です。
P	欲を言えば色々ありますが、1を2以上にするより、0を1にすることから始めた方が良いと思います。
P	4 募集人数のところに最初から障がい児枠を設けているのは差別に感じる。(なので、障がい児を持つ家庭は、他市に転居している) しかも乳児のみなのはおかしい。
P	障がい児を受け持つ加配の保育士が臨職というのは、継続的支援や子の精神的安定という面から適切と考えられない。
Q	本来であれば、フルで育休を取りたかったが、特に小金井市は待機児童問題で復帰せざるを得なかった。先生には大変良くてもらっているので保育に対しての不満はないが、第一希望ではなく第三希望の保育園だったので自宅から遠く、通園が大変。
Q	下の子が生まれたとき、同じ保育園に入れるか不安。
Q	現状では待機ではないので困っていないが、第2子以降を考えたときに、保育園に入れられないのではないかと不安になる。
Q	働き続けるためには、待機児童が解消しない限り安心して子どもを生むこともできないため。
Q	現在第2子を妊娠中だが、第1子のときのように待機児童になってしまうのではと不安で仕方がありません。来年度からの新制度に加え民営化の話もあるので、兄弟同園で通うことができるのか先が全く見えません。今年行った弾力化(定員増)が来年どう影響するのか、説明がまったく不十分なように思います。他市区同等の認可園定員増と、民営化については丁寧な移行を求めます。
Q	とにかく、保育園に子どもを入れられなければ話にならない。第2子が欲しいが常に保育園のことを考えてしまい、前向きになれない。委託問題のせいで正規職員が増やせないと聞いている。小金井市の公立保育園は質の高い保育をいただいていると思うので、委託には反対です。市の強引な進め方に現場が混乱していると感じます。こういった混乱は必ず子どもにはね返ってくると思うので、何とかして欲しい。災害対策には、メールやSNSの活用を検討しても良いのでは。離れたところにいる親は子どもの無事を一刻も早く知りたいと思うので。
Q	認可保育園に入れないと預け先がない。仕事に復帰できない。認証では質が低下する。
Q	子どもを産んでも保育園に入れられないかと思うと産むのをためらう。
Q	第二子を考えているが、待機児童の多さを目にするとしんどさを感じる。働きながらの子育てのしやすい環境を考えると待機児童の解消を是非考えて欲しい。
Q	まず入所できなければどうにもならず、育休の間も保活で疲れるので、なんとかもう少し入りやすくして欲しい。(ただ、どこでもどんな内容でも良いという訳ではない)
Q	昨年度まで保育園に入所する事ができず保育ママさんをお願いしていましたが、保育ママさんへも自ら依頼し、たまたま欠員が出たということで預かっていただけの事になりました。保育料は高かったです助かりました。周りにも預かり先がなかなか見つからず困っているという話が大変多いのでできるだけ待機児童が良い形で解消されるようになって欲しいと思います。
Q	本気で取り組んで頂きたいです！公立園を増やしてください。困っている方たちにとって「お金がない」は言い訳になりません。現在育休中ですが、来年どこにも入れなかつたら、仕事を辞めなければなりません。
Q	0歳児クラスは正社員でも入所できない場合がある実状。パートでは0,1,2才児クラスは無理な場合が多い。正社員に比べパートは収入が少ないにもかかわらず、公立に入れず無認可へ行かせる幼児クラスでは1.5~2倍の保育料がかかる。

Q	公立保育園に入れない為にやむを得ず私立に入園させ高い保育料を払いながら働かなければならないのはぜひ改善させてほしい。また、障害があるというだけで3歳まで受け入れてもらえず働けないのは家庭生活への困窮につながる。障害の度合いによって個人の状態によって3歳以下でも受け入れる体制は作れないのか？
Q	市の保育に関する要望としてはQ。ただし現に小金井に住んでいる方を対象に市が率先して保育所を増やしても解決にならない。逆に言うと他市に住んでいる方が保育園に入るために転入する事が増え現に小金井に住んでいる方が入れなくなる事になる。市への要望というよりは都や国に対する要望かもしれない。市は他市と足並そろっていければ良いのでは？
Q	待機児童解消の問題は切実ですが、ただ預けられればいいというわけではなく、一日安心して預けるためにも保育士の方々の体制が万全であることが大事だと思う。
Q	下の子供が保育園に入園できるか心配なため。
Q	待機児童がいる時点でおかしい。(育休をとっている人はどうすればいい?) あと、兄弟は同じ園に入園できるようにしてほしい。送迎や行事など様々なことがロスになる。
Q	現在は子が1人のため困っていないが、2人目以降を同じ保育園に入れられるか不安。
Q	待機児童が多く、2人目が入園できないことを考えると不安になる。
Q	・3人兄弟(5歳児、2歳児、0歳児)で上2人は別園、下の子は今年入所できず、保育ママに預かっていたいただいています。3ヶ所、別の保育施設を朝夕まわって預ける負担を考えて頂きたいです。
Q	・上2人を預けて働いているのに、3人目が入所できない状況をどう思われるのでしょうか?待機児童解消、本気で取り組んでほしいです。
Q	待機児童の数が多すぎる。
Q	うちは入れたからいいが、子どもを保育園に預けられないと生活が立ち行かず困難な状況に陥る家庭が多いと思う。“待機当たり前”から“入れて当たり前”にしないと話にならないという意識で改善に取り組んでいただきたい。
Q	待機児童の問題によって多くの母親が人生の選択を本意ではない方にせざるをえない状況にあると思うため。
Q	特に0～2歳児の待機児童に対して、制度として育休はあるが、保育園に入る事を考えると存分な期間育休がとれず、そして1歳を超えてからの入所が大変困難である事、保育ママをより充実させるなど施設として作る以外にも策をより考えて欲しい。ただの託児所のようにならず、子どもの事をきちんと考えられる内容の保育を…。
Q	第2子を出産し、同一園への入園が可能か今からとても不安。下の子だけ他園に入ることになると、保護者の心身の負担がとても違う。兄弟枠に対する基準の見直しを希望する。
Q	入園できなかった頃、また、行き場はないが仕事を辞めることもできなかった頃の心細さと追いつめられた気持ちは忘れられません。「誰にも助けてもらえない」と赤ちゃんをだいて気持ちを強くするしかありませんでした。
Q	第二子を出産しましたが、保育園探しに苦労しています。なかなか解決しない待機児童の問題にイライラします。
Q	待機児童の解消→上の子だけ入園出来て、下の子は待機。
Q	とにかく、育児休暇が取れる間に、必ず、保育園に入れる体制にしてほしい。
Q	今は保育園に入れているので助かっていますが、今後次の子が保育園に入れなかったら仕事を続けていくのが困難なので待機児童の解消を早急に対応してほしいです。



Q	現状を踏まえ、待機児童解消のために認可園を増やしてほしい。それが難しいのであれば認証保育園や無認可園でも認可園と同等の保育ができるよう補助金を出す等して、保護者の負担を軽くしてほしい。
Q	0才4月入園じゃないと入園できないので春夏生まれしか出産タイミングの選択肢がない。
Q	下の子が入園できなくて困っています。子どもが別の園になったときの負担が大きすぎる（保育園×2＋学童）
Q	自分自身、子どもが入園できたのが4歳児と、3年待ったので待機児童が今後解消できると思えない。3年間何の補助もありませんでした（無認可に入らざるをえなかったのも、金銭的な意味で）
Q	現在は無事保育園に通えているので困ってはいません。しかし、第2子出産時とても困りました。第1子は職場の保育園に通っていたので、第2子出産時退園という形となりました。第2子出産後の仕事復帰時、第2子入所、第1子は家庭で保育できるとの理由で減点。入所出来ませんでした。これっておかしくないですか？仕事条件変わった訳ではないのに……。第2子の出産、育休で自宅で保育できているとの判断はどうかととても困惑しました。保育課では「決まり事なので」の一点張り。市の保育園に入所できるまで第1子だけ3年もかかりました。
Q	2位 民間委託問題 待機児童解消にもつながってくる話ですが、本当に困っている人への公的なサポートがなくなるのは、子供にとって1番困る事だと思います。
Q	待機児童を減らしてもらいたいです。0がとにかく入りにくい。3年待ちました。枠を増やしてもらいたいです
Q	②0歳児を抱える親としては、来年度保育園に入れるかどうかは死活問題。安心して子どもを産み育てられる環境を整えて欲しいと思います。
Q	施設だけを増やす対応ではなく、職員の確保に力を入れるべき。
Q	保育料が高くなるから「認可」に入園させたい。認可＝安心とも思うが、現在したの子が認証に通っているが保育料が高いという点以外、不満な点もなく認可と変わらないと思っている。認可保育園が増えないのであれば保育料を安くしたり手当の検討をお願いしたい。
Q	新制度導入と同時に値上げなどになったら困る。
Q	1 待機児童については、そもそも保育園に入園できなければ仕事を続けることができないため、早期に解決を目指してほしい。
Q	2年間保育園に入所できず待機している。保育ママに預けているが保育料が高く、上の子（公立保育園）の保育料と合わせると負担が大きい。認可保育園を早急に増やし（もちろん保育士の正規雇用も含め）安心して保育をうけられる環境を整えてほしい。認可外保育に預けている人には公立保育園の保育料との差額を補助してほしい。（何年間か（1～2年）認可外保育園に預けていた人は優先的に公立園に入所できるとか兄弟がいる場合は負担を考慮するなど）
Q	欄外記入 [認可外保育では時間外保育を利用するにも時間が限られていたり、金銭面の負担が大きかったりして思うように働けない現状がある。]
Q	仕事がしたくても保育園の問題で二の足を踏んでしまっは意味が無い。
Q	共働きは仕事と育児、2つの責任からも精神的肉体的負担大きいのに、保育園で更に悩むのでは辛いと思う。
Q	Q待機児童解消。保育園に最も入りやすいとされる4月の0歳児クラスの3月生まれなど（得に早生まれ）4月の0歳児クラスに申込み出来ず、1歳児クラス以降は激戦となる。よって生まれ月が入園に大きく作用している。生まれ月に作用されず、皆が安心して子供を産み保育園に入れるようにして欲しい。

Q	働きたいのに保育園に入れず働けない人、兄弟で別の保育園に通わせている人、近所の保育園に入れず満員電車で子供を抱っこして都内の保育園に通わせている人、保育園が足りないが為に毎日の生活に困り、疲れ果てている人がいる現状をきちんと見つめてほしいです。私自身が第2子が生まれても同じ保育園に入れられないのではと思うと不安です。少子化対策、ダイバーシティ、女性の社会進出等本気で取り組むのであれば、まずはそこからではないでしょうか。
Q	待機児童の問題は親にとって切実なことかと思うが、待機児童の解消（0に近付ける）だけでなく、子供を安心安全に預けられるヒト、モノの体制を希望します。
Q	第2子が来年1才児クラスに入園を希望しているのですが、今年0才児を多く入園させた為、来年の1才児クラスは1人しか入園できないと聞きました。1才児の待機児童も多くいるのにこれでは、待機児童解消の意味がないと思います。例年通りの人数が入園できる事を希望します。
Q	2人目ができたのに保育園問題がありつねに復帰タイミングを悩むという声を多くのママから聞く子供とできるだけ長くいたい早く復帰しないと保育園に入れない・・・
Q	安心して妊娠できない。子作りをためらってしまう多様な働き方が選択できない（フルタイムでない）と預けられないと考えて）
Q	2人同じ園に入れられないのは、時間的にもきつい。また、点数について、勤務時間に加えて通勤時間も考慮すべきだと思う。通勤時間の間も保育を必要とする時間だと思うので、9:00-16:00勤務（1時間10分通勤）の人と9:00-17:00勤務（10分通勤）の人が優先度が異なるのはおかしいと思う。
Q	①入れればラッキーでは人生計画が成り立たない。入れないかもしれないから兄弟の出産をあきらめる人たくさんいます。
Q	待機児童となってしまう、民間の保育施設を利用したり、仕事を変えて対応したりと・・・まだまだ困っている人はいます。保育園を増やすことだけではなく、幼稚園、小学校の空き教室を利用した一時預かりなども増やして頂きたい。
Q	これから仕事を始めようとしている母親にとって保育園に入れないと仕事が始められない。
Q	兄妹で保育園を希望し兄だけ市立に入れました。妹は認証で保育料も高く保育園も2つが満員になっているため送迎が大変です。兄弟姉妹が同じ保育園に入れる環境が望ましいと思います。特に2才児以下の待機児童解消を願います。
Q	0歳児の募集人数が増えたのは良いが1才児の募集枠が減ったのは良くない。生まれた時期によっては1才児で入れるしかないが募集枠が少なく入れないのふでは？
Q	1位と2位 認可と無認可の保育料格差が認可への需要過剰を招いている。格差を是正しないといくら認可を増やしても待機児童は減らないと思います。
Q	必要にせまられて保育を必要としているのに何百人も待機させられている現状が社会的におかしいと思うから。
Q	現在第1子を預かって貰っているが、第二子以降はどうなるか不安である為
Q	今は、育児休暇中で下の子供をみているが、上の子と下の子が同じ保育園に入れなかったら本当に大変。送り迎えも2倍の時間がかかり、休日の行事も2倍になる。入れれば良しとなっている現状なのでそこを解消して欲しい。時間のムダ。
Q	2年間も保育園に入園できずに困ったため
Q	待機児童が解消され、保育園に入れないと、働き続けられないため。
Q	小金井市は待機児童が多い方だと聞いているので仕事を続けたいと思っても不安が残る

Q	第2子を考える時、保育の受け皿が不足している状態では、躊躇してしまう。自分以外でも高い保育料を払って認証や無認可の預け先に子供を預けている人、預けたくても預けられず仕事への復帰を断念してしまった人が沢山いるのは心苦しい。社会的な損失も大きい。
Q	仕事を一旦やめなければならぬかも知れない事情があるのですが、数年後にまたもどれる（しかも4月以外に）保障がなく、このままずっと働けないかもと、とても不安なので、いつでも誰でも預けられるのが理想ですね・・・
Q	周辺で困っているという声が多い、都内の市部でワースト1位なのに、大した対策もできておらず、ひどい印象、このひどい状況では第2子以降も設けにくい
Q	間もなく出産予定ですが、下の子の保育園入園が確実にならないと復職、また上の子の在園にも影響がでてくるのが不安で悩みの種です。せっかく授かった下の子を喜ぶ気持ちが少し陰る気がして、何とかならないか常に心配です。職場は休みも復職も問題なく対応できているのに保育園のことだけが問題です。
Q	市内の保育園にことごとく落選し入れるまで市外の保育園に通い、その後転園したため（保活が大変だった）
Q	我が家も待機児童問題で苦労した経験があるため。現在は認可保育園で子供をみていただき安心して仕事を続けることが出来ていますが、今の園に入るまでは認証保育園に預けていました。認証保育園が悪いとは全く思いませんが、やはり認可と認証を比べた際、施設面であったり安全面であったり認証の方が不安要素は大きいように思います。特に保育料に関しては認可と認証の差は歴然で市の補助金もハッキリ言って少ないです。もっと格差をなくしてほしいです。また、認可保育園の新設を希望し、少しでも待機児童問題が解消する事を願います。
Q	東小金井北口の開発が進み、マンションの建設がこの1年だけでも数件増えているが、保育園の数は変わっていない。人口が増え待機児童が激増するのでは？街の開発で市はちゃんと計画しているのか？
Q	兄弟姉妹が在園しているにもかかわらず、入園できずにいる、0才1才児が存在している兄弟姉妹が同じ園を希望しているならば希望が通る様何とかしてもらいたい。
Q	前回、会社に復帰する際、小金井市内の保育園で空きが見付からず、職場近くの保育園へ1年通うことになった。第2子が生まれた際、別の保育園へ通ったり、空きが見付からないという事態になると非常に困る
Q	入園できるまで1年まった。職場復帰がスムーズに行かないと失職しかねない。
Q	仕事に復帰しなければ生活が大変厳しくなる為
Q	うちは嬉しい事に第一希望の保育園に入所する事が出来ましたが、まだまだ保育を必要としている人がたくさんいるので、この問題はどうか解決してもらいたいです。
Q	育休中、保育園に入れるかどうかとても不安な気持ちになりました。保育園に入れなかった場合、生活が苦しくなってしまうので切実でした。
Q	多くの人が入りたくて入れないという事を聞くため
Q	何よりも一番問題。ただただ解消すればよいというわけではなく、保育の質を保った上で。
Q	個人としては認可に入れていることもあり、現在認証登園中の弟の入園についてまだ懸念はあるものの満足していますので、市全体としての待機児童解消など保育に関する取組を強化してほしい。
Q	今後も続く問題だろうが、なかなか解決の糸口が見えないので、兄弟を考えている保護者としては非常に不安。

Q	今年市立保育園に入れたが、待機していた1年間は保育料の高い認可保育園に入らざるを得ず経済的に苦しかったため。
Q	待機児童が増えることは時代の流れを考えるとおのずと予想がついたことであり、今まで他市のように保育所をもっと増やしておけばこのような住みにくい町にはならなかった。こちらも早急に対応してもらいたい。
Q	既に保育園(認可)に入れてしまっているので正直入れないことに比べれば文句や要望は贅沢だと思います。ただ今入れているからといって第2子第3子など考えると不安でしかたないです。市としては何よりも第1に待機児童の解消に取り組んで欲しいです。保育料や税金が上がるのはやむなしだと思います。
Q	待機児童は減らないですねー
R	1位にした施設面ですが、保育園の正門など手動ですが、古く他園では機会ではロックされたりしているところもある。この改善は3位に挙げたセキュリティ面にもつながると思います。
R	2小さい子どもは病気になりやすく又、長期化するため、その都度慣れない所に預けることに親子ともに精神的負担を強いられるため。3日の1/3程度残業が必要な場合があるため。
R	2人目以降の金額の見直し単純に出費が大きすぎる。私立と公立の設備の差が大きすぎる。待機児童が多いのをいいことに同額では割りにあわない。そもそも市に要望しても叶うという希望すら持っていない。ムダ、ちゃんと市長に伝えて欲しい。
R	1位と2位 認可と無認可の保育料格差が認可への需要過剰を招いている。格差を是正しないといくら認可を増やしても待機児童は減らないと思います。
R	保育料が認可園は安い。認証園経験者としては、もっと値上げし、少しでも保育士不足や待機児解消にお金を使って効果をあげて欲しい。2013年12月、小金井市役所から子供達へクリスマスプレゼントを頂きました。1つ1つは少額ですが、子供全員トータルの金額なら、全園で10万位にはなるのでは?そのお金を利用して一時預かり利用者を一名でも増やす等予算を無駄にしないで欲しい。
S	食材の安全は徹底していただきたいです。毎日のことですし小さい子供達の健康への影響を考えると疑わしい食材は使用していただきたくないです
T	玄関ドアや窓が常に開いているため蚊がよく入ってくる
T	保育士を増やし老朽化した施設を整備もしくは新設・増設して保育の質を向上させて欲しいです。
T	簡易的な施設のみなので、誰でも入れる状態のため。
T	・独立した保健室が必要ではないか。子どもが落ち着いて静養できる場所があると良い。
T	・障害児室など小さな個室スペースがあると、障害のある子や落ちつかない、気になる子のほっとできる場になるのではないか。
T	・室内シャワースペースがあると良い。おねしょやおもらしをした時にシャワーをし、清潔を保てるのではないか。
T	雨もりする。未だにテープデッキを使用など、昭和のままなのかと思ってしまうことも多々あるので改善してあげてほしいです。
T	小金井保育園の門とドアの不具合?不便さを感じる。
T	ひび割れなど多い、建て替えなど考えてもいいのではないか。
T	建物が古いので、地震などに備えて補強などしてほしいです。(すでにされていたらすみません、無視してください。)

T	毎日ではなく、年に数回だけ、休日保育や20時までの延長保育があると、両親ともに予定が入り、祖父母にもお願いできないときに助かります。
T	一瞬たりとも気を休められない子どもたちと長い時間過ごす保育士の皆さんに、心身ともに健やかであってほしいと思っています。そのために、やりがいやモチベーションをあげる、維持できる待遇のなかで、納得して、プロ意識を持って取り組める環境であってほしいと思います。2.4について 近くに祖父母、兄弟等頼れる存在のない我が家にとって、どうしても、というときに普段から通っている園で見てもらえればと思います。ファミサポ等もありますが、ふだん使う必要がないのであれば、いざというときのために、そのときだけ、ファミサポ、よりは園のほうが安いです。
U	第二子を想定しているが、産休、育休中の第一子の入園継続の可否や、第二子の入園の可否について非常に不安があります。
U	食で子どもの未来は変わらと思うので。
U	どちらも園によくしてもらっているが、兄弟で2園またぐというのは行事も役員も2倍、送迎も2倍で負担が大きすぎる。

別紙4 (設問2(3)保育ニーズを実現するに当たり、自分の考えに近いもの ⑦その他)

保育料の値上げ(累進性を強める)ことがあっても早急に実現してほしい
質は落とさず、働く人のサポートとしてプラスしてほしい。保育園に入れたので、(順位は4番目ですが)待機児童をなくしてもらいたい。
小金井で財政を良くする手立てを考えて欲しい。
きっと駐車場は無理でしょう。
市民の生活を守り豊かにするのは役所の仕事、現状をみつめ、必要なところに予算や人をかけて欲しい。
早急に対応して欲しいと考えていますが、まずは現状の正確な把握と、それをいかに破綻させることなく改善していくかが重要だと思います。
無理だと思うので特になし。
Q(待機児童解消)に対しては現状の予算や体制面に不安があり、拙速に新たなサービスを実施することは慎重に進めてほしい。
保育料の値上げは当たり前だと思うが、早急に、というほどではない。
お金がないからは理由にはならない。未来はない。
いまいちよくわからない。
回答に悩む質問…。
出来ればうれしいですが、無理には望みません。
無駄な箱物に回す金を保育事業に回し、保育料を抑えつつ早急に実現して欲しい。
行政が優先順位をつけてもっとも重要かつ緊急のことからきっちり手を打ってほしい。
延長料金の値上げ、食事代を払います。
まずは再開発や新庁舎計画のムダ遣いをなくし予算を見直すべき。

別紙5 (設問3 保育内容について (1)自分の考えにもっとも近いもの ④その他)

要望するほど現状の保育内容を理解していない。
年齢が低いときは②、小学校に上がる前は①。
学校教育、情操教育、どちらもバランスよく取り入れてほしい。親子で楽しめるイベントがもっとあってもいいと思う。
概ね現状のままでよいと思うが、年長児の小学生へむけての取組に関しては、もう少し工夫があればと思う。
ほぼ現状のままで良いが、運動会などもっと真剣に取り組める場があるといいと思う。
理想ですが、①か②ではなく①と②をうまく融合させた保育内容であれば良いと希望します。
長い時間子どもが過ごす場所なので1人1人が安心してのびのび過ごせることが一番大切と考える。
大きい子になったら、少し①を取り入れてほしい。
入園してから半年のため、まだ解りません。
①も②も、両方あるのが1番いいですね。
①②をバランス良く取り入れてほしい。
3歳以上については①、それ以下は②が近いです。
特に歌や音楽の要素。
年長には小学校に入る準備として①のような内容が必要ではないか?集団行動の練習など。
(欄外記入) 選択している①に「4、5歳児には」とありました。
(欄外記入) わかたけは①、②を充分満たしている。
今の内容をあまり理解していないので何とも言えない部分もありますが、イメージ的に…。(②は賛成ですが、今もそうなのではと感じます。①は希望していません。)
①②をバランスよく組み合わせてほしい。
1、2歳クラスからおゆうぎ会や運動会に参加させてほしい。
年齢に合った教育をしてほしい。学校教育の内容は、小学校に上がってから教えます。遊びの中での人間関係、体験をたくさん経験させてほしい。
現状がよくわからない。
年中までは、②の情操教育を大切にしてほしい。年長の時期に①を少しずつ意識してほしい。座って出席をとる、いま行っている連絡係等。
読み書き、日常生活や遊び。
回答③の「現状のままがよい」に欄外記入 「現状がいまいち見えない。子どもは楽しく通っているので良い気もします。」
①と②どちらかという両極端ではなく、融合したものを目指してほしい。
「現状のままが良い」というより、「現状に特に不満は無い。」何か問題があれば、その都度改善を希望。
現状のままでよいが、年に1度ぐらいは練習して発表できる場があると良い(学芸会的な)。
①と②をバランスよく……。
(①欄外記入) もう少し発表系の行事があってもいいと思う。親が見えるのが少ないので…。

(③欄外記入) やっていただいています。十分です。
①と②をバランスよく。
おおむね②が良いが5歳児には小学校にあがってすぐ困らないように椅子に45分座っていただけるだけの落ち着きを教えて欲しい。
4・5歳は①でもいいと思う。0～3は今のままでOK。
①と②をバランスよくしてほしい。
現状は情操教育を意識していると思われるので現状を維持しつつ、少し学校教育の内容もとり入れていただきたい。あと、親子参加型の行事も少し増やしていただきたい。
年齢に応じて。
合唱や運動会はしてほしいけど、教育が強すぎるのは子供が楽しくなくなってしまうのではと少し心配。
自然とふれあい、わらべうたなどは現状のままでよいと思うが、子供同士で協力して何かを発表する場をもうすこし増やしてもいいかと思う。年長さんだけではなく・・・。
バランス①と②のミックスが望ましい。
情操教育を意識しながら、運動会など基本的な行事も取り入れて欲しい。
①と②をほどよくミックスして欲しい。



別紙6 (設問4 保育の質について (1)保育の質に影響を与えるものとして、重要と考えるもの ⑫その他)

・第3機関からの保育内容チェック。 ・父母からのヒアリング。 ・場合によっては転園の優遇。
父母同士の連携。
保育に関わる皆さまの健康。
保育士の人間性。
運営主体・母体。
保育士のプロ意識。リスク管理能力。
保育士が安定して働けること。→安定して働ければ長年同じ職場にいて、子どもたちも落ち着いて過ごせるから。
保育士の待遇。
保育士相互連携 (会議、引継ぎ等)。
待遇改善。
保育士のやる気、安定した運営者の存在。
園長の資質。
保育士の意識。

別紙7 (設問4 保育の質について(2) 意見・要望)

<p>まだまだ手のかかる乳児なので、保育士がきちんといてほしいです。市には、保育士が長く働けるよう配慮していただけたらと思います。</p>
<p>十分なやる気・経験・スキルのある保育士が何より大事だと感じる。出会う人によって子の考え方は変わってゆくと思う為。</p>
<p>保育士1人当たりの園児の数を基準どおりに運営することが大事。曜日によって保育に当たる保育士が日替わりでかわるような現状は異常。</p>
<p>くりのみの保育士さん方は皆さん質が高いと思います。</p>
<p>短期間で保育士が入れ替わらないようにしてほしい。入れ替わりも激しく、欠員ばかりでは安心して預けられませんが。</p>
<p>全て重要です。</p>
<p>全部大切ですが、保育者の皆様と子供たちの信頼関係が一番大切だと思う。民間委託で先生が総入れ替え…などという事は絶対にやめてほしい。</p>
<p>保育士の命の大切さの意識レベルは最高だと思う。震災でつくづく感じた。もっと保育士さんのお給料が高くて良いと思っている。</p>
<p>「保育の質」を具体的に説明するのは難しいが、きちんと分かっていないと質が低下していても気付くことができないので、まず知ることが重要だと思う。</p>
<p>人数よりスキル・チームワークのように思う。保育の質を維持するための研修教育を徹底してほしい。</p>
<p>保育士の方々が安心して安定して働ける職場であってこそ、子供達が安心して過ごせる保育園だと思う。だから正規職員を減らさないでほしい。</p>
<p>園だけでも家庭だけでもダメ。お互いが連絡を密に取り、意識を共有しておくことが大事。</p>
<p>保育園から、父母への一方的なサービスでは、本当の意味での質の向上にはつながらないと思う。保育士と父母との協力があって、子供にとっての良い環境になると思う。</p>
<p>とにかく保育士の方の数が足りないと、保育内容にピリピリした影響が出るように思います。</p>
<p>保育の質は経験主義だけではないとは思いますが。それぞれが研修や理論を学び、そして経験をつんでこそ生まれるものだと思います。学び、経験をつむということは保育士(以外の職員も)が長く働ける環境が必要だと感じています。</p>
<p>上記に挙がっている項目は、ある程度の保育の質を保つ為には全て重要だと考えます。どこも疎かにすることなく最低限確保されておくべき事項だと思います。</p>
<p>②は重要だが、それを生かせる職場環境も重要と思う。保育士同士が風通しがよくチームになれている園がすばらしい。</p>

<p>前項で述べたように、先生によって残念に思うこともあります。子どもと合う合わないもあると思うので仕方ないことかと…。先生方が”保育理念”を統一していただければ満足です。</p>
<p>担当保育士との関係がノートだけでは作れない。保育士・看護師を身近で気軽に相談できる環境が欲しい。</p>
<p>子供は何をするか、どんな行動をとるか、大人の思いとは違うことも多く、保育士の目を十分にすることがある。しかし人数が足りているだけでは不十分。1人1人のスキルが伴っていなければ事故にもつながると思われる。</p>
<p>保育士が学年が進級することになるべく1人は持ちあがる配慮をできるよう、ごっそり職員が度々入れかわったりしない雇用体制も大切だと思います。自分の気持ちを伝えられないような小さい子どもは、度々保育士が入れかわるような状況で安心してすごせるとは思えません。</p>
<p>保育士さんやスタッフの方々が気持ち良く過ごせる状態でなければ、保育や子ども達と接する態度に負の影響が出るように思います。</p>
<p>運動会や発表会など年に1度でいいので何か大々的にやってほしい。</p>
<p>もっと色々なことを取り入れてほしい。現状で厳しいなら保育士を増やしてほしい。</p>
<p>問題が起きた時の対処能力（危機管理能力）が大切だと思います。 例えば、園児同志のトラブルがあった時、特定の園児が孤立しがちだったりする時、どう対処するかで質の真価が問われると思います。この点、以前の事業所内保育所では理不尽だと思う対処がありましたが公立保育園に移ってからは全くなり、さすがだと思い感謝しています。</p>
<p>正規の保育士を採用し、スキルアップしてほしい。</p>
<p>保育の質に対して、多くの能力、技術、経験を持った職員に対して、賃金が安すぎ、保育士のモチベーションをより高く持たせる事で人員や内容の向上につながると思う。</p>
<p>保育士一人一人の経験や、保育に対する意識の高さが一番保育に影響すると思います。子どもたち一人一人と向きあおうと努力して下さる保育士さんたちのおかげで、うちの子どもたちはのびのび明るく元気に育っていると思います。保育士の質が[小金井公立(わかたけ)]は高いと思います。なので、その質をおとさないでほしいです。</p>
<p>保育の質よりも利益追求が優先されると予想されるため、公立保育園の民間委託には反対です。</p>
<p>園毎に対応できるものではないが、保育士の待遇（給与等）を向上させ、より専門職としての職種にするべき。人がころころ変わる職業であって欲しくない。</p>
<p>正規職員が欠員のままになっているのが非常に気になる。</p>
<p>教育の部分を充実させてほしい。</p>
<p>まずは人だと思う。保育士、看護師、栄養士、特に保育士の経験が重要だと思うので、人材をこれからも育ててほしい。</p>
<p>正規の保育士さんを増やしてほしいです。</p>
<p>上記3点にチェックしましたが、実は私自身、”保育の質”とは何だろうとよく理解できていないと実感しました。</p>

<p>保育士の数が不十分で正規職員に負担がかかっているのか？保育の質の低下が心配。職員の連携がされていない様に思うことがある。</p>
<p>現状のように様々な世代の先生がいることで保育の質は高いものになると思います。技術や経験も、そこから引き継がれているのではないのでしょうか。</p>
<p>先生方の負担が大きいと日々感じます。軽減させることにより、質の向上に繋がると思う。</p>
<p>現在、公立保育園でとても恵まれていると思う。この状態を、全てで実施してほしい。</p>
<p>4- (1) どれもかかすことはできないと思う。現状の小金井市の保育の質が高いとは思えない。4月から新制度で運営基準を国基準に合わせる（下げる）など考えられない。今の子供達を守らなければ未来はないのに何を考えているのだ小金井市、と頭にくる。</p>
<p>設問4 (1) について ①②は子どもの安全に関わるので特に重要と思います。朝・夕のパートさん含め、充実させてほしいです。特に現在では、朝は担任の先生方が来るまで不安に感じています。短い時間かもしれませんが、子どもの登園をお迎えする方には②は重要に感じています。</p>
<p>若い保育士の方にありがちですが、子どもの名前を呼びすてにしている場面があります。親しみをこめて呼んでいるのだと思いますが、幼児の発達段階について考えると敬称をつけていただきたく思います。</p>
<p>担任の交代はなるべく避けてほしい。</p>
<p>大人の目が十二分に届けば、事故、ヒカリハット、トラブルが減る。</p>
<p>保育士が子ども一人一人にゆっくり関わることのできる時間をとってください。忙しすぎると思います、</p>
<p>しっかりと運営上の基準や目指すべき姿が明示されている上で、保育士のスキルや経験が生かされるべきである。適切な人数も質を維持するために必要。</p>
<p>保育士同士の連携をとり、ベテランの方のスキルを若い方に伝えていってほしい。</p>
<p>担任制は大事だと思っています。「人がいればいい」だけではありません。</p>
<p>子供達の為にイベント等をやっただき有り難く思っている。反面、保育士不足で先生一人一人に負担増になっているなら申し訳なく思います。保育園に関わる人（先生・子ども・親）全て環境の良い中で過ごしてほしいと願います。</p>
<p>認可外施設より転園してきて、保育士の待遇の差が、保育士の心の余裕の差につながっていると強く感じた。認可外の保育士も子どもに愛情を注いでくれたのはわかるが、余裕がないように感じた。</p>
<p>正規の保育士を増やしてほしいです。</p>
<p>保育士一人当たりにかかる負担がより増えることにより、こどもへの目配りが難しくなると思うため、臨時などの応急手当のような対応ではなく、しっかり正規を考えてほしい。</p>
<p>小金井市内の認可保育所は他市より丁寧で質が高い感じがする（友人の話や私自身が引っ越してきた感想）。</p>

学校教育を意識した保育園にしてほしい。これをやらないなら、ただ預かってるだけで誰にでもできる。公立でいる必要はない！早く委託にするべし。預かるだけの保育なら委託でもできます。もっと公立と私立の違いが分かる園にして下さい。

職員の方は大変がんばっておられ、素晴らしい方ばかりです。特に保育の質については何もありません。

しっかりとしたスキルを持った保育士さんがいれば安心して預けられる。知識や経験のない人を集めても意味がない。→事故につながるおそれ。

保育士の数が不足し、余裕のなさを感じる事が多すぎる。

設問2の(2)に書いた通り、保育士さんたちが忙しすぎると父母との連携も十分にとれない。

(〔設問2の(2)〕保育参観の時など、先生たちがあまりにも忙しすぎて園児一人ひとりへの目配りができないのを感じる。例えば、基準では0歳は保育士さん1人あたり3人の園児、2歳では1人あたり6人となっているが、走り回るうえにまだ社会的ルールを理解していない2歳～3歳児6人を1人でみるのは難しいと思う。園児にとっても危険(道路にとびだすなど)。保育は安全第一と思うので。)

さくら保育園(にじ、こぼと組)の保育の質は大変高いと思います。このような先生に子どもたちは出会うことができ幸せです。

今後さらに、保育の質向上の為に、役所及び保育士の方々にはご尽力いただくようお願いいたします。

保育士の待遇の悪さ(給料が低い、残業が多い、離職率の高さ、保護者対応の難しさなど)について国や行政が問題意識を持ち、改善につなげていくことが保育の質の向上において最も大切だと考えています。

保育の質を担保するには保育士個人のスキルもあるかと思うが、そのスキルを十分発揮させることのできる体制が必要だと思う。不十分な職員配置では職員がスキルを発揮する余裕も失われ目の前の業務をこなす事だけで手いっぱいになるなど質が確保されるか心配である。保育の質が保育士個人の配慮だけによらないよう体制を整えてほしい。

子供を思う気持ちが大切！経験年数はあまり関係ないと思う。

スキルのある人が辞めない環境づくり。(待遇など)

子供と関わる”人”が重要だと思う。

保育士のモチベーションを上げるよう環境を整える。安い給料で一生懸命やれと言われてもムリ。

保育士のやる気・働きがいを保つためにも非常勤ではなく常勤の職員を増員して欲しい。子供のためにも保育士に任期があるのは好ましくなし。

一生をかけた仕事として保育士を選んだ人が何人いるか。民間の保育園では数年で辞めてしまう保育士が多い。保育士が適切な仕事量と報酬でやりがいを感じて職務にあたるようにする事が何より大事。

もう少しカリキュラムがあつて学んだりする機会がほしい。

保育を施す方々のモチベーションがさらにあがるような待遇も必要かと思います。

保育士あつての保育です。欠員はあつてはならない事です。雇用をしっかりお願いします。

若い先生は体力もあり活発な子供達の相手には必要と思うが実際の子育ての経験、親としての立場を経験されたお母さん、先生、古参の先生も必要と考える。バランスの良い人員配置をお願いしたい。
対応する職員により、保育がかわらずその子のために何が必要なかを考え心の育ちを大切にしていける保育をしてほしいと思います。
保育園の先生方は本当に素晴らしく安心して子供を預ける事ができ感謝しています。人員不足があり、それは先生方の努力でカバーできるものではなく、先生方が生き生きと働いていただくために市政で人員確保やその予算の向上をしていくべきだと思います。
日々成長を感じておりさすが認可保育園。不満はないです。
やはり臨職さんが短期期間で入れ替わる体制には不安があるので正規採用すべき
共働きが増え保育園から小学校へ進学する子が増えており幼稚園で行っているような学校教育が必要だと思えます。4才5才の数時間をカリキュラムを組むなど。家庭での教育が一番大事だと思うので協力したい。予習復習・生活習慣・運動など
幼稚園でうけられるような教育を完全に再現して欲しいとは言わないが、できる限りそのような要素（基本的な読み書きなど）を保育内容に入れて欲しい。
時間によってころころ子供を見る人が変わるのではなく、子供の1日をしっかりと同じ人に見てほしいです。家庭からのお願い等、連絡ミスがあっても困るので。
小金井にある保育所全てで連携をとれるよう他市のように全園の園長会、看護師会を毎月行うべき。又、公設民営に関しては、年に一度ぬきうちで各園の園長が5~10名（その園の大きさに合わせて）程、保育、環境設定等を見に行き、互いに改善し合い、互いに質の向上を目指していくと良いと思う。他市ではこのようにして保育の質を向上させている。（他にもあるが）
先生方は今とても子供のことを良くみてくれているので、安心してお任せできています。
特になし
・ベテラン&新人をペアにするなど、バランス良く配置して欲しい・先生同士のもめ事などは、父母や子供達にはわからないようにやって欲しい。・体操や読み書き等、たまには教育的内容があってもよいのかも。
保育に関わる人が安心して仕事ができる環境を保つことが重要と思います。あとはフンイキかな。明るくやさしものであってほしい。
保育園―保護者―地域の3つのトライアングルでの連携が必要であると考えます。その上で園長、保育士、看護師、栄養士、その他の専門職種、そして保護者の連携があり保育の質が上がるように思います。
特定の先生への負担が大きいと感じています。
保育士の人数と経験が重要と思う。年齢を超えた年配の方でもパートなどなどでどんどん保育してもらいたい。

別紙8 (設問6 その他、市(保育園含む) に対しての意見・要望)

4月の欠員時に朝の送りで職員の方が入れ替わり立ち替わりなのは心が落ち着きませんでした。市の対応不足と認識していますが、子どもの立場に立ってしっかり対応していただきたいです。
兄弟を作ってあげたいですが、保育園へ入れるかが不安で躊躇しています。公立保育園並みのサービスの保育園をもっともっと充実させてください。
保育士の質が大事です。人件費は惜しんでほしくありません。子どもは施設に預けているのではなく、人お願いしているからです。
待機児童の解消。保育の質を落とさず対策して欲しい。児童に対しての保育士さんの数など。
子ども子育て施策に真剣に取り組まないこと。安易な民間委託推進での施策費圧縮は反対です。長期的な市への定住人口の減少にもつながるのでは。子ども子育て施策に予算・人員をしっかり充て、丁寧な議論をしてください。
まずは19時までの延長保育の日割りを考えていただきたいのと、保育園⇒学童へ進む子がほとんど。学童と保育園も同じ体制にしてほしい。
長時間保育は子どもに負荷がかかるのは事実だと思うが、それを必要としている人もいる。預けられないことで家に一人で留守番させたり、危険な場合もある。むやみに長時間預けることの無いよう、的確な調査が必要と思う。
とにかく待機児童対策を早急に行ってください。他市区同等の保育枠(認可園)が確保できるのであれば、保育料の累進性をもっと強めてもいいと思う。民営化については、丁寧に移行してほしい。
平日休みの保護者に対しては9~16に預けることが可能となっているが、土・日休みの保護者に対しては、土に預けるといろいろと条件を言われる。平日に終わらない仕事をやりに行っているが、伝えることが疲れる。平日休み同様の扱いをしてほしい。
とにかく待機児童問題と委託問題を早く解決してください。他市は認可保育園をどんどん増やしているのに…。小金井市の対応の遅さ、悪さにはあきれます。
延長保育導入には、遅い登園時間の設定も必要
子どもに関する予算をもっと拡充してほしい。
先生方の人数を増やしていただきたいです。
街の発展には子供の力が必要。将来子供たちが市を担っていけるよう全力のバックアップを望む。評判が上がれば市に移住してくる人が増え、子供も増える。
(欄外に記載) 気持ちは(延長保育に)反対ですが、いつもお迎え19:00近くの為、お願いする可能性有りです。
色々なことにやみくもに手を広げても、現状の保育体制、保育士不足の現状を考えると、無理が出てくると思う。
今回たまたま認可に入園できましたが、入園できなかった場合、小平市の延長保育のある幼稚園に入れる予定でした。小金井市でも幼稚園でも延長保育の時間をもう少し長くするなど対策して欲しい。
正規職員を採用しない理由がわかりません。今一度説明をお願いしたいです。

この街で暮らす人や働きたい人達のために、必要なサービスを実施して行って下さい。
柔軟な対応をして欲しい時があります。
市報でも掲示板でも常に「保育士募集」をしています。条件が厳しいと感じます。”子供が好きだから頑張れる”と言う気持ちに寄りかかるのではなく、労働に見合った報酬と環境を整えて、できれば常勤の保育士さんの確保増員ができるようにして欲しいです。労働条件が厳しい→常に人が辞めるから人を募集するという悪循環は保育の質の向上につながらないと考えます。
認可園と認可外では保育料に差がありすぎるので保育料の差をなくしてほしいです。
予算がないというのは仕方のないことですが、施設的にもう少し整えていただければと思います。(セキュリティ面も含めて)
上記5について。今、勤務先(母)では通常より1時間早く帰らせてもらっており、そのため迎えに間に合っている。もし20時まで延長が可能となると、早退を取り消すと言われる可能性があり母子ともに負担となる。
保護者の中には、保育園に預けるか預けないかの選択肢の中で、仕事を辞め家庭で育てる(=保育園に預けない)を選択された方もいます。保育園に「入れた」「入れなかった」のほかにも「預けないことを選んだ」方もいます。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・「入れた」→保育サービスを受ける。</li> <li>・「入れなかった」→待機児童解消については行政が検討していくべき課題。</li> <li>・「預けないことを選んだ」→ここに行政も力を入れるべき。</li> <li>・「保育園に入れない=子育てにふさわしくない」ということではない。</li> </ul>
保育園に預けないことを選んだ方の子育て環境を是非充実していただきたいです。
設問5(2)の回答⑤に「今後はわかりません。」と書き足しがありました。
設問5(2)の回答①に「繁忙期のみ」と書き足しがありました。
延長保育や病後児保育は、現状に支障をきたさない範囲で検討して欲しい。延長のために朝や昼間、手うすになるなら、やるべきではない。安心して子育てしながら仕事も続けられる環境作りが、もっとも魅力と活気のあるまちづくりだと思います。高齢化社会だからこそチルドレンファーストをお願いします。子どもが未来を担うのです。保育園はまず子どものことを1番に考えるべき福祉施設です。
延長保育が20時までになると、働くように職場で言われて子供との時間が少なくなるので今まで通りにおいて欲しいです。
小金井市は保育士に対しての手当てがあまり良くないためなかなか決まらなると聞きます。ぜひ改善して正規の職員を増員していただきたい。
保育士さんを含むスタッフの安定的な配置をお願いします。
今年度、待機児童解消のため、5月に公立保育園で枠を広げてくださったことは感謝しますが、そのために来年度の枠が減ったことには失望しています。
もっと働く親の心に余裕ができるようにサポートしてほしい。仕事がおわってすぐおむかえではバタバタしすぎる。



子供がいて働く親の労働環境の改善を、国等に要望して欲しい。

残業前提ではなく、「家族」前提とした大きな意味での少子化対策。企業側の意識改革等。

公立園が培ってきた保育のノウハウや保育の文化はものすごく価値が高く貴重なものと感じています。公立園は小金井市の誇るべき財産です。どうぞ簡単に価値あるものをなくしてしまわず後世に残して続けていっていただきたいです。

障がい児も早番延長保育が利用できるようにしてほしい。現状ではフルタイムで働けない。

近年、近隣の市でかなりの数、保育園が開園している中で小金井市は市内に認可園が少なすぎる。企業の園よりもせめて社会福祉法人の園増やせないのか？

公立保育園で延長することが必要なか疑問です。延長は民間保育園のサービスの一つとして提供すれば良いことで、公立はあくまでも19:00を守っても良いのでは、と私は思います。20:00にしてこれ以上正規職員増やさないとすると昼間臨時職が増えて保育の質が下がる方がイヤです。本当に20:00まで必要？必要な人もいるのでしょうか、保育時間が19:00まで、と練引きされているからこそ、その時間までで仕事を切りかえて帰ることが可能なのでは？と思います。20:00まで保育園でその後家ではお風呂入ってねるだけ？？親との時間は？と考えると19:00が限界なのでは？と私は思います。もし、20:00までの延長するなら園を限定しては？数名のために五園すべてその体制にしたら保育士の体制を整えるのは困難なのでは？と思います。そのシフト確保のために昼間手薄になるのは絶対反対！！今も18:00で迎えの人が多く思うのにそれ程たくさんの方が20:00までを望むのでしょうか？

公立園をなくすのはやめてほしい。

民間化は絶対反対です。いやがらせのような正規保育士の不採用はやめてほしい。市の職員としての職責を全うしていない。違反である。

保育士を増やして欲しい。

待機児童解消策として（認証保育園だけではなく）認可保育園を増やして欲しい。

朝の出勤時間を計算し、ギリギリ遅刻しない時間でしか子どもを預けられず、毎日せかせかしています。余裕をもって一日の仕事の準備時間も取れず毎日がギリギリです。その部分の改善もできたらうれしいですね。

正規職員が欠員のままで、臨時職員等でご対応いただいているが、やはり正規が欠員のままでは保育の質に不安定さを感じ、子供をあずける側としては安心してあずけられない。

公立保育園を今後も変わらず運営して下さい。

駐輪場に屋根がついているのは一部なので、雨の日の送迎がとても大変です。全てに屋根を取付けてほしい。

子育て働く親にやさしい「市」住みやすい地域にしてほしい。

子供のために利用したいが、あれば毎日利用するようになることがかんがえられるので20時までの延長保育はやってほしくない。

(欄外記入) 設問5 (1) ⑤について…[責任問題が生じた時が不安になるかと思います。]

(欄外記入) 設問5 (1) ⑤について…[必要とする人もいると思うので。]

(欄外記入) (2) ⑤学童保育もあわせて対応できないと結局利用できません。
延長保育以前にきちっと人の体制を整えてからこのような議論をしてほしい。小金井市のよい保育をこれからも続けていってほしいです。
現在の保育のレベルを下げずに、子どもの保育を維持していただきたいと思います。
子どもの保育については、前述のとおり先生方には十分に対応していただいております。そのため、給与や労働時間の面で先生方に過度の負担のない運営をお願いしたいと思います(市に対して)
新制度の詳細を早く父母まで下ろしてほしいです。
職員の補充ができないのであれば、待機児童解消のための緊急対策のように園児を増やすのはやめてほしい。
保育士確保に行動しているのか非常に不透明である。新体制について、早く内容を知らせてほしい。横浜市民はすでに告知されているようだ。やるのが遅くありませんか?
病後児保育を増やしてほしい。
設問5の20時までの延長保育について。市内で愛の園で19:30までやっているのだから何ヵ所もやるのではなく、1ヵ所にまとめればよいと思う。人数が多いほうが子どもも楽しい。人の配置だって少なくてもいい。
子どもが安全に園に通えるようにセキュリティ面や安全面で不備があれば早急に改善してほしい。
正規職員の増員。
子どもが小学校に行ってから学童のほうがもっと心配です。改善をお願いします。(特に学童の時間)
現場で働く職員を大事にしてほしい。「保育」はコスト削減してはいけない分野。別に考えてほしい。
部課長も一度、一日中現場に居たらどうでしょうか。保育体制の充実無しに延長保育20時など安易に提案すべきではないと思います。託児所化せず、保育に力を入れてください。
小金井市は待機児童解消の対策や保育園に入った後の行政の対応等、いろいろな市、区の保育園を経験していますが最悪だと思います。早急な改善を行政単位で求めます。
保護者からの意見は必ず何とかしてほしい。予算の中でもいいので、よりよくできる事をもっと考えるべき。また、予算外なら、次年度に必ずつないでほしい。
保育士の確保をしっかりとしてほしい。臨職やパートでの対応ではなく、安定した人員配置をしてほしい。
小金井は公立園を売りにして隣近所の自治体と差別化を図っても良いかと思う。そのうち時代が変わったら見直される時が来るのではないか。
新制度になっても今の子どもたち(保育環境)に影響がでないようにしてほしい。
シーツの持ち帰りが兄弟で通っていると週末持ち帰る荷物が倍+子どもも連れて!で、かなり負担に思いました。全クラスで無理でしたら、せめて0.1.2才は園でシーツ対応をしてくださると嬉しいです。
認可保育所が子育てにどれだけ重要な役割を果たしているかよく考えていただいて、サービス拡充の名目で現行の保育の質を下げる、現状を安易に破壊することのないようお願いしたい。
安易な民間委託には反対です。できるだけ市の直営を残してほしいと思います。

運営協議会や保育士との労使交渉を伺うと、市は保育士の正規採用に積極的ではありません。民営化を考えてのことだと思いますが、保育時間の20時までの延長も含め要所々々で保育園の民営化を進めたい意向が如突にあらわれているのになぜはっきりと民営化の方向で考えていることを公表しないのか。父母としては初めから民営化=悪と考えているわけではありません。民営化にするという方向で舵を切れば、そこからはじめられる議論もあるはずですが、他市の保育施設をいくつか視察に行くと聞きます。視察されてみてあらためて小金井の保育の質の高さを実感したはずですが、民営化にしたいのなら早め早めにこの質を維持したままどうやって民営化にもっていくかを考えて下さい。保育士が足りないから場当りの少し補充、ニーズがあるから20時まで延長、そんな小手先の対応では保育体制は改善できないと思います。学童保育の民営化もぎりぎりのスケジュールで動いています。保育園が同じ様な状況にならない様にして下さい。

今後の方針に考えがあるならば、説明をきちんと市民にしてほしい。

コンビカーは室内専用の乗り物のはずなのに、なぜ外で乗っているのかが前からずっと疑問です。

①扶養内パートの母親に対して認可保育園ははっきり言って不要。一時保育で十分。一時保育を充実させれば待機児童は確実に減る。②子ども家庭部の力をつけて予算を例年以上に獲得して、待機児童を減らしてほしい。ハコだけでなく工夫で努力を。

今の保育園はただただ子供を預かる場でしかありません。もっと子供が向上する、預かる保育ではなく、教育もする保育をして下さい。

(前にも記入しましたが)

- ・小金井市でも、トワイライトステイやショートステイを実施してほしい。
- ・税の無駄を省き、保育事業や他問題の改善にあたって欲しい。より市民の事を考えて欲しい。

設問5の⑤の欄外記入

(二重、三重保育回避。価格面での問題もあり。)

来年度からも今の小金井市の公立保育園の質を保ってほしい。予算を増やして!!

保育を受けたいと思っている親が全員安心して預けられる環境作りに取り組んでほしい。子どもがのびのびと育つように!!

子育て世代の負担をへらす独自の制度を考えるなど福祉の充実。

市は、認証保育園ばかり増やさないで、認可保育園を増設すべきです。認証の子どもは待機児童にカウントされないが、認可との違いがありすぎ、不公平だと思います。

デング熱が流行(発生?)してから蚊が気になります。保育園には多い印象があるので、デング熱は別にしても蚊の対策はして欲しいです。(雨水・汚水ますへボウフラがわからないよう薬剤投入など)

市はもっと現実を知ってほしい。保護者が働いている環境(休みや定時退社、時短ができるのかどうか)や雇用状況(再就職の情勢など)の現状を知らないと保育政策も現実離れしたものになってしまう。子どもができる前と同じように働くことを求める(現状でいる)社会と現実離れした保育の板ばさみで負担がかかるのは保護者。保護者に負担がかかるとしわよせは子どもに来る。

<p>延長については、(自分は) ひんぱんに利用する予定はないが、仕事上の急なトラブルの際に20時までのオプションがあると助かる。急なトラブルでは義実家や夫も対応が難しい。</p>
<p>大人(行政)の都合ではなく、次代を担う子供たちの利益を考えて保育環境を整えていただきたい。例えば保育士もその専門性を生かして保育していただくためにも長期に安定して子供とかかわる正職員の配置を希望します。</p>
<p>保育時間の延長より私立との格差をなくすべき、ボロボロの園舎、いつからあるかわからないおもちゃ、汚い備品行事も低予算でがんばってます。という感じ、運動会すらない。</p>
<p>市立保育園を増やしてほしい。</p>
<p>市の職員の方の仕事が緩慢だと思います。(←5月に入園した2人分の布団が9月になっても届いていないのはいかがかと)</p>
<p>民間等への委託によってサービスが向上することについては非常に疑問を感じます。</p>
<p>保育環境の整備という部分に対して周辺の市に比べて動きが遅いように感じます。迅速な対応を取って頂ければと思います。</p>
<p>学童でも保育園でも勤務証明書を提出するが、同じ市内なのに書式が違ったり、別々に職場に書いてもらわなければいけないのが気になる。なぜ1枚で事足りないのか?</p>
<p>子供の寝る時間や親と過ごす時間を考えると20時まで保育時間を延長する必要はない。</p>
<p>小金井市の認可保育料は近隣市と比べて安すぎると思います。値上げをしてでも認可外との格差を解消してほしいです。</p>
<p>延長なんて必要ない。延長したいなら認証に入れれば良いだけの事。これ以上サービスしてもまた競争率が上がるだけ。父母に好かれることは、認証がやれば良い。でないと認証に入る人がいなくなる。公立はもっと地域密着にすべき。小金井市に住んで良かったと子供に思わせるような事があると良い。</p>
<p>武蔵野の「あそべえ」のような朝夕夏休みの子供の居場所作りをぜひ! 児童館が遠い子供たちは昼ごはん(お弁当)場所があるだけでも助かります。</p>
<p>市には子ども第一で今後のことを考えてほしい。(待機児童を3年やり、その間認可外2園を転々とし子に負担があった)</p>
<p>グレーゾーンの子にレッテルを貼って加配を申請してくれるのはいいが、きらりに相談して欲しいの一点張りで自らは何もきらりのことを知らないというのが信じられない。研修をしているというのなら、そのあたりも項目に入れるべきでは?</p>
<p>諸問題に対し、他の市町村の良いところ等も参考にしながら市として充実した態勢を整えていただきたい。</p>
<p>レンタル庁舎を早急にやめ、有効な市税活用をお願いします。子育て支援にもっと予算をさいて正規職員の確保をお願いします。</p>
<p>公立5園の存続をお願いします。民間へ委託しないでください。</p>
<p>臨職ではなく正規職員の保育士の採用・育成を市は率先して行うべき。人を育てるという仕事で利益を生み出そうとするのはできない。利益を追求しない公立園だからこそ出来る事があるはず。</p>

延長保育あったら利用してみたいと思うことがあると思うが予算などの負荷が心配。
何よりも待機児童の解消に取り組んで欲しいです。子供家庭部の問題ではなく <u>小金井市の問題</u> （将来にわたる）だと思ふ。
やむをえない事情で通えない期間がある時、すぐ退園にしないでその期間だけ他の子を預かるサービスを検討いただけないでしょうか？お互いwin-winかと思ひます。
予算の使い方に疑問がある。先に解決すべき問題の対処を後送りにするのをやめてほしい。
民間委託はやめてほしい。
市役所に行って相談してもやる気もなくどうにかしてくれそうな態度もない。やり過ぎためだけの誠意のない対応には不信感でいっぱいです。根本から変えてほしい。
早朝からの保育があれば時々考える事があります。
特になし。
保育園の数を増やして欲しい。
市民の意見も大切ではあるが、市民が頼っている保育園の意見というのも、聞き入れて、対応して欲しい。正規の保育士の欠員というのは大きな問題だと思います。
隣接市では20時までは、5年以上前から保育に取り入れている。現代の働くスタイルを考えると必要である。又、子どもの負荷を考えると、ファミサポ等の手段を考えるのは望ましくない。
今後も今のような、子供にしっかり目を向けてくれるような先生方にお任せをしていきたいので、あまり変化は望みません。
欠員が出たまま、という現状、委託が決定したわけでもないのに補充をしないというのは意味が分からない。子供にも、保護者にも、職員にも負担になっているということをもっと理解してほしい
小学校の給食や学童の民営化に対してろくな説明もなく、強引に推し進める姿勢はどうかと思う。はっきりとした考えを述べてもらいたい。今後の保育園のことにもつながると思う。
・認証保育所への手当てを厚くして欲しい。現在は小額で近隣（小平・武蔵野市）の半額以下です。 ・待機児童解消の具体的な対策をとって欲しい。
これが可能な社会にはしてはいけないと思ひます。
延長保育の一時利用の方が望ましい。
保育士が足りない中で20時まで延長保育の話は意味があるのか疑問、公→民への話になるのかと疑ってしまう。
子どもを大切にしない市はいずれほろびます・・・もっと子どもを大切に。
たくさんの園児を自分の子供だと思ひて考えてほしい。市の担当者はなぜ気持ちのわかる現役の保護者世代でなくおじさんなのか不思議です。
設問5 ギリギリで生活している人もいると思ふ。親が幸せではないと子に影響する。

別紙9 (設問7 小金井市公立保育園運営協議会 (2)公立保育園運営協議会に対する意見・要望)

情報はくるがわかりにくい。ポイントをまとめてさっと読めるようになると良い。
協議している内容等がもっと全体に伝わるようにしてほしいと思います。情報共有していただきたいです。
父母代表で参加されている方、本当にお疲れ様です。
特になし。
アンケートをとっても実現されることは少ない。もっと市民の声を重要視して子供を安心して育てられる暮らしやすい街にしてください。
申し訳ないですが、①ほどの内容は知ってるとは言えませんでした。園のウォールポケットに入っている印刷物等は必ず目を通してあるので今後はもっと注目して読むようにします。
協議している内容をもっと伝える工夫をした方が良いと思います。(書面にして保育園の全世帯に配布するなど)
いつも父母の代表として運営協議会に参加して頂いている役員の皆様ありがとうございます。
委託化した際のメリットが子どもにあるのか疑問です。保育士は現状でも大変な割にあまり収入のよい職種ではありません。公立の委託化は、志ある保育士の芽をつむことにつながると思います。これからも保育園の需要が減ることはないでしょう(子どもが減っても)。民間園ばかりでブラック企業のような園が増えては、保育士不足に拍車がかかり、安心して子どもがすごせなくなってしまいます。将来にかかわる問題です。
お忙しい中参加なさっている皆さんに感謝します。参加まではできませんが、関心を持って注目し続けたいですし、できることは少ないですが、必要などときにはできる限りの支援や参加ができれば、と思います。
よろしくお願いします。
実際の現状・現場を見ようとしない役所の人との話し合い、本当に骨の折れるお仕事と思います。どうぞがんばってください。
どれぐらい市に対して影響力があるのでしょうか?
運協の協議内容はHPを見ればよいのであろうが仕事と育児でなかなかHPを見る時間がないので紙でご報告いただけるとありがたい。
委託をするためのものであることがありありとしていて市のやり方にずるさを感じる・学童をみれば容易に予想される。
父母・先生・市が話し合う貴重な場になっていると思います。ぜひ有意義な会となるようお願いしたいです。
平日夜の集まりや、平日の視察など、いつもありがとうございます。機会があれば傍聴に行きたいです。
運営協議会に限らず、五園連もそうだが、どのような活動をしているかが正直全くわからない。組織の活動紹介をまずして、皆に知ってもらってからこういうアンケート等を実施してほしい。

独自のホームページを作製して、掲示板等で気軽に意見できれば良いと思います。
協議会に参加している父母の努力はすごくよく知っています。小金井市 もう少し父母、保育士のことを聞いてください。よろしくお願いします。
実のある会議にしてほしいし、市側も情報提供してほしい。
目的がわからない。民営化が目的なら早めにそう言ったほうがいい。ただ他市を見ている、民営化発表から実際の移行まで3~4年かけている。今言っても半年~1年後に実施するのは無理だと考えて動いてほしい。
Ustream 配信できませんか？下の子がまだ小さく、傍聴に行けません。
なし。
現在のところ、特に御座いません。
(運営協議会に) 興味がなく申し訳ないのですが、こういったアンケートで意見を吸い上げていただく事はとても有意義だと思います。また、そういった方も多いのでは。(会に出席するのが無理なご家庭多いと思いますよ)
自分自身、協議会で話されている内容をHP等で十分に確認ができておらず申し訳ないです。
意見を聞いている割にこの現状意味あるのか疑問。
待機児童について公立は0歳クラスを無くしてしまっただけではどうですか？三鷹かどこかは0歳クラスを無くし0歳児がいる家庭には助成金を増やしたとか。そうすれば1歳児の受け入れが増えると思います。どうしても0歳から預けたいならば認証に入れるとかしてもらって・・・待機児童の50%は1歳児です。ここんとこ0歳が増えてるのは0歳から預けないとムリというのがあるからだと思う。
どのような内容を協議しているのかわかりやすくしてほしい。(私自身の確認不足等もあるかもしれませんが)
子どもの置かれている状況を最低でも現状以下にはしない。市で子育てをうたうくらいなら、それに見合う保育をすべく協議すべき。待機児童の数に市は反省すべき。
協議はとても重要なことですが、行政としては市民と協議、もしくは市民の声を聞いた以上、その声に応えなければいけないと思います。仮にできないことがあっても、筋道立てて説明し、将来に向けた健全な運営が継続されることを期待します。
運営協議会は市として公立保育園の民営化という目的の為に始められたものだと思っていましたが始めてみると待機児童の話から保育ニーズ全般についての協議など幅広く且つそれが単に意見交換の場になっているだけなのではないかと疑問を感じる。意見交換や声をあげることは大切だが協議会は本当にそれで良かったのか？実際にそこで協議したことが高い確率で反映されるものなのか？疑問。正規職員の採用はある意味凍結されている中で保育の質は低下していき、何か問題がおこってからではまずいと思う。確実に民営化が必要ならそのための前向きな協議をすべき。市のやり方もずるいと思う。
実行してもらいたい(協議したことに)。
特になし。

よりよい保育環境が保たれるように、また、待機児童を解消するために、今の保育に影響をおよぼすのは、最小限にしてほしいです。

各園の運協を担当している2名にかなり負担がかかっている。もう少し人数を増やして分散しないと続くものも続かなくなる。小さい子どもを持つ親として、できる限り皆平等にやっけていかないと誰も担当できなくなってしまう。

まだ良くわからない。

運協の傍聴に参加したが、市役所側の不手際が目立った。

①計画性をもった協議会運営をして欲しい。(現在は無駄が多い)

②会議開始後にレジュメコピーが傍聴者へ配付されたが、事前にある程度の人数分を準備の上、時間通りにきちんと開始して欲しい。

③ただだと適当に発言するのではなく、市役所側にも事前準備した上で会議にのぞんで欲しい。責任ある発言をのぞみます。

1つの保育園での保育時間の幅を広げるのではなく、1人でも多くの子供が保育園に入れるよう環境を整えるほうが先決だと思います。

情報をできるだけ速やかに広く伝えて下さい。よろしくお願いします。

市のHPはあまり見ないのでFace bookで情報配信するといろいろな人見られると思います。

建設的な会を望む。





係	主任	係長	補佐	課長	課長	主任	主任
粉生	大伊	諏訪	諏訪	栗	小村	扇	扇

平成 26 年 10 月 11 日

小金井市長 稲葉孝彦 殿

平成 26 年度 小金井市公立保育園父母の会 意見・要望等

小金井市公立保育園父母の会 (通称:五園連)

くりのみ保育園父母の会会長 射場 久善

けやき保育園父母の会会長 大金 順子

小金井保育園父母の会会長 山口 雷子

わかたけ保育園父母の会会長 三橋 誠

さくら保育園父母の会会長 長岡 祐三子 (代表)

日頃より、保育園をはじめとする保育行政や子育て施策について御尽力を頂きありがとうございます。

我々小金井市公立保育園父母の会 (以下、五園連) と市では昨年度 3 回の懇談会が行われました。おかげさまで、公立五園の保育園の父母の意見を直接市にお伝えすることができ、また市の保育施策に関する考え方についても、理解を深める事が出来ました。

加えて昨年は 11 月に小金井市公立保育園運営協議会が立ち上がり、公立保育園の運営に関して、総合的に検討をする場がスタートし、我々父母の保育ニーズや保育の質等に関する協議を行っています。

五園連では例年全世帯の父母を対象としたアンケートを行っていましたが、本年度は運営協議会 (市と父母の共同) でアンケートを実施しました。その結果をもとに添付の通り、意見・要望等を取り纏めております。

今年度のアンケートの結果は恒常化をしている保育士の欠員状態を踏まえ、保育士体制の問題が最も父母の改善要望が高くなっています。また、小金井市の待機児童の問題は解消方針を策定頂いているものの、今年も過去最高を更新しており、引き続き我々父母としても大変憂慮をしています。加えて、病児・病後児保育の整備・拡充が例年同様に要望順位として高くなっているほか、運営協議会での協議の動向や、来年 4 月から実施される子ども子育て新システムの影響については、現状の保育環境を大きく変える可能性があることから、我々父母の中でも注視をしております。

そこで、本年度は、これまでの懇談内容に加え、上記問題の状況を踏まえた意見・要望等といたしました。つきましては、添付項目の意見・要望に関しまして、10 月 11 日 (土) の懇談会にて意見交換の後、11 月 12 日 (水) までに文書にて御回答を頂きたく、よろしくお願ひ致します。尚、10 月 11 日はあくまで懇談の場ですので、以下の項目の一方的な質問・回答といった形式ではなく、お互いの理解を深めるべく双方向の対話となるように努めたいと考えております。どうぞよろしくお願ひ致します。

以上

2014	項目	2014年 意見・要望
1	保育士体制問題	<p>保育士体制については、ここ数年、五園連としても問題点を指摘させていただいていましたが、昨年4月1日時点で保育士が13人、うち正規職員は5人も欠員の状態となり、今年4月時点においても同様の状況に陥ることが憂慮されたことから、平成26年1月22日付「平成26年4月からの公立保育園の保育体制について(要望)」を我々五園連より市に提出いたしました。そこでは、保育士が度々変わるようなクラスでは、子どもたちは落ち着かず、父母との信頼関係も築きにくくなってしまっている現状と、同時に社会的にも保育士不足となっている状況を踏まえ、中長期的な採用のあり方を含む抜本的な保育士体制の問題として改善を要望いたしました。</p> <p>また同時に、運営協議会で協議を行う上で、新たなサービスの拡充等は保育体制の確保が当然の前提となるばかりか、将来の運営形態の見直しにも大きく影響する問題であることから、協議への影響の懸念について指摘をさせていただきました。</p> <p>その後、本年4月1日時点において、正規職員の退職者4名を非正規職員8名で代替することについては、非正規職員の採用の確保はできたものの、適正な保育体制で運営をするにあたり、臨時職員や朝晩のパートさんについては、未だに募集人数を確保できず、恒常的な欠員状態は続いております。</p> <p>市では臨時職員の交通費の支給など一定の努力をされていることは理解をしますが、我々父母としては、保育体制が万全でなければ、安心して子どもを預けることができません。また、非正規化による中長期的な運営体制への懸念の声もあがっており、これらの点は、本年のアンケートにおいても特に大きな声となっています。あらためて、中長期的なあるべき保育士採用のあり方をしっかりと確立していただき、抜本的な保育士体制の改善を強くお願いいたします。</p>
2	待機児童の解消	<p>待機児童数は新基準となってから、毎年記録を更新し続けており、今年度も257人と過去の記録を更新しました。アンケートの結果においても昨年度同様に要望が非常に高く、兄弟がバラバラの園に泣き別れて通っているケースや、待機児童を理由に新たな出産を躊躇するなどの意見が多数出ています。また今年度は待機児童解消のために公立保育園で計10名の緊急受け入れを実施したほか、過去においては、定員の弾力化枠の適用や遊戯室の一部を無理して育児室にするなどの保育への影響も出てきています。市では、待機児童解消方針を策定するなど、一定の努力はされていると思いますが、まだまだ十分ではありません。今後子ども子育て会議での議論を経て待機児童が0となるように保育計画を策定されると思われませんが、待機児童解消のために、早急に抜本的な対策を実施願います。また、施策を実施するにあたっては、保育の質や保育環境を後退させることのないよう対応をお願いいたします。</p>
3	病児保育	<p>病児保育については、我々父母が仕事を続けていく上で是非でも必要という意見もあり、これまでも常に上位で要望を続けてきました。市が10月7日の子ども子育て会議で示された病児・病後児保育の保育計画案では、平成30年以降に対応する計画案となっていますが、これでは、その間における現状の問題は改善されません。アンケートではこのままでは、仕事を続けることも難しいという声も出ています。改めて、喫緊の課題として認識いただき、早急な対応をお願いいたします。</p>
4	病後児保育	<p>一昨年前にくるみ保育園が開設されたこと自体は評価できますが、病後児保育の父母のニーズは相変わらず高く、一方で昨年度の実際の父母の利用は低調にとどまっています。父母からは市のはずれで使い難いという声のほかにも、時間が17時までで使いにくいという声など、運用面の改善を求める意見がでています。またアンケートの内容からは、くるみ保育園を十分に認知されていない状況も見受けられます。まずは、現在のくるみ保育園の周知及び運用の改善等を行っていただきたく、よろしく願います。加えて、市中心部での開園や、体調不良児型保育等についても、着実な実施をお願いいたします。</p>
5	延長19時一時利用	<p>現状は一時利用の制度が無いので使えずばかりか、緊急時に運用で対応している園との差については不公平感もあり、改善が必要となっています。近隣自治体では実施されているケースが多数あり、この点は運営協議会の議論の中でも取り上げられています。体制や事務手続きなど運用面での課題があるとのことですが、近隣自治体の状況など十分な検討を行うことで、対応できる面も多々あると思います。早急に小金井市においても制度の導入をお願いいたします。</p>
6	園セキュリティ強化	<p>事務員やガードマンの配置が望ましいですが、まずは、実現可能性の高いオートロックの設備や照明の設置等によるセキュリティ強化の施策・運用面での改善をお願いします。小金井保育園からスタートをした市と各園毎の打ち合わせも昨年度からほとんど進んでいないと認識をしております。対応状況をご説明頂くとともに、アンケート結果を参考に各園毎に具体的に協議を進めて頂くよう改めてお願い致します。</p>

2014	項目	2014年 意見・要望
7	民間等への委託問題 (小金井市公立保育園運営協議会の運営を含む)	<p>昨年5月に市では民間等への委託も視野に入れた公立保育園の総合的見直しを示され、11月には父母側の代表者を委員に含めた運営協議会が設置されました。運営協議会では、覚書を締結し、共同委員長形式や共同アンケートなどの父母側の提案を受け入れて頂いた点などは、ありがとうございました。協議の結論には中々至っておりませんが、保育ニーズについては、議論の中で論点が明確になりつつあり、保育の質に関しても協議が始まり、一定の成果も出てきていると考えます。一方で、協議を進めていく中での課題もあり、以下の点については、改めて確認、改善をお願いいたします。</p> <p>①覚書で合意した項目(審議時間の十分な確保。委託を前提とした議論としない等)については、引き続き顧守下さい。</p> <p>②「総合的見直し」に対する五園連側からの指摘に対して、市からの回答が滞っています。保育士体制に関して、欠員状況に対するは問題認識は共有しているものの、具体的な改善が見られ無い等、協議を行っていくうえでの課題があり、改善をお願いいたします。</p> <p>③アンケートの結果を見ますと、協議会自体を知っている父母は約9割と認知されていますが、議論の内容についての理解は、3割に満たない等まだ十分ではありません。また、我々父母の中だけでなく、広く市民の方への理解も必要かと思えます。協議会の議事録や資料は市のHPでも掲載をされており、我々父母の中でも努力をすることがありますが、協議会の議論の内容については、広く理解をされるように一定の議論の整理が出来た段階では、説明会や市報での広報などに力を入れて頂けるようお願いいたします。</p>
8	災害対策	<p>①災害時のマニュアルについては、本年3月の対市懇談会で我々五園連に案が示され、ようやくですが、一歩前進をしました。一方で、内容面では各園で具体的に運用できるかどうかが課題となっている部分も多く、市制では、その後各園での検討を行ったうえで完成となり、各園毎に父母に説明があると理解しておりますが、その後の状況はどのようになっておりますでしょうか。いつ新たな災害が発生するかも分からない中、早急な対応をお願いいたします。</p> <p>②災害時の父母・園・市との間での連絡手段の多様化については、双方向の連絡が可能なメールシステムの構築については引き続き実施できるように予算面の措置を含め御対応をお願いいたします。メールシステムが運用されるまでの間、保育課から各園の代表者等に災害時のメール連絡を行っていただき、その後各園任意で父母への連絡を行うことについては、今年度も実施いたしました。ありがとうございます。但し、実際に園児に被害があった場合等の連絡方法など課題は引き続き残り、運用面のさらなる検討・改善をお願いいたします。</p>
9	延長保育(20時まで)	<p>今回のアンケートの結果も様々ですが、現状で困っている父母も多く、アンケートでは月に数回以上の利用予定者が3割弱となっています。保育体制の確保等を前提に、のびゆく子どもプラン小金井で示されている施策と同様に、着実な検討をお願いいたします。</p>
21	夜間保育(20時以降)	<p>まずは、20時間までの時間延長の着実な実施が当面の課題となりますが、20時以降の夜間保育についても一定のニーズが存在することを認識いただき、引き続き検討を行ってください</p>
10	施設面の改善	<p>今年度もアンケートの結果の中には、建物や設備の老朽化を指摘する声のほか、雨の日の不具合や駐輪場、トイレなどに施設面の課題があげられています。一つ一つ検討を頂く中で、危険度の高いものや、改善可能なものを中心に早急な対応をお願いいたします。</p>
11	園周辺道路の安全	<p>車道にすぐ出ないで済むスペースや通路の確保が望ましいですが、それ以外にも都市整備部や警察と連携し、道路のカラーリングや立て看板の設置、街路灯の照明UP等により状況の改善等について、以前より各園の状況に応じてお願いをしてきました。現時点における対応状況についてご説明頂く共に引続きの改善をお願いいたします。</p>
12	休日保育	<p>日曜日や祭日に出社をする父母もおり、のびゆく子どもプラン小金井の中でも市の施策として実施を検討していくことが取り上げられています。まずは拠点型保育でも結構ですので、保育体制の確保ができ次第、実施をお願いいたします。</p>
13	駐車場の確保	<p>希望する身近な園に入れなかった父母や兄弟がいる家庭にとっては、車利用は必要不可欠であり、駐車場問題は各園父母にとって切実な問題になっています。園周辺での駐車場の確保については、市の方針と大きく異なるため、意見は平行線となっておりますが、入所希望時に各園の状況や車利用についての市の考え方をしっかり説明していただくことについては、その後のトラブルを未然に防ぐためにも、引き続き対応を継続・強化頂くようお願いいたします。</p>
14	保育相談の強化	<p>保育士体制問題との関連も指摘がありますが、より相談がしやすい環境づくりに関して配慮をお願いいたします。</p>
15	保育料の見直し	<p>保育料については、値下げを求める声がある一方で、アンケート2(3)の結果のとおり、保育の質やサービスの維持・向上による値上げを容認する意見もあります。見直しの議論を行う場合は、透明性を確保したうえで、父母の納得感が得られるような取進めをお願いいたします。</p>

2014	項目	2014年 意見・要望
16	異年齢保育の評価	異年齢保育については、アンケート結果を見ても、評価の声、疑問視する声など様々であり、一定の整理をしていくことを伺っております。対応状況についてご説明頂き、引き続き関係者間で共有できるよう、しっかりとした評価を早急に行っていただきますようお願いいたします。
17	放射線測定強化	引き続き、食品を中心とした放射線量の監視・測定等をしっかりと継続・強化してください。
18	障がい児受け入れ	保育士の確保や運用面に関する受け入れ態勢の強化等のご対応頂き、全ての年齢での受け入れの実施や、定員の増加等、かかわりの必要な園児の受け入れを更に進めて下さい。
20	第三者評価	第三者評価も各園一度の実施は終わり、二回目に入っています。これまでの結果は各園とも保育内容については一定の高評価となっている一方で、父母とのコミュニケーション等については課題もあります。また、今回の協議会で実施したアンケート結果とうまく補完をしながら、今後これらの評価を受けて、具体的な改善策について検討・フィードバックをお願いいたします。
	子ども子育て新システムについて	平成27年4月のスタートにあたっては、まだ詳細が不明な部分もあるとのことですが、一方で、新制度が実施されたとしても、現行の保育の内容や保育料などで新たな負担が生じないようにするという国からの指導もあり、市としてもその方針で対応されていると理解をしています。その理解で間違っていないか改めて確認をさせて下さい。もし仮に、現時点で我々公立保育園の現状の保育内容や保育事業等に影響が出るということでしたら、我々父母へ可能な限り早期に周知し、必要に応じて協議を頂きますようお願いいたします。なお、子ども子育て会議では、団体推薦に公立保育園の父母代表枠が無くなったことについては遺憾です。市の保育施策は公立保育園を活用した施策が多く、公立保育園の父母への影響も大きいです。また保育園に通う父母は年齢的に子育て負担が大きく仕事と家庭の両立に手一杯で公の場での発言がしにくい中、500世帯程の纏まった意見を反映できる団体として、善処をお願いいたします。

小金井市公立保育園父母の会  
ぐりのみ保育園父母の会会長 射場 久善 様  
けやき保育園父母の会会長 大金 順子 様  
小金井保育園父母の会会長 山口 雪子 様  
わかたけ保育園父母の会会長 三橋 誠 様  
さくら保育園父母の会会長 長岡 祐三子 様

小金井市長 稲葉 孝彦

平成 26 年度小金井市公立保育園父母の会からの  
意見・要望等について (回答)

平素は、小金井市の保育行政に特段のご配慮をいただき、ありがとうございます。  
平成 26 年 10 月 11 日付けでいただいた意見・要望等について、下記のとおり回答いたします。  
今後も引き続き、ご理解、ご協力のほど、よろしくお願い申し上げます。

記

1 保育士体制問題

平成 26 年度においては、退職者 (4 人) に対する補充として、正規職員の欠員 1 人に対し非常勤嘱託職員 (30 時間/週) 2 人を配置したところです。平成 27 年度の体制については、今後の対応となりますが、保育に支障のないように対応していきます。

2 待機児童の解消

平成 26 年 4 月 1 日現在の待機児童数は、257 人となり、昨年度と比較して 69 人増加しています。

昨今の経済状況や就労形態の多様化等から、保育に対する需要は保育ニーズのピークと言われる平成 29 年度に向けて、今後も引き続き増加することが予想され、

待機児童解消は本市の喫緊の課題であると認識しています。

本市では、待機児童の解消を図るため、平成25年度中に保育の供給量の拡大を図り、平成25年4月から平成26年4月までの間には122人拡大したところですが、保育需要はそれを上回る状況となっています。

平成26年度中には、公立保育園の定員弾力化による受入児童の拡大、平成27年度開設予定で認可保育所の新設1箇所、認証保育所から認可保育所への移行2箇所、民間認可保育所の改修等による定員の拡大、また、グループ保育室を平成26年11月に2箇所開設するなど、様々な待機児童解消施策に取り組んできたところですが、今後も更に待機児童解消施策に取り組んでいくこととします。

### 3 病児保育

### 4 病後児保育

平成24年11月に病後児保育施設を1か所開所した状況ですが、現状では充足していないと考えます。また、病児保育についての市民要望の高さも認識しています。今後、医師会とも連携し、病後児保育施設の拡充、病児保育施設の実現に向けて引き続き検討を行います。施設の運用面の改善、周知の方策については検討してまいります。

### 5 延長19時一時利用

延長保育の一時利用については、以前から要望をいただいております。市としても必要であるとの認識を持っており、保育業務の総合的な見直しの中で検討を行っている状況です。今後、利用方法、職員体制を含め実施に向けて検討いたします。

### 6 園セキュリティ強化

保育所のセキュリティに対する強いご要望があることは認識しており、修繕での対応等、財政状況も勘案しながら実現に向けて検討したいと考えます。また、各園それぞれの状況に係る要望については、個別に対応を検討していきます。

### 7 民間等への委託問題（公立保育園運営協議会の運営を含む）

- (1) 覚書で合意した項目（審議時間の十分な確保、委託を前提とした議論としないこと）については、引き続き遵守していきます。
- (2) 五園連側からの指摘事項等については真摯に受け止め、保育士体制に係る指摘

事項についても保育に支障のないように対応していきます。

(3) 一定の整理が整った段階でご指摘の点を踏まえ、対応を検討してまいります。

## 8 災害対策

(1) 「小金井市立保育園 防災の指針」は、「公立保育園として、大地震等にどう対応し」、「保護者等に対し児童を安全に引き渡し」、「どう保育の再開を目指していくか」について基本的な考え方をまとめたもので、各園でそれぞれの園の事情を考慮しながら「保育園防災計画」を毎年度作成するものです。今後、各園で防災計画に係る説明を各園役員会等の場をお借りして実施することとします。

(2) 災害時における保護者の皆さんに対する情報伝達手段につきましては、大きな課題と認識しており、確実に情報を伝達できる複数の方法（メール、SNSの活用など）が必要と考えています。早期の実施を目指し、今後も引き続き検討していくこととします。

## 9 延長保育（20時まで）

### 21 夜間保育（20時以降）

延長保育の20時までの延長については、以前から要望をいただいております。市としても必要であるとの認識を持っています。現在、保育園業務の総合的な見直しを行っており、その中で検討し、早期に結論を出していきたいと考えています。なお、20時以降の夜間保育についても同様とします。

## 10 施設面の改善

今年度においては予算の範囲内で対応し、来年度においては必要な予算の確保に努めたいと考えます。

## 11 園周辺道路の安全

園周辺の交通安全対策として、保護者の皆様からの要望により通過車両の注意を促す立て看板の設置について交通対策課と連携して対応してきたところです。平成25年度においては、小金井保育園、わかたけ保育園の周辺道路において注意喚起を促す看板の設置を行いました。また、平成26年度においてもけやき保育園で同様の対応を行っているところです。交通安全対策については、引き続き個別にご相談頂きたいと考えます。

## 12 休日保育

休日保育については、以前から要望をいただいております。市としても一定の需要があるとの認識を持っています。現在、保育園業務の総合的な見直しを行っており、その中で検討し、早期に結論を出していきたいと考えています。

## 13 駐車場の確保

原則として保育所の送迎については車の利用はご遠慮いただくこととし、保育所案内にもその旨記載しているところです。現在、それぞれの園において、保護者の皆様にルールを定め、園の駐車スペースを活用頂いている状況は認識しています。保護者の皆様の駐車場設置の要望については理解しているところですが、現時点では新たに駐車場を確保することは困難な状況ということをご理解いただきたいと思います。

## 14 保育相談の強化

保育相談については、ご指摘の点を踏まえ、より相談しやすい環境づくりに配慮します。

## 15 保育料の見直し

保育料の見直しについては、平成18年の児童福祉審議会の答申を受け、また、第3次行財政改革大綱においても検討項目となっており、受益者負担の適正化について検討することが必要であると認識しているところでございます。

## 16 異年齢保育の評価

異年齢保育については、現在、小金井保育園を除く4園で実施しているところです。保護者の皆様の評価も踏まえ、早期に検証を実施していきます。

## 17 放射線測定強化

保護者の皆様の不安を払しょくするため、本年度においても前年同様に空間放射線量の測定、給食食材の測定を実施し、HPで公表しています。万一、問題が生じた場合には、速やかに関係各課と連携し対応することとします。



## 18 障がい児受け入れ

障がい児の定員、年齢制限の撤廃については、保育園業務の総合的な見直しの中で検討を行なっている状況です。今後、具体的な内容、職員体制を含め、実施に向けて検討いたします。

## 20 第三者評価

第三者評価については、平成22年度から開始し、平成24年度で全園の実施に至りました。本年度は、小金井保育園、さくら保育園で第三者評価を実施することとし、来年度以降も継続して実施していく予定です。現在まで、各園で行った第三者評価については、各園の主査職で第三者評価のフィードバックについて検討し、それぞれ情報を共有しているところですが、最終的なまとめ作業を現在行っているところです。

### ○ 子ども・子育て支援新制度について

(1) 平成27年4月から施行される子ども・子育て支援新制度に向け、現在、市では準備を行っているところですが、新制度下においても公立保育所の保育内容については、現状の保育内容を維持していくこととします。また、保護者負担（利用料）については、従前の負担水準と同等となるよう階層区分等について検討しているところです。

(2) 平成27年4月から施行される子ども・子育て支援新制度に向け、市では法律に義務付けられる「子ども・子育て支援事業計画」の策定とそのために意見を聴く場として、平成26年に「子ども・子育て会議」を設置しました。

「子ども・子育て会議」の委員構成については、「のびゆくこどもプラン小金井 推進市民会議」の委員構成を拡充・移行したもので、幼児期の学校教育、保育、地域の子ども子育て支援を総合的に推進するという法の趣旨から、本市においても幅広い分野からの委員構成が必要と考え、現在の委員構成としたものです。